



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0 2590 3046 โทรสาร 0 25918424

ที่ สธ 0402.2 /ว 1375 วันที่ 16 กันยายน 2553

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกแห่ง สังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วย กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.2553 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป ฉะนั้น กรมควบคุมโรคจึงกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังรายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายมานิต สิริตันติกานนท์)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ด้วย กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.2553 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป ฉะนั้น เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกรมควบคุมโรคดำเนินไปด้วยดี กรมควบคุมโรคจึงกำหนดแนวทางการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังต่อไปนี้

1. เจตนารมณ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1.1 เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามระบบคุณธรรม คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

1.2 เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นขั้นตอนในการเลือกสรรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

1.3 เพื่อให้กรมควบคุมโรคสามารถดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีมาตรฐาน สะดวก คล่องตัว เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

2. ข้าราชการที่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้แก่

2.1 ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยการแข่งขันตามมาตรา 53 วรรคหนึ่ง หรือโดยการคัดเลือกตามมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

2.2 ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ยังอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ย้ายหรือโอน

2.3 ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

2.4 ข้าราชการ...

2.4 ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งยังอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน และโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 64 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

### 3. การกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือน และในกรณีที่มีความจำเป็นซึ่งทำให้ไม่สามารถประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้ขยายเวลาได้ไม่เกิน 2 ครั้งๆ ละ ไม่เกิน 3 เดือน รวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและเวลาที่ขยายแล้วต้องไม่เกิน 1 ปี

### 4. การนับระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### 4.1 ให้เริ่มนับระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ ในกรณีดังนี้

4.1.1 การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่างสายงาน

4.1.2 การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งต่างประเภท

4.1.3 การโอนทุกกรณี ยกเว้นการโอนโดยผลของกฎหมาย

#### 4.2 ให้นับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่อง ในกรณีดังนี้

4.2.1 การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกัน

4.2.2 การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันต่างสายงาน แต่ภารกิจ/งาน/กิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงานของตำแหน่งใหม่สอดคล้องใกล้เคียงหรือไม่แตกต่างไปจากตำแหน่งเดิม

4.2.3 การโอนโดยผลของกฎหมาย

4.2.4 การออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารแล้วได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้กลับเข้ารับราชการอีก

#### 4.3 วิธีนับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

4.3.1 ให้นับระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือน เช่น 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน เป็นต้น

4.3.2 ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย เช่น วันหยุดต่าง ๆ และวันลาต่าง ๆ เป็นต้น

4.3.3 ให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นดังกล่าวของเดือนสุดท้ายที่ครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

4.3.4 กรณีวันสิ้นสุดการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตรงกับเดือนซึ่งไม่มีวันที่ตรงกัน ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้น เป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

5. การกำหนดผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้อำนวยการสำนัก / กองต้นสังกัด มีหน้าที่กำกับดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในกรณีที่เห็นสมควร ผู้อำนวยการสำนัก / กองต้นสังกัด อาจมอบหมายให้ข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแทนได้ ในการนี้ให้ผู้ได้รับมอบหมายจัดทำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ในกรณีผู้อำนวยการสำนัก / กองต้นสังกัดกำหนดให้มีกิจกรรมการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่หลากหลาย หรือกำหนดให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปทดลองปฏิบัติในงานในงานต่าง ๆ หลายงาน ผู้อำนวยการสำนัก / กองต้นสังกัดสามารถกำหนดให้มีผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมากกว่า 1 คน หรืออาจปรับเปลี่ยนผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

6. การจัดทำแบบมอบหมายงาน

ให้ผู้อำนวยการสำนัก / กองต้นสังกัดของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติ ตามแบบมอบหมายงานที่กรมควบคุมโรคกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

6.1 ภารกิจ งาน หรือกิจกรรมของงาน โดยมีรายละเอียดของงานที่จะต้องปฏิบัติ

6.2 วิธีปฏิบัติงานและความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและพฤติกรรมที่จำเป็น

สำหรับการปฏิบัติงาน

6.3 เป้าหมายหรือผลผลิตของงานที่คาดหวังและตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

6.4 รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้แก่ รายการประเมิน วิธีการประเมินและเกณฑ์การประเมิน ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมิน สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน รวมทั้งผลที่จะเกิดจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่เริ่มต้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

7. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

ส่วนที่ 1 การปฐมนิเทศเพื่อให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ส่วนที่ 2 การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ส่วนที่ 3...

ส่วนที่ 3 การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

การดำเนินการพัฒนาทั้ง 3 ส่วน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนำผลการพัฒนามาใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากดำเนินการไม่ครบทั้ง 3 ส่วน จะถือว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ผ่านการพัฒนาและไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### 8. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

8.1 องค์ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย 2 ส่วน มีสัดส่วนคะแนนเท่ากัน คือ 50 : 50 ดังนี้

8.1.1 ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (100 คะแนน) ประกอบด้วย

- (1) ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- (2) ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- (3) ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

8.1.2 พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (100 คะแนน) ประกอบด้วย

- (1) ความประพฤติ
- (2) ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- (3) การรักษาวินัย

#### 8.2 เกณฑ์การประเมิน

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนตามข้อ 8.1.1 และข้อ 8.1.2 ไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

8.3 องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้อำนวยการสำนัก / กองต้นสังกัดของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดให้กรมควบคุม โรคมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวน 2 คน ซึ่งคณะกรรมการทั้งหมดต้องเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในกรณีที่จำเป็นอาจเสนอชื่อข้าราชการจากภายนอกที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

8.4 การกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย 2 ครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา 3 เดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา 6 เดือน

ในกรณี...

ในกรณีที่มีการขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยาย

ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการถ้าผู้อำนวยการสำนัก / กอง ดันสังกัดได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดน่าจะมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด อาจขอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินที่กำหนดไว้

9. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก / กอง ดันสังกัด มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

9.1 มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติตามแบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กรมควบคุมโรคกำหนด โดยมีรายละเอียดตามข้อ 6 ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำหนดรายการมอบหมายงาน และรายการประเมินเพิ่มเติมได้ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งกำหนดรายละเอียดในแต่ละรายการได้ตามความเหมาะสม

9.2 ชี้แจงให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงาน การประพฤติน การประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินผล รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันตั้งแต่เริ่มดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

9.3 มอบหมายให้มีผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแทน โดยให้ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

(1) สอนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับวิธีการทำงาน ความรู้เกี่ยวกับงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(2) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับพฤติกรรมกรอยู่ร่วมกันในที่ทำงาน วัฒนธรรมองค์กร การเป็นข้าราชการที่ดี จรรยาบรรณ จริยธรรม ฯลฯ

(3) ติดตามการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามรายการที่กำหนดในแบบมอบหมายงาน และให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงแก้ไขผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(4) จัดทำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุก 2 เดือน ตามแบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กรมควบคุมโรคกำหนด

9.4 สนับสนุนการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

9.5 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุก 3 เดือน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กรมควบคุมโรคกำหนด ทั้งนี้ ควรใช้ข้อมูลจากการติดตามประเมินผลของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาประกอบการประเมินด้วย

10. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีหน้าที่ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยประธานกรรมการ ทำหน้าที่รายงานผลการประเมินต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค ตามแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กรมควบคุมโรคกำหนด โดยนำผลการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลของคณะกรรมการ

11. บทบาทหน้าที่ของอธิบดีกรมควบคุมโรค

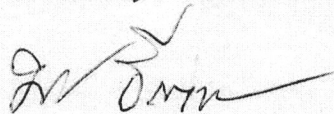
11.1 กรณีที่ได้รับรายงานว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป

11.2 กรณีที่ได้รับรายงานว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่อธิบดีกรมควบคุมโรคเห็นควรให้ขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์การขยายเวลาในข้อ 3 ให้สั่งการให้ขยายเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

11.3 กรณีที่ได้รับรายงานว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่อธิบดีกรมควบคุมโรคเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ให้สั่งการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปตามกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในข้อ 3

11.4 กรณีที่ได้รับรายงานว่าผู้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และอธิบดีกรมควบคุมโรคเห็นว่าไม่ควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป หรือไม่ควรขยายเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งให้ออกจากราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มิคำสั่ง ในการนี้อธิบดีกรมควบคุมโรคอาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ครบกำหนดเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2553



(นายมานิต ชีระตันติกานนท์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค