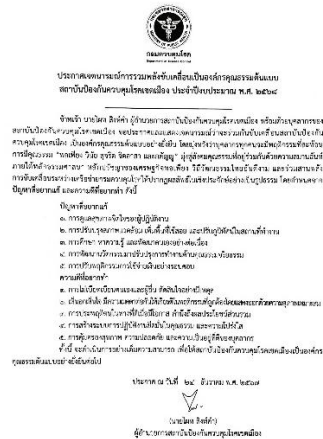


ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินการที่กำหนด

สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนการดำเนินการที่กำหนด ดังนี้

๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๑๕๔ คน ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
เพื่อการพัฒนาองค์กร

[illegible]

มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

๓. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบฟอร์มหมายเลข 3

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค
รอบ ☐ 6 เดือน ☒ 9 เดือน ☐ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	20 $\times 100$ 91 22 $\times 100$ 91

มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๙ เดือน) และมีผลสำเร็จร้อยละ ๙๑ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

๔. หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เอกสารกำกับและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน..... สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง..... สถานที่..... 24/56 ม.3 เขตปทุมธานี..... แขวง/เขต/อำเภอ..... กรุงเทพฯ..... 10220.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวณิชา นุรักษ์..... โทรศัพท์..... 0 2521 0963 - 5 ต่อ 505.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568..... 22..... โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม..... 589,350..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณปี 63 (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ค.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมคุณธรรม ได้เป็นองค์กรสมัยใหม่ก้าวหน้า เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความพร้อมคุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำวัฒนธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง รับผิดชอบ โอบอ้อมอารี ใฝ่ดี และซื่อสัตย์สุจริต มาเป็นค่านิยมในการดำเนินงาน กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมค่านิยมคุณธรรม ให้เป็นวิถีการทำงาน หรือเป็นชีวิตองค์กร โดยให้ยึดถือคุณธรรมเป็นหัวใจในการทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เป็นโอกาสให้ใช้วัฒนธรรมได้ระดับการมีคุณธรรม จริยธรรม ของคน ดีที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีในการอยู่ดีมีสุข									
กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	มีทัศนคติที่ดีและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีการประชุม/อบรม/สัมมนา	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 80 ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	มีค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีการประชุม/อบรม/สัมมนา	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 80 ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

มีการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และทบทวน/ปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ๒๕๖๘ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านทางไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

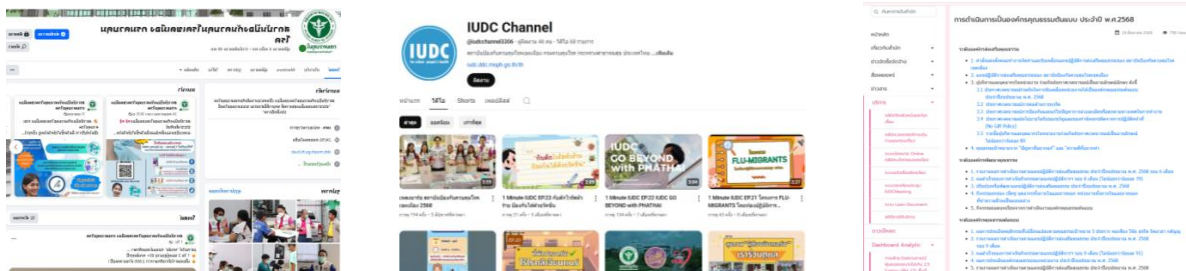
๖. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



๗. หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ



๘. หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้



๙. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)

กรมการขนส่งทางบก

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

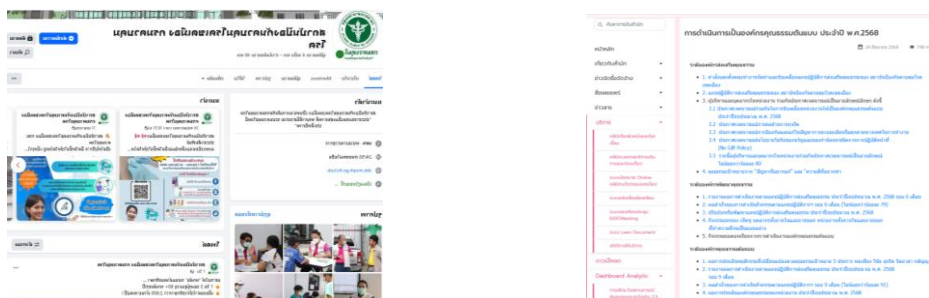
หน่วยงาน : สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ (จตุจักร)

หน่วยงาน	ข้าราชการ (คน)	พนักงานราชการ (คน)	พนักงานราชการจ้าง (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	85	16	20	4	125	100.00
จ้างบุคลากรให้ช่วย ๒ ปีขึ้นไป	84	15	21	3	123	

คะแนนสูงสุดจาก 5 ข้อ	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยรวม
ข้อที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	88.04	88.55
ข้อที่ 2 การให้บริการ	83.90	87.08
ข้อที่ 3 การใช้จ่ายเงิน	95.90	94.97
ข้อที่ 4 การป้องกันการทุจริต	70.72	82.07
ข้อที่ 5 การประเมินผล	79.14	82.18

ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๒๓ คน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉลี่ยรวม ๘๗.๓๕ คะแนน

๑๐. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – วัด – โรงเรียน) ชุมชน องค์การ ระหว่างหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก



มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ผ่านเฟซบุ๊ก และเว็บไซต์สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง