

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (แบบฟอร์ม 1)

ชื่อหน่วยงาน..... กองวินโรค.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวเสาวรี..... คล้ายสมิติย์..... โทรศัพท์ 02-2122279..... ต่อ1229..... E - mail saowaree162517@gmail.com

1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566..... โครงการ/กิจกรรม

2. รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กองวินโรค	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	๕,๑๐๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
				๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน						
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกอง วัฒนธรรม	สร้างความรู้ความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร รวมไปถึงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)	กองวัฒนธรรม	บุคลากรกองวัฒนธรรม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรกองวัฒนธรรม มีความรู้ความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ รวมไปถึงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)	๒๔,๖๐๐	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๓ อนุรักษ์ ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักในความสำคัญของชาติและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	กองวัฒนธรรม	บุคลากรกองวัฒนธรรม	บุคลากรมีความตระหนักในความสำคัญของชาติและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
พระมหากษัตริย์ทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรม										
กิจกรรมที่ ๔ รมรงค์ กิจกรรมที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีทางวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ	กองวินโรค	บุคลากรกองวินโรค	บุคลากรตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	-	√	√	√	√	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต</b>										
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมลดพลังงาน ลดพลังงานไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานของบุคลากร	เลขานุการกรม	บุคลากรกองวินโรค	ช่วยลดปริมาณการใช้พลังงาน น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิงภายในหน่วยงาน	-	√	√	√	√	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การ เป็นกรมคุณธรรม</b>										
กิจกรรมที่ ๖ รมรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย -เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา	เพื่อธำรงรักษาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กองวินโรค	บุคลากรกองวินโรค	บุคลากรมีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	-	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กิจกรรมที่ ๗ การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กองวินโรค	บุคลากรกองวินโรค	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ ๘ ประชุมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปฏิบัติในการทำงานและชีวิตประจำวัน	กองวินโรค	บุคลากรกองวินโรค	บุคลากรกองวินโรคนำหลักคุณธรรมจริยธรรมปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๙ ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม เป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะ	กองวินโรค	ข้าราชการบรรจุใหม่	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสม เป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะ	-	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ  
 (นายประพันธ์ ปานอินทร์.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
 (นางผลีน ภมลวัฒน์.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....