

ประชุมคณะกรรมการบูรณาการยกระดับ
เป็นองค์กรคุณธรรม ให้มีคุณภาพ ทันสมัย
ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ
ทุจริตโกงโรคไม่ติดต่อ ครั้งที่ 2

ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2567

ณ ห้องประชุม 2 กองโรคไม่ติดต่อ
ชั้น 5 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค



วาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- นางนิตยา พันธุเวชย์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร ประธานแจ้งวัตถุประสงค์การประชุม

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ

- ประชุมราชการคณะทำงานบูรณาการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม ให้มีคุณภาพทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของโรคไม่ติดต่อ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2566 เวลา 09.30 – 14.30 น. ณ ห้องประชุม 2 กองโรคไม่ติดต่อ ชั้น 5 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- 3.1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และการปรับปรุง ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน
- 3.2 การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- 3.3 ปรีกษาหารือ เรื่อง กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน เพื่อรณรงค์ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นใน กรมควบคุมโรค”

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- พิจารณาการจัดรูปแบบการกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน เพื่อรณรงค์ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นใน กรมควบคุมโรค”



วาระที่

1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



วาระที่

2

เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ



วาระที่

3

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่

3.1

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน
การทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
และการปรับปรุงทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน



รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ รอบ 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนกิจกรรม/ ทั้งหมด	กิจกรรมที่ ดำเนินการแล้ว รอบ 6 เดือน	งบประมาณ	กลุ่ม ผู้รับผิดชอบ
ย.1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานใน สังกัดควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความ ดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	19	15	4,050 บาท	ทุกกลุ่มมีส่วน ร่วม
ย.2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	3	2	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม พอ.
ย.3 การส่งเสริมกรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	7	7	350,000 บาท	ทุกกลุ่มมีส่วน ร่วม
ย.4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	1	1	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม พอ.
รวม	30	25	354,050	

ผลการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 80

ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ติดตามกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ รอบ 12 เดือน

มีทั้งหมด 5 กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ชื่อกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ รอบ 12 เดือน	วันที่ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่ม ผู้รับผิดชอบ
ยุทธ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุม โรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กิจกรรมที่ 7 การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (DDC Good Governance Award) ของกองโรคไม่ติดต่อ	30 เม.ย. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม พอ.
	กิจกรรมที่ 9 ดำเนินการจัดทำปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคไม่ติดต่อ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม พอ.
	กิจกรรมที่ 14 โครงการหุ่นดี จิตใส ใจดีมีสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	26,550.-	กลุ่ม บห.
	กิจกรรมที่ 17 สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ * กองเป็นเจ้าภาพ เวลา 07.30- 08.30 น. ในวันที่ 2 ก.ย. 67	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มมีส่วน ร่วม
ยุทธ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียน ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมที่ 22 เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค ในวันที่ 13 มิ.ย. 67	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มมีส่วน ร่วม

ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพิ่ม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ชื่อกิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพิ่ม รอบ 12 เดือน	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่ม ผู้รับผิดชอบ
ยุทธ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุม โรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความ เป็นผู้มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กร คุณธรรม ปี พ.ศ. 2567 ในวันที่ 14 มี.ค. 67 ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร และวันที่ 15 มี.ค. 67 ณ โรงแรมเบสท์เวส เทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี	14 - 15 มี.ค. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มมีส่วน ร่วม
	- เข้าร่วมร่วมกิจกรรม "เวทีคนต้นแบบสร้างสุขรัฐสภา" ณ บริเวณห้องโถงทางเข้า ชั้น 1 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	27 พ.ค. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม พป.
	- บริจาคสิ่งของ ได้แก่ เสื้อโขน - CSR เก็บขยะป่าชายเลน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มมีส่วน ร่วม
ยุทธ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียน ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	เข้าร่วม รั้งรางวัล “องค์กรคนดี” ภายใต้โครงการหอเกียรติยศ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4 เม.ย. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มมีส่วน ร่วม
ยุทธ 3 การส่งเสริมกรมควบคุมโรค เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เข้าร่วมพิธีพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษา ณ ห้อง ประชุมชั้น 7 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค จำนวน 5 ท่าน	31 พ.ค. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม พอ. กลุ่ม ทร.
ยุทธ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน				

วาระที่

3.2

การประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ และการประเมิน
องค์การคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค
(DDC Moral Good Governance)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

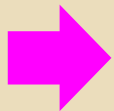


เกณฑ์การพิจารณาผลงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 4 ระดับ 12 ตัวชี้วัด ดังนี้



ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน



ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน



ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน



ระดับที่ ๔ องค์กรคุณธรรมโดดเด่น เป็นการประเมินองค์กรโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

ดำเนินการข้อ ๑ - ๑๒ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ คะแนน

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐.๐๐% - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐.๐๐% - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐.๐๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ 	๓
๔	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐.๐๐% ขึ้นไป 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐.๐๐% - ๖๙.๙๙% 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐.๐๐% - ๕๙.๙๙% 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐.๐๐% 	๓

เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๕	หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	๓

เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลงน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ 	๓

เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐.๐๐% ขึ้นไป และ - หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐.๐๐% - ๘๙.๙๙% และ - หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐.๐๐% - ๗๙.๙๙% 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐.๐๐% 	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๘	หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	๓
๙	หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ 	๓

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	- หน่วยงาน มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	- หน่วยงาน มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๗๙.๙๙% - ๖๐%	- หน่วยงาน มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๕๙.๙๙% - ๔๐%	- หน่วยงาน มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน <๓๙.๙๙%	๓
๑๑	หน่วยงานนำเสนอผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- การเข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ผลการนำเสนอได้ คะแนนนำเสนอ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (แบบประเมิน ผลงานองค์กรคุณธรรม โดดเด่น)	- การเข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ผลการนำเสนอได้ คะแนนนำเสนอร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ (แบบ ประเมินผลงานองค์กร คุณธรรมโดดเด่น)	- การเข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ผลการนำเสนอได้ คะแนนนำเสนอน้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (แบบประเมินผลงาน องค์กรคุณธรรม โดดเด่น)	- ไม่เข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๑๒	หน่วยงานมีการสร้างเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” บ้าน - วัด - โรงเรียน ชุมชน องค์กรระหว่าง หน่วยงานภายใน หรือ หน่วยงานภายนอก	- มีเครือข่ายหน่วยงาน ภายใน จำนวน ๘-๑๐ หน่วยงาน และมี เครือข่ายหน่วยงาน ภายนอก อย่างน้อย จำนวน ๓ หน่วยงาน	- มีเครือข่ายหน่วยงาน ภายใน จำนวน ๕-๗ หน่วยงาน และมี เครือข่ายหน่วยงาน ภายนอก อย่างน้อย จำนวน ๒ หน่วยงาน	- มีเครือข่ายหน่วยงาน ภายใน จำนวน ๐-๕ หน่วยงาน และมี เครือข่ายหน่วยงาน ภายนอก อย่างน้อย จำนวน ๑ หน่วยงาน	- มีเครือข่ายหน่วยงาน ภายใน จำนวน ๐ - ๔ หน่วยงาน	๓

รวมคะแนน

๓๖

การดำเนินงาน

ส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรมและแบบประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่นพร้อมแบบฟอร์มเสนอผลงาน/โครงการของกองโรคไม่ติดต่อ ของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 67)

The screenshot shows a Gmail inbox and an open email. The email is from 'กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ' (DDC Moral Good Governance) and is dated 14:30 on 30 May 2024. The subject is 'กองโรคไม่ติดต่อ ขอส่งแบบการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ปีงบประมาณ 67'. The email body contains the following text:

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
กองโรคไม่ติดต่อ ขอส่งแบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรม และแบบประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่นพร้อมแบบฟอร์มเสนอผลงาน/โครงการของกองโรคไม่ติดต่อ รายละเอียดเอกสารแนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขอหมายผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

หากได้รับแล้วกรุณาตอบกลับด้วยคะ
ขอบคุณคะ

**กลุ่มพัฒนาองค์กร
กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค
โทรศัพท์ 02-590-3869
โทรสาร 02-590-3893**

ไฟล์แนบ 3 ไฟล์ • สแกนโดย Gmail

The email attachments are:

- แบบฟอร์มการประเมิน...
- แบบฟอร์มเสนอโครง...
- แบบประเมินองค์กรคุณ...

ข้อมูลจากการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เมื่อวันที่ 27 พ.ค. 67) ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting

*ผลการประเมินตรวจหลักฐานฯ ข้อมูล ณ วันที่ 14 พ.ค. 67

ข้อเสนอแนะจาก
กลุ่มงานจริยธรรม

หน่วยงานในสังกัดกรมคร. (ข้อมูล ณ วันที่ 14 พ.ค. 67)

ระดับ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- | | |
|---|--|
| 1. กองกฎหมาย | 11. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 นครศรีธรรมราช |
| 2. กองบริหารการคลัง | 12. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา |
| 3. กองบริหารทรัพยากรบุคคล | 13. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 13 กรุงเทพมหานคร |
| 4. กองโรคไม่ติดต่อ | |
| 5. กองวัณโรค | |
| 6. สถาบันบำราศนราดูร | |
| 7. สถาบันราชประชาสมาสัย | |
| 8. สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์ | |
| 9. สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก | |
| 10. สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ | |
| 11. สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา | |
| 12. กองด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค | |
| 13. กลุ่มงานจริยธรรม | |

ข้อที่หน่วยต้องเพิ่มข้อมูลและอัปเดต
หลักฐานลงในหน้าเว็บไซต์
ได้แก่

ข้อ 7 มีผลสำเร็จการดำเนินงาน
รอบ 6 เดือน ได้ร้อยละ 80

วาระที่

3.3

ปรึกษาหารือ เรื่อง กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม
กรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Make a Change :
ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน
เพื่อรณรงค์ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวก
ให้เกิดขึ้นในกรมควบคุมโรค”



รายละเอียดการจัดกิจกรรมฯ

1. หัวข้อการนำเสนอ : **สะกิดกัน...ให้ทำ (ธรรม) ดี : “ลดโรค NCDs ให้ประชาชน**
2. มีโต๊ะขนาด 2X2 และเก้าอี้ประจำบูธ
3. ผนังทาสีการแสดงผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เวลา 08.30 – 14.00 น.)
ณ ห้องประชุม ชั้น 7 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค





วาระที่

4

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประเด็นเนื้อหาที่ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด

แบบฟอร์มเสนอผลงาน/โครงการของหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค
(DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประกอบการนำเสนอในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค
ภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน
เพื่อองค์กรส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นในกรมควบคุมโรค”
ชื่อหน่วยงานกองโรคไม่ติดต่อ.....

หลักการและเหตุผล/ที่มา

กองโรคไม่ติดต่อมีบทบาทหน้าที่ในการสร้าง พัฒนาและถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคโนโลยี วิจัย นวัตกรรมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ ร่วมกับภาคีเครือข่ายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนติดตาม ประเมินผลและจัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้บรรลุตาม วิสัยทัศน์ คือ “ประชาชนได้รับการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อที่ป้องกันได้ระดับมาตรฐานสากล ภายในปี 2580”

การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ของกองโรคไม่ติดต่อไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบและมีการดำเนินงานแบบบูรณาการกับภารกิจหลักและการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีเป้าหมาย ให้นุเคราะห์กองโรคไม่ติดต่อเป็น “คนเก่ง คนดี และมีความสุข” ซึ่งมีการบริหารงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เสมอภาคเท่าเทียม สร้างองค์กรแห่งความสุข มีจิตสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ และต่อสังคม รวมไปถึงหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องกับค่านิยม กระทั่งทางสาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์กรมควบคุมโรค “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” สร้างระบบเครดิตสังคม การให้ด้วยพลังบวก สานพลังเครือข่าย เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม นำไปสู่เป็นองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ทั้งนี้ กองโรคไม่ติดต่อ จึงเห็นความสำคัญในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และวิถีชีวิตวัฒนธรรมที่งดงามและมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับพัฒนาต่อ ยอดงานที่เป็นรูปธรรม ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สู่การปฏิบัติได้จริง และสอดคล้องกับภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน เพื่อองค์กรส่งเสริมคุณธรรมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นภายในกรมควบคุมโรค

วิธีการดำเนินงาน

การดำเนินงานของกองโรคไม่ติดต่อด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้ดำเนินงานตั้งแต่ปี พ.ศ.2559 ถึงปัจจุบัน มีกลไกสำคัญคือ คณะทำงานคุณธรรมฯ ที่มีจากทุกกลุ่มงาน โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการและกิจกรรมที่มีความ สอดคล้องครอบคลุมตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรคในทุกระยะ มีการดำเนินงาน และกิจกรรมฯ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ที่มีจากทุกกลุ่มงานและระบุบทบาทหน้าที่เป็น ปัจจุบันทันต่อสถานการณ์ 2. ทบทวนวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร และหา GAP ของการดำเนินงานนำสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ 3. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการที่มี ส่วนร่วม 4. การให้ความรู้ และการสื่อสารที่ทั่วถึง 5. กระบวนการกิจกรรมย่อยเชิงรุก สร้างคนดี เป็นแบบอย่างที่ดี 6. การติดตามกำกับการดำเนินงานตามแผนทุก 6 เดือน โดยใช้ขั้นตอน PDCA (Plan Do Check Act) เป็นกระบวนการที่ใช้ ปรับปรุงการทำงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาและเกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง พร้อมนำผล การดำเนินงานมาวิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาแผน ในถัดไป รวมถึงการจัดการความรู้ โดยการรวบรวมเอกสารความรู้และ ผลการดำเนินงานคุณธรรมฯ ของกองโรคไม่ติดต่อ เปิดเผยข้อมูลให้กับบุคลากรรับทราบ เพื่อสร้างการรับรู้การยอมรับ สำหรับในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นมา และได้พัฒนาการจัดการความรู้เผยแพร่และทางหน้าเว็บไซต์กองโรคไม่ติดต่อ เพื่อขยาย ฐานความรู้ สู่เครือข่ายภายนอกและประชาชน

ประเด็นเนื้อหาที่ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด

สำหรับรายละเอียดของการจัดแสดงผลงาน มีดังนี้

1. การจัดแสดงผลงานสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ 1.1) การลดบริโภคเกลือและโซเดียมเพื่อป้องกันโรคความดันโลหิตสูง โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ในการเลือกบริโภคอาหารที่ดีต่อสุขภาพ ตระหนักถึงอันตรายและผลเสียของการบริโภคอาหารที่มีปริมาณเกลือและโซเดียมสูงซึ่งเป็นปัจจัยเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง เพิ่มทักษะความรู้สุขภาพด้านการลดการบริโภคเกลือและโซเดียม ซึ่งเป็นปัจจัยเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง 1.2) การจัดกิจกรรมร่วมเล่นเกม วงล้อ “รู้เลขเสี่ยง เลี่ยงโรคไม่ติดต่อ” ตอบคำถามเกี่ยวกับโรคความดันโลหิตสูงและแจกของรางวัล เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับทราบค่าตัวเลขสุขภาพที่ควรรู้ ได้แก่ ค่ารอบเอว, ดัชนีมวลกาย, ความดัน, ไขมัน และหากพบว่าตนเองมีค่าไม่ปกติ จะได้มีความตระหนักปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพหรือไปพบแพทย์ตามสถานะสุขภาพ

2. การจัดแสดงผลงานโครงการป้องกัน ควบคุมโรคเบาหวานสำหรับบุคลากรส่วนกลาง กรมควบคุมโรค “ลดเสี่ยง ลดโรค” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสี่ยงป่วย และกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (Lifestyle modification) ในการป้องกันควบคุมโรคเบาหวาน รวมไปถึงให้บุคลากรที่เป็นกลุ่มป่วยควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ เข้าสู่เบาหวานระยะสงบ (Diabetes Remission) ลดและชะลอการเกิดภาวะแทรกซ้อนของโรคให้กับบุคลากรส่วนกลางกรมควบคุมโรค

3. การจัดแสดงผลการดำเนินงานยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม ให้มีคุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของโรคไม่ติดต่อ และยกย่องเชิดชู “คนคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ” และจัดแสดงผลงานกองโรคไม่ติดต่อได้ รับรางวัล “องค์กรคนดี” คลิป์วิดีโอ (Clip VDO) ผ่านนำเสนอถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผลลัพธ์ที่ได้/ผลการดำเนินงาน

1. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่ดีขึ้น จากการประเมินโดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค พบว่า บุคลากรของกองโรคไม่ติดต่อปฏิบัติตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นส่วนใหญ่ เมื่อแยกเป็นรายด้าน พบว่า บุคลากรปฏิบัติพฤติกรรมด้านสุจริต และกตัญญู เป็นประจำ สำหรับอีก 3 ด้าน พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติพฤติกรรมด้านพอเพียง วินัย และจิตอาสา

2. รางวัลกองโรคไม่ติดต่อได้รับ ดังนี้ 1) รับรางวัล “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยกรมควบคุมโรค 2) รับรางวัล “หน่วยงานที่โดดเด่น (Bright Spot) ด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” โดยกรมควบคุมโรค 3) รับรางวัล “หน่วยงานที่ดำเนินตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี (Organization Governance) สุจริตปฏิบัติงานที่โดดเด่น ด้านผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566” โดยกรมควบคุมโรค 4) รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และ 5) รับรางวัล “องค์กรคนดี” ภายใต้โครงการหอเกียรติยศ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เกณฑ์การนำเสนอผลงาน

๒) ด้านการแสดงผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	กรอบการพิจารณา	ค่าคะแนน
๑. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาของผู้นำเสนอ	<ul style="list-style-type: none">- แต่งกายสวยงาม เรียบร้อยเหมาะสม- ใช้ภาษาในการสื่อสาร ตอบคำถามได้ตรงประเด็น- มีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น- วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ- มีไหวพริบปฏิญาณในการแก้ปัญหา	(๑๐ คะแนน)
๒. ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none">- แนวคิดในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม- ผลงาน/โครงการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์- การมีส่วนร่วมทำจิตอาสา ร่วมกับองค์กร ชุมชน	(๖๐ คะแนน)

เกณฑ์การนำเสนอผลงาน

องค์ประกอบ	กรอบการพิจารณา	ค่าคะแนน
๓. รูปแบบการนำเสนอผลงาน ในบูธนิทรรศการ	<ul style="list-style-type: none">- การจัดลำดับขั้นตอนเนื้อหาในการนำเสนอ- รูปแบบวิธีการนำเสนอมีความเหมาะสม แพลกใหม่- เทคนิคการใช้สื่อ (ดึงดูด น่าสนใจ ทันสมัย)- ระยะเวลาการนำเสนอ (๓ - ๕ นาที)	(๑๐ คะแนน)
๔. นวัตกรรมหรือการต่อยอดผลงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	<ul style="list-style-type: none">- การออกแบบพัฒนานวัตกรรม- การมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม- การใช้ทรัพยากรในการพัฒนานวัตกรรม- การเกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ จนสามารถประยุกต์ใช้ได้- การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม	(๒๐ คะแนน)
รวม		๑๐๐

คณะกรรมการพิจารณา

๑. คณะกรรมการพิจารณาตัดสินองค์การคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

รางวัลองค์การคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)

องค์การคุณธรรมโดดเด่น จำนวน ๓ รางวัล

พิจารณาหาเรือการเตรียมงาน “ตลาดนัดคุณธรรม” ของกองโรคไม่ติดต่อ
หัวข้อ : *สะกิดกัน...ให้ทำ (ธรรม) ดี* : “ลดโรค NCDs ให้ประชาชน
ในวันที่ 13 มิ.ย. 67

ลำดับ	รายการ	ผู้รับผิดชอบ
1	เตรียมถ้วยรางวัล+เกียรติบัตรที่ได้รับรางวัล	กลุ่ม พอ.
2	เตรียมรูปภาพกิจกรรมที่ดำเนินงานเด่นๆ ของกองโรคไม่ติดต่อ เพื่อเตรียมนำเสนอ เป็นวิดิทัศน์	กลุ่ม พป. (สื่อสาร) กลุ่ม พอ. 4 มิ.ย ส่งรูปภาพ
3	เตรียมจัดสถานที่ (ในวันที่ 12 มิ.ย. 67) *หมายเหตุ : จัดบูธได้ เวลา 16.30 น. เนื่องจาก กอระบาดฯ ใช้ห้องประชุม	
4	รูปแบบ ออกแบบ การจัดบูธ	
5	ประสานคนถ่ายรูป	กลุ่ม ทร.

พิจารณาหาวิธีการเตรียมงาน “ตลาดนัดคุณธรรม” ของกองโรคไม่ติดต่อ
หัวข้อ : *สะกิดกัน...ให้ทำ (ธรรม) ดี : “ลดโรค NCDs ให้ประชาชน*
ในวันที่ 13 มิ.ย. 67

ลำดับ	รายการ	ผู้รับผิดชอบ
6	เตรียมอุปกรณ์ตกแต่งบูธ	
	6.1 ที่วีนำเสนอ	ห้อง ผอ.
	6.2 backdrop รูปกองโรคไม่ติดต่อ + น้องดีดี	กลุ่ม พป.
	6.3 ของรางวัล	กลุ่ม พป.
	6.4 พ้ายูไท้ะ	ประสานแล้ว ยิ้ม สลก.
	6.5 ชุ้มดอกไม้	ยิ้ม สลก. /พอ.
	6.6 สื่อโชว์แสดงผลงาน , roll up	กลุ่ม พป.

พิจารณาหาวิธีการเตรียมงาน “ตลาดนัดคุณธรรม” ของกองโรคไม่ติดต่อ
หัวข้อ : *สะกิดกัน...ให้ทำ (ธรรม) ดี* : “ลดโรค NCDs ให้ประชาชน
ในวันที่ 13 มิ.ย. 67

ลำดับ	รายการ	ผู้รับผิดชอบ
7	รูปแบบการแต่งกาย คนเข้าร่วมฯ	
8	รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1. ผอ . มอบ พี่กุล 2. กลุ่ม พป. 3 คน 3. กลุ่ม พอ. 4 คน	

หมายเหตุ

- จับสลากนำเสนองาน เสนอหน่วยงานละ 3 - 5 นาที
- คณะกรรมการมี 2 คณะ แบ่งคณะกรรมการรับฟังนำเสนอ คณะละ 15 บุธ



วาระที่

4

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการใช้งบประมาณของกองโรคไม่ติดต่อ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 1-6

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 7-12

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 13-18

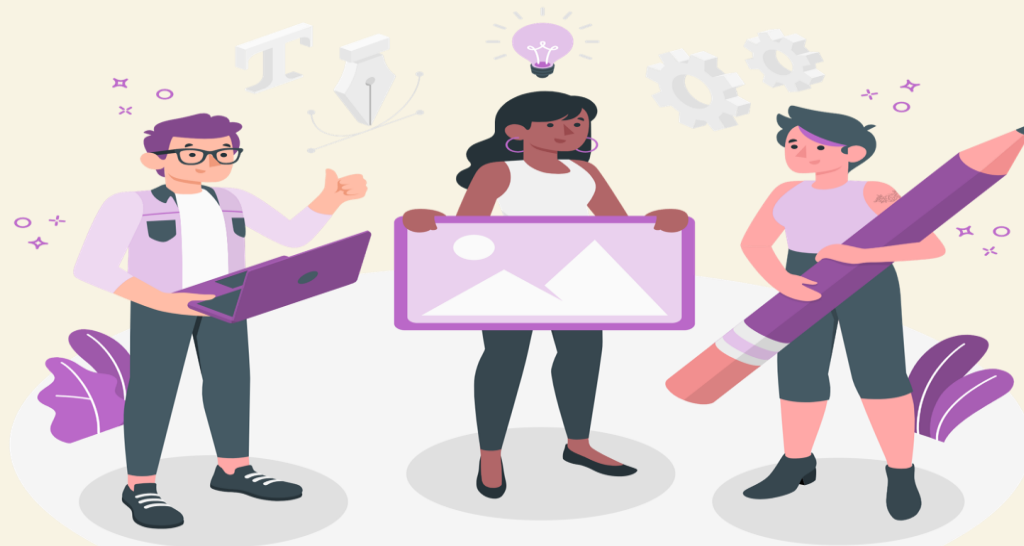
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 19-24

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 25-30



ตัวชี้วัดที่ 2 การงบประมาณ	แนวทางแก้ไข
ข้อ 18 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	เน้นการสื่อสารภายในหน่วยงานให้มากขึ้น โดยกลุ่มยุทธศาสตร์แผนและประเมินผล (ยศ.) ที่ต้องนำเสนอสรุปรายจ่ายงบประมาณที่ต้องผ่านจากการประชุม กวป.และกทบ. มาแล้ว และหลังจากการประชุมฯ เสร็จแล้ว ให้ผู้รับผิดชอบแชร์และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบทั่วกัน โดยผ่านทางกลุ่มไลน์กอง และสร้างเป็นอัลบั้มตั้งชื่อว่า “การใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 67” เพื่อเก็บไฟล์และสะดวกต่อการมาค้นหาข้อมูลย้อนหลัง
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	แนวทางแก้ไข
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	สื่อสารขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของหน่วยงานให้ทุกกลุ่มทราบให้มากขึ้น ซึ่งบุคลากรบางท่านในหน่วยงานอาจยังไม่รู้ว่าหน่วยงานมีขั้นตอนการดำเนินงานในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้และมีเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งหน่วยงานมีการกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลอุปกรณ์และทรัพย์สินภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยกำกับดูแลภายใต้คณะทำงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานอยู่แล้ว
i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	

Thanks



เป้าหมาย : กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

