



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ

และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ กรมควบคุมโรค โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๙๕๙ - ๖๐

ที่ สธ ๐๔๔๖.๑/ ๗๒๓

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ กรมควบคุมโรค

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไปได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวพิมพ์ปริณ สุขประสงค์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นางพาหุรัตน์ คงเมือง ทัยสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์
กรมควบคุมโรค

แผนปฏิบัติการราชการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์
กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมพ์วิณี ศุภประสงค์ โทรศัพท ๐๘๖ - ๘๘๑ - ๒๔๕๒ E - mail : s_pimpavee@yahoo.com

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๒ โครงการ / กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕๑,๐๘๕ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันแปดสิบบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.) ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.) ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.) ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.) ๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ												
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต												
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี												
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต												
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญ และของขวัญทุกชนิด รวมทั้งแก้ไขปัญห การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในท ทำงาน	เพื่อการประกาศเจตนารมณ์ และเป็นการแสดงผลของ ผู้บริหาร และบุคลากร ในการ ต่อต้านการทุจริต ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ และป้องกัน แก้ไขปัญหา ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีความตระหนักรู้ ไม่รับของขวัญ ของก้านัล ทุกชนิด เพื่อแลกเปลี่ยน หรือตอบแทน การปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการ ป้องกัน และร่วมกัน แก้ปัญหา	๔,๙๕๐	✓	-	-	-	-	-	

W

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมปลูกผักสวนครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย - ความพอประมาณ - ความมีเหตุผล - ระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี	ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีคุณธรรม มีสมาธิ ในการทำงาน เพิ่มขึ้น	๕,๙๕๐	✓	✓	✓	✓		
<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากภาคีส่วนท้องถิ่นโดยีสถานประกอบการและสื่อสาธารณะ</p>											
กิจกรรมที่ ๓ สวนคนดี เจริญสมาธิ และสหพันธธรรม	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร สร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายพร้อมทั้งพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับกายให้เด็ดขาด พุทธิ ทำดีด้วยวิถีศาสนารวมและวิถีชีวิตไทย	ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีคุณธรรม มีสมาธิ ในการทำงาน เพิ่มขึ้น	๕,๙๕๐	✓	✓	✓	✓		

Handwritten signature

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม ป้อนน้ำใจจากพี่สู่น้อง ให้กับโรงเรียน ถิ่นทุรกันดาร	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ใ้บุคคลากรจิตอาสาสาธารณะ หรือจิตอาสา พร้อมที่ จะช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส -ให้บุคลากรมีความเต็มพื้นที่ ในการทำงานกับบุคคลอื่น ๆ เสริมสร้างความสามัคคี -ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม กับการทำงานโดยไม่หวังผล สิ่งตอบแทนใด ๆ	ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	มีกิจกรรมร่วมกัน มีจิตใจเบิกบาน มีความเสียสละ และช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส	๑๙,๘๐๐	✓ ๖๕)	✓ ๖๖)	✓ ๖๖)	✓ ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๕ ร่วมกิจกรรมดีกบาศตรา บำเพ็ญกุศล ถวายพระพร แต่พระสมทกษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์	เพื่อแสดงความจงรักภักดี และให้ทรงมีพระพลานามัย แข็งแรง	กลุ่มช่วย อำนาจการ และ เลขานุการ	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีขวัญ และกำลังใจ เพื่อ เป็นสิ่งยึดเหนี่ยว จิตใจ และ แสดงความ จงรักภักดี	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	

Handwritten signature/initials in blue ink.

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมแลกเปลี่ยนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมภายในองค์กร	เพื่อบุคลากรยึดหลักการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ภายในองค์กรให้สอดคล้องกับการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีศีลธรรม สติปัญญา และมีสมาธิ ในการปฏิบัติงาน	๒,๕๓๐	-	✓	-	✓	

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรมที่ ๗ จัดประชุมติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	เพื่อประเมินผลความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตการทำงาน ของหน่วยงาน	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก และเลขานุการ	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	หน่วยงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	๑,๔๘๕	-	-	✓	-	
---	---	--------------------------------------	--	--------------------------------------	-------	---	---	---	---	--

Handwritten signature

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ ๘ รณรงค์ส่งเสริมเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก และเลขานุการ	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช่	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๙ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม หรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการทำงานโดยใช้สังคม หรือการถ่ายทอดองค์ความรู้	เพื่อสนับสนุนการทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคม และส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้านต่าง ๆ ส่งผลกระทบต่อสังคมทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีจิตอาสา เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ไม่ใช่	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๐ สนับสนุนบุคคลในองค์กรสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร พร้อมสนับสนุนและส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ผู้บริหาร และบุคลากร จากทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่	✓	✓	✓	✓	

(Handwritten signature)

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมที่ ๑๑ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดจริยธรรมต่อ ผู้ปฏิบัติงานให้รับทราบ และถือปฏิบัติ และบุคคลภายนอก เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล ให้ข้อเสนอแนะ	กลุ่มสื่อสาร และ สารสนเทศ	มีการรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตามเวลาที่ กำหนด	มีการรายงานผล การดำเนินงาน อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้	-	✓	-	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๒ จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกัน ภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยง ทางจริยธรรม	เพื่อใช้เป็นแนวทาง / ข้อตกลง ร่วมกันภายในหน่วยงาน ในการดำเนินงานด้านจริยธรรม ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยง ทางจริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน	มีการจัดทำ ข้อกำหนด จริยธรรม ร่วมกันอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรสามารถ นำข้อกำหนดไป ปฏิบัติได้ เพื่อลดปัญหา และความเสี่ยง ทางจริยธรรมได้	ไม่ใช้	✓	-	-	-	

หม่อมราชวงศ์ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์คุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวพิมพ์วิณี ศุขประสงค์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้บริหาร

(นางพาทฐรัตน์ คงเมือง ทัยสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ การคณะกรรมการโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์
กรมควบคุมโรค

วันที่ - ๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

วันที่ - ๖ ธ.ค. ๒๕๖๕