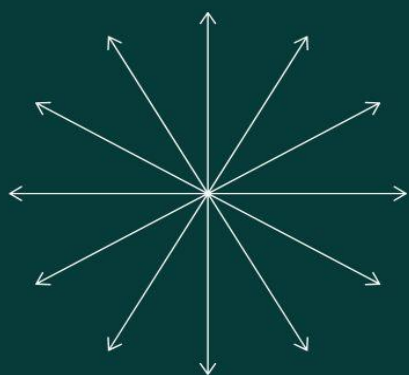

รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจ เรื่องทิศทางขององค์กร ปีงบประมาณ 2566 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี



จัดทำโดย

กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย

คำนำ

การกำหนดวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ที่นำไปสู่การบรรลุพันธกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลที่มีประสิทธิผลในเรื่องการป้องกันทุจริตและการสร้างความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมภายในที่มุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการแก้ไขปัญหาพร้อมกับเครือข่าย ติดตามประเมินผลการดำเนินการของส่วนราชการและผลกระทบที่เกิดขึ้น ทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างต่อเนื่องและทันการณ์ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ ที่นำไปสู่การพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ การรับรู้และเข้าใจในทิศทางขององค์กรของบุคลากร สคร.4สระบุรี จะมีส่วนสำคัญในการปฏิบัติงานในภาพรวมของ สคร.4สระบุรี ให้มีทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกัน และเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่ตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเรื่องทิศทางขององค์กร ปีงบประมาณ 2566 ครั้งที่ 1 และจะนำข้อคิดเห็นไปพัฒนา ช่องทางการเข้าถึงและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม ขององค์กรต่อไป

กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 ขอบข่ายของการสำรวจ	2
1.4 ระยะเวลาในการดำเนินการ	2
บทที่ 2 ระเบียบวิธีสำรวจ	3
2.1 การกำหนดขนาดตัวอย่าง	3
2.2 กลุ่มตัวอย่าง	4
2.3 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	4
2.4 การสร้างแบบสำรวจ	4
2.5 การประมวลผล	4
2.6 หลักเกณฑ์การคำนวณคะแนนและการแปลผล	5
บทที่ 3 สรุปผลการสำรวจ	6
3.1 ข้อมูลส่วนบุคคล	6
3.2 ช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร	9
3.3 ความคิดเห็นถึงช่องทางการสื่อสาร	9
3.4 ผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจ	10
3.5 ผลการสำรวจการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ	11
ภาคผนวก ก	14

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

การบริหารจัดการภาครัฐเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 เป็นกลไกหนึ่งที่ทำให้หน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ถึงช่องว่างและโอกาสในการพัฒนา เพื่อประเมินสถานะของการเป็นระบบราชการ 4.0 ของหน่วยงานในเชิงบูรณาการ และนำผลจากการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์จากระดับกรมสู่ระดับหน่วยงานตลอดจนเป้าหมายและทิศทางของการพัฒนาเฉพาะรูปแบบของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การยกระดับของหน่วยงานเป็นระบบราชการ 4.0 และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับบทบาท ภารกิจ โครงสร้างหน่วยงานภาครัฐให้ทันสมัย ยืดหยุ่น รองรับการเปลี่ยนแปลง โดยมีเป้าหมายภาครัฐมีความทันสมัย มีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัว สอดคล้องกับแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไปและอนาคต ยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น การกำหนดภารกิจที่ควรถ่ายโอนให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการสร้างการบริหารเชิงพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วม รวมถึงจัดให้มีระบบการประเมินความเหมาะสม ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในการจัดสรรราชการและหน่วยงานภาครัฐ

เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยังคงจัดแบ่งออกเป็น 7 หมวด ได้แก่ การนำองค์กร การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นบุคลากร การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และผลลัพธ์การดำเนินการ ซึ่งในหมวดการนำองค์กร มีเป้าหมายเพื่อให้ระบบการนำองค์กรของส่วนราชการมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผลและสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร โดยส่วนราชการกำหนดวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ที่นำไปสู่การบรรลุพันธกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพในเรื่องการป้องกันทุจริตและการสร้างความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมภายในที่มุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการแก้ไขปัญหาาร่วมกับเครือข่าย ติดตามประเมินผลการดำเนินการของส่วนราชการและผลกระทบที่เกิดขึ้น ทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างต่อเนื่องและทันการณ์ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ ที่นำไปสู่การพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์

การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์มีแผนงานที่ขับเคลื่อนลงไปทุกภาคส่วนต้องมีการติดตามผลของการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และการรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาได้ทันที่หน่วยงาน บุคลากรทุกระดับ และทุกคนจะต้องรับทราบหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยผลักดันให้บรรลุวิสัยทัศน์และทิศทางที่กำหนดไว้ ดังนั้น บุคลากรที่รับรู้และเข้าใจทิศทางขององค์กร เป็นตัวชี้วัดที่สำคัญต่อการดำเนินการขององค์กร เนื่องจากการรับรู้และเข้าใจในทิศทางขององค์กรของบุคลากร สคร.4สระบุรี จะมีส่วน

สำคัญในการปฏิบัติงานในภาพรวมของ สคร.4สระบุรี ให้มีทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกัน และเป็นไปตาม เป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

บุคลากรที่รับรู้และเข้าใจทิศทางขององค์การ หมายรวมถึงวิสัยทัศน์ ค่านิยม เป้าประสงค์ ระยะสั้น ระยะยาว และผลการดำเนินการที่คาดหวังที่ครอบคลุมผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สำหรับ บุคลากรหมายถึงข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานของรัฐ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารราชการภาครัฐของ สคร.4สระบุรี เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สคร.4สระบุรี จึงได้ดำเนินการสำรวจระดับความรู้ความเข้าใจในองค์กรของบุคลากร สคร.4สระบุรี ครอบคลุมถึงประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม ของ สคร.4สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นในเดือนมกราคม และเดือนสิงหาคม 2566 เพื่อทราบระดับความรู้ความ เข้าใจในองค์กรของบุคลากร สคร.4สระบุรี ครอบคลุมถึงประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม ของ สคร.4สระบุรี และระดับการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งผลการสำรวจจะนำไปปรับปรุง ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมกับลักษณะขององค์กร สคร.4สระบุรี ที่เหมาะสมในโอกาสต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อทราบถึงช่องทางการรับรู้ของบุคลากร สคร.4สระบุรี ในประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม

1.2.2 เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร สคร.4สระบุรี ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นถึงช่องทางการรับรู้ ที่เหมาะสมของบุคลากร สคร.4สระบุรี ในประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม

1.2.3 เพื่อประเมินระดับความรู้ความเข้าใจในองค์กรของบุคลากร สคร.4สระบุรี ครอบคลุม ถึงประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม ของ สคร.4สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2.4 เพื่อทราบระดับการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติของบุคลากร

1.3 ขอบข่ายของการสำรวจ

กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย กำหนดการสำรวจให้ครอบคลุมบุคลากรใน 5 ส่วน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัด บริหารราชการส่วนภูมิภาค ทั้งนี้การรับรู้และความเข้าใจในองค์กร สคร.4สระบุรี ครอบคลุมถึงประเด็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม ของ สคร.4สระบุรี

1.4 ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในการสำรวจครั้งที่ 1 นี้ มีระยะเวลาระหว่างวันที่ 3 – 25 มกราคม พ.ศ. 2566

บทที่ 2

ระเบียบวิธีการสำรวจ

การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในทิศทางขององค์กร สคร.4สระบุรี เป็นการสำรวจเชิงปริมาณ (Quantitative survey) โดยมุ่งเน้นบุคลากร สคร.4สระบุรี ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี

2.1 การกำหนดขนาดตัวอย่าง

ในการสำรวจครั้งนี้ จำนวนประชากร (population size) ของ สคร.4สระบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 161 อัตรา และเพื่อให้ครอบคลุมบุคลากรทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และลูกจ้างชั่วคราว จึงกำหนดเก็บตัวอย่างจากประชากรทุกกลุ่ม โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ 2.1

ตารางที่ 2.1 ขนาดประชากรและขนาดกลุ่มตัวอย่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภท	จำนวน	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
ข้าราชการ	91	80	54.05
ลูกจ้างประจำ	24	24	16.22
พนักงานราชการ	21	21	14.19
พนักงานเจ้าเหมาบริการ	24	22	14.86
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1	0.68
รวม	161	148	100

2.2 กลุ่มตัวอย่าง

เพื่อให้ข้อมูลจากการสำรวจเป็นตัวแทนของประชากรได้มากที่สุด การสำรวจในครั้งนี้จึงดำเนินการกำหนดให้กระจายแบบสำรวจไปทุกกลุ่มงาน โดยมอบหมายให้ผู้ตอบแบบสำรวจครอบคลุมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และลูกจ้างชั่วคราว

2.3 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลกลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย สคร.4สระบุรี ได้จัดทำแบบสำรวจออนไลน์ สคร.4สระบุรี แล้วมอบหมายให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และลูกจ้างชั่วคราว ตอบแบบสำรวจดังกล่าว ตามที่กำหนดตามข้อ 2.2 บันทึกผลการสำรวจลงในโปรแกรมแบบฟอร์มออนไลน์ เพื่อกลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่ายดำเนินการประมวลผลข้อมูล

2.4 การสร้างแบบสำรวจ

การสร้างแบบสำรวจซึ่งเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลครั้งนี้ ดำเนินการสร้างแบบสำรวจประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย กลุ่มประเภทบุคลากร อายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานใน สคร.4สระบุรี กลุ่มงานที่สังกัด ตำแหน่งงาน

ส่วนที่ 2 สอบถามการรับรู้และความเข้าใจต่อทิศทาง ประกอบด้วย การรับรู้และความเข้าใจในประเด็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม ของ สคร.4สระบุรี

ส่วนที่ 3 สอบถามการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม ของ สคร.4 สระบุรีไปปฏิบัติ และส่วนที่ 4 สอบถามช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสารที่คิดว่าเหมาะสม

ข้อคำถามประกอบด้วยข้อคำถามที่ให้เลือกตอบ และข้อคำถามที่เป็นนามบัญญัติ (nominal scale) เพื่อวัดระดับการรับรู้และระดับการนำไปปฏิบัติ (รายละเอียดแสดงในภาคผนวก ก)

2.5 การประมวลผล

เมื่อได้แบบสำรวจกลับคืนมาเรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและความสอดคล้องของข้อมูล จากนั้นนำข้อมูลที่ได้ประมวลผลโดยการใช้โปรแกรมExcel พร้อมทั้งจัดแสดงผลในรูปแบบตาราง ประกอบด้วยข้อมูลร้อยละ และคะแนน

2.6 หลักเกณฑ์การคำนวณคะแนนและการแปลผล

การคำนวณและการแปลผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในทิศทางขององค์กร สคร.4สระบุรี มีหลักเกณฑ์ดังนี้

2.6.1 ตัวแปรการรับรู้และความเข้าใจต่อทิศทาง ครอบคลุมในประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม ของสคร.4สระบุรี จำนวน 10 ข้อ

2.6.2 ตัวแปรการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม ของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ จำนวน 10 ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนน ได้แก่ ตอบใช่ ได้ 1 คะแนน ตอบไม่ใช่ให้ 0 คะแนน ดังนั้นคะแนนที่ผู้ตอบจะได้อยู่ระหว่าง 0 – 10 คะแนน

การแปลงคำตอบที่ได้จากแต่ละประเด็นย่อยเป็นคะแนน มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

ระดับความความคิดเห็น	คะแนน
รู้/ นำไปปฏิบัติมาก	7 - 10
รู้/ นำไปปฏิบัติปานกลาง	4 - 6
รู้/ นำไปปฏิบัติน้อย	1-3
ไม่รู้/ ไม่นำไปปฏิบัติ	0

2.6.3 การคำนวณค่าร้อยละ และคะแนนของการรับรู้และความเข้าใจในทิศทางขององค์กร สคร.4สระบุรี คำนวณจากผู้ตอบแบบสำรวจในแต่ละข้อแต่ละประเด็น

2.6.4 การคำนวณในภาพรวมของแต่ละประเด็น ได้จากการพิจารณาโดยรวมคะแนนในแต่ละประเด็นย่อย

บทที่ 3

สรุปผลการสำรวจ

ในบทนี้ดำเนินการสรุปผลที่ได้จากการสำรวจความเข้าใจเรื่องทิศทางขององค์กร สคร.4สระบุรี โดยสรุปตามหัวข้อดังนี้

- 3.1 ข้อมูลส่วนบุคคล
- 3.2 ช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร
- 3.3 ความคิดเห็นถึงช่องทางการสื่อสารของ สคร.4สระบุรี ที่จะทำให้อุคลากรใน สคร.4สระบุรี สามารถรับทราบถึงยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ได้ง่ายและทั่วถึงมากที่สุด
- 3.4 ผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรในสังกัด สคร.4สระบุรี ต่อทิศทาง (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม) ของ สคร.4สระบุรี
- 3.5 ผลการสำรวจการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ

3.1 ข้อมูลส่วนบุคคล

การสำรวจครั้งนี้ดำเนินการเก็บข้อมูลบุคลากรของ สคร.4สระบุรี สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประกอบด้วย 11 กลุ่มงาน 1 ศูนย์บริการ จำนวนทั้งสิ้น 161 คน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจเป็นข้าราชการ (ร้อยละ 54.05) รองลงมาเป็นลูกจ้างประจำ (ร้อยละ 16.22) พนักงานจ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 14.86) พนักงานราชการ (ร้อยละ 14.19) และลูกจ้างชั่วคราว (ร้อยละ 0.68) ครึ่งหนึ่งของผู้ตอบแบบสำรวจ (ร้อยละ 49.32) รับผิดชอบงานหลักโดยเป็นผู้ทำงานสนับสนุนงานบริหาร อาทิ อธิการ นักจัดการ สถิติ พนักงานขับรถยนต์ แม่บ้านของ สคร.4สระบุรี รองลงมาเป็นนักวิชาการสาธารณสุข (ร้อยละ 32.43) มีอายุระหว่าง 25 – 35 ปี (ร้อยละ 31.08) รองลงมาคืออายุระหว่าง 36 – 45 ปี (ร้อยละ 29.73) อายุ 46 – 55 ปี และ มากกว่า 55 ปี (ร้อยละ 18.24 และ 16.22 ตามลำดับ) บุคลากรจำนวนครึ่งหนึ่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานใน สคร.4สระบุรี น้อยกว่า 6 ปี (ร้อยละ 50.0) รองลงมาคือระยะเวลาในการปฏิบัติงานใน สคร.4 สระบุรี 6 - 10 ปี และ มากกว่า 25 ปี (ร้อยละ 14.19 และ 12.16 ตามลำดับ) (รายละเอียดแสดงตามตารางที่ 3.1)

ตารางที่ 3.1 ข้อมูลส่วนบุคคล

(n = 148)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ประเภทบุคคลากร		
ข้าราชการ	80	54.05
ลูกจ้างประจำ	24	16.22
พนักงานราชการ	21	14.19
พนักงานจ้างเหมาบริการ	22	14.86
ลูกจ้างชั่วคราว	1	0.68
กลุ่มงาน		
กลุ่มบริหารทั่วไป	57	38.51
กลุ่มพัฒนาองค์กร และบุคคล	10	6.67
กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย	6	4.05
กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย	8	5.41
กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ	7	4.73
กลุ่มระบาดวิทยาและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข	10	6.76
กลุ่มโรคไม่ติดต่อ	7	4.73
กลุ่มโรคติดต่อ	13	8.78
กลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านควบคุมโรค	8	5.41
กลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	6	4.05
กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง	6	4.05
ศูนย์สาธิตเวชศาสตร์ป้องกัน	10	6.76

ตารางที่ 3.1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

(n = 148)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่งงาน		
นักวิชาการสาธารณสุข	48	32.43
ธุรการ	13	8.78
นักจัดการงานทั่วไป	10	6.76
พัสดุ	3	2.03
พนักงานขับรถยนต์	7	4.73
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	2	1.35
พนักงานพิมพ์	4	2.70
พนักงานสถิติ	7	4.73
พยาบาลวิชาชีพ	9	6.08
นักเทคนิคการแพทย์	3	2.03
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	5	3.38
นิติกร	3	2.03
การเงินและบัญชี	2	1.35
แม่บ้าน	7	4.73
พนักงานดูแลภูมิทัศน์	4	2.70
นักกีฏวิทยา	2	1.35
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	1.35
อื่นๆ	17	11.49
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	7	4.73
25 – 35 ปี	46	31.08
36 – 45 ปี	44	29.73
46 – 55 ปี	27	18.24
มากกว่า 55 ปี	24	16.22
ระยะเวลาในการปฏิบัติงานใน สคร.4สระบุรี		
น้อยกว่า 6 ปี	74	50.00
6 – 10 ปี	21	14.19
11 – 15 ปี	11	7.43
16 – 20 ปี	10	6.76
21 – 25 ปี	14	9.46
มากกว่า 25 ปี	18	12.16

3.2 ช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร

การรับทราบข้อมูลและข่าวสารเรื่องยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี พ.ศ. 2566 ที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี จากช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ สคร.4สระบุรี พบว่าส่วนใหญ่รับทราบข้อมูลจาก เว็บไซต์ของ สคร.4สระบุรี (ร้อยละ 58.50) รองลงมา รับทราบข้อมูลจากผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ รองผอ. หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์) และการประชุม (ร้อยละ 48.30 และ 44.90 ตามลำดับ) (รายละเอียดแสดงตามตารางที่ 3.2)

ตารางที่ 3.2 การรับทราบข้อมูลและข่าวสารเรื่องยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี พ.ศ. 2566 ที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรีจากช่องทางการสื่อสารของ สคร.4สระบุรี (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ รองผอ. หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์)	71	19.83
เพื่อนร่วมงาน	64	17.88
Website ของ สคร.4สระบุรี	86	24.02
ป้ายประกาศ โปสเตอร์ หรือแผ่นพับ	25	6.98
การประชุม	66	18.44
จากแบบสอบถามครั้งนี้	46	12.85
รวม	358	100

3.3 ความคิดเห็นถึงช่องทางการสื่อสารของ สคร.4สระบุรี ที่จะทำให้บุคลากรใน สคร.4สระบุรี สามารถรับทราบถึงยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ได้ง่ายและทั่วถึงมากที่สุด

เมื่อสอบถามความคิดเห็นถึงช่องทางการสื่อสารของ สคร.4สระบุรี ที่จะทำให้บุคลากรใน สคร.4สระบุรีสามารถรับทราบถึงยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ได้ง่ายและทั่วถึงมากที่สุด พบว่ามากกว่า 1 ใน 3 เห็นว่าเว็บไซต์ของ สคร.4สระบุรี เป็นช่องทางที่ดีที่สุด (ร้อยละ 33.11) รองลงมาได้แก่ การประชุมและเพื่อนร่วมงาน (ร้อยละ 20.95 และ 20.27 ตามลำดับ) (รายละเอียดแสดงตามตารางที่ 3.3)

ตารางที่ 3.3 ความคิดเห็นถึงช่องทางการสื่อสารของ สคร.4สระบุรี ที่จะทำให้บุคลากรใน สคร.4สระบุรี สามารถรับทราบถึงยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ได้ง่ายและทั่วถึงมากที่สุด

ช่องทาง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ รองผอ. หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์)	26	17.57
เพื่อนร่วมงาน	30	20.27
Website ของ สคร.4สระบุรี	49	33.11
ป้ายประกาศ	12	8.11
การประชุม	31	20.95
รวม	148	100

3.4 ผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรในสังกัด สคร.4สระบุรีต่อทิศทาง (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม) ของ สคร.4สระบุรี

ผู้ตอบแบบสำรวจมีระดับการรับรู้และความเข้าใจต่อทิศทาง (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม) ของ สคร.4สระบุรี ในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 100.00 โดยระดับการรับรู้มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 98.64 (รายละเอียดแสดงตามตารางที่ 3.4)

ตารางที่ 3.4 ระดับการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรในสังกัด สคร.4สระบุรี ต่อทิศทาง (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม) ของ สคร.4สระบุรี

ระดับการรับรู้และความเข้าใจ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่รู้	0	0.00
รู้น้อย	1	0.68
รู้ปานกลาง	1	0.68
รู้มาก	146	98.64
รวม	148	100

เมื่อพิจารณาในรายละเอียดการรับรู้และความเข้าใจต่อทิศทาง (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม) ของ สคร.4สระบุรี พบว่าผู้ตอบว่าใช่ในประเด็นวิสัยทัศน์ สคร.4สระบุรี ปัจจุบันคือ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี สามารถสะท้อนและคำนึงถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสอดคล้องกับแนวโน้มในอนาคตมากที่สุด (ร้อยละ 98.65) และประเด็นที่ตอบว่าใช้น้อยที่สุดได้แก่ พันธกิจ ของ สคร.4สระบุรี ในปัจจุบัน ประกอบด้วย 5 ประการ (ร้อยละ 93.92) (รายละเอียดแสดงตามตารางที่ 3.5)

ตารางที่ 3.5 การรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรในสังกัด สคร.4สระบุรี ต่อทิศทาง (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม) ของ สคร.4สระบุรี

(n = 148)

หัวข้อ	ความคิดเห็น	
	จำนวน ตอบใช่ (ร้อยละ)	จำนวน ตอบไม่ใช่ (ร้อยละ)
1. วิสัยทัศน์ สคร.4สระบุรี ปัจจุบันคือ “ประชาชนเขตสุขภาพที่ 4 ได้รับการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับมาตรฐานสากล ภายในปี 2570”	97.30	2.70
2. พันธกิจของ สคร.4สระบุรี ในปัจจุบัน ประกอบด้วย 5 ประการ	93.92	6.08
3. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี คือ “I SMART”	96.62	3.38
4. ท่านรับรู้และมีความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี	96.62	3.38
5. ความคิดเห็นของท่านต่อวิสัยทัศน์ของ สคร.4สระบุรี มีความท้าทายกับตัวองค์กร สคร.4สระบุรี	96.62	3.38
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี มีความชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้	97.30	2.70
7. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี ที่กำหนดสามารถเสริมสร้างความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของ สคร.4สระบุรี	97.97	2.03
8. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี สามารถสะท้อนและคำนึงถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งสอดคล้องกับแนวโน้มในอนาคต	98.65	1.35
9. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี สามารถสื่อสารแนวทางในการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับของ สคร.4สระบุรี รับรู้และเข้าใจ	95.95	4.05
10. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี สามารถสื่อถึงภาพลักษณ์ และพฤติกรรมของบุคลากรใน สคร.4สระบุรี	97.30	2.70

3.5 ผลการสำรวจการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ

ผู้ตอบแบบสำรวจมีการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 99.32 และไม่นำไปปฏิบัติร้อยละ 0.68 และโดยมีการนำไปปฏิบัติมากที่ร้อยละ 97.97 (รายละเอียดแสดงตามตารางที่ 3.6)

ตารางที่ 3.6 ระดับการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ

ระดับนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่นำไปปฏิบัติ	1	0.68
นำไปปฏิบัติน้อย	0	0.00
นำไปปฏิบัติปานกลาง	2	1.35
นำไปปฏิบัติมาก	145	97.97
รวม	148	100

เมื่อพิจารณาในรายละเอียดการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ มากที่สุดได้แก่ การตอบว่าใช่ในประเด็นค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านเกิดพลังขับเคลื่อนไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีของ สคร.4สระบุรี (ร้อยละ 98.65) และประเด็นที่ตอบว่าใช้น้อยที่สุดได้แก่ ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนช่วยให้ท่านและเพื่อนร่วมงานมีแนวทางในการปรับตัวให้เข้ากันได้และทำงานเป็นทีม (ร้อยละ 94.59) (รายละเอียดแสดงตามตารางที่ 3.7)

ตารางที่ 3.7 การนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ

(n = 148)

หัวข้อ	ความคิดเห็น	
	จำนวนตอบใช่ (ร้อยละ)	จำนวนตอบไม่ใช่ (ร้อยละ)
1. ไม่ว่าท่านจะอยู่ในตำแหน่งใดก็ตาม วิสัยทัศน์ของ สคร.4สระบุรี เป็นส่วนสำคัญในการทำให้ท่านกำหนดทิศทางในการดำเนินกิจกรรมของท่านมีจุดหมายที่ชัดเจน	97.30	2.70
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ ของ สคร.4สระบุรี ทำให้ท่านทราบว่า ต้องทำอะไร เพื่ออะไร ทำเมื่อไรและทำอย่างไร	97.30	2.03
3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านเกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย	97.30	2.03
4. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านทำงานเป็นทีมและมุ่งมั่นไปสู่จุดหมายร่วมกัน	97.30	2.03

ตารางที่ 3.7 การนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ (ต่อ)

(n = 148)

หัวข้อ	ความคิดเห็น	
	จำนวน ตอบใช่ (ร้อยละ)	จำนวน ตอบไม่ใช่ (ร้อยละ)
5. ท่านได้นำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สคร.4สระบุรี ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าน	97.97	1.35
6. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านมีแนวทางและหลักยึดในการปฏิบัติแบบเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน	95.95	2.70
7. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านเกิดพลังขับเคลื่อนไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีของ สคร.4สระบุรี	98.65	0.68
8. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนช่วยสร้างบรรยากาศให้เกิดความสามัคคีในการทำงานระหว่างท่านและเพื่อนร่วมงาน	96.62	3.38
9. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนช่วยให้ท่านและเพื่อนร่วมงานมีแนวทางในการปรับตัวให้เข้ากันได้และทำงานเป็นทีม	94.59	2.03
10. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านรู้สึกมุ่งมั่นเพื่อให้การทำงานประสบความสำเร็จ	97.97	2.03

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อสำรวจความรู้ความเข้าใจเรื่องทิศทางขององค์กร

แบบสอบถาม

เพื่อสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเรื่องทิศทางขององค์กร

การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเรื่องทิศทางขององค์กร เป็นภาคบังคับของการดำเนินการตามการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อประเมินผลการรับรู้และความเข้าใจตลอดจนความพึงพอใจต่อทิศทางขององค์กร (สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี(สคร.4สระบุรี)) ของบุคลากร สคร.4สระบุรี ตลอดจนการนำไปประยุกต์ใช้กับงานที่ปฏิบัติทั้งส่วนที่เป็นงานในหน้าที่และที่ถูกละเลยจากผู้บังคับบัญชา ผลสำรวจในครั้งนี้จะเป็นฐานข้อมูลในการนำไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานในประเด็นการนำองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยสามารถสนองต่อการนำองค์กรของผู้บริหาร และสามารถร่วมกันพัฒนาการดำเนินงานของ สคร.4 สระบุรี ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเป็นองค์กรที่มีการทำงานอย่างมีคุณภาพให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และประเทศชาติโดยรวมต่อไป

แบบสอบถามมีทั้งหมด 4 ส่วน

ส่วนที่ 1 : สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 : สอบถามการรับรู้และความเข้าใจต่อทิศทางของ สคร.4สระบุรี

ส่วนที่ 3 : สอบถามการนำไปใช้และปฏิบัติ

ส่วนที่ 4 : สอบถามช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในข้อมูลที่ตรงหรือใกล้เคียงกับท่านมากที่สุด

1. ท่านเป็น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
 พนักงานจ้างเหมาบริการ ลูกจ้าง
2. อายุ น้อยกว่า 25 ปี 25 – 35 ปี 36 – 45 ปี
 46 – 55 ปี มากกว่า 55 ปี
3. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานใน สคร.4สระบุรี น้อยกว่า 6 ปี 6 – 10 ปี
 11 – 15 ปี 16 – 20 ปี
 21 – 25 ปี มากกว่า 25 ปี
4. กลุ่มงานที่ท่านสังกัด
- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> กลุ่มบริหารทั่วไป | <input type="checkbox"/> กลุ่มโรคไม่ติดต่อ |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มพัฒนาองค์กร และบุคคล | <input type="checkbox"/> กลุ่มโรคติดต่อ |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย | <input type="checkbox"/> กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย | <input type="checkbox"/> ศูนย์สาธิตเวชศาสตร์ป้องกัน |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ | |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มระบาดวิทยาและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข | |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านควบคุมโรค | |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม | |
5. ตำแหน่งงาน โปรดระบุ
-

ส่วนที่ 2 : การรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรในสังกัด สคร.4สระบุรี ต่อทิศทาง (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม) ของ สคร.4สระบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อตามความเป็นจริง

หัวข้อ	ความคิดเห็นของท่าน	
	ใช่	ไม่ใช่
1. วิสัยทัศน์ สคร.4สระบุรี ปัจจุบันคือ “ประชาชนเขตสุขภาพที่ 4 ได้รับการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับมาตรฐานสากล ภายในปี 2570”		
2. พันธกิจของ สคร.4สระบุรี ในปัจจุบัน ประกอบด้วย 5 ประการ		
3. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี คือ “I SMART”		
4. ท่านรับรู้และมีความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี		
5. ความคิดเห็นของท่านต่อวิสัยทัศน์ของ สคร.4สระบุรี มีความท้าทายกับตัวองค์กร สคร.4สระบุรี		
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี มีความชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้		
7. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี ที่กำหนดสามารถเสริมสร้างความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของ สคร.4สระบุรี		
8. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี สามารถสะท้อนและคำนึงถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งสอดคล้องกับแนวโน้มในอนาคต		
9. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี สามารถสื่อสารแนวทางในการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับของ สคร.4สระบุรี รับรู้และเข้าใจ		
10. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี สามารถสื่อถึงภาพลักษณ์ และพฤติกรรมของบุคลากรใน สคร.4สระบุรี		

ส่วนที่ 3 : การนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ไปปฏิบัติ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อตามความเป็นจริง

หัวข้อ	ความคิดเห็นของท่าน	
	ใช่	ไม่ใช่
1. ไม่ว่าท่านจะอยู่ในตำแหน่งใดก็ตาม วิสัยทัศน์ของ สคร.4สระบุรี เป็นส่วนสำคัญในการทำให้ท่านกำหนดทิศทางการดำเนินงานของท่านมีจุดหมายที่ชัดเจน		
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ ของ สคร.4สระบุรี ทำให้ท่านทราบว่าต้องทำอะไร เพื่ออะไร ทำเมื่อไรและทำอย่างไร		
3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านเกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย		
4. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านทำงานเป็นทีมและมุ่งมั่นไปสู่จุดหมายร่วมกัน		
5. ท่านได้นำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สคร.4สระบุรี ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าน		
6. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านมีแนวทางและหลักยึดในการปฏิบัติแบบเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน		
7. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านเกิดพลังขับเคลื่อนไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีของ สคร.4สระบุรี		
8. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนช่วยสร้างบรรยากาศให้เกิดความสามัคคีในการทำงานระหว่างท่านและเพื่อนร่วมงาน		
9. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนช่วยให้ท่านและเพื่อนร่วมงานมีแนวทางในการปรับตัวให้เข้ากันได้และทำงานเป็นทีม		
10. ค่านิยมร่วมของ สคร.4สระบุรี มีส่วนทำให้ท่านรู้สึกมุ่งมั่นเพื่อให้การทำงานประสบความสำเร็จ		

ส่วนที่ 4 : ช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อที่ 1 ท่านรับทราบข้อมูลและข่าวสารเรื่องยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี พ.ศ. 2566 – 2570 ที่กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี จากช่องทางการสื่อสารของ สคร.4สระบุรี ช่องทางใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ รองผอ. หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์)
- เพื่อนร่วมงาน
- Website ของ สคร.4สระบุรี
- ป้ายประกาศ
- การประชุม
- จากแบบสอบถามครั้งนี้
- จากโปสเตอร์ หรือแผ่นพับที่ สคร.4สระบุรี จัดทำขึ้น
- อื่นๆ (ระบุ)

ข้อที่ 2 ท่านคิดว่าช่องทางการสื่อสารของ สคร.4สระบุรี ช่องทางใดที่จะทำให้บุคลากรใน สคร.4 สระบุรี สามารถรับทราบถึงยุทธศาสตร์ สคร.4สระบุรี ที่กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และค่านิยมของ สคร.4สระบุรี ได้ง่ายและทั่วถึงมากที่สุด (ตอบได้เพียง 1 ข้อ)

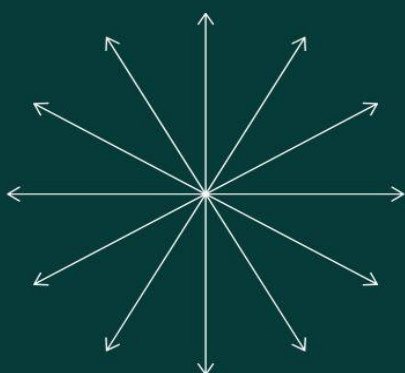
- ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ รองผอ. หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์)
- เพื่อนร่วมงาน
- Website ของ สคร.4สระบุรี
- ป้ายประกาศ
- การประชุม
- จากโปสเตอร์ หรือแผ่นพับที่ สคร.4สระบุรี จัดทำขึ้น
- อื่นๆ (ระบุ)

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาใช้เวลาตอบแบบสอบถาม
กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย



กรมควบคุมโรค

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 สระบุรี



จัดทำโดย

กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี
76 หมู่ 5 ถนนพหลโยธิน ตำบลพระพุทธบาท
อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี 18120
โทรศัพท์ 0 3623 9302 ต่อ 130 โทรสาร 0 3623 9301