



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไปกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

เพื่อให้พนักงานราชการในส่วนของกรมควบคุมโรคได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนตามลักษณะงานและผลผลิตของงานที่มีความเหมาะสมกับขีดสมรรถนะและการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

กรมควบคุมโรค จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการในส่วนของกรมควบคุมโรค ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานราชการในการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ ตามอัตราที่กำหนด

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๒ อธิบดีกรมควบคุมโรคหรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

ข้อ ๓ การเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการให้เลื่อนปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผลประเมินสองรอบการประเมินของปีงบประมาณที่จะเลื่อนค่าตอบแทนต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ ๕ ระดับ คือ ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ และระดับที่ต้องปรับปรุง และให้เลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

ทั้งนี้ วงเงินในการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการต้องไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ซึ่งกรมฯ จะเป็นผู้กำหนดร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปีและจัดสรรวงเงินให้แก่หน่วยงาน โดยหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้บริหารวงเงินตามที่ได้รับจัดสรร สำหรับวงเงินที่เหลือให้กันไว้ที่ส่วนกลาง อธิบดีเป็นผู้พิจารณาการบริหารวงเงินที่กันไว้ส่วนกลาง

ข้อ ๔ พนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ยกเว้นได้รับการจ้างงานให้เริ่มปฏิบัติงานในวันเปิดทำการแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันที่ ๑ และวันถัดไปของเดือนกุมภาพันธ์ตรงกับวันหยุดราชการ

/ (๒) ในรอบปีที่แล้วมา...

(๒) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่า ๔ เดือน

(๔) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตนเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยบริการ

(๖) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาไม่เกิน ๔๐ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาพักผ่อน

(ง) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ในแต่ละปีงบประมาณ มาพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาระเบียบวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานราชการ

ข้อ ๖ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนในอัตราร้อยละ โดยคิดจากฐานค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน และเลื่อนได้ไม่เกินอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของบัญชีค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มเป็นสิบบาท

ข้อ ๘ พนักงานราชการที่ได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการปฏิบัติงาน และให้อยู่ภายในวงเงินตามข้อ ๓

ข้อ ๙ พนักงานราชการผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนค่าตอบแทนแต่ปรากฏว่าไม่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่าพนักงานราชการผู้นั้นกระทำความผิดอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ก่อนมีคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนรอการเลื่อนค่าตอบแทนไว้ก่อน และกั้นเงินสำหรับเลื่อนค่าตอบแทนไว้ด้วย เมื่อผลการพิจารณาแล้วเสร็จให้ผู้มีอำนาจพิจารณา ดังนี้

(๑) ผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือมีความผิดถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ส่งเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการผู้นั้นในปีที่รอไว้ ถึงแม้ว่าผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้วก็ตาม

(๒) ผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีความผิดต้องถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดโดยประมาทหรือลหุโทษ ให้งดการเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการผู้นั้นในปีที่ถูกลงโทษ

ผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในหลายกรณี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๑๐ พนักงานราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนค่าตอบแทน กรณีขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนด โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้หน่วยงานหรือหน่วยบริการสามารถเสนอให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนค่าตอบแทนพิจารณาอนุมัติให้ส่งเลื่อนค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะรายได้ โดยกันเงินสำหรับเลื่อนค่าตอบแทนไว้ด้วย

ทั้งนี้ พนักงานราชการผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมาน้อยกว่า ๘ เดือน แต่เกินกว่า ๗ เดือน

(๒) เป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีมากขึ้นไป

(๓) เป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยมีเอกสารหลักฐานและชี้แจงเหตุผล

ประกอบการขออนุมัติ

ข้อ ๑๑ พนักงานราชการในกลุ่มใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มนั้นตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้างต้น

ข้อ ๑๒ พนักงานราชการผู้ใดมีผลการประเมินและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน แต่ผู้นั้นได้ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ให้นำอัตราค่าตอบแทนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินในการเลื่อนค่าตอบแทนและพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้ตามผลการประเมิน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๓ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



สุภานพพร จันทร์ชู

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมควบคุมโรค