

แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ชื่อตำแหน่ง/ระดับที่จะแต่งตั้ง.....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

| องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|--|-----------|----------------|
| 1. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (20 คะแนน) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้นซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นย้อนหลัง 3 ปี | | |
| 1.1 วุฒิการศึกษา | 4 | |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/เทียบเท่า = 4 คะแนน | | |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค/เทียบเท่า = 3 คะแนน | | |
| ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค = 2 คะแนน | | |
| 1.2 ความรู้ความสามารถ (พิจารณาจากองค์ประกอบที่กำหนดใน JD, JR ที่ประกาศรับสมัคร และผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว) | 8 | |
| มาก = 6 - 8 คะแนน | | |
| ปานกลาง = 3 - 5 คะแนน | | |
| น้อย = 1 - 2 คะแนน | | |
| 1.3 ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (พิจารณาจากงานในหน้าที่ของตำแหน่งตามที่ประกาศรับสมัคร) | 8 | |
| มาก = 6 - 8 คะแนน | | |
| ปานกลาง = 3 - 5 คะแนน | | |
| น้อย = 1 - 2 คะแนน | | |
| 2. อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (10 คะแนน) | | |
| 2.1 อายุราชการ | 5 | |
| 2.1.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส | | |
| มากกว่า 16 ปีขึ้นไป = 5 คะแนน | | |
| มากกว่า 14 ปี - 16 ปี = 4 คะแนน | | |
| มากกว่า 12 ปี - 14 ปี = 3 คะแนน | | |
| มากกว่า 10 ปี - 12 ปี = 2 คะแนน | | |
| 10 ปี = 1 คะแนน | | |
| 2.1.2 การคัดเลือกตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน | | |
| มากกว่า 10 ปีขึ้นไป = 5 คะแนน | | |
| มากกว่า 8 ปี - 10 ปี = 4 คะแนน | | |
| มากกว่า 6 ปี - 8 ปี = 3 คะแนน | | |
| มากกว่า 4 ปี - 6 ปี = 2 คะแนน | | |
| 4 ปี = 1 คะแนน | | |

| องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|---|-----------|----------------|
| 2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือก หรือตำแหน่งเกื้อกูล | 5 | |
| 2.2.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส | | |
| มากกว่า 16 ปีขึ้นไป = 5 คะแนน | | |
| มากกว่า 14 ปี - 16 ปี = 4 คะแนน | | |
| มากกว่า 12 ปี - 14 ปี = 3 คะแนน | | |
| มากกว่า 10 ปี - 12 ปี = 2 คะแนน | | |
| 10 ปี = 1 คะแนน | | |
| 2.2.2 การคัดเลือกตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน | | |
| มากกว่า 10 ปีขึ้นไป = 5 คะแนน | | |
| มากกว่า 8 ปี - 10 ปี = 4 คะแนน | | |
| มากกว่า 6 ปี - 8 ปี = 3 คะแนน | | |
| มากกว่า 4 ปี - 6 ปี = 2 คะแนน | | |
| 4 ปี = 1 คะแนน | | |
| 3. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (20 คะแนน) | | |
| 3.1 การอุทิศเวลาให้กับราชการ (พิจารณาจากการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน/ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและไม่ใช่งานในหน้าที่โดยตรง ประกอบกับสถิติวันลาจิจ/ป่วย (ยกเว้นลาป่วยต่อเนื่องที่มีใบรับรองแพทย์) | 6 | |
| มาก = 5 - 6 คะแนน | | |
| ปานกลาง = 3 - 4 คะแนน | | |
| น้อย = 1 - 2 คะแนน | | |
| 3.2 ความอดสาหัส ความขยันหมั่นเพียร | 6 | |
| มาก = 5 - 6 คะแนน | | |
| ปานกลาง = 3 - 4 คะแนน | | |
| น้อย = 1 - 2 คะแนน | | |
| 3.3 ความประพฤติ (เช่น ความมีมนุษยสัมพันธ์ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ผิดศีลธรรมอันดี ปฏิบัติตนตามกฎหมาย เป็นพลเมืองดี รักษาความสามัคคี ประหยัด สุภาพ อ่อนน้อม ตรงต่อเวลา ได้รับการยอมรับจากสังคม ไม่เกียจงาน ได้รางวัล เช่น ข้าราชการดีเด่น) | 6 | |
| ดีมาก = 5 - 6 คะแนน | | |
| ดี = 3 - 4 คะแนน | | |
| พอใช้ = 1 - 2 คะแนน | | |
| 3.4 การรักษาวินัย (พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นที่ได้รับการล้างมลทินแล้ว) | 2 | |
| มี = 0 คะแนน | | |
| ไม่มี = 2 คะแนน | | |
| 4. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (30 คะแนน) | | |
| 4.1 คุณภาพ (เช่น มีความเร็ว ทันเหตุการณ์ ผลงานแก้ไขน้อย ครบถ้วน รอบคอบ สมบูรณ์ ทั้งในเชิงตรวจสอบและวิเคราะห์) มีการพัฒนา (ก้าวหน้าให้เห็นชัด) มีการปรับปรุงอยู่เสมอ มีการใช้คอมพิวเตอร์ และใช้ระบบสารสนเทศ และอาจใช้หลักวิชาการบริหารแนวใหม่เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน/ปรับปรุง พัฒนางาน | 15 | |
| ดีมาก = 11 - 15 คะแนน | | |
| ดี = 6 - 10 คะแนน | | |
| พอใช้ = 1 - 5 คะแนน | | |

| องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|---|-----------|----------------|
| <p>4.2 ประโยชน์ (เช่น ใช้เป็นแนวทาง เป็นตัวอย่าง มีการอ้างอิงในการทำงาน ชื่นอื่น ๆ ทำแล้วแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน ได้ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจต่อผลงาน)</p> <p>ดีมาก = 11 - 15 คะแนน</p> <p>ดี = 6 - 10 คะแนน</p> <p>พอใช้ = 1 - 5 คะแนน</p> | 15 | |
| <p>5. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก</p> <p>5.1 สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนดในแต่ละเรื่อง ดังนี้ (ผ่านการประเมิน ได้ 2 คะแนน ไม่ผ่านได้ 0 คะแนน)</p> <p>5.1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2</p> <p>5.1.2 การบริการที่ดี (Service Mind) 2</p> <p>5.1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 2</p> <p>5.1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 2</p> <p>5.1.5 การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 2</p> <p>5.1.6 ความร่วมแรงร่วมใจ / การทำงานเป็นทีม (Teamwork) 2</p> <p>5.2 ความรู้ความสามารถและทักษะที่สะท้อนประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก</p> <p>5.2.1 ความรู้ความสามารถและทักษะที่สะท้อนประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก</p> <p>สูงมาก = 3 - 4</p> <p>ปานกลาง = 2</p> <p>น้อย = 1</p> <p>5.2.2 ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ</p> <p>ผ่านการประเมิน ได้ 2 คะแนน</p> <p>ไม่ผ่านการประเมิน ได้ 0 คะแนน</p> <p>5.2.3 ความสามารถด้าน IT</p> <p>ผ่านการประเมิน ได้ 2 คะแนน</p> <p>ไม่ผ่านการประเมิน ได้ 0 คะแนน</p> | | |
| | 100 | |

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)