



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๒๔

ที่ สธ ๐๔๐๖/ว ๒๐๕๑

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานระดับกองในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามหนังสือกรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๐๖.๒/ว ๑๓๗๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ กรมควบคุมโรคได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามประกาศกรมควบคุมโรค ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้หน่วยงานระดับกองในสังกัดกรมควบคุมโรคทราบและถือปฏิบัติ และตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๔๐๖.๖/ว ๓๘๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งเรื่องการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้ว นั้น

เนื่องจากระยะเวลาได้ผ่านมาพอสมควรแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กรมควบคุมโรคจึงขอความร่วมมือความเข้าใจแนวทางปฏิบัติ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

## ๑. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๖ และข้อ ๘ - ๑๑ ในประกาศกรมควบคุมโรค ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ แนบท้ายหนังสือกรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๐๖.๒/ว ๑๓๗๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ โดยใช้แบบฟอร์มท้ายหนังสือนี้

## ๒. การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

### ๒.๑ การปฐมนิเทศ

ให้หน่วยงานระดับกองต้นสังกัด ดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในกระบวนการที่ ๑ “การปฐมนิเทศ” ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ก่อนที่จะดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในกระบวนการอื่น

### ๒.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง

ให้หน่วยงานระดับกองต้นสังกัด กำกับดูแลการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในกระบวนการที่ ๒ “การเรียนรู้ด้วยตนเอง” เพื่อให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านการประเมินผลการเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือหลักสูตร E-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ให้ครบทุกหมวด/ชุดวิชา ภายในระยะเวลาที่กำหนด

/๒.๓ การอบรม...

๒.๓ การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในกระบวนการที่ ๓ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน” ในหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. การรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

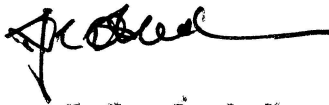
ให้หน่วยงานระดับกองต้นสังกัด ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กรมควบคุมโรคพิจารณาอย่างน้อย ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ให้รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลา ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ครั้งที่ ๒ ให้รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อนึ่ง ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายสุรารณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค