|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| C:\Users\LG\Pictures\Logo-คร-2016_281_184.jpg | | | | | | | | | |
| **แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ** | | | | | | | | | |
| **ส่วนที่ ๑: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน** | | | | | | | | |
|  | **รอบการประเมิน** |  | □ | รอบที่ ๑ | ๑ ตุลาคม | 2562 | ถึง ๓๑ มีนาคม | 2563 |
|  |  |  | ☑ | รอบที่ ๒ | ๑ เมษายน | 2563 | ถึง ๓๐ กันยายน | 2563 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **ชื่อผู้รับการประเมิน** |  | | | |
|  | **ตำแหน่ง** |  | | | |
|  | **ประเภทตำแหน่ง** |  |  | **ระดับตำแหน่ง** |  |
|  | **สังกัด** |  | | | |
|  | **เงินเดือน** |  |  |
|  | **ชื่อผู้ประเมิน** |  | | | |
|  | **ตำแหน่ง** |  | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คำชี้แจง** | | | | | | |
| แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้ มีด้วยกัน ๓ หน้า ประกอบด้วย | | | | |
| **ส่วนที่ ๑:** | | **ข้อมูลของผู้รับการประเมิน** |  | | |
|  |  | เพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน | | | |
| **ส่วนที่ ๒:** | | **สรุปผลการประเมิน** |  | | |
|  |  | ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบ ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบส่วนสรุปส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย  - สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้  - สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้ | | | |
| **ส่วนที่ ๓:** | | **แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล** | |  | |
|  |  | ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ | | | |
| **ส่วนที่ ๔:** | | **การรับทราบผลการประเมิน** |  | | |
|  |  | ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน | | | |
| **ส่วนที่ ๕:** | | ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป |  | | |
|  |  | ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการและให้ความเห็น | | | |
| คำว่า 'ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป' สำหรับผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๙) หมายถึงหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน | | | | | |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๒: การสรุปผลการประเมิน** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนน (ก)** | **น้ำหนัก (ข)** | **รวมคะแนน (ก)x(ข)** |
| **องค์ประกอบที่ ๑: ผลสัมฤทธิ์ของงาน** |  | **5๐%** |  |
| **องค์ประกอบที่ ๒: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)** |  | **5๐%** |  |
| **รวม** | | **๑๐๐%** |  |

|  |
| --- |
| **ระดับผลการประเมิน** |

**□ ดีเด่น (90-100 คะเเนน)**

**□ ดีมาก (80-89.99 คะเเนน)**

**□ ดี (70-79.99 คะเเนน)**

**□ พอใช้ (60-69.99 คะเเนน)**

**□ ต้องปรับปรุง (น้อยกว่า 60 คะเเนน)**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๓: แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา** | **วิธีการพัฒนา** | **ช่วงเวลาที่ต้องการการพัฒนา** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๔: การรับทราบผลการประเมิน** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ผู้รับการประเมิน:** | | | |
| □ | ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว | | |
|  | | ลงชื่อ ...................................................................... |
|  | | ( ) |
|  | | ตำแหน่ง |
|  | | วันที่ .......... เดือน ......................... พ.ศ. ............... |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผู้ประเมิน:** | | | | |
| □ | | ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ | | | |
| □ | | ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่ .................................................. | | | |
|  | แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ | | | |
|  | โดยมี ...........................................................................เป็นพยาน | | | |
|  | ลงชื่อ ................................................................................พยาน | | | |
|  | ตำแหน่ง............................................................................. | | | |
|  | วันที่ .......... เดือน ......................... พ.ศ. ............... | | | |
|  | | | ลงชื่อ ...................................................................... |
|  | | | ( ) |
|  | | | ตำแหน่ง |
|  | | | วันที่ .......... เดือน ......................... พ.ศ. ............... |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ผู้ให้ข้อมูล:** | | | |
| □ | ได้แจ้งผลการให้ข้อมูล เมื่อวันที่ .................................................. | | | |
|  | | ลงชื่อ ...................................................................... |
|  | | ( ) |
|  | | ตำแหน่ง |
|  | | วันที่ .......... เดือน ......................... พ.ศ. ............... |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๕: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:** | | | | | |
| □ | เห็นด้วยกับผลการประเมิน | | | |
|  | | | | |
| □ | มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ | | | |
|  | | | | |
|  | | ลงชื่อ ...................................................................... |
|  | | ( ) |
|  | | ตำแหน่ง |
|  | | วันที่ .......... เดือน ......................... พ.ศ. ............... |
|  | | วันที่ .......... เดือน ......................... พ.ศ. ............... |
| **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี):** | | | | | |
| □ | เห็นด้วยกับผลการประเมิน | | | | | |
| □ | มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ | | | | | |
|  | | | |
|  | | ลงชื่อ ...................................................................... |
|  | | ( ) |
|  | | ตำแหน่ง |
|  | | วันที่ .......... เดือน ......................... พ.ศ. ............... |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ | | รอบการประเมิน | | □ | | รอบที่ ๑ | | ☑ | รอบที่ ๒ |
| ชื่อผู้รับการประเมิน : ……………………………………………………………………………… | | | | ลงนาม ........................................ | | | | | | |
| ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน : ........................................................................... | | | | ลงนาม ........................................ | | | | | | |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่** | **ผลการประเมิน (ก)** | **น้ำหนัก (ข)** | | **รวมคะแนน**  **(กxข/100)** | | **บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี)** | | | |
| C1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) | **5** |  | ๑๐% | |  | |  | | | |
| C2 การบริการที่ดี (Service Mind) | 5 |  | ๑๐% | |  | |  | | | |
| C3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery/Expertise) | 5 |  | ๑๐% | |  | |  | | | |
| C4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) | 5 |  | ๑๐% | |  | |  | | | |
| C5 การมีน้ำใจ ใจเป้ดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) | 5 |  | ๑๐% | |  | |  | | | |
| C6 การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | 5 |  | ๑๐% | |  | |  | | | |
| (เลือกสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค) | 5 |  | ๒๐% | |  | |  | | | |
| (เลือกสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค) | 5 |  | ๒๐% | |  | |  | | | |
| T………………………………………………………………… | 5 |  | - | |  | |  | | | |
| T………………………………………………………………… | 5 |  | - | |  | |  | | | |
| T………………………………………………………………… | 5 |  | - | |  | |  | | | |
| T………………………………………………………………… | 5 |  | - | |  | |  | | | |
| T………………………………………………………………… | 5 |  | - | |  | |  | | | |
| T………………………………………………………………… | 5 |  | - | |  | |  | | | |
| T………………………………………………………………… | 5 |  | - | |  | |  | | | |
| คะแนนรวม | |  | ๑๐๐% | |  | |  | | | |

**ผลรวมของสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามภารกิจฯ** = =

5

**5 (คะแนนเต็ม)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน | | รอบการประเมิน | | | | □ | | รอบที่ ๑ | | | ☑ | รอบที่ ๒ | |
| ชื่อผู้รับการประเมิน : ……………………………………………………………………………………. | | | | | | ลงนาม ........................................ | | | | | | | | |
| ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน : ………………………………………………………………………… | | | | | | ลงนาม ........................................ | | | | | | | | |
| **ตัวชี้วัดผลงาน** | **คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | | | | **คะแนน (ก)** | **น้ำหนัก (ข)** | | | **รวมคะแนน** | |
|  | **๑** | | **๒** | **๓** | **๔** | | **๕** | |  |  | | | **(กxข)** | |
| ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย  (ตัวอย่างการระบุตัวชี้วัด) | 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | |  | 100 | | |  | |
| **๑ =** ร้อยละ 60 | | | | | | | | | | | | | | |
| **๒ =** ร้อยละ 70 | | | | | | | | | | | | | | |
| **๓ =** ร้อยละ 80 | | | | | | | | | | | | | | |
| **๔ =** ร้อยละ 90 | | | | | | | | | | | | | | |
| **๕ =** ร้อยละ 100 | | | | | | | | | | | | | | |
| **คะแนนรวม** | | | | | | | | |  | **100** | | |  | |

|  |
| --- |
| **บันทึกเพิ่มเติมประกอบแบบสรุปการประเมินสมรรถนะ** |

|  |
| --- |
| สมรรถนะ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| .......................................................................................................................................................................... |
| .......................................................................................................................................................................... |
| .......................................................................................................................................................................... |
| สมรรถนะ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| .......................................................................................................................................................................... |
| .......................................................................................................................................................................... |
| .......................................................................................................................................................................... |
| สมรรถนะ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| .......................................................................................................................................................................... |
| .......................................................................................................................................................................... |
| .......................................................................................................................................................................... |
| สมรรถนะ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| .......................................................................................................................................................................... |
| .......................................................................................................................................................................... |
| .......................................................................................................................................................................... |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลสำเร็จของงานจริง** | | | | | |
| **ผลงานจริง** | | | | **น้ำหนัก** | **ผลการประเมิน** |
|  | | | | 100 |  |
| คะแนนรวม | | | | ๑๐๐ |  |
|  | | | | | |
| **ผลรวมของคะแนนประเมินผลสำเร็จของงานทั้งหมด =**  **น้ำหนักรวม “ผลสำเร็จของงาน” x 5 (คะแนนเต็ม)** | 100 x 5 | = |