

กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กรมควบคุมโรค
DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL



สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง
Institute for Urban Disease Control and Prevention

“การพัฒนาตนเองสู่การเป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน”

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2569



บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “การพัฒนาตนเอง
สู่การเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม
จริยธรรม ของหน่วยงาน” ให้แก่บุคลากร
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมืองเพื่อสร้าง
แรงบันดาลใจ ให้บุคลากรในหน่วยงาน
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

“การพัฒนาตนเองสู่การเป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน”

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2569

**ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/
ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)**



โครงการเด่น

“การพัฒนารูปแบบและกลไกการป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วมสำหรับ
หมู่บ้านจัดสรรในพื้นที่เขตเมือง” เฟสที่1 ปีงบประมาณ 2563- 2566

ผลงาน เปรียบเทียบก่อน และหลังการดำเนินงาน

ก่อนดำเนินงาน

ไม่มี อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้านจัดสรร(อสบ.) จิตอาสาในหมู่บ้านจัดสรร ไม่มีการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค
ในหมู่บ้านจัดสรรไม่มีการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และนิติบุคคล/กรรมการหมู่บ้านจัดสรร ไม่มีฐานข้อมูล
สุขภาพในหมู่บ้านจัดสรร

หลังดำเนินงาน

มี อสบ. จิตอาสาในหมู่บ้านจัดสรรมีการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคในหมู่บ้านจัดสรร มีการประสานงานระหว่างเจ้า
หน้าที่สาธารณสุข และนิติบุคคล/ กรรมการหมู่บ้านจัดสรร มีฐานข้อมูลสุขภาพในหมู่บ้านจัดสรร และอาสาสมัคร
สาธารณสุขชุมชน ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานควบคุมโรค ภายใต้อำนวยการ

โรคติดต่อ ปี 2558

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารระดับกรมให้ความสำคัญ โดยให้เป็นนโยบายจุดเน้นของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ 2564 และเน้น
จุดเน้นแผนงานป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ ของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ปีงบประมาณ 2563
– 2564 และถ่ายทอดตัวชี้วัดจุดเน้นลงสู่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1- 12
- มีบุคคลสำคัญอาศัยอยู่ในหมู่บ้านจัดสรร เช่น ผู้นำด้านสาธารณสุข ข้าราชการบำนาญ(สาธารณสุข) ซึ่งมีวิสัยทัศน์
ทัศนคติเชิงบวก มีความรู้และประสบการณ์ ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ
- พลั้งใจและความทุ่มเทของอสบ. และ อสช. สร้างแรงบันดาลใจ ด้วยคำพูดที่โดนใจ ดังนี้
“งานจิตอาสาที่เราทำ ตามว่าจะทำไปถึงไหน ก็คงทำจนกว่าจะเดินไม่ได้”
“การเป็นอาสาสมัคร เราทำด้วยใจ ให้ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ในชุมชน ได้รับประโยชน์และสิทธิที่พึงจะได้”
“จิตอาสาไม่มีค่าตอบแทน เราทำเพื่อให้เขาอุ่นใจ เพราะเราไม่มีทรัพย์สินให้ แต่เรามีใจล้วนๆที่จะให้”
“นิสัยส่วนตัวเมื่อไปอยู่ที่ไหน มักจะทำประโยชน์ให้ที่นั่นเสมอ ถือนิยามว่าทำเป็นตัวอย่าง ทำไปเรื่อย ๆ ให้ทุก
คนในชุมชนเห็น คอยแนะนำ เสนอข้อคิดเห็นอยู่เป็นประจำ”

“การพัฒนาตนเองสู่การเป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน”

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2569

**ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/
ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DCC Good Guy)**



เป็นคนชอบช่วยเหลือผู้อื่นในกิจกรรมต่างๆ สิ่งต่างๆ หากมีการขอความช่วยเหลือ และหากช่วยได้ จะทำอย่างเต็มที่ หากเกิดปัญหาอุปสรรค จะหาทางแก้ไขอย่างไม่รีรอ เช่น งานเอกสาร งานงบประมาณ งานโครงการ จิตอาสา กิจกรรมต่างๆ ที่องค์กรจัดขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ
- ความถ่อมตัว แสดงออกผ่านการให้เกียรติผู้อื่น มีความเมตตา และพร้อมที่จะให้อภัย ความอ่อนน้อมถ่อมตัว
- “ทำได้ทุกที่ ทุกเวลา” ไม่ใช่ทำเฉพาะตอนที่มีคนมองเห็น หรือทำเพื่อหวังผลตอบแทนชั่วคราว

หลักธรรมสำคัญที่ใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างประสบความสำเร็จ

“ทำวันนี้ให้มีความสุข” เวลาของชีวิตจะสั้นลงในทุกๆ วัน ทุกๆ เวลา อะไรที่ทำแล้วมีความสุข จงทำไปเมื่อเรามีความสุข เราก็จงถ่ายทอดความสุขนี้ ส่งต่อให้คนรอบๆ ตัวเราได้ด้วย รักตัวเองให้มากๆ อย่าไปคาดหวังความโลภกับวันข้างหน้าที่ไม่มียุ่จริง พอใจในสิ่งที่ตัวเองมีและเป็นอยู่ มั่นหันไปถอดถอดแทนคุณกับพ่อแม่ให้มากๆ แล้วเราจะไม่เสียดายชีวิตที่สายไปอีกเลย