

ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ สถานที่ตั้ง ชั้น ๔ อาคาร ๑๑ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุกฤษีรัตน์ จันทร์..... โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๖๑

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๒๐..... โครงการ / กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้ออก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยมีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต - กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ก้าวไปด้วยกัน	เพื่อบุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง มีสุขภาพจิตที่ดี สร้างวินัยในการออกกำลังกาย	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ มีร่างกายที่แข็งแรง และมีระเบียบวินัยใส่ใจสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากร สร้างความ ร่วมมือระหว่างเครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนาจิตใจของ บุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพ ชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับ กายให้คิดดี พูดดี ทำดีด้วย วิถีศาสนธรรมและวิถีชีวิตไทย	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา และวิถีวัฒนา ธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
กิจกรรมที่ ๔ ปฏิทินปีเก่าเราขอ	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความรู้จากการเป็นผู้ให้ และพร้อมที่จะแบ่งปัน ให้ ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่น	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/ จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ มีจิตสาธารณะ เป็นผู้ให้ และพร้อมที่จะแบ่งปัน ให้ความช่วยเหลือกับ ผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๕ Recycle Together	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรู้จัก การจัดการกับขยะพลาสติก การรีไซเคิลขยะพลาสติก การ ลดขยะพลาสติกแบบใช้ครั้ง เดียว และทำให้ปริมาณขยะ พลาสติกที่ออกสู่ธรรมชาติ ลดลง	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/ จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ มีการจัดการกับขยะ พลาสติกอย่างถูกวิธี	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๖ Green Place	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และ รณรงค์ให้ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว ภายในสถานที่ทำงาน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว ช่วยลดปัญหาหมอกภาวะ อากาศ สร้างบรรยากาศ ภูมิทัศน์ให้เป็นสถานที่	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				ทำงานน้อยและ ปลอดภัย						
กิจกรรมที่ ๗ โครงการสื่อสารฯ แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง	บุคลากรในสำนักฯ มีจิตสาธารณะ และมีจิต อาสาทำประโยชน์เพื่อสังคม และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร่วมกิจกรรม/ จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ มีจิตสาธารณะ และมี จิตอาสาทำประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
กิจกรรมที่ ๘ ปันยาปันสุข	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างและส่งเสริมให้บุคลากร เป็นผู้ให้ ช่วยเหลือเผื่อแผ่ต่อ เพื่อนมนุษย์	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะ เป็นผู้ให้ และช่วยเหลือ เผื่อแผ่ต่อเพื่อนมนุษย์	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
กิจกรรมที่ ๙ การประเมินองค์กร คุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน หน่วยงานให้ยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู”	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	สำนักฯ ได้รับ คะแนน ไม่น้อย กว่า ๑๒ คะแนน	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรคอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน อันจะเป็น กลไกสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๙.๑ จัดให้มีเมนู “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม” บนเว็บไซต์ ของสำนักฯ						✓				
๙.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓				
๙.๓ จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ						✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๐ คัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความประพฤติให้ ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลัก คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรต้นแบบ ๒ คน	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรมอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน อัน จะเป็นกลไกสำคัญใน การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๑ เข้าร่วมโครงการ พัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี)	เพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในระเบียบแบบแผนของทาง ราชการและเป็นข้าราชการที่ ดีตามแนวทางสำนักงาน ก.พ.	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ข้าราชการที่อยู่ ระหว่างการปฏิบัติ ราชการ	ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการพัฒนาให้ มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ ข้าราชการมีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม ระเบียบแบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์และ พฤติกรรมสอดคล้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๑๒ ประชุมคณะทำงาน สร้างมาตรฐานความโปร่งใส (ITA) ในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมของ หน่วยงาน ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ส่งบุคลากรที่เป็น คณะทำงานเข้า ร่วมการประชุม ๑ คน	ผู้รับผิดชอบเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามกรอบการ ประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบ ITA สู่งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมอย่างน้อย ๑ คน	ผู้รับผิดชอบเข้าใจในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๑๔ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA)	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน และได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรที่มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ คนเข้าร่วมตอบแบบประเมิน	ระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ ๑๕ เข้าร่วมโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร ขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	สามารถดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๖ เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้การแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๗ รมรงค์ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่ดิงามของไทย	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณีไทย อารงรักษา และสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรมีลักษณะนิสัยที่ดีงาม มีการสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๑๘ ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ	ส่งเสริมการขับเคลื่อน หน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมที่ สร้างสรรค์ความดีแก่ ประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ครั้ง	สร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรที่เป็นต้นแบบ ที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่นได้ และสนับสนุนให้	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๙ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่อง การดำเนินงานตามมาตรฐาน จริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เผยแพร่องค์ ความรู้อย่างน้อย ๓ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน ภายใต้อาณัติมาตรฐาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	และจรรยาบรรณรวมถึงการ ขับเคลื่อนนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต และความ โปร่งใส			จริยธรรม และประมวล จริยธรรมอย่างถูกต้อง และปฏิบัติงานอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้						
กิจกรรมที่ ๒๐ เข้าร่วมโครงการ รณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและ สนับสนุน การดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกกรมควบคุมโรค เพื่อ สนับสนุนองค์ความรู้และ ข้อมูลการปราบปรามการ ทุจริต	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	มีเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ทั้ง ภายใน และภายนอก กรมควบคุมโรคเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป