



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๖๑

ที่ สธ ๐๔๓๓.๑/๑๐๖๖

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ห้องผู้อำนวยการ
สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ
เลขรับ ๒๕๕๐
วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖.๐๒ น.

เรื่อง ผลสำรวจการค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๓/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจการค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ขอส่งสรุปการคืนข้อมูลผลสำรวจการค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กฤษณะ รักแจ้ง
(นายกฤษณะ รักแจ้ง)
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายเกรียงกมล เหมือนกรุด)

ผู้อำนวยการ

สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๘

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๘ คน

ข้อ	รายละเอียด	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้			
๑.	การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	๑๓	ลำดับ ๙
๒.	การปรับปรุงพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินอย่างรอบคอบ	๑๙	ลำดับ ๔
๓.	การปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียว และปรับภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงาน	๓๘	ลำดับ ๑
๔.	การศึกษา หาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	๑๗	ลำดับ ๕
๕.	การดูแลสุขภาพจิตใจของผู้ปฏิบัติงาน	๓๒	ลำดับ ๒
๖.	การสร้างความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร	๒๔	ลำดับ ๓
๗.	การติดต่อประสานงาน บริการด้วยความสุภาพ	๑๓	ลำดับ ๙
๘.	การเตรียมความพร้อมรับผลกระทบด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และสิ่งแวดล้อม	๑๗	ลำดับ ๕
๙.	การคัดแยกขยะให้ถูกประเภท เพื่อการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า	๑๖	ลำดับ ๗
๑๐.	การพัฒนานวัตกรรมมาปรับปรุงการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๔	ลำดับ ๘

ปัญหาอื่นๆ ที่อยากแก้ (ระบุ)

- การปรับปรุงและพัฒนาระบบยืนยันตัวตน (ระบบสแกนหน้า) ให้มีความแม่นยำ รวดเร็ว และเป็นมิตรต่อผู้ใช้งานยิ่งขึ้น
- การลงทุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและใช้งานง่าย เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการทำงานร่วมกัน
- การพัฒนาแอปพลิเคชันและระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ให้มีความโปร่งใส รัดกุม และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงต่อข้อผิดพลาดและการถูกตรวจสอบ และสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่
- การสร้างสมดุลระหว่างการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานกับการดูแลสุขภาพทางจิต (Mental Well-being) ของบุคลากร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานควบคู่ไปกับความสุขและความผูกพันของบุคลากร
- การส่งเสริมและยกระดับขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ผ่านการจัดกิจกรรม การยกย่อง ชมเชย และการให้รางวัลอย่างเหมาะสม
- การทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัด (KPIs) ให้มีความเหมาะสม สมเหตุสมผล และสอดคล้องกับทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อให้การประเมินผลเน้นไปที่คุณภาพและผลกระทบที่เป็นรูปธรรม
- การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความเสมอภาค การเคารพซึ่งกันและกัน และการให้คุณค่ากับความรู้ความสามารถ โดยคำนึงถึงทั้งอาวุโสและศักยภาพของแต่ละบุคคล
- การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาการที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงและการทำงานที่ซับซ้อน
- การปรับปรุงระบบการมอบหมายงานและการสร้างกลไกการทำงานร่วมกัน เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบ การให้ความร่วมมือ และลดอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
- การจัดหาและบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมใช้งาน และมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
- การบริหารจัดการพื้นที่และระบบจราจรให้มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

ข้อ	รายละเอียด	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
ความดีที่อยากทำ			
๑.	การกล้าที่จะตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๒๑	ลำดับ ๗
๒.	การสร้างระบบการปฏิบัติงานยึดมั่นในคุณธรรม และความโปร่งใส	๒๕	ลำดับ ๔
๓.	การไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ตัดสินใจอย่างมีเหตุผล	๓๐	ลำดับ ๒
๔.	การบริหารจัดการหนี้ให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ จากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ	๑๔	ลำดับ ๑๐
๕.	การส่งเสริมยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำความดี	๒๔	ลำดับ ๕
๖.	การแสดงตนเป็นผู้นำ กล้าแสดงออกในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างเป็นประโยชน์ขององค์กร ชุมชน และสังคม	๑๖	ลำดับ ๙
๗.	เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกันให้เกิดสติในพฤติกรรมที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม	๓๕	ลำดับ ๑
๘.	การคุ้มครองสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร	๒๘	ลำดับ ๓
๙.	การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันภัยพิบัติ และฟื้นฟู บูรณะพื้นที่ประสบภัย	๑๗	ลำดับ ๘
๑๐.	การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพ และด้านสาธารณสุขสู่พื้นที่ทุรกันดาร	๑๔	ลำดับ ๑๐
๑๑.	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม	๒๒	ลำดับ ๖

ความดีอื่นๆ ที่อยากทำ (ระบุ)

- การจัดตั้งกลไกและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดีและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น โครงการธนาคารความดี หรือรางวัลบุคลากรดีเด่น) เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำความดี
- การรณรงค์และส่งเสริมวัฒนธรรมการสื่อสารเชิงบวกและความเป็นมิตรในองค์กร โดยเริ่มต้นจากการทักทายและปฏิสัมพันธ์ด้วยรอยยิ้ม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่นและผ่อนคลาย
- การสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน เพื่อธำรงไว้ซึ่งความโปร่งใสและธรรมาภิบาลขององค์กร



สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ
เลขที่รับ.....2046.....
วันที่...1...ต...ค...2568.
เวลา.....15.09...น....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๗/ ๑ ๖๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจการค้นหา "ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ" กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ยกระดับการขับเคลื่อนกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นประจำทุกปี นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ขอกความอนุเคราะห์ ท่าน และบุคลากรในหน่วยงานของท่าน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด เข้าตอบแบบสำรวจการค้นหา "ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ" กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป ทั้งนี้ สามารถ เข้าตอบแบบสำรวจฯ ได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ผ่านทาง QR Code ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เข้าตอบสำรวจฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายดิเรก ช้าแป้น)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

(นายเกรียงกมล เหมือนนกรุด)

ผู้อำนวยการ

สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

แบบสำรวจการค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”
กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



<https://shorturl-ddc.moph.go.th/xk3CR>



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ประกาศเจตนารมณ์

การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นต้นแบบ สำนักสื่อสารความเสี่ยง และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเกรียงกมล เหมือนกรุด ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ พร้อมด้วยบุคลากรในหน่วยงาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังว่าบุคลากรทุกคนจะมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" มุ่งไปสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม และร่วมสานพลังการขับเคลื่อนระหว่างเครือข่ายกรมควบคุมโรคให้ปรากฏผลลัพธ์ในเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพิ่มพื้นที่ใช้สอย และปรับภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงาน
๒. การดูแลสุขภาพจิตใจของผู้ปฏิบัติงาน
๓. การสร้างความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร
๔. การปรับพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินอย่างรอบคอบ
๕. การศึกษา หาคำความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. การเตรียมความพร้อมรับผลกระทบด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และสิ่งแวดล้อม

ความดีที่อยากทำ

๑. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกันให้เกียรติในพฤติกรรมที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
๒. การไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ตัดสินใจอย่างมีเหตุผล
๓. การคุ้มครองสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร
๔. การสร้างระบบการปฏิบัติงานยึดมั่นในคุณธรรม และความโปร่งใส
๕. การส่งเสริมยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำความคิด

ทั้งนี้ จะดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเกรียงกมล เหมือนกรุด)

ผู้อำนวยการ

สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ