

แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม	11.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	4.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	5.....	กิจกรรม
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม	4.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	3.....	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....	กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน493,650..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 จัดกิจกรรมหรือสนับสนุน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับการเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ผู้ บริ หาร แ ล ะ บุคลากรทุกกลุ่ม งานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมี ความสำนึกตระหนัก ในความสำคัญของความ เป็นชาติไทย จงรักภักดี ต่อสถาบันฯ ให้ความ ร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม อย่างพร้อมเพรียงกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่ดั่งงามของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ เช่น ทำบุญ ตักบาตรตามวันสำคัญทางศาสนา และเทศกาลสำคัญ	ผู้ บริ หาร และ บุ ค ล า กร ทุ ก ก ล ุ่ ม งานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดั่งงามของไทย	89,800 บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ 3 “ธรรมสุขใจ”	ผู้ บริ หาร และ บุ ค ล า กร ทุ ก ก ล ุ่ ม งานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย			✓		
1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ										
วิกฤติโรคอุบัติใหม่										
	กิจกรรมที่ 4 การจัดการสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น - กำจัดลูกน้ำยุงลาย - กิจกรรม 5 ส. - ซ้อมแผนความปลอดภัยของหน่วยงาน	ผู้ บริ หาร และ บุ ค ล า กร ทุ ก ก ล ุ่ ม งานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง	54,500 บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม “อาหารมือสอง เทแล้ว เทอยู่ เทต่อไป”	ผู้ บริ ห า ร แ ล ะ บุคลากร ทุกกลุ่ม งานเข้าร่วมกิจกรรม	สามารถลดปริมาณ ของก๊าซคาร์บอนที่มี การ คำน ว ณ ผ่ า น โปรแกรม lcm epaper	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม “เหลือขอ”	ผู้ บริ ห า ร แ ล ะ บุคลากร ทุกกลุ่ม งานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง มี ส่ว น ร่ว ม ใน ก า ร ช่วยเหลือสังคม ด้วยการ บริจาคสิ่งของเสื้อผ้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	กิจกรรมที่ 7 การประกาศเจตจำนงของ บุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - เจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต - เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ผู้ บริ ห า ร แ ล ะ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน เป็นลาย ลักษณ์อักษร	บุคลากรรับทราบนโยบาย เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร และมีการสื่อสาร เพื่อยึด เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ที่ทรงพลังแสดงออกถึง ความโปร่งใสในการ บริหารราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	- เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)									
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 8 จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ทำความดี และผลงานโครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้ บริ หาร แล ะ บุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	สร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นต้นแบบที่ดีให้กับผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ 9 ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	มีบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน	บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรมีแรงบันดาลใจและความเชื่อมั่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 10 จัดทำทำเนียบองค์กร คุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีทำเนียบองค์กร คุณธรรม/บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมแห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับเครดิต โดยรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓	✓	✓
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	-								
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	-								
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	กิจกรรมที่ 11 ปลูกฝังจิตอาสา พัฒนา เครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ผู้ บริ ห า ร แ ล ะ บุคลากร ทุกกลุ่ม งานเข้าร่วมกิจกรรม	ปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ ยึดถือ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน	349,350 บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 12 “จิตอาสาถักโบว์ด้วยใจ อาลัยรัก”	ผู้บ ริ ห า ร แ ล ะ บุ ค ล า ก ร ทุ ก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงาน ร่วมกันประดิษฐ์โบว์สีดำ เพื่อถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			
	กิจกรรมที่ 13 “เต้นแอโรบิค” ให้บุคลากร ร่วมกันออกกำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	ผู้บ ริ ห า ร แ ล ะ บุ ค ล า ก ร ทุ ก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงาน มีแรงบันดาลใจในการ ออกกำลังกาย และออก กำลังกายร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป		✓		
	กิจกรรมที่ 14 “แอโรบิคเพื่อสุขภาพ” ให้ บุคลากรร่วมกันออกกำลังกายก่อนเวลาเลิก งาน	ผู้บ ริ ห า ร แ ล ะ บุ ค ล า ก ร ทุ ก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงาน มีแรงบันดาลใจในการ ออกกำลังกาย และออก กำลังกายร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	องค์กรแพทย์		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	กิจกรรมที่ 15 กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานฯ	บุคลากรหลักในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓			
	กิจกรรมที่ 16 เผยแพร่ผลงานการพัฒนาสู่หน่วยงานองค์กรคุณธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ 1 ครั้ง	ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓		
	กิจกรรมที่ 17 รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน)	รายงานจำนวน 1 ฉบับ	ผลความสำเร็จของการดำเนินงานฯ ในรอบ 6 เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓			
	กิจกรรมที่ 18 รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 9 เดือน)	รายงานจำนวน 1 ฉบับ	ผลความสำเร็จของการดำเนินงานฯ ในรอบ 9 เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 19 รายงานผลความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 12 เดือน)	รายงาน จำนวน 1 ฉบับ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงานฯ ในรอบ 12 เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร				✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								
	กิจกรรมที่ 20 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เชิงสร้างสรรค์ ของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ อย่างน้อย 4 ครั้ง	ผลงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานได้รับการ เผยแพร่สู่สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
	กิจกรรมที่ 21 สํารวจความคิดเห็น ด้าน คุณ ธรรม และ ความโป ร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เข้าร่วม ตอบแบบสำรวจ	บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้และมีความเข้าใจใน การเข้าร่วมประเมิน คุณ ธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบัน ป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง เพื่อให้ทุกขั้นตอนของ การปฏิบัติราชการมี ความโปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		<input checked="" type="checkbox"/>			
แผนย่อยที่ 3 <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์									
	-									

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 22 เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยม กรมควบคุมโรคให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ	ผู้ บริ หาร และ บุคลากร ทุกกลุ่ม งานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน ยึดถือและปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ ค่านิยม และคุณธรรม ที่พึงประสงค์	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓	
3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน										
เป้าหมายที่ 2 คนไทย ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น										
	กิจกรรมที่ 23 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้ บริ หาร และ บุคลากร ทุกกลุ่ม งานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน มีความสำนึกตระหนัก ในความสำคัญของ ความเป็นชาติไทย จงรักภักดีต่อสถาบันฯ ให้ความร่วมมือเข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง พร้อมเพรียงกัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 24 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 1 ฉบับ	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓		
	กิจกรรมที่ 25 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 1 คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งประกอบด้วยผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องที่ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-..... คน90..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-..... แห่ง-..... คน5..... แห่ง150..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-..... ระบบ1..... ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-..... แห่ง-..... คน3..... แห่ง100..... คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
2. บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตให้เป็นคนดี มีคุณค่า เป็นมีอาชีพ และมีความสุขในการทำงาน
3. บุคลากรของหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม ปกป้องจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ลงชื่อ จิตตรา อินทวงค์ ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวจิตตรา ธัญญารักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

24 มี.ค. 2569

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้บริหาร

(นางนิตรัตน์ พูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

24 มี.ค. 2569