



บันทึกข้อความ

พ.ศ. ๒๕๖๙
 วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๙
 เวลา ๑๒.๐๐น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๔๙
 ที่ สธ.๐๔๐๔.๒/๒๐๒ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอสั่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ


ตามหนังสือกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานที่ สธ ๐๔๐๔.๒/๕๐๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และในรอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียดการดำเนินงานของตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค ขั้นตอนที่ ๓.๒ ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน ขอสั่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดแบบฟอร์มหมายเลข ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอให้นำแผนปฏิบัติการดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในหัวข้อ “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในแบบฟอร์มหมายเลข ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. โปรดมอบกลุ่มภาคีเครือข่ายและสื่อสารสาธารณะ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


 (นายนรา เทียมคูลี)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

อนามน



(นายชนันท์ สิทธิพิศย์)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ชั้น 5 อาคาร 11 กรมควบคุมโรค
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวดวงสมร พันธุ์วิเชียร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร โทรศัพท์ 02-590-3818
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dptobac@gmail.com LINE ID lrszy6395d289

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ	61 คน	42	

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

- 3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน24..... โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม10..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม2..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม3..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม4..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม4..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม8..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม4..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	2.....	โครงการ
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	3.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	3.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	3.....	โครงการ
			รวม
			6.....
			โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน

บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)								
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม													
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และวัฒนธรรมตามเทศกาลกับ กรมควบคุมโรค ชั้นเคลื่อนพลังบวร เช่น - ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญทางศาสนา และเทศกาลสำคัญ - กิจกรรมขอขอบคุณครอบครัวกรมควบคุมโรค	1 ครั้ง	บุคลากร ปฏิบัติตน สะท้อนการมี คุณธรรม 5 ประการ และกองงานฯ ร่วม ขับเคลื่อนพลังบวร	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓								
1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่														
	กิจกรรมที่ 2 การขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง “ชีวิตดีวิถี พอเพียง” ในองค์กร (ด้านสิ่งแวดล้อม กิจกรรม 5ส.) กิจกรรมที่ 3 อนุรักษ์พลังงาน กิจกรรมที่ 4 รักโลก รักสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ 5 งดใช้กระดาษ	บุคลากร ร่วม ร้อยละ 80	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ตาม หลักคุณธรรม และ รับผิดชอบต่อ ส่วนรวม	-	กลุ่มบริหารทั่วไป และบุคลากรทุกคน	✓	✓	✓	✓	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคมที่มีชีวิต ความสามัคคี ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 6 การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแก่แก้ไข ความที่ท้าทายที่ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง และ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียงวินัย สุจริตจิตอาสา และ กตัญญู	ผู้บริหาร และ บุคลากร ร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรยึดถือและ ร่วมกันปฏิบัติตาม เจตนารมณ์	-	กลุ่มยุทธฯ	✓			
	กิจกรรมที่ 7 การเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงาน คณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ให้ บุคลากรทราบ	1 ครั้ง	บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริม	-	กลุ่มยุทธฯ	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ปริมาณ	คุณธรรม จริยธรรม ของกองงานฯ	-	กลุ่มยุทธฯ					
						1	2	3	4	
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 8 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	2 คน	บุคลากรได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบในการทำความดีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างให้กับบุคคลอื่นในหน่วยงาน โดยยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจใหม่ในความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี	-	กลุ่มยุทธฯ		✓			
	กิจกรรมที่ 9 ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉน, บอร์ดประกาศของกองงาน เว็บไซต์ เป็นต้น	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบในการทำความดีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มยุทธฯ			✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			<ul style="list-style-type: none"> - รองเท้าเพื่อสุขภาพ - การทำน้ายาล้างจาน สบู - ผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ - ผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ 						
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรของชุมชนให้มีระบบที่ยั่งยืน								
	กิจกรรมที่ 12 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม								
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 13 ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ เช่น - ร่วมบริจาคสิ่งของต่าง ๆ กับเครือข่าย คุณธรรม/หน่วยงานอื่น - บริจาคโลหิต - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เป็นต้น	1 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะ ร่วมกันทำความดี ไม่หวังผลประโยชน์ ตอบแทน	-	กลุ่มยุทธ ฯ		✓	✓	
		2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
	กิจกรรมที่ 14 ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุม โรค	1 ครั้ง	บุคลากรแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มยุทธ ฯ/กลุ่ม งานจริยธรรมกรม ควบคุมโรค				✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 19 Moral credit	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการทำงานที่	-	บุคลากรกองงานฯ				✓
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า TTA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	1 กิจกรรม	กองงานมีผลประเมินความโปร่งใสอยู่ในระดับดี	-	กลุ่มบริหารทั่วไป				✓
แผนย่อยที่ 3	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้	เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์							
เป้าหมายที่ 1	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	1 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรมฯ ได้อย่างถูกต้อง	-	กลุ่มบริหารทั่วไป				✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		กิจกรรมที่ 22 การเผยแพร่ ชื่อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	1 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติตามตามหลักข้อกำหนดจริยธรรมฯ ได้อย่างถูกต้อง	-	กลุ่มบริหารทั่วไป			✓
เป้าหมายที่ 2	กิจกรรมที่ 23 การถอดบทเรียน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เช่น วิดีทัศน์ นวัตกรรม ชาว อินโฟกราฟฟิก เป็นต้น)	1 สื่อ	กคส. รักในระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่มยุทธฯ				✓
		3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	1 กิจกรรม	บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	บุคลากรองงงานฯ	✓	✓	✓
คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 24 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1 ครั้ง	ยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบ	-	กลุ่มยุทธฯ	✓			
		กิจกรรมที่ 25 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ	1 ครั้ง	ยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่มยุทธฯ	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 26 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	1 ครั้ง	ยกระดับสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	กลุ่มยุทธฯ	✓			

คำอธิบาย :

(1) ระบุแบบย่อ / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syryjmxzd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแบบย่อ / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

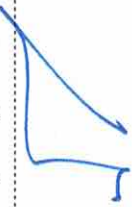
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 - (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินการ โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน / ฝ่าย

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม50..... คน55..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น แห่ง43..... แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ คน43..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ระบบ ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แห่ง43..... แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย คน คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์สุขภาพ สามารถขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองฯ ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
2. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก และส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม 5 ประการ เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ มีคุณธรรม จริยธรรมและส่งผลต่อสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น
3. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีวินัย และมีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ลงชื่อ.....  ผู้รับผิดชอบ
(...นายณรรฯ เทียมคัลลี...)

ตำแหน่ง... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ...
วันที่... 23 มีนาคม 2569

ลงชื่อ.....  ผู้บริหาร
(...นายชยันต์ สิทธิชัย...)
ตำแหน่ง... รองผู้อำนวยการกองควบคุมการควบคุมผลิตภัณฑ์สุขภาพ
วันที่... ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย
1 โครงการ / กิจกรรม

2. หน่วยงานต้นสังกัดนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
 - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
 - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
 - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100