



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร งานจริยธรรม โทร. ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/๒๒๐

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามที่ตัวชี้วัดการระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน  
ในสังกัดกรมควบคุมโรค ขั้นตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๒ กำหนดให้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกัน  
ควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตัวชี้วัด  
ดังกล่าว และเนื่องจากการปรับลดเงินในโครงการ ตามที่กรมเร่งรัดและปรับแนวทางการใช้งบประมาณปี ๒๕๖๙  
โดยปรับลดกิจกรรมที่ ๓ ปลุกต้นไม้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ และลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี  
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง ..... 123/202 ซอย 1 ถนนเพชรเกษม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข.....ตำแหน่ง ..... นักทรัพยากรบุคคล.....  
สังกัด ..... กลุ่มพัฒนาองค์กร.....โทรศัพท์ ..... 032-310763.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ .....organize.odpc5@gmail.com.....LINE ID ..... -.....

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	257		

**ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ**

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน .....22..... โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม .....9..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....3..... โครงการ/กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....2..... โครงการ/กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม

- แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม .....12..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....4..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....4..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....3..... โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน .....66,200..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 ทำบุญตักบาตร ทุกวันที่ 24 ของทุกเดือน	12 ครั้ง	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และ วิถีวัฒนธรรม ไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 2 ถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2569 (ก.ค.69)	1 ครั้ง	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และ วิธีวัฒนธรรม ไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป / กลุ่มพัฒนาองค์กร				✓	
<b>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</b>										
	กิจกรรมที่ 3 จัดอาสาเพื่อสิ่งแวดล้อม เช่น บริจาคปฏิทิน , บริจาคสื่อเตอรี บริจาคแก้วน้ำ ฯลฯ	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง	ตระหนักถึง การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิด ขยะและเพิ่ม อากาศบริสุทธิ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ศูนย์		✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p><b>1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</b></p> <p>กิจกรรมที่ 4 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ธ.ค.68)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต</li> <li>ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</li> <li>ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> </ol>	<p>ผู้บริหารและบุคลากร สคร.5 ราชบุรี เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>	<p>บุคลากรรับรู้รับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร</p>	<p>✓</p>			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	<b>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</b>									
	กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี (เม.ย.69)	คัดเลือก บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม 2 ประเภท ได้แก่ 1. ประเภท ข้าราชการ 2. ประเภท พนักงาน ราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงาน กระทรวง ฯลฯ	เสริมสร้าง แรงจูงใจและ แบบอย่างที่ดี ในการ ประพฤติ ปฏิบัติตาม คุณธรรม จริยธรรม ช่วย เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ เข้มแข็ง ส่งเสริมความ ภาคภูมิใจและ ความผูกพัน ของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓		
	กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ในการทำความดี ภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ (เม.ย.69)	ยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคลากรผ่าน ช่องทางสื่อ 3 รูปแบบ	ต่อหน่วยงาน		กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 7 ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลก เพชบุรี เว็บไซต์ (ก.ย.69)	ยกย่องเชิดชู เกียรติ หน่วยงาน ผ่านช่องทาง สื่อ 3 รูปแบบ		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร				✓	
<b>1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</b>										
	กิจกรรมที่ 8 ทำดอกไม้ประดิษฐ์ จากลวดกำมะหยี่ (ม.ค.69)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน 25 คน	การส่งเสริม ความคิด สร้างสรรค์ การ ใช้เวลาว่างให้ เกิดประโยชน์ และการทำงาน ร่วมกันอย่างมี จิตอาสา	5,750	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<b>1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</b>								
	กิจกรรมที่ 9 พัฒนาบุคลากรด้วยระบบโปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ธ.ค.68)	สรุปจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาด้วยระบบโปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) จำนวนไม่น้อยกว่า 6 คู่	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้จริงเกิดการถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	<b>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</b>								
	กิจกรรมที่ 10 จัดอาสาแบ่งปันเพื่อสังคม เพื่อผู้พิการทางสายตา ณ โรงเรียนเด็กตาบอด ธรรมิการาม จังหวัดเพชรบุรี (ก.พ.69)	1 ครั้ง	เสริมสร้างคุณธรรมด้านความเอื้อเฟื้อแบ่งปันและความรับผิดชอบต่อสังคม	400 บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 11 จิตอาสาทำโบว์สีดำ เพื่อ ถวายไว้อาลัยและน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง (พ.ย.68)	1 ครั้ง	เสริมสร้าง คุณธรรมด้าน ความเอื้อเพื่อ แบ่งปัน และความ รับผิดชอบต่อ ต่อสังคม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
	กิจกรรมที่ 12 จิตอาสาบริจาคโลหิต (พ.ย. 68) (ก.พ.69) (พ.ค.69) (ส.ค.69)	4 ครั้ง		ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 13 ตู๋ป็นสุข (มี.ค.69) (พ.ค.69)	2 ครั้ง		ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 14 ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ส.ค.69)</p>	<p>บทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 เรื่อง</p>	<p>บุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีจากการดำเนินงานที่ผ่านมา นำไปสู่การพัฒนาการทำงานอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้านคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร</p>				<p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 15 แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ จำนวน 1 ชุด	มีคณะทำงาน ในการ ดำเนินงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปีงบ ประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
	กิจกรรมที่ 16 จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุม โรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 ชุด	บุคลากรใน หน่วยงาน ดำเนินงาน ตามแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	3,750 บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>กิจกรรมที่ 17 ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์งานด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน (เพจเฟซบุ๊ก งานจริยธรรม สคร.5 ราชบุรี) (ธ.ค.68)</p>	<p>จำนวน 1 เพจ</p>	<p>เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ งานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การเชิญชวน ทำความดี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มสื่อสารความ เสี่ยงฯ/กลุ่มพัฒนา นวัตกรรมฯ</p>	<p>✓</p>			
<p>เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>กิจกรรมที่ 18 การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้แก่ 1. จัดประชุมชี้แจงข้อคำถาม (IIT) (ธ.ค.69) 2. ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) กิจกรรมที่มีการรวมตัวกันของ บุคคลภายนอก เช่น การประชุม/ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ อื่นๆ (ต.ค.68 – ม.ค.69)</p>	<p>ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงาน</p>	<p>การเปิดโอกาส ให้บุคคลภาย นอก มีส่วน ร่วมในการ ประเมินและ รับรู้ถึงความ โปร่งใส ของหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่ม/ศูนย์</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 19 การส่งเสริมสุขภาพจิตสร้างความสุข ในที่ทำงาน เช่น การทำบุญเนื่องใน วันปีใหม่ , สงกรานต์ , กีฬาสี (ม.ค.)	บุคลากร มีขวัญกำลังใจ ในการ ปฏิบัติงาน สร้างความรัก ความผูกพัน ภายในองค์กร	สร้างสภาพ แวดล้อมในที่ ทำงาน รวมถึง สร้าง ความ ผูกพันให้ เกิดขึ้น ในองค์กร	23,300	กลุ่มพัฒนาองค์กร / กลุ่มบริหารทั่วไป		✓		
	กิจกรรมที่ 20 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพด้านพัสดุ (พ.ย.68)	1 ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ เพิ่มขึ้น สามารถ ดำเนินงานได้ อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	33,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 21 สรุปรการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	สรุปรการตรวจสอบการยึดทรัพย์สินของทางราชการทุกไตรมาส	ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการของ สคร.5 ราชบุรี เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช่งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป (งานพัสดุ)	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ 3</b>	<b>3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>								
<u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 22 ละครคุณธรรมเกี่ยวกับประเด็นการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ธ.ค.68) 1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ละครคุณธรรม 1 เรื่อง	ความร่วมมือของบุคลากรสร้างการรับรู้และการตระหนักให้กับบุคลากร	ไม่ใช่งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารโรคและภัยสุขภาพฯ	✓			

**คำอธิบาย :**

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....3..... แห่ง .....90..... คน	.....2..... แห่ง .....50..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....3..... แห่ง .....3..... คน	.....3..... แห่ง .....3..... คน

**ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

1. คณะทำงานจริยธรรมร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน.....
2. บุคลากรทุกระดับให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่.....  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู.....
3. หน่วยงานมีคุณธรรม ความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น.....
4. บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น.....

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

- หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
- 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
  - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
  - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100