



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

 รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง 24/56 ม.3 ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กทม. 10220

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอมวดี ยุระศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

สังกัด กรมควบคุมโรค โทรศัพท์ 0 2521 0943 - 5 ต่อ 505

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ od.iudc@gmail.com LINE ID 0924429755

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนภาคีเครือข่าย (คน) | จำนวนประชาชน (คน) |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------|
| สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง | 175 | 5 | 150 |

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน21..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม9..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม3..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม3..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวมโครงการ

| | | | |
|--------------|--|-----------------|---------|
| แผนย่อยที่ 2 | การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก | รวม8..... | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ 1 | รวม1..... | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ 2 | รวม1..... | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ 3 | รวม1..... | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ 4 | รวม5..... | โครงการ |
| แผนย่อยที่ 3 | การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ | รวม4..... | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ 1 | รวม | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ 2 | รวม3..... | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ 3 | รวม1..... | โครงการ |

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 493,650..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (1) แผนย่อย / เป้าหมาย | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|---|--------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น | 1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 จัดกิจกรรมหรือสนับสนุน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับการเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม | บุคลากรในหน่วยงาน มีความสำนึกตระหนัก ใน ความสำคัญ ของ ความเป็นชาติไทย จงรักภักดีต่อสถาบันฯ ให้ความร่วมมือและ เข้าร่วมกิจกรรมอย่าง พร้อมเพรียงกัน | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (1) แผนย่อย / เป้าหมาย | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---------------------------|---|---|---|-----------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่ดั่งามของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ เช่น ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญทางศาสนา และเทศกาลสำคัญ | ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม | บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอัน ดั่งามของไทย | 89,800 บาท | กลุ่มพัฒนา องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | 1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ กิจกรรมที่ 3 การจัดการสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น - กำจัดลูกน้ำยุงลาย - กิจกรรม 5 ส. - ซ้อมแผนความปลอดภัยของหน่วยงาน | ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม | บุคลากรในหน่วยงาน ให้ ความ ร่วม มือ เข้าร่วม กิจ กรรม อย่างพร้อมเพรียง | 54,500 บาท | กลุ่มพัฒนา องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (1) แผนย่อย / เป้าหมาย | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|--|--------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม “อาหารมือสอง เทแล้ว เทอยู่ เทต่อไป” | ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม | สามารถลดปริมาณของ ก๊ า ช ค า ร ์ บ อ น ที่มีการคำนวณผ่าน โปรแกรม lcm epaper | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม “เหลือขอ” | ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม | บุคลากรสถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง มี ส่วน ร่วม ใน การ ช่วยเหลือสังคม ด้วยการ บริจาคสิ่งของเสื้อผ้า | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | 1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี กิจกรรมที่ 6 การประกาศเจตจำนงของ บุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - เจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต - เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข | ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป ดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร | บุคลากรรับทราบนโยบาย เจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร และมี การสื่อสาร เพื่อยึดเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | ✓ | | | |

| (1) | (2) | (3) | | (4) | (5) | (6) | | | |
|---|--|---|----------------------------|------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| | | <p>ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>- เจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> | | | | | | | |
| <p>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 7 จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ทำความดี และผลงานโครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน</p> | <p>ผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม</p> | <p>สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์เป็นต้นแบบที่ดีให้กับผู้อื่น</p> | <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มพัฒนา องค์กร</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | |
| <p>กิจกรรมที่ 8 ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> | <p>มีบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน</p> | <p>บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจและความเชื่อมั่นให้บุคลากร</p> | <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มพัฒนา องค์กร</p> | | <p>✓</p> | | | |

| (1) แผนย่อย / เป้าหมาย | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|---|--------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | กิจกรรมที่ 9 จัดทำทำเนียบองค์กร คุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | มีทำเนียบองค์กร คุณธรรม/บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม | สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม แห่งความดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับ เครดิตโดยรวม | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | | ✓ | ✓ | ✓ |
| | 1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| | 1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง | | | | | | | | |
| แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น | 2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 10 ปลุกฝังจิตอาสา พัฒนา เครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง | ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม | ปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน | 349,350 บาท | กลุ่มพัฒนา องค์กร | | ✓ | ✓ | |

| (1) แผนย่อย / เป้าหมาย | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---------------------------|--|--|---|--------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | 2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ 11 กำหนดผู้รับผิดชอบงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง | คำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการอำนวยการ และคณะทำงานฯ | บุคลากรหลักในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน | ไม่ใช่ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | | ✓ | | |
| | กิจกรรมที่ 12 เผยแพร่ผลงานการ พัฒนา สู่หน่วยงานองค์กรคุณธรรม | จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ 1 ครั้ง | ผลงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานได้รับการ เผยแพร่สู่สาธารณะ | ไม่ใช่ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | | | ✓ | |
| | กิจกรรมที่ 13 รายงานผลความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน) | รายงานจำนวน 1 ฉบับ | ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงานฯ ในรอบ 6 เดือน | ไม่ใช่ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | | ✓ | | |

| (1) แผนย่อย / เป้าหมาย | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|---|--------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | กิจกรรมที่ 14 รายงานผลความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 9 เดือน) | รายงานจำนวน 1 ฉบับ | ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงานฯ ในรอบ 9 เดือน | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | | | ✓ | |
| | กิจกรรมที่ 15 รายงานผลความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 12 เดือน) | รายงานจำนวน 1 ฉบับ | ผลความสำเร็จของ การดำเนินงานฯ ในรอบ 12 เดือน | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | | | | ✓ |
| เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม | 2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) | จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ อย่างน้อย 4 ครั้ง | ผลงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานได้รับการ เผยแพร่สู่สาธารณะ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (1) | (2) | (3) | | (4) | (5) | (6) | | | |
|--|---|---|--|----------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| | กิจกรรมที่ 16 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เชิงสร้างสรรค์ของหน่วยงาน | | | | | | | | |
| เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น | 2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามกิจกรรมที่ 17 สสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ | บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และมี ความเข้าใจในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง เพื่อให้ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มพัฒนาองค์กร | | ✓ | | |
| แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น | 3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ | | | | | | | | |

| (1) แผนย่อย / เป้าหมาย | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|---|--------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | 3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ 18 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยมกรมควบคุมโรคให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ | ผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรในหน่วยงานยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ค่านิยม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | 3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ 19 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรในหน่วยงานมีความสำนึกตระหนักใน ความสำคัญ ของความเป็นชาติไทยจงรักภักดีต่อสถาบันฯ ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มพัฒนา องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (1) | (2) | (3) | | (4) | (5) | (6) | | | |
|--|--|--|--|-------------------------|-----------------------|--|-----------------------|-------------------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |
| | | <p>กิจกรรมที่ 20 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> | <p>แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 1 ฉบับ</p> | | | <p>แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มพัฒนาองค์กร</p> | |
| <p>กิจกรรมที่ 21 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> | <p>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 1 คำสั่ง</p> | <p>คำสั่งแต่งตั้งประกอบด้วยผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มพัฒนาองค์กร</p> | <p>✓</p> | | | | |

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 |
|---|------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |-..... คน |90..... คน |
| 2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |-..... แห่ง-..... คน |5..... แห่ง150..... คน |
| 3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม |-..... ระบบ |1..... ระบบ |
| 4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |-..... แห่ง-..... คน |3..... แห่ง100..... คน |

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| |
|---|
| <p>โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
 2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

ลงชื่อ จิตตภา อัญญาวัฒน์ ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวจิตตรา ัญญารักษ์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 วันที่ 24 มี.ค. 2569

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้บริหาร
 (นางนิตริรัตน์ พูลสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
 วันที่

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง
 24 มี.ค. 2569