



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร งานจริยธรรม โทร. ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/๑ ๑๓๕

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาองค์กร ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/๓๘๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘  
ขอโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕  
จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้คณะทำงานจริยธรรมฯ ของกลุ่ม/ศูนย์ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ  
ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

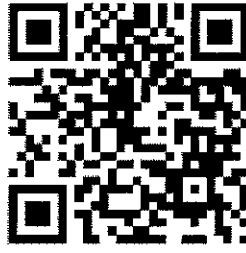
นภัรพา บุญศิริภักดิ์  
(นางสาวณภัชชา บุญศิริภักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
ทำหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ผ่านรองฯ.....

(นางณวรัฎฐ์ อติรัตน)

เอกสารแนบ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผน  
หลักฐาน รูปกิจกรรมไม่เกิน ๕ รูป หรือเอกสารต่างๆประกอบ



# บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี  
 เลขที่รับ..... ๐๕๑๒  
 วันที่..... ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘  
 เวลา..... ๐๙.๑๑ น

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร งานจริยธรรม โทร. ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/๗๑๒ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กรได้ดำเนินการจัดประชุมราชการเพื่อถ่ายทอดการดำเนินงานด้านคุณธรรม  
 จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมงามยิ่งยวด  
 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี โดยมีคณะทำงานจริยธรรมฯ และบุคลากรเข้าร่วมประชุม  
 ดังกล่าว ร่วมพิจารณากิจการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕  
 จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สุ ๕

(นางสาวสุกัญญา ท่วงทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทำหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดอนุมัติ
- เพื่อโปรดพิจารณา ลงทง
- .....

*[Signature]*

นายสมิทธิ์ บุญสุริวงษ์  
 เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน  
 ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘

*[Signature]*

*[Signature]*

(นางสาวสุกัญญา ท่วงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘

ผ่านรองฯ *[Signature]*  
 (นางณรรักษ์ ยศรัตน์)



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี  
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง ..... 123/202 ซอย 1 ถนนเพชรเกษม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข ..... ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
สังกัด ..... กลุ่มพัฒนาองค์กร ..... โทรศัพท์ 032-310763  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ organize.odpc5@gmail.com ..... LINE ID -

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	257		

**ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ**

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน ..... 23..... โครงการ/กิจกรรม ดังนี้  
แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ ..... 10..... โครงการ/กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ..... 1..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ..... 3..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ..... 2..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ..... 1..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ..... 2..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 6 ..... 1..... โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกล้าฯ รวม .....12..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....4..... โครงการ/กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....4..... โครงการ/กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....3..... โครงการ/กิจกรรม  
 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1..... โครงการ/กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....โครงการ/กิจกรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน .....66,900..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	บุคลากร	จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 1 ทำบุญตักบาตรทุกวันๆ 24 ของทุกเดือน	12 ครั้ง	มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			1	2	3	4	
	กิจกรรมที่ 2 ถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2569 (ก.ค.69)	1 ครั้ง	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และ วิวัฒนาการ ไทย	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป / กลุ่มพัฒนาองค์กร				✓	
1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมที่ออกก่อนผู้เกี่ยวข้องหรือรณรงค์ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้นหลาม										
	กิจกรรมที่ 3 ปลูกต้นไม้ (พ.ค.69)	1 ครั้ง	ส่งเสริมการนำ คุณธรรมไปใช้ โดยการ ปลูก จิตสำนึกความ รับผิดชอบต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม	700 บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓		
	กิจกรรมที่ 4 จัดอาสาเพื่อสิ่งแวดล้อม เช่น บริการปศุสัตว์, บริการตัดต่อวีดิโอจากแก้วน้ำ ฯลฯ	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง	ตระหนักถึง การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิด ขยะและเพิ่ม อากาศบริสุทธิ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ศูนย์		✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	โครงการ / กิจกรรม  กิจกรรมที่ 5 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนหน่วยงานให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ธ.ค.68)  1. ประกาศเจตนารมณ์การร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต 3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาถาและเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 4. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของขวัญมูลค่าทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ผู้บริหารและบุคลากร สคร.5 ราชบุรี เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรรับรู ้ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓				
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	โครงการ / กิจกรรม  กิจกรรมที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	ผลิตภัณฑ์ เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	



(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 8 ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ (ก.ย.69)	ยกย่องเชิดชู เกียรติ หน่วยงาน ผ่านช่องทาง สื่อ 3 รูปแบบ		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร				✓	
1.5 แผนทางการที่พัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์การ อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สุภากรสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์										
	กิจกรรมที่ 9 ทำดอกไม้ประดิษฐ์ จากกลาดก้านะหยี่ (ม.ค.69)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน 25 คน	การส่งเสริม ความคิด สร้างสรรค์ การ ใช้เวลาว่างให้ เกิดประโยชน์ และการทำงาน ร่วมกันอย่างมี จิตอาสา	5,750	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓			



(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	1 ครั้ง	เสริมสร้าง คุณธรรมด้าน ความเอื้อเฟื้อ แบ่งปัน และศรัทธา รับผิดชอบต่อ สังคม	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
				ไม่ใช้		✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 12 จัดอาสาทำโบว์สีดำ เพื่อ ถวายไว้อาลัยและน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง (พ.ย.68)			ไม่ใช้					
	กิจกรรมที่ 13 จัดอาสาบริจาคโลหิต (พ.ย. 68) (ก.พ.69) (พ.ค.69) (ส.ค.69)	4 ครั้ง		ไม่ใช้	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 14 ตู้ปันสุข (มี.ค69) (พ.ค.69)	2 ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>กิจกรรมที่ 15 ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ส.ค.69)</p>	<p>บทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 เรื่อง</p>	<p>บุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีจากการดำเนินงานที่ผ่านมา นำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้านคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร</p>				✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 16 แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ชุด	มีคณะกรรมการในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
	กิจกรรมที่ 17 จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 ชุด	บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	3,750 บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

(1)	(2)	(3)			(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ			เชิงคุณภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2
เป้าหมายที่ 2 องค์การเครือข่ายทางสังคม	กิจกรรมที่ 18 ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานด้านคุณธรรม	จำนวน 1 เพจ	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มสื่อสารความเสี่งฯ/กลุ่มพัฒนาชีวิตกรรมฯ	✓				
เป้าหมายที่ 2 องค์การเครือข่ายทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมที่ 18 ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน (เพจเฟซบุ๊ก งานจริยธรรม สศร.5 ราชบุรี) (ธ.ค.68)	จำนวน 1 เพจ	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มสื่อสารความเสี่งฯ/กลุ่มพัฒนาชีวิตกรรมฯ	✓				
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	กิจกรรมที่ 19 การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้แก่ 1. จัดประชุมชี้แจงข้อคำถาม (IT) (ธ.ค.69) 2. ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ETT) กิจกรรมที่มีการรวมตัวกันของบุคคลภายนอก เช่น การประชุม/การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ อื่นๆ (ต.ค.68 – ม.ค.69)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการประเมินและรับรู้ถึงความโปร่งใสของหน่วยงาน	ไม่ใช้	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน ไตรมาส 1    ไตรมาส 2    ไตรมาส 3    ไตรมาส 4			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	บุคลากร	สร้างสภาพ	23,300	กลุ่มพัฒนาองค์กร / กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓		
		มีขวัญกำลังใจ ในการ ปฏิบัติงาน สร้างความรัก ความผูกพัน ภายในองค์กร	แวดล้อมในที่ ทำงาน รวมถึง สร้างควม ผูกพันให้เกิดขึ้น ในองค์กร						
	กิจกรรมที่ 21 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพด้านพัสดุ (พ.ย.68)	1 ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ เพิ่มขึ้น สามารถ ดำเนินงานได้ อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	33,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			



**คำอธิบาย :**

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศึกษานอกพรมแดน (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syymznd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
  - (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน / ฝ่าย

**ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....3..... แห่ง	.....2..... แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....90..... คน	.....50..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....3..... แห่ง	.....3..... แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....3..... คน	.....3..... คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คณะทำงานวิจัยรวบรวมกันขึ้นคือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
2. บุคลากรทุกระดับให้ความสำคัญและมีผลมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
3. หน่วยงานมีคุณธรรม ความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น
4. บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ลงชื่อ อรวิมลดา ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวศิริกัญญา นิชมสุข)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ อรวรรณ ผู้บริหาร  
(อรรณพพร อัครวิทย์ อัครวิทย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี  
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕