



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๐ ๕๕๒๑ ๔๖๑๕-๗

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/ ๑๒๑

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๙ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งมีจำนวนทั้งหมด ๑๗ กิจกรรม นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๙ เดือน โดยสรุปดำเนินการได้จำนวน ๑๖ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๒ จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวตามแบบฟอร์มหมายเลข ๒ และ แบบฟอร์มหมายเลข ๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนัฐกานต์ อุ่นไพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางปวีณา ทิมภาคย์วิศิษฐ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

- อนุมัติ ทราบ
- อนุญาต ดำเนินการตามเสนอ
- ขอบทวน.....
- เห็นชอบ มอบ.....



หลักฐานประกอบ
ผลการดำเนินงาน

18/06/2569

(นางนิรมล คิมน้ำเย็น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

18/06/2569



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก 306 ม.5 ต.หัวรอ อ.เมือง จ.พิษณุโลก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณัฐกานต์ อุ่นไพโร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก.....โทรศัพท์.....06 3496 8885.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....od.odpc2@gmail.com.....LINE ID.....fonlovejj.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก	288	10 / 150	100

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน17..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม..... 2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....2.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....3.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....2.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน184,800....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตภายใต้ขนบธรรมเนียมประเพณี - จัดกิจกรรมเนื่องในวันปีใหม่</p> <p>- จัดกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์สังคัมภีร์ ประจำหน่วยงาน และกิจกรรมตาม ขนบธรรมเนียมประเพณีไทยเนื่องในวัน สงกรานต์</p>	<p>- จัดกิจกรรม วันที่ 26 ธ.ค.68 - บุคลากรสคร.2 เข้า ร่วมกิจกรรมจำนวน 136 คน - ภาพรวมมีความพึง พอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด</p> <p>- จัดกิจกรรม วันที่ 9 เม.ย.69 บุคลากร สคร.2 เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 148 คน - ความพึงพอใจโดย รวมอยู่ในระดับพึง พอใจมากที่สุด</p>	<p>องค์กรมีการ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และเสริมสร้าง ความผูกพันใน องค์กร</p>	<p>35,030</p> <p>38,640</p>	<p>พัฒนาองค์กร</p>	<p>ตาม แผน</p>		<p>ตาม แผน</p>	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมตามเทศกาล</p> <p>- ร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ สงกรานต์</p>	บุคลากรสคร.2 เข้าร่วมกิจกรรม	-หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนาและร่วมบำเพ็ญกุศลตามวาระต่างๆ ที่จังหวัดจัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ศูนย์		ตามแผน		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>กิจกรรมที่ 3 การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการสิ่งแวดล้อม และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>- สนับสนุนถุงยังชีพ หรือ เวชภัณฑ์ที่จำเป็น และเตรียมความพร้อมอุปกรณ์ที่จำเป็น และร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยเมื่อเกิดภัยพิบัติ เช่น น้ำท่วม แผ่นดินไหว ในหน่วยงาน หรือเขตพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>- สำรวจและกำจัดลูกน้ำยุงลายในองค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>- สนับสนุนถุงยังชีพ หรือเวชภัณฑ์ที่จำเป็น</p> <p>- สำรวจลูกน้ำยุงลายในองค์กร จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>- ครั้งที่ 1 วันที่ 24 มีนาคม 69</p> <p>- ครั้งที่ 2 วันที่ 8 เมษายน 69</p> <p>- ครั้งที่ 3 วันที่ 12 พฤษภาคม 69</p>	<p>- บุคลากรให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน</p> <p>- หน่วยงานปลอดภัยจากโรคนำโดยแมลงและสัตว์กัดแทะ</p> <p>- บุคลากรมีส่วนร่วมในการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่ม/ศูนย์</p>	<p>ตามแผน</p> <p>ตามแผน</p>	<p>ตามแผน</p>	<p>ตามแผน</p>	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>- จัดกิจกรรม 5 ส บริเวณบ้านพัก และ สถานที่ทำงาน</p> <p>- กิจกรรม Big cleaning day</p>	<p>- จัดกิจกรรม 5ส บริเวณบ้านพัก วันที่ 25 ธันวาคม 68 และ 22 มกราคม 69</p> <p>-จัดกิจกรรม 5 ส สคร.2</p> <p>- ครั้งที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 68</p> <p>- ครั้งที่ 2 วันที่ 13 และ 17 มีนาคม 69</p> <p>- จัดกิจกรรม Big cleaning day ครั้งที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 68</p> <p>ครั้งที่ 2 วันที่ 8 เมษายน 69</p>	<p>ดำเนินการส่งเสริม สภาพแวดล้อมใน ที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน หน่วยงานสะอาด ปลอดภัย น่าอยู่ น่าทำงาน</p>			ตาม แผน	ตาม แผน	ตาม แผน	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงพัฒนาบ้านพัก ภายในหน่วยงาน - กิจกรรมส่งเสริมการตัดแยกขยะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงห้องน้ำ ห้องส้วมหอพักขรก. เดือนพฤศจิกายน - ทุกกลุ่ม/ศูนย์ มี การตัดแยกขยะ ตามนโยบาย หน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยมีการคัด แยกขยะเปียก ทั่วไป รีไซเคิล และขยะติดเชื้อ และเก็บข้อมูลการ คัดแยกทุกเดือน 	80,000		ตาม แผน	ตาม แผน	ตาม แผน	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 4 ประกาศเจตนารมณ์ของ บุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	- สคร.2 มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ตามแผน เมื่อวันที่ 20 พ.ย.68 ณ ห้อง ประชุมพิชญธำรา อาคาร 3 ชั้น 3 สคร.2 - มีผู้ร่วมลงนาม ประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 100	บุคลากรได้รับ นโยบายและ แนวทางปฏิบัติใน ทิศทางเดียวกัน	3,000	พัฒนาองค์กร	ตาม แผน			
	กิจกรรมที่ 5 การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงาน และเผยแพร่แนว ทางการให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	มีการประชุม คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 27 พ.ย.68 ผู้เข้าร่วม ประชุม 19 คน	บุคลากรทุกกลุ่ม/ ศูนย์ส่วนร่วมใน การกำหนดแนว ทางการ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	1,265	พัฒนาองค์กร	ตาม แผน			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ครั้งที่ 2 วันที่ 2 มี.ค.69 ผู้เข้าร่วม ประชุม 10 คน					ตาม แผน		
	<p>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อหลากหลาย เช่น โฉนด เพชฌัญญู เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>- หน่วยงานต้นแบบผ่าน การประเมิน องค์กรต้นแบบ</p> <p>- สคร.2 มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 6 คน และระดับ กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน</p>	<p>บุคลากรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>พัฒนาองค์กร</p>		<p>ตาม แผน</p>		
<p>แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กิจกรรมที่ 7 การส่งเสริมบุคลากรมีจิตอาสา และร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์</p>		<p>บุคลากรมีส่วนร่วมและมีจิตสาธารณะเพื่อผู้อื่น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>พัฒนาองค์กร</p>				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>- การบริจาคโลหิต</p> <p>- การบริจาคสิ่งของต่างๆ</p>	<p>มีการดำเนิน กิจกรรมบริจาค โลหิตจำนวน 4 ครั้ง ตามแผน จำนวน 2 ครั้ง</p> <p>-ครั้งที่ 1 วันที่ 10 ต.ค.68</p> <p>นอกแผน 2 ครั้ง</p> <p>- 2 ธันวาคม68</p> <p>- 29 ธันวาคม 68</p> <p>- ครั้งที่ 2 วันที่ 20 มกราคม 69</p> <p>- ครั้งที่ 3 วันที่ 27 เมษายน 69</p> <p>- กิจกรรมบริจาค สิ่งของเพื่อช่วย เหลือผู้ประสบภัย หนาวและบริจาค ปฏิทินให้</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วม และมีจิต สาธารณะเพื่อ ผู้อื่น</p>			ตาม แผน	ตาม แผน	ตาม แผน	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	- การร่วมกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับ หน่วยงานในพื้นที่	- บริจาคถุงผ้า ถุง กระดาษให้แก่รพ.ใน พื้นที่ ร่วมกิจกรรมจิต อาสา จำนวน 5 ครั้ง					ตาม แผน	ตาม แผน	ตาม แผน	
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ 8 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงานสังกัดกรมควบคุม โรค หรือ หน่วยงานภาคีเครือข่าย กิจกรรมที่ 9 การจัดทำฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม ของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	มีการจัดทำ ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม เพื่อ เผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรมบนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	หน่วยงานมี ฐานข้อมูล ข่าวสาร และ กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ตาม แผน	ตาม แผน	ตาม แผน	ตาม แผน	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) กิจกรรมที่ 10 จัดทำ E-book หรือข่าว ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์</p>	<p>มีการ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่าน ช่องทาง ออนไลน์ 3 ช่องทาง ได้แก่ หน้า Website สคร.2 / Line / Facebook</p>	<p>หน่วยงานมี ช่องทาง เพื่อ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร กลุ่มสื่อสารฯ กลุ่มนวัตกรรมฯ</p>		<p>ตาม แผน</p>		
<p>เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม กิจกรรมที่ 11 ขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุม โรค (DDC ITAS)</p>	<p>-มีการชี้แจงแนว ทางการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานให้แก่ บุคลากรทุกกลุ่ม/ ศูนย์ทราบ ผ่านการ ประชุมชี้แจงงานทุก</p>	<p>บุคลากรรับทราบ แนวทางการ ดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>พัฒนาองค์กร</p>				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>- ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรทุกกลุ่ม/ศูนย์ทราบ</p> <p>- ติดตามการประเมินผลประเมินคุณธรรม โปร่งใสของหน่วยงาน และแจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบ</p>	<p>กลุ่ม/ศูนย์ และ ผ่านคทง.จัดทำ แผนปฏิบัติการ คุณธรรมฯ</p>				<p>ตาม แผน</p>	<p>ตาม แผน</p>		
<p>แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>กิจกรรม 12 ร่วมให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ใน งานรวมพลังสร้างกระแสปกป้องเด็ก เยาวชน จากภัยร้ายของบุหรี่ไฟฟ้า “ประเทศไทยบุหรี่ ไฟฟ้า ต้องเป็นศูนย์ : Zero E-Cig” และรณรงค์ เนื่องในวันฮาโลวีน ปี 2568 Active Youth Halloween city” หยุคผี บุหรี่ไฟฟ้า</p>	<p>ผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 120 คน</p>	<p>เด็กและ เยาวชน ตระหนักถึงภัย และอันตราย ของบุหรี่ไฟฟ้า</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มโรคไม่ติดต่อ</p>	<p>ตาม แผน</p>			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กิจกรรม 13 เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ</p>	<p>มีช่องทางเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ.2562 หน้า Website 1 ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรได้รับทราบพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร</p>	<p>ตามแผน</p>			
<p><u>เป้าหมายที่ 2</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>กิจกรรมที่ 15 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>กิจกรรมที่ 16 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค</p>	<p>- มีการดำเนินกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ จำนวน 16 กิจกรรม</p> <p>-มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 82</p> <p>- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน 1 ฉบับ</p>	<p>- บุคลากรมีจิตสำนึกรักเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>- หน่วยงานสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด</p> <p>- หน่วยงานได้รับการขับเคลื่อนงาน</p>	<p>5,000</p>	<p>พัฒนาองค์กรบริหารทั่วไป</p>	<p>ตามแผน</p>	<p>ตามแผน</p>	<p>ตามแผน</p>	<p>ตามแผน</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 17 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	- มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน 1 ฉบับ	คุณธรรม จริยธรรมฯ อย่าง เป็น รูปธรรม			ตาม แผน				

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-..... คน120..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ10..... แห่ง50..... คน10..... แห่ง150..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม1..... ระบบ1..... ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย1..... แห่ง280..... คน1..... แห่ง290..... คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)...ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตภายใต้ขนบธรรมเนียมประเพณี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จำนวนผู้เข้าร่วม 136 คน ภายในองค์กร 136 คน</p> <p>ประเด็นในการประชุม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สถานการณ์ และผลกระทบของการทุจริตในประเทศไทย 2) เสาหลักของการต่อต้านการทุจริต 3) กลไกการตัดสินใจ และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ 4) แนวทางเชิงนโยบายเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร <p>แนวทางเชิงนโยบายเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

2. หน่วยงานมีการสนับสนุน และส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความโปร่งใสในการทำงาน โดยทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวัฒนธรรมในองค์กร

3. หน่วยงานควรมีการจัดการ การทุจริต อย่างจริงจัง เป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานภายใต้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต

ความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุม

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดประชุม มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน 74 คน พบว่า ในภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.95, S.D. = 0.21) โดยมีความพึงพอใจต่อการประสานงาน และบริการของทีมผู้จัดประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.99 S.D. = 0.12) มีความพึงพอใจต่อความรู้ และความสามารถของท่านวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.97 S.D. = 0.16) มีความพึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการพัฒนา อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.95 S.D. = 0.23) มีความพึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรมีประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ และความพึงพอใจต่อเอกสารประกอบการฝึกอบรมฯ มีเนื้อหาเหมาะสมตามหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.92 S.D. = 0.27) โดยมีข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้ ควรให้มีการจัดกิจกรรมในลักษณะนี้อย่างต่อเนื่อง และเพิ่มกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ หรือกรณีศึกษา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลวัดความรู้หลังการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 74.32

ผลการทดสอบความรู้ มีผู้ตอบแบบทดสอบความรู้ จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 54.41 พบว่ามีความรู้เฉลี่ยอยู่ที่ 13.51 คะแนน (S.D. = 1.89) คะแนนมากที่สุดเท่ากับ 15 คะแนน และคะแนนน้อยที่สุดเท่ากับ 5 คะแนน โดยสรุปผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้น 55 คน (ร้อยละ 74.32)

คำอธิบาย : 1.มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2.ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

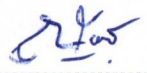
ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาที่พบ

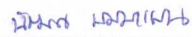
1. บางกิจกรรม อาจมีระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์น้อย ทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางส่วนติดภารกิจและไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามแผนที่กำหนดไว้
2. เนื่องจากภารกิจงานต่างๆ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
3. ข้อจำกัดด้านงบประมาณทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรม ต้องมีการปรับตามข้อจำกัด ซึ่งอาจดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

1. กลุ่มพัฒนาองค์กร ควรมีแนวทางการพัฒนารูปแบบกิจกรรม ที่สอดคล้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน หรือหน่วยงานภายนอก เพิ่มมากขึ้น
2. เนื่องจากทุกกิจกรรม ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น ทุกกลุ่ม/ศูนย์ควรให้ความสำคัญในกิจกรรมที่หน่วยงานขอความร่วมมือ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(.....นางนัฐกานต์ อุ่นไพโร.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ...
วันที่.....18 มิถุนายน 2569.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
(.....นางนิรมล พิมน้ำเย็น.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จ.พิษณุโลก
วันที่.....18 มิถุนายน 2569.....

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค

รอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{16}}{\boxed{17}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{94.12}$