



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง 123/202 ซอย 1 ถนนเพชรเกษม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข..... ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....
สังกัด กลุ่มพัฒนาองค์กร..... โทรศัพท์ 032-310763.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..organize.odpc5@gmail.com..... LINE ID..... -.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	257		

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

- 3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน23..... โครงการ/กิจกรรม ดังนี้
- แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม10..... โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ/กิจกรรม
 - แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม3..... โครงการ/กิจกรรม
 - แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2..... โครงการ/กิจกรรม
 - แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1..... โครงการ/กิจกรรม
 - แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม2..... โครงการ/กิจกรรม
 - แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1..... โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ/กิจกรรม แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม4..... โครงการ/กิจกรรม แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม4..... โครงการ/กิจกรรม แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม3..... โครงการ/กิจกรรม	รวม12..... โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ/กิจกรรม แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวมโครงการ/กิจกรรม แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวมโครงการ/กิจกรรม	รวม1..... โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน66,900..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						1	2	3	4
1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร									
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 1 ทำบุญตักบาตร ทุกวันที่ 24 ของทุกเดือน	1) วันที่ 3 ต.ค. 68 2) วันที่ 7 พ.ย. 68 3) วันที่ 24 ธ.ค. 68 4) วันที่ 24 ก.พ. 68	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
	กิจกรรมที่ 4 จัดอาสาเพื่อสิ่งแวดล้อม เช่น บริจาคปฏิทิน , บริจาคเลือดเตอรี บริจาคแก้วน้ำ ฯลฯ	เมื่อวันที่ 7 ม.ค. 69 บุคลากร สคร.5 ราชบุรี ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า เพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ณ กรมควบคุมโรค	ตระหนักถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะและเพิ่มอากาศบริสุทธิ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ศูนย์		✓			
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	กิจกรรมที่ 5 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ธ.ค.68) 1. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต 3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาภาว่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 4. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 68 ผู้บริหาร และบุคลากร สคร.5 ราชบุรี เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ณ อาคาร 1 ตึกอำนวยการ และลงลายชื่อประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็น ร้อยละ 95.18	บุคลากรรับรู้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม										
	กิจกรรมที่ 9 ทำดอกไม้ประดิษฐ์จากลวดกำมะหยี่ (ม.ค.69)	เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 69 จัดประชุมราชการเพื่อถ่ายทอดการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร “ดอกไม้แห่งคุณธรรม สคร.๕ ราชบุรี จากลวดกำมะหยี่ ณ ห้องประชุมงามยิ่งยวด มีบุคลากรเข้าร่วมประชุม 25 คน	การส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และการทำงานร่วมกันอย่างมีจิตอาสา	5,750	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓			
1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง										
	กิจกรรมที่ 10 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้วยระบบโปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ธ.ค.68)	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาระบบโปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ข้าราชการใหม่ 7 คู่ ข้าราชการโอนย้าย 3 คู่ พนักงานราชการ 5 คู่ รวมทั้งหมด 15 คู่	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้จริง เกิดการถ่ายทอด ประสบการณ์และองค์ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>แผนย่อยที่ 2</p> <p>เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
	<p>กิจกรรมที่ 11 จิตอาสาแบ่งปันเพื่อสังคม เพื่อผู้พิการทางสายตา ณ โรงเรียนเด็กตาบอด ธรรมิกวิทยา จังหวัดเพชรบุรี (มค.69)</p>	<p>วันที่ 25 ก.พ.69 สคร.5 ราชบุรี จัดกิจกรรม ปันน้ำใจให้น้อง ณ โรงเรียนเด็กตาบอด ธรรมิกวิทยา จังหวัดเพชรบุรี</p>	<p>เสริมสร้าง คุณธรรม ด้านความเอื้อเพื่อ แบ่งปัน และความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>400 บาท</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร</p>		<p>✓</p>			
<p>กิจกรรมที่ 12 จิตอาสาทำโบว์สีดำ เพื่อ ถวายไว้อาลัยและน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพัน ปีหลวง (พ.ย.68)</p>	<p>เมื่อวันที่ 4 พ.ย.68 สคร.5ราชบุรี จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำโบว์สีดำ เพื่อถวายไว้ อาลัยและน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณ ของสมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรม ราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง ณ ห้องประชุมงาม ยิ่งยวด สคร.5 ราชบุรี</p>	<p>เสริมสร้าง คุณธรรม ด้านความเอื้อเพื่อ แบ่งปัน และความ รับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร</p>	<p>✓</p>					

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 13 จิตอาสาบริจาคโลหิต (พ.ย. 68) (ก.พ.69) (พ.ค.69) (ส.ค.69)	ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 19 พ.ย.68 ณ สภากาชาดจังหวัด ราชบุรี ครั้งที่ 2 กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ 27 ก.พ.69 ณ สภากาชาดจังหวัด ราชบุรี	เสริมสร้าง คุณธรรม ด้านความเอื้อเพื่อ แบ่งปัน และความ รับผิดชอบต่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓	
2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 16 แต่งตั้งคณะทำงาน จริยธรรมขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	คำสั่ง สคร.5 ราชบุรี ที่ 729/2568 ลงวันที่ 21 พ.ย.68 แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต สคร.5 ราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>กิจกรรมที่ 17 จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุม โรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>เมื่อวันที่ 13 พ.ย.68 กลุ่มพัฒนาองค์กรได้ ดำเนินการจัดประชุม ราชการเพื่อถ่ายทอด การดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของสคร.5 ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และได้แจ้งเวียนแผน ดังกล่าว ตามหนังสือกลุ่มพัฒนา องค์กร เลขที่ สธ 0422.11/ว 135 ลงวันที่ 26 พ.ย. 68 เพื่อให้คณะทำงาน จริยธรรม ของกลุ่ม/ ศูนย์ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการติดตามและ รายงานการดำเนินงาน ตามแผนดังกล่าว</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินงาน ตามแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	3,750 บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคม</p> <p>ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)</p>								
	<p>กิจกรรมที่ 18 ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน (เพจเฟซบุ๊ก งานจริยธรรม สคร.5 ราชบุรี) (ธ.ค.68)</p>	<p>เพจ Facebook 1 เพจ ชื่อ สคร.5 ราชบุรี มีจริยธรรม</p>	<p>เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์งานด้านคุณธรรมจริยธรรม การเชิญชวนทำความดี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงฯ/กลุ่มพัฒนานวัตกรรมฯ</p>	<p>✓</p>			
<p>เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง</p>								
	<p>กิจกรรมที่ 19 การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้แก่</p> <p>1. จัดประชุมชี้แจงข้อคำถาม (IIT) (ธ.ค.69)</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) กิจกรรมที่มีการรวมตัวกันของบุคคลภายนอก เช่น การประชุม/การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ อื่นๆ (ต.ค.68 – ม.ค.69)</p>	<p>1.ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) คิดเป็นร้อยละ 91.89</p> <p>2.ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยบุคคลภายนอกประเมิน (EIT) คิดเป็นร้อยละ 86.70</p>	<p>การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการประเมินและรับรู้ถึงความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่ม/ศูนย์</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 20 การส่งเสริมสุขภาพจิตสร้างความสุข ในที่ทำงาน เช่น การทำบุญเนื่องใน วันปีใหม่ , สงกรานต์ , กีฬาสี (ม.ค.)	เมื่อวันที่ 26 ม.ค.69 กลุ่มพัฒนาองค์กรจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทีมแกนนำเพื่อ ส่งเสริมสุขและความ ผูกพันของบุคลากร ณ สนามฟุตบอลหญ้า เทียม Soccer Zone จังหวัดราชบุรี	สร้างสภาพแวดล้อม ในที่ทำงาน รวมถึง สร้างความผูกพันให้ เกินในองค์กร	23,300	กลุ่มพัฒนาองค์กร / กลุ่มบริหารทั่วไป		✓		
	กิจกรรมที่ 21 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพด้านพัสดุ (พ.ย.68)	เมื่อวันที่ 25-26 พ.ย.68 กลุ่มพัฒนาองค์กรจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรในการ ปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพด้านพัสดุ ณ ห้องประชุม งามยิ่งยวด สคร.5 ราชบุรี	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะในการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพิ่มขึ้น สามารถ ดำเนินงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	33,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 22 สรุปการกำกับ ดูแล และ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	ไตรมาส 1 ตามหนังสืองานพัสดุ เลขที่ สธ 0422.13/ พ131 ลงวันที่ 21 ม.ค.69 สรุป การกำกับ ดูแล และ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	ผลการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส (ITA) ด้าน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ของ สคร.5 ราชบุรี เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป(งาน พัสดุ)	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ 23 ละครคุณธรรมเกี่ยวกับ ประเด็นการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ธ.ค.68) 1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ละครคุณธรรม ชื่อเรื่อง สิ่งเล็กๆที่เรา ทำถูกต้อง จะสร้าง ผลลัพธ์ยิ่งใหญ่เสมอ เผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ Face book สคร.5 ราชบุรี	ความร่วมมือของ บุคลากรสร้างการ รับรู้และการ ตระหนักให้กับ บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสื่อสารโรคและ ภัยสุขภาพฯ	✓			

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

- หมายเหตุ :**
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
 2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
 3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
 - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
 - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
 - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม คน คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ3..... แห่ง90..... คน2..... แห่ง50..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ระบบ ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย3..... แห่ง3..... คน3..... แห่ง3..... คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น / กิจกรรมโดดเด่น

กิจกรรมที่ 9 ทำดอกไม้ประดิษฐ์จากขวดแก้ว
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกันคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ดังนี้
1. พอเพียง การใช้ขวดแก้วและวัสดุอุปกรณ์ที่มีราคาไม่สูง เป็นการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รู้จักประยุกต์ใช้วัสดุอย่างเหมาะสม
2. วินัย ความตั้งใจ ความอดทน และการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเป็นระบบ
3. สุจริต ผู้เข้าร่วมเรียนรู้การทำงานร่วมกันด้วยความจริงใจ เคารพผลงานของผู้อื่น
4. จิตอาสา สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อส่วนรวม เช่น ตกแต่งสถานที่ราชการ มอบให้ผู้รับบริการ ผู้ป่วย หรือใช้ในกิจกรรมจิตอาสาอื่น ๆ ส่งเสริมการเสียสละและการทำความดีเพื่อสังคม
5. กตัญญู การนำดอกไม้ที่ประดิษฐ์ด้วยความตั้งใจไปมอบให้ ผู้เกษียณอายุราชการ หรือผู้มีพระคุณ เป็นการแสดงความเคารพ ระลึกถึง และสำนึกในคุณงามความดี
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2569 กลุ่มพัฒนาองค์กรจัดประชุมราชการ เพื่อถ่ายทอดการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร. “ดอกไม้แห่งคุณธรรม สคร.๕ ราชบุรี จากขวดแก้ว” ณ ห้องประชุมงามยิ่งยวด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมฯ เป็นบุคลากร สคร.5 ราชบุรี จำนวน 25 คน โดยมีวิทยากรสอนทำดอกไม้จากขวดแก้ว ให้บุคลากร ได้แก่ ดอกทานตะวัน ดอกทิวลิป และดอกกุหลาบ

- คำอธิบาย :
1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

1. ประสานคณะทำงานกลุ่ม/ศูนย์ ที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
2. เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับคะแนนในระดับสูงสุดในเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ควรตั้งเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรมใช้ชัดเจน ก่อนเสนอแผนฯ

ลงชื่อ

(นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข)
นักทรัพยากรบุคคล
วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

ผู้บริหาร