



ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๓ ธนาคารจุฬาลงกรณ์	ปลูกจิตสำนึกที่ดีในด้านจิตสาธารณะ ความเอาใจใส่ การแบ่งปันและระดมแรงค์ให้ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากร กองนวัตกรรมและวิจัย	บุคลากรจิตสาธารณะ และช่วยยึดศรัทธาของนักศึกษาจากสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๔ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ และส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สร้างสุขภาพจิตที่ดีแก่บุคลากรด้วยศาสนา	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกองนวัตกรรม และวิจัย	บุคลากรกองนวัตกรรม และวิจัย มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๕ อาสาพาเดิน	ส่งเสริมให้บุคลากรกองนวัตกรรมมีวินัยในการออกกำลังกาย และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรกองนวัตกรรม และวิจัย	บุคลากรจิตอาสา มีความเสียสละ และเกิดภาวะการเป็นผู้นำ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	
กิจกรรมที่ ๖ How to things	สร้างวินัยในการที่จะและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการที่ขยันที่ถูกต้องในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรกองนวัตกรรม และวิจัย	บุคลากรจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานให้ขีดสุดสมรรถนะสูง ทันสมัย และสร้างต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>										
กิจกรรมที่ ๗ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองนวัตกรรม และวิจัย	เพื่อพัฒนาบุคลากรใหม่ชุดสมรรถนะสูง ทันสมัย และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกองนวัตกรรม และวิจัย ดำเนินการพัฒนาศักยภาพตามแนวทางที่กรมฯ กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรกองนวัตกรรม มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย และเป็นผู้นำคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๘ การประเมินบุคคลต้นแบบ (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุนการสร้างคนดีให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	-ข้าราชการ ๑ คน -พนักงานราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน	กองนวัตกรรมและวิจัย มีบุคคลที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ				งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ ที่รับปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้	ใช้		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ											
กลยุทธ์ที่ ๑ ผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กิจกรรมที่ ๙ การประเมินองค์การคุณธรรม (Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ขับเคลื่อนหน่วยงานโดยมีเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกองนวัตกรรม และวิจัย	กองนวัตกรรมและวิจัย ได้รับคัดเลือกให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”	ไม่ใช้	งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๐ เผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนด้านงานขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม บนเว็บไซต์หน่วยงาน	ผลักดัน ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกระบวนการสื่อสารเทศน์ใช้ในการเผยแพร่ และผลักดันให้เกิดวัฒนธรรม อย่างยั่งยืน	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ข้อมูลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	ยกระดับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นระบบ อย่างยั่งยืนและเปิดเผยสู่สาธารณะ	ไม่ใช้	งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๑ ตลาดนัดคุณธรรม (DDC Moral Market)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และสร้างเครือข่ายภายในสังกัดกรมควบคุมโรค	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกองนวัตกรรม และวิจัย	เรียนรู้ผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้	งบประมาณ				✓	
กิจกรรมที่ ๑๒ ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	สะท้อนผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป	- กลุ่มจัดการความรู้และพัฒนาระบบมาตรฐานวิชาการ	คณะทำงานฯ เข้าร่วมถอดบทเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ข้อมูลหรือผลการวิเคราะห์เพื่อนำมาปรับปรุงและจัดทำแผนการดำเนินงานในปีถัดไป						✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาฐานข้อมูลด้านงานคุณธรรม จริยธรรม	นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนเพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา อังคาร	บุคลากรที่ได้รับการพิจารณาเข้ารับรางวัล	ประเมินบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน	สร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมให้บุคลากร มุ่งมั่นทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	ปลูกจิตสำนึกและสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใส	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา อังคาร	บุคลากรกองนวัตกรรม และวิจัย	บุคลากรกองนวัตกรรม	บุคลากรมีองค์ความรู้ ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกกรมควบคุมโรคเพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา อังคาร	เครือข่ายจาก หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน	มี เครือข่ายจาก รม มีสื่อด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....  ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวบงกชรัตน์ ถ้ำทอง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 17 ก.ค. 2566

ลงชื่อ.....  ผู้บริหาร

(นายไพฑู ลิงห์คำ)

ผู้อำนวยการกองนวัตกรรมและวิจัย

วันที่ 17 ก.ค. 2566