

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ สถานที่ตั้ง อาคาร ๑๑ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุกฤดีนั จันทร์ โทรศัพท์ ๐.๒๕๙๐ ๓๘๖๑

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๐ โครงการ / กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้อีก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยมีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต - กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ก้าวไปด้วยกัน	เพื่อบุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง มีสุขภาพจิตที่ดี สร้างวินัยในการออกกำลังกาย	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักงานมีร่างกายที่แข็งแรง และมีระเบียบวินัยใส่ใจสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากร สร้างความ ร่วมมือระหว่างเครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนาจิตใจของ บุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพ ชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับ กายให้คิดดี พูดดี ทำดีด้วย วิถีศาสนธรรมและวิถีชีวิตไทย	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา และวิถีวัฒนา ธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
กิจกรรมที่ ๔ สื่อสารฯ ร่วมกันปัน น้ำใจ	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความรู้จากการเป็นผู้ให้ การเสียสละ ช่วยเหลือเพื่อแผ่ ต่อเพื่อนมนุษย์	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/ จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ มีจิตสาธารณะ และมี จิตอาสาทำประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๕ Recycle Together	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรู้จัก การจัดการกับขยะพลาสติก การรีไซเคิลขยะพลาสติก การ ลดขยะพลาสติกแบบใช้ครั้ง เดียว และทำให้ปริมาณขยะ พลาสติกที่ออกสู่ธรรมชาติ ลดลง	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/ จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ มีการจัดการกับขยะ พลาสติกอย่างถูกวิธี	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๖ Green Place	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และ รณรงค์ให้ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว ภายในสถานที่ทำงาน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว ช่วยลดปัญหาหมอกภาวะ อากาศ สร้างบรรยากาศ ภูมิทัศน์ให้เป็นสถานที่ ทำงานน่าอยู่และ ปลอดภัย	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๗ การประเมินองค์กร คุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน หน่วยงานให้ยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู”	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	สำนักฯ ได้รับ คะแนน ไม่น้อย กว่า ๑๒ คะแนน	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรคอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน อันจะเป็น กลไกสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๗.๑ จัดให้มีเมนู “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม” บนเว็บไซต์ ของสำนักฯ						✓				
๗.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓				
๗.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓				
๗.๔ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๗.๕ ประเมินผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)							✓			
๗.๖ ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖								✓		
๗.๗ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้								✓		
๗.๘ ประเมินผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)									✓	
กิจกรรมที่ ๘ คัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความประพฤติให้ ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลัก คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรต้นแบบ ๒ คน	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรมอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน อัน จะเป็นกลไกสำคัญใน การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		


ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๙ คัดเลือกบุคลากร เพื่อเสนอเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ของราชการและให้ข้าราชการได้ตระหนักเกียรติหน้าที่ สามัคคี และซื่อสัตย์	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เสนอรายชื่อ ข้าราชการจำนวน ๑ คน	ยกย่องส่งเสริม ข้าราชการที่มีความ ประพฤติ และผลงาน ปฏิบัติงานดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๐ เข้าร่วมโครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี)	เพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการในระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามแนวทางสำนักงาน ก.พ.	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ข้าราชการที่อยู่ ระหว่างการปฏิบัติ ราชการ	ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการพัฒนาให้ มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ ข้าราชการมีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม ระเบียบแบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์และ พฤติกรรมสอดคล้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๑๑ ประชุมคณะทำงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใส (ITA) ในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงาน ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ส่งบุคลากรที่เป็น คณะทำงานเข้า ร่วมการประชุม ๑ คน	ผู้รับผิดชอบเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามกรอบการ ประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			


ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบ ITA สูงงานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมอย่างน้อย ๑ คน	ผู้รับผิดชอบเข้าใจในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๑๓ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA)	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการทำงานของหน่วยงาน และได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรม ๑๔ เข้าร่วมโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร ขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	สามารถดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรม ๑๕ เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักการแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรม ๑๖ รมรงค์ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่ดงามของไทย	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย อารงรักษา และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรมีลักษณะนิสัยที่ดีงาม มีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรม ๑๗ ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ	ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่สร้างสรรค์ความดีแก่ประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ครั้ง	สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่นได้ และสนับสนุนให้	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๘ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่อง การดำเนินงานตามมาตรฐาน จริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เผยแพร่องค์ ความรู้อย่างน้อย ๓ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนภายใต้มาตรฐาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	และจรรยาบรรณรวมถึงการ ขับเคลื่อนนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต และความ โปร่งใส			จริยธรรม และประมวล จริยธรรมอย่างถูกต้อง และปฏิบัติงานอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้						
กิจกรรมที่ ๑๙ เข้าร่วมการจัดการ ความรู้และการถอดบทเรียน ความสำเร็จจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสะท้อนถึงผลสำเร็จ และ ปัญหา อุปสรรคในการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	เข้าใจระบบและ กระบวนการส่งเสริม คุณธรรมของกรม ควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
กิจกรรมที่ ๒๐ เข้าร่วมโครงการ รณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและ สนับสนุน การดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกกรมควบคุมโรค เพื่อ สนับสนุนองค์ความรู้และ ข้อมูลการปราบปรามการ ทุจริต	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	มีเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ทั้ง ภายใน และภายนอก กรมควบคุมโรคเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(นางวันวิสา ตุ่มคราม)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
วันที่

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(นางสาวสุนี วัชรสินธุ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
วันที่