



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๑๒๔

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/๓๗๕

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคนำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่การปฏิบัติ และก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๑) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการดังกล่าวต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณ

จก

(นายพัลลภ สิริพัลลภ)

นักวิชาการสาธารณสุขสุขปฏิบัติการ

*Rui*

-ศอ, ๐๔๑๙

ศอ

๑๕๑๒ ๖

(นายศรายุทธ อุตตมางคพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒

จังหวัดพิษณุโลก

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก...สถานที่ตั้ง 306 หมู่ 5 ถนนพิษณุโลก-วัดโบสถ์ ตำบลหัวรอ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000

ชื่อผู้ประสานงาน นายพัลลภ สิริพัลลภ.....โทรศัพท์ 087-5214859.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....14.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม .....122,350.....บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
1.1 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และ เชื่อมความสัมพันธ์ใน องค์กร	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมความสัมพันธ์ของ บุคลากรทุกระดับในองค์กร	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	บุคลากร ในสตร.2 ร้อยละ80 เข้าร่วม กิจกรรม เสริมสร้าง วัฒนธรรม	สร้างวัฒนธรรม ในองค์กรที่ดี และเสริมสร้าง ความผูกพันใน องค์กร	90,000 บาท	✓	-	✓	-



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1.2 ใช้เครื่องสแกน ลายนิ้วมือเพื่อเข้า ปฏิบัติงานและติดตาม จำนวนผู้ที่มาไม่ตรงเวลา เป็นรายเดือน	เพื่อเสริมสร้างการมีจิตสำนึก ของบุคลากรทุกระดับให้ตรงต่อ เวลาในการเข้าปฏิบัติงาน	กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากร ในสคร.2 ร้อยละ 80 เข้าปฏิบัติงาน ตรงเวลา	บุคลากร ในสคร.2 มี จิตสำนึกในการ ตรงต่อเวลา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
1.3 กิจกรรมพัฒนา สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า ทำงาน เสริมสร้าง คุณภาพชีวิต และ ความสุขของคนทำงาน Healthy Workplace Happy for Life)	เพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต และความสุขของคนทำงาน ในองค์กร	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	สคร.2 ผ่าน เกณฑ์ประเมิน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่า ทำงาน ฯ ในระดับ ดีเยี่ยม	บุคลากร ในสคร.2 มี คุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข ในการทำงาน	3,500 บาท	-	-	-	✓
1.4 ส่งเสริมสุขภาพ บุคลากร ในองค์กร - กิจกรรมตรวจสุขภาพ ประจำปี/สมรรถภาพหุ ตาและปอด - กิจกรรมคลินิกให้ คำปรึกษาด้านสุขภาพ - กิจกรรมช้บกาย สบายชีวี	เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีของ บุคลากร สคร.2 พิชณโลก	กลุ่ม พัฒนาองค์กร และกลุ่มโรค ไม่ติดต่อ	บุคลากร ในสคร.2 ร้อยละ 60 ได้รับการ ตรวจสุขภาพ รับทราบความ เสี่ยงของ ตนเอง	บุคลากรใน สคร.2 มีความ เสี่ยงด้าน สุขภาพ ลดลง	3,500 บาท	✓	✓	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1.5 พัฒนาระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อม - ปลูกต้นไม้/ปลูกป่า - กิจกรรม Big cleaning day - คัดแยกขยะ และลด ขยะประเภทพลาสติก ปลอดโฟมในสถานที่ ทำงาน ร้อยละ100	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	บุคลากร ในสคร.2 ร้อยละ 80 เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในสคร. 2 มีจิตสำนึก สาธารณะและ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-
<b>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
2.1 ประชาสัมพันธ์ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากร ในองค์กรยึดถือปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	-	ไม่มีข้อร้องเรียน ของบุคลากร จากการไม่ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.2562	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	-



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
2.2 กิจกรรมการ ปฐมนิเทศเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และระเบียบ วินัย แก่บุคลากรใหม่ใน องค์กร	เพื่อให้บุคลากรใหม่ปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรใหม่ สคร.2 (ข้าราชการ/ พนักงาน ราชการ) ร้อยละ 80 ผ่านสมรรถนะ หลัก Integrity (I)	บุคลากรใหม่มี ระเบียบวินัย และคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
3.1 คัดเลือกและยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน ในกลุ่ม ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง	เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรใน การเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นต้นแบบให้ บุคลากรในองค์กร	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	สคร.2 มี บุคลากรได้รับ การคัดเลือก เป็นบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	สคร.2 มี วัฒนธรรมการ ยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
3.2 ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต - สคร.2 ไสยะอาด ร่วม ต่อต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารองค์กรในการต่อต้าน การทุจริต และมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออก ถึงความโปร่งใสในการบริหาร ราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถตรวจสอบได้	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	บุคลากร ในสคร.2 ร้อยละ 80 รับทราบตาม ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรในสคร. 2 ดำเนินการ ตามประกาศ เจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
3.3 การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ บุคลากรในองค์กรและ ประชาชน	เพื่อตอบสนองความต้องการหรือ แก้ไขปัญหาให้แก่บุคลากรใน องค์กรและประชาชน	กลุ่มกฎหมาย และกลุ่ม พัฒนาองค์กร	ข้อร้องเรียนที่ ได้รับการแก้ไข ในปี งบประมาณ 2567 ร้อยละ 100	ไม่มีข้อร้องเรียน ที่เกิดจากการ ขาดคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร ในสคร.2	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
4.1 ส่งเสริมการเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 1) วันมหิดล วันที่ 24 กันยายน 2566 2) วันพระราชทานธงชาติไทย วันที่ 28 กันยายน 2566 3) วันนวมินทรมหาราช วันที่ 13 ตุลาคม 2566 4) วันพยาบาลแห่งชาติ วันที่ 21 ตุลาคม 2566 5) วันปิยมหาราช วันที่ 23 ตุลาคม 2566 6) วันพระบิดาแห่งฝนหลวง วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 7) วันพ่อแห่งชาติ วันที่ 5 ธันวาคม 2566 8) วันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระ เจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา วันที่ 7 ธันวาคม 2566 9) วันบวงสรวงดวงวิญญาณสมเด็จพระ พระนเรศวรมหาราช เนื่องในวัน ยุทธหัตถี วันที่ 18 มกราคม 2567 10) วันบวงสรวงดวงวิญญาณ สมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนื่อง	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในการแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	บุคลากร ในสคร.2 ร้อยละ 90 เข้าร่วม กิจกรรมในวัน สำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัต ริย์	บุคลากร ในสคร.2 มี ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	15,000 บาท	✓	✓	✓	✓





แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
4.2 อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการและ ชีวิตประจำวัน การเสริมสร้างวินัย	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน กฎหมายและระเบียบราชการ ต่างๆให้กับบุคลากรในองค์กร	กลุ่ม กฎหมาย	บุคลากร ในสคร.2 ที่เข้ารับการ อบรม มีความรู้ เกี่ยวกับ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติ ราชการ	บุคลากร ในสคร.2 มีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติราชการ โดยไม่ผิด กฎหมายและ ระเบียบราชการ	10,350 บาท	✓	-	-	-
4.3 ส่งเสริมปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมตามเทศกาล และเพณีที่ดั่งามของไทย	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งามของไทย	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	บุคลากร ในสคร.2 ร้อยละ 90 เข้าร่วม กิจกรรมตาม เทศกาลปี ใหม่/ สงกรานต์	บุคลากรสคร.2 พิษณุโลกสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
4.4 แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักงาน ป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 โดยการ มีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	สคร.2ดำเนิน กิจกรรมตาม แผนฯได้ ร้อยละ 90	มีการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน องค์กรอย่าง ต่อเนื่องและ ผ่านเกณฑ์ ประเมินองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : 1. ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

2. แผนการใช้งบประมาณ อยู่ภายใต้แผนงาน/โครงการของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้วในปีงบประมาณ 2567

ลงชื่อ.....  
(นางสาวจำเริญ มรฤทธิ )  
ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร  
วันที่ 18 ธ.ค. 2566

ลงชื่อ.....  
(นายศรายุทธ อุตตมางคพงศ์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2  
จังหวัดพิษณุโลก  
วันที่ 18 ธ.ค. 2566