



ด้านที่สุก

บันทึกข้อความ

เลขที่	19497
วันที่	๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา	๑๔.๑๔ น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๑๖๗ โทรสาร ๐ ๒๙๖๕ ๙๕๙๘

ที่ สธ ๐๔๑๐.๒/๐๒๕๓ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้ถ่ายทอดกรอบการดำเนินงานตัวชี้วัด แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคใช้เป็นแนวทาง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับภาพของประเทศ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิรรong แก้วสมบุญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายวิชาญ ปาริณ)
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป
๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕

เกษรา

(นางเกษรา ญาณเวทย์สกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รองผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอปรอคติติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง..... กอปรอคติติดต่อทั่วไป ๘๘/๒๑.ถ.ติวานนท์.ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง.จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายเกรียงไกร จันทัญญ์..... โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๓๑๖๗ E-mail..... kraingkrai_๑๕@hotmail.com.....

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

๒. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายภาคีโนโเลิสสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน กอปรอคติติดต่อทั่วไป	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิด	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็น	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกาศเจตนารมณ์ใน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ลายลักษณ์อักษร	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ การต่อต้านทุจริตและประภาคติ เจตนาธรรมใน การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน							
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรกรมควบคุมโรคมีสุขภาพที่แข็งแรง ออกกำลังกาย จนนเป็นนิสัย สร้างวินัยในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการใส่ใจสุขภาพ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (๔ ครั้ง)	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค มีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริม การมีสุขภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านบริการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม											
กิจกรรมที่ ๓ รณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุน	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับ	กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนครั้งในการจัด	หน่วยงานมีส่วนรวมในการขอรับการสนับสนุนส่งเสริม	ไม่ใช้งบประมาณ			✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการสวมหมวกสีเขียว สมัชชาของบุคลากร กรมควบคุมโรค จัดโดยกองโรคติดต่อทั่วไป	บุคลากรตามหลักศาสนา		กิจกรรม (๑ ครั้ง)	คุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน							
กิจกรรมที่ ๔ ประเมินองค์การคุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ยึดแนวทบทปฏิบัติ ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กรและกลุ่มบริหารทั่วไป	หน่วยงาน รายงานผล การประเมิน องค์กร คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	หน่วยงานประเมินตนเองตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม ที่กรมควบคุมโรค กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				
๔.๑ จัดให้มีเมนู "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน								✓			
๔.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน								✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.๓ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓	✓	✓	✓	
๔.๔ จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					✓					
๔.๕ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)							✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.๖ ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖							✓			
๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)									✓	
กิจกรรมที่ ๕ เผยแพร่ ผลงานการพัฒนา หน่วยงานสู่องค์กร คุณธรรม	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ (๑ ครั้ง)	ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่สร้างความสำเร็จแก่ประชาชนส่วนรวม	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	มีบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน ประเภทละ ๑ คน	สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรมีแรงบันดาลใจและบัณฑิตใจและความเชื่อมั่นในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๗ สสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับการพัฒนางานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กรและกลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และมีความเข้าใจในการเข้าร่วมประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖				คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของกองเรือดติดต่อ ทั่วไปเพื่อให้ทุก ขั้นตอนของการ ปฏิบัติราชการ มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การสุขภาพภาคส่วนอื่น											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น											
กิจกรรมที่ ๘ รมรงค์ ส่งเสริมสร้างการมีส่วน ร่วมของบุคลากรใน กิจกรรมและวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและ สร้างความตระหนัก ในความสำคัญของ ชาติ ศาสนาและ ความจงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก กลุ่มงาน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ สำนึกตระหนัก ในความสำคัญ ของความเป็น ชาติไทย จงรักภักดีต่อ สถาบันฯ และนำ หลักคำสอนทาง ศาสนาไปปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / วัตถุประสงค์ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๙ รณรงค์ส่งเสริม ปศุภัณฑ์คุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย	เพื่อธำรงรักษาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆไม่น้อยกว่า ๕ คน/ครั้ง	บุคลากรมีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๑๐ จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศสนับสนุนการสะสมความดีทางโซเชียลมีเดียเชิงปฏิบัติ บุคลากรที่มีพฤติกรรมดีด้านคุณธรรม และจริยธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	มีทำเนียบองค์กรคุณธรรม/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมแห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับเครดิตโดยรวมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมที่ ๑๑ เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาข้าราชการ จรรยาคุณธรรมที่พึงประสงค์ และค่านิยมกรม ควบคุมโรคให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน รับทราบ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ คุณธรรม และ ค่านิยมของ กรมควบคุมโรค	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ทุกกลุ่มงาน รับทราบ ประมวล จริยธรรมฯ	บุคลากรใน หน่วยงานยึดถือ และปฏิบัติตาม จรรยา ข้าราชการ ค่านิยมและ คุณธรรมที่พึง ประสงค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

ลงชื่อ  ผู้เสนอ

(นางจิงรอน แก้วสมบุญ)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ

(นายวิชาญ ปาวาน)
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป
ตำแหน่ง
วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕