



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป	6514
เลขที่	
วันที่	8 ธ.ค. 2568
เวลา	14.04

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์ โทร๐๕๖ ๒๒๑๘๒๒ ต่อ๑๖๑

ที่ สธ ๐๔๒๐.๒/๗๗๑๑ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ด้วยกลุ่มพัฒนาองค์กร รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ชื่อตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสันติ เกิดทองทวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นายศรารุท โภชนะสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์

อัตรลักษณ์ : ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๕๑๖/๖๖ ม. ๑๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์
ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์พิชชา ชื่นดี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด กลุ่มพัฒนาองค์กร โทรศัพท์ 056-221822 ต่อ 161
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ organiz.dpc8@gmail.com โทรศัพท
LINE ID u5008042

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	167	5 จังหวัด	250

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 21 กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	3	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	2	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	2	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	1	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	1	กิจกรรม

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและส่งเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1	กิจกรรม

รวม 6 กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1 กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม 3 กิจกรรม

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม 5 กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม 1 กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 2 กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 2 กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 130,940 บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส				
						1	2	3	4				
แผนย่อยที่ 1	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร												
เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปุ๋ยคอกปุ๋ยหมัก และ และวัฒนธรรมตามเทศกาลและ ประเพณีที่ดีงามของไทย ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ เช่น - ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญทาง ศาสนาและเทศกาลสำคัญ	2 ครั้ง		7,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป	√		√					
	กิจกรรมที่ 2 สวดมนต์และเจริญสมาธิใน วันพระ	4 ครั้ง		-	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	√		√					
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และพิธี บำเพ็ญกุศลต่างๆ	2 ครั้ง		-	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	√		√					

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
	กิจกรรมที่ 4 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการสิ่งแวดล้อม และการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ เช่น - กำจัดลูกน้ำยุงลาย - พัฒนาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการจัดการสิ่งแวดล้อม - กิจกรรม 5 ส./การจัดการขยะ/Big cleaning Day	4 ครั้ง		5,100	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป/ กลุ่มโรคติดต่อ โดยแมลง	✓	✓	✓	✓	
1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมธรรมหรือการทำความดี										
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่เสริมความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 5 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ประกาศ เจตนารมณ์ 4 เรื่อง		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	- นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างและเมดิหรือคุณภาพทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
	กิจกรรมที่ 6 การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สศร.3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 แผน			กลุ่มพัฒนาองค์กร		√			
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 7 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ ภายใต้งบการ และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น)	สศร.3 มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 คน								
	กิจกรรมที่ 8 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่าน	การประชาสัมพันธ์สัมพันธียกย่องเชิดชูเกียรติผ่านช่องทาง		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร				√	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น			จำนวน 3 ช่องทาง				
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม										
	กิจกรรมที่ 9 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมขององค์กรหมู่บ้าน / ชุมชน, วัด / ศาสนสถาน, โรงเรียน / ส่วนราชการ เช่น - ยางยืดสุขภาพ - น้ำหมักชีวภาพจากเศษอาหาร	ชุมชนได้รับผลิตภัณฑ์ จำนวน 2 ผลิตภัณฑ์		-	ทุกกลุ่ม/ศูนย์				√	
1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง										
	กิจกรรมที่ 10 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม - เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพ จำนวน 1 ครั้ง		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	√				
2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง										
แผนย่อยที่ 2	เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 11 ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ เช่น - การบริจาคโลหิต	จำนวน 3 ครั้ง	14,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	√				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	<ul style="list-style-type: none"> - การทำความสะอาดศาสนสถาน - การบริจาคสิ่งของต่าง ๆ เป็นต้น 									
2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
	<p>กิจกรรมที่ 12 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p>	พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	อย่างต่อเนื่อง	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มสื่อสารความเสียหายและภัยสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคม	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)</p>	กิจกรรมที่ 13 จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์การค้าเงินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์	อัปเดตเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มสื่อสารความเสียหายและภัยสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	กิจกรรมที่ 14 เพิ่มประสิทธิภาพ	2 ครั้ง	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	<p>การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)</p> <p>- จัดทำอินโฟกราฟฟิก</p> <p>- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนชี้แจงความเข้าใจเรื่องการประเมิน</p>									
	กิจกรรมที่ 15 ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพจิตใจของบุคลากร	จำนวน 1 ครั้ง		32,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	√				
	กิจกรรมที่ 16 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จำนวน 2 ครั้ง		65,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	√	√	√		
แผนย่อยที่ 3	เป้าหมายที่ 1	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	<p>กิจกรรมที่ 17 กำหนดอัตลักษณ์ของ สศร.3 นครสวรรค์ และ ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์หนังสือราชการทั้งภายในและภายนอก</p>		บุคลากรในสศร.3 และหน่วยงานภายนอก รับรู้อัตลักษณ์ของ สศร.3	-	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	√	√	√	√	
3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 18 การรณรงค์ / เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม	จำนวน 2 ช่องทาง		-				√		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ									
	กิจกรรมที่ 19 การรณรงค์ / เผยแพร่ข้อกําหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	จำนวน 2 ช่องทาง						√		
เป้าหมายที่ 2	คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการวัดความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	กิจกรรมที่ 20 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ 1 คณะ						√		
	กิจกรรมที่ 21 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	จำนวน 1 ครั้ง		7,840	กลุ่มพัฒนาองค์กร			√		

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชกรฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syryjMZrvd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบขอการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินการ โดยทำเครื่องหมาย ในช่องตารางที่ลงตำแหน่งงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	167 คน	167 คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	13 กลุ่ม/ศูนย์ 167 คน	13 กลุ่ม/ศูนย์ 167 คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่การพัฒนาาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง 167 คน	1 แห่ง 167 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ระเบียบราชการ
- 1) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น พร้อมนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายและระเบียบราชการ
- 2) เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตเชิงรุก ส่งเสริมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม
- 3) ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีการพัฒนาเครื่องมือ ระบบข้อมูล และช่องทางสื่อสารตามเกณฑ์ ITA

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบ
(นางพิมพ์พิชชา ชันดี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ 4 มิถุนายน 2568

ลงชื่อ ผู้บริหาร
(นายตราวุธ ไทชนะสมบัติ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รัชชราชเวชภัณฑ์
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓- นครสวรรค์
วันที่ ๕ มิ.ย. 2568

- หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย
1 โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบฯ”
3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
- 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
 - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
 - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100