



บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
เลขรับ ๗๒๗
วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๑.๒๙ น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๐๖
ที่ สธ ๐๔๓๖.๓/ ๕๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร)

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งแนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู "การดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙" นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. รายงานสรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๒)
 ๒. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๓)
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนัทธิดา ตีสา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

ฐิติรัตน์

ลงนามแล้ว

(นายภาวุธ ฝาสันเทียะ)
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ชั้น 6 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนัทชลิดา ดีสา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โทรศัพท์ 0 2590 3006

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ natchalida90@gmail.com LINE ID _supernovar

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	14	-	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน14..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม6..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1..... โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	1.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม	5.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	2.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม	5.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	2.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	3.....	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน-..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 <u>เป้าหมายที่ 1</u> ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมตักบาตร สวด มนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมกิจกรรม ตักบาตร สวด	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึง	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		มนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างน้อย 1 ครั้ง	การอนุรักษ์ วัฒนธรรม						
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการทำความ สะอาดสถานที่ทำงาน ตามแบบ 5 ส.	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการทำ ความสะอาด สถานที่ทำงาน ตามแบบ 5 ส. อย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึง การช่วยกัน ดูแลรักษา ความสะอาด ของพื้นที่	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 3 การจัดการขยะ โดยการ	บุคลากร	บุคลากร	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	แยกขวดน้ำพลาสติกที่ใช้แล้ว เพื่อนำไปรีไซเคิล	สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการแยก ขวดน้ำพลาสติก ที่ใช้แล้ว	สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึง การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม						
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี กิจกรรมที่ 4 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเข้า ร่วมการ ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	รักษา มาตรฐาน การเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบปลอด การทุจริต ประพฤติมิ ชอบและ ป้องกันการ ล้วงละเมิดใน สถานที่ทำงาน	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 								
	<p>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกระดับขีดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น)</p>	ข้าราชการ 1 คน หรือ พนักงาน ราชการ 1 คน	เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานและส่งเสริมให้ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม 5 ประการ	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม กิจกรรมที่ 6 การนำห่อกระดาษ A4 เปลี่ยนเป็นถุงกระดาษ เพื่อบริจาคให้ โรงพยาบาล สำหรับให้ผู้มาใช้บริการ ใส่ยากลับบ้าน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการ รวบรวมห่อ กระดาษและ ช่วยกันทำถุง กระดาษบริจาค ให้แก่ โรงพยาบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึง การรักษา สิ่งแวดล้อม และการ แบ่งปัน						
แผนย่อยที่ 2 <u>เป้าหมายที่ 1</u> เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 7 การบริจาคโลหิต	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการ บริจาคโลหิต เป็นประจำ	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึง การแบ่งปัน และการให้	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 8 การบริจาคสิ่งของ ให้แก่ โรงเรียนชนบท	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ	เพื่อให้ บุคลากรมีจิต อาสา จิต	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมแบ่งปัน สิ่งของที่ไม่ใช้ แล้วในสภาพดี เพื่อบริจาค ให้แก่ห้อง ๆ	สาธารณะและ มีส่วนร่วมใน การสร้าง ประโยชน์เพื่อ สังคม		
2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ 9 การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจน เผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงานมี ระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	หน่วยงาน ได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ”	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit)	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดย นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย	สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จัดทำสื่อ	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) กิจกรรมที่ 10 จัดทำคลิปวิดีโอหรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์	ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 1 ครั้ง	มีส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม						
<u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม กิจกรรมที่ 11 เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่	ยกระดับผล ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(DDC ITAS)	น้อยกว่า 80	พ.ศ. 2569 ไม่ น้อยกว่า 80						
แผนย่อยที่ 3 <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ กิจกรรมที่ 12 การรณรงค์ / เผยแพร่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบอย่าง น้อย 1 ครั้ง	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ รับทราบ พระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ฯ	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ 13 การรณรงค์ / เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566	ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบอย่าง น้อย 1 ครั้ง	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ รับทราบ ข้อกำหนด จริยธรรม	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ		เจ้าหน้าที่ของ รัฐฯ						
<u>เป้าหมายที่ 2</u> คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มี การเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย 4 ครั้ง	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มี ส่วนร่วมใน การแสดงออก ถึงความ จงรักภักดี	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถ
เรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้อง
กับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม9..... คน14..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น-..... แห่ง-..... แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-..... คน-..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-..... ระบบ-..... ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม-..... แห่ง-..... แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-..... คน-..... คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ.....กิจกรรมที่ 1.1 กิจกรรมต่ักบวช สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(1) หลักธรรมทางศาสนา / (4) จิตอาสา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เข้าร่วมงานทำบุญตักบาตร สวดมนต์ และสันทนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 2 ครั้ง

- วันที่ 9 มกราคม 2569 กิจกรรมทำบุญตักบาตร ปีใหม่ (2569)

- วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันมาฆบูชา



โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ) กิจกรรมที่ 1.6 กิจกรรมการนำท่อกระดาษ A4 เปลี่ยนเป็นถุงกระดาษ เพื่อบริจาคให้โรงพยาบาล สำหรับให้ผู้มาใช้บริการใส่ยากกลับบ้าน.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / (1) พอเพียง.....
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ ดำเนินการรวบรวมห่อกระดาษและช่วยกันทำถุงกระดาษบริจาคให้แก่โรงพยาบาล



บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ จัดการขยะ โดยการแยกขวดน้ำพลาสติกที่ใช้แล้ว เพื่อนำไปรีไซเคิล



สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

- นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระฯฯ ร่วมต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายพรศักดิ์ อยู่เจริญ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอประกาศและแถลงเจตนารมณ์ว่า เจ้าหน้าที่ในทุกระดับของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ยึดมั่นในเจตนารมณ์ของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความซื่อสัตย์และความสุจริตใจ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นสมาชิกที่พร้อมด้วยสติสัมปชัญญะ ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มที่ มีความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวคือเป็นและยึดมั่นต่อหน้าที่การงานในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเลือกปฏิบัติหรือเลือกปฏิบัติแบบเลือกปฏิบัติส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนตนของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยามในการบริหารงานของกรมควบคุมโรค ได้แก่ ซื่อสัตย์ สุจริต มีควมรับผิดชอบ ตรงต่อใจ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวถึงในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกรมควบคุมโรค ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเพาธาธาการ สร้างสังคมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่ "สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระฯฯ ร่วมต้านทุจริต" (DDC Together Against Corruption)

และขออวยสิ่งดีงามว่า จะประพฤติปฏิบัติตนด้วยดีทุกเวลา สืบสานพระราชปณิธาน รักษา สืบต่อสายราชโอรสราชินี จตุรธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อันคือหัวใจสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป!

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายพรศักดิ์ อยู่เจริญ)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

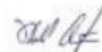


กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายพรศักดิ์ อยู่เจริญ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ขอผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทุกคนว่า สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่มาก่อน ชดเชย และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด และมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่วิพากษ์วิจารณ์หรือประจานกันและกันต่อสาธารณชน นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกรมควบคุมโรค และแนวทางการปฏิบัติภารกิจหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อันใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกรมควบคุมโรค ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้กรมควบคุมโรคปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่ "สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระฯฯ ร่วมต้านทุจริต" (DDC Together Against Corruption)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายพรศักดิ์ อยู่เจริญ)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน



กรมควบคุมโรค
Ministry of Public Health
Department of Disease Control

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะผู้บริหาร หัวหน้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ด้วยวิถีปฏิบัติอันดีต่อกันและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดซึ่งเป็นการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่
เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะดำเนินการ
ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ไร้อคติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ อย่างเท่าเทียม ศาสนา ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเชื้อชาติและวัฒนธรรม และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร หัวหน้าราชการ พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เกื้อหนุนองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิด
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร หัวหน้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน เพื่อให้ไม่เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรศักดิ์ อยู่เจริญ)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กรมควบคุมโรค
Ministry of Public Health
Department of Disease Control

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายพรศักดิ์ อยู่เจริญ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงาน
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือคณบดีบุคลากรในหน่วยงาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกัน
ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังว่าบุคลากรทุกคนจะมีพฤติกรรม
ที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งไปสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกัน
ด้วยความเสมอภาค ภายใต้วิถีธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
และร่วมสานพลังการขับเคลื่อนระหว่างเครือข่ายกรมควบคุมโรคได้ปรากฏผลเชิงดีในเชิงประจักษ์อย่างเป็น
รูปธรรม โดยกำหนดจาก ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การมีจริยธรรมในราชการอย่างถูกต้อง
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียว และปรับปรุงทัศนียภาพในสถานที่ทำงาน
๓. การดูแลสุขภาพจิตใจของผู้นปฏิบัติงาน
๔. การสร้างความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร
๕. การปรับปรุงพฤติกรรมการใช้จ่ายอย่างรอบคอบ

ความดีที่ยากทำ

๑. การไม่เผลอเบียดเบียนและอยู่ใน สติวินัยอย่างมีเหตุผล
๒. การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. การสร้างระบบการปฏิบัติงานอันดีในคุณธรรม และความโปร่งใส
๔. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ให้เกียรติในพฤติกรรมที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วย
ความสุภาพเหมาะสม
๕. การคุ้มครองสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ไร้พุงบุคลากร
ทั้งนี้ จะดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรศักดิ์ อยู่เจริญ)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาที่พบ:

- ข้อจำกัดด้านเวลา บุคลากรมีภาระงานเยอะ ทำให้ไม่สามารถติดตามและดูแลงานร่วมกัน

แนวทางการพัฒนา:

- มีการนัดหมายกันล่วงหน้า กำหนดวันกิจกรรมไว้ในปฏิทินประจำปีตั้งแต่แรก เพื่อให้จัดการเวลาได้

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ



ผู้บริหาร

(นางสาวนันทลิดา ตีสา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๗

(นายคาวูดี ผาสุรินทร์)



ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ




วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๗





แบบฟอร์มหมายเลข 2




เอกสารแนบรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ <input checked="" type="checkbox"/> 6 เดือน	เอกสารแนบ
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		
<p>๑.๑ กิจกรรมต่ักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เข้าร่วมงานทำบุญตักบาตร สวดมนต์ และสันทนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ปีใหม่ (๒๕๖๙) ของกรมควบคุมโรค - วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันมาฆบูชา <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑</p> 
<p>๑.๒ กิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ทำงาน ตามแบบ ๕ ส.</p>	<p>บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการทำความสะอาดสถานที่ทำงานตามแบบ ๕ ส.</p> <p>ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน ๕ ส. เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙</p> <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒</p> 

กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ <input checked="" type="checkbox"/> ๖ เดือน	เอกสารแนบ
<p>๑.๓ กิจกรรมการจัดการขยะ โดยการแยกขวดน้ำพลาสติกที่ใช้แล้ว เพื่อนำไปรีไซเคิล</p>	<p>บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการแยกขวดน้ำพลาสติกที่ใช้แล้ว</p> <p><u>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓</u></p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓</p> 
<p>๑.๔ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<p>สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <p><u>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔</u></p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔</p> 
<p>๑.๕ กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางการสื่อสารอื่นๆ</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมการเสนอชื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - รวบรวมใบสมัครและให้ผู้บริหารประเมินผลงานและสรุปคะแนนการประเมินเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ <p><u>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕</u></p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕</p> 

กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ <input checked="" type="checkbox"/> ๒ เดือน	เอกสารแนบ
๑.๖ กิจกรรมการนำห่อกระดาษ A4 เปลี่ยนเป็นถุงกระดาษ เพื่อบริจาคให้โรงพยาบาล สำหรับให้ผู้มาใช้บริการใส่ ยากลับบ้าน	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ ดำเนินการรวบรวมห่อกระดาษและช่วยกันทำถุง กระดาษบริจาคให้แก่โรงพยาบาล <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖</u>	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖ 
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		
๒.๑ การบริจาคโลหิต	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการบริจาคโลหิต เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗</u>	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗ 
๒.๒ การบริจาคสิ่งของ ให้แก่โรงเรียน ชนบท	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมแบ่งปันสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วในสภาพดี เพื่อบริจาคให้แก่โรงเรียนบ้านเว่อวิทยานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘</u>	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘ 
๒.๓ กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙</u>	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙ 
๒.๔ กิจกรรมจัดทำคลิปวิดีโอ หรือข่าว ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้ง	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐</u>	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐

กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ <input checked="" type="checkbox"/> ๖ เดือน	เอกสารแนบ
ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์		
<p>กิจกรรมที่ ๒.๕ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (DDC ITAS) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำในหน่วยงาน ที่มีอายุงาน ๑ ปี ขึ้นไป ศึกษาแนวทางการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ หนังสือ สธ ๐๔๓๗.๒/ว ๓๒๔๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กลุ่มงานจริยธรรม ส่งสรุปผลการวิเคราะห์แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ หนังสือ สธ ๐๔๓๗.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๑</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๑</p> 
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>		
<p>๓.๑ กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างน้อย ๑ ครั้ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๒</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๒</p> 
<p>๓.๒ กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ.๒๕๖๖ ให้</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างน้อย ๑ ครั้ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๓</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๓</p>

กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ <input checked="" type="checkbox"/> ๖ เดือน	เอกสารแนบ
บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ		
กิจกรรมที่ 3.3 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	<p>สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้จัดทำประชาสัมพันธ์ วันสำคัญที่เกี่ยวกับชาติและพระมหากษัตริย์ ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานและในไลน์กลุ่มหน่วยงานเป็นประจำ ได้แก่</p> <p>๑. วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ วันสวรรคต สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๔</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๔</p> 