



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป งานธุรการ กองป้องกันการบาดเจ็บ โทร. ๐-๒๑๙๕ ๕๘๐๒

ที่ สธ.๐๔๔๕.๑/๗๐ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดควบคุมโรค ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งแนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู “การดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙” นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่มีการปรับปรุง หรือพัฒนา (แบบฟอร์มที่ ๑)
  ๒. รายงานสรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๒)
  ๓. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๓)
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นายพีร์ รัตนประทีป)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

(นายนิยม ไกรปุย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันโรคระบาด

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน  รอบ 9 เดือน  รอบ 12 เดือน

แบบฟอร์มที่ 2

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กองป้องกันการโรคระบาด ..... กรมควบคุมโรค อาคาร 11 ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 11000

ชื่อผู้ประสานงาน นายนิยม igrany

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สังกัด กองป้องกันการโรคระบาด ..... กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท 02-195 5802

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... LINE ID

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองป้องกันการโรคระบาด	56	-	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน ..... 13 ..... โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ      รวม ..... 6 ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 1      รวม ..... 2 ..... โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ 2      รวม ..... 1 ..... โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ 3      รวม ..... 1 ..... โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ 4      รวม ..... 1 ..... โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ 5      รวม ..... 2 ..... โครงการ
  - แนวทางการพัฒนาที่ 6      รวม ..... 1 ..... โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ      รวม .....4..... โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ 1      รวม .....1..... โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ 2      รวม .....1..... โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ 3      รวม .....1..... โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ 4      รวม .....1..... โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ      รวม .....3..... โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ 1      รวม .....3..... โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ 2      รวม .....3..... โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ 3      รวม .....3..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน ..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)					
		ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร										
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรกองบึงกันการบำบัดเจ้าเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาวัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงามของไทย	มีการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ดังนี้	จำนวนครั้ง	บุคลากรกองบึงกันการบำบัดเจ้าเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน 5 รูป เนื่องในวันมาฆบูชา	ณ ห้องประชุมจันทวิมล ชั้น 1 อาคาร 1							
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิถีชีวิตวิถีใหม่	กิจกรรม ที่ 2 การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และการพัฒนาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม - กิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวัน ศุกร์ สุดท้ายของแต่ละเดือน	จัดกิจกรรมกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวัน ศุกร์ สุดท้ายของ แต่ละเดือน และบุคลากร กองป้องกัน การบาดเจ็บ ไม่ใช้ไฟในการบรรจุ อาหาร	สถานที่ทำงาน สะอาดน่าอยู่ และบุคลากร มีจิตสำนึกด้าน สิ่งแวดล้อมมากขึ้น	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม “ลดพลาสติกในสำนักงาน”	ลดปริมาณแก้วพลาสติกที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง	บุคลากรกอง ป้องกันการบาดเจ็บ มีความรู้	-	ทุกกลุ่มงาน		✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
<p>แผนย่อย / เป้าหมาย</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ลดการใช้พลาสติก งดใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร</p>		<p>ความเข้าใจและ เห็นความสำคัญ ของสิ่งแวดล้อม</p>						
<p>เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>กิจกรรมที่ 4 การประกาศเจตนารมณ์ ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย</p> <p>- นโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- นโยบายการป้องกันและแก้ไข้ปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน</p> <p>- นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>วันที่ 11 มกราคม 2569</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากร กองป้องกันปราบปราม ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์เป็นลาย ลักษณ์อักษร จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้</p> <p>- นโยบายการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ</p> <p>- นโยบายการไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>กองป้องกันการจับ มีการประกาศ เจตนารมณ์เป็นลาย ลักษณ์อักษรและ บุคลากรมีความ ประพฤติตน มีจิตสำนึกที่ดี</p>	-	ทุกกลุ่มงาน				
							✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		- นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการว่างละเมียดหรือตกตามทางเพศ ในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ								
	กิจกรรมที่ 5 การถ่ายทอดแผนปฏิบัติ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	วันที่ 11 มกราคม 2569 ดำเนินการถ่ายทอด แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร กองป้องกันปราบปราม	เพื่อยกระดับ คุณภาพการบริหาร จัดการองค์การ ขับเคลื่อนพัฒนา งานด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓			
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 6 ประชาสัมพันธ์ ประกายกย่อง เชิดชู บุคลากรที่รับกรคัดเลือกเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรและผ่าน	มีบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน 2 คน	บุคลากรได้รับ ยกย่องให้เป็น ต้นแบบในการทำ ความดี ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป					

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	รับผิดชอบ		
	ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น		ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม						
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	30 ใบ/ ปีงบประมาณ	ปลูกจิตสำนึกสาธารณชนสร้างจิตสำนึกในการเป็น ผู้ให้ เสียสละและ รู้จักการแบ่งปัน		ทุกกลุ่มงาน				
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนาศักยภาพที่ได้รับ การให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 คน	บุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุง ยกระดับการ ขับเคลื่อนงาน องค์กรคุณธรรม กองบังคับการ บาดเจ็บ	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ รับผิดชอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครื่องช่วย/ องค์การร่วมการทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง  กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์  -กิจกรรมการบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life  -กิจกรรมจิตอาสาให้ความรู้ลดความเสียหายจากการบาดเจ็บหรือเสียชีวิต เมื่อเกิดอุบัติเหตุ	บุคลากรกองป้องกัน บาดเจ็บเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์	บุคลากรมีจิต สาธารณะรู้จักการ ให้โดยไม่หวัง ผลประโยชน์ส่วนรวม และการเป็นผู้ให้	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
		2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  กิจกรรมที่ 10 สักรวจความคิดเห็น ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ขององค์กรเพื่อนำไปพัฒนาระบบการ ดำเนินงาน	มีบุคลากรเข้าตอบแบบ สำรวจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	มีการนำ ข้อเสนอแนะพัฒนา สู่กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยเน้นวิถีการรณรงค์ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา)	กิจกรรมที่ 11 จัดทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ลงสื่อสังคมออนไลน์เพจ Facebook กองป้องกัน	มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอผ่านสื่อสังคมออนไลน์อย่างน้อย 1 ช่องทาง	-	บุคลากรภายใน/ ภายนอกและประชาชน	-	-	-	-
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า TTA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม	กิจกรรมที่ 12 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC TTAS)	บุคลากรของหน่วยงานที่มีอายุงานไม่น้อยกว่า 1 ปี เข้าร่วมการตอบแบบประเมิน TTA	-	ภารกิจกรมที่สะท้อนถึงดัชนีคุณธรรมด้านวินัยและสุจริต	-	-	-	-
			ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทนชีวิต เด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ 3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรม ที่ 13 จัดทำ ทำเนียบของคณาจารย์ คุณธรรมและบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เผยแพร่ทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม	สามารถนำระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ การจัดการข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูล อย่างเป็นระบบ	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป				
เป้าหมายที่ 2 คนไทย ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริมคุณ ธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ 14 ประชาสัมพันธ์ พระราชบัญญัติมาตราทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบ	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กองป้องกัน การบาดเจ็บ ไม่มีการณถูก ร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	กิจกรรมที่ 15 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง	มีคำสั่งแต่งตั้ง	มีผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ	ในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม เป็นระบบและ ชัดเจน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 16 จัดทำแผนปฏิบัติการ	แผนปฏิบัติการส่งเสริม	มีการขับเคลื่อน	-	กลุ่มบริหาร	✓				
	ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค	คุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ	คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานอย่าง เป็นระบบ		ทั่วไป					

**คำอธิบาย :**

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่ (สามารถ  
เรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/rvymznrd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้อง  
กับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
  - (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินการ

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	..... คน	..... คน	
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	..... แห่ง ..... คน	..... แห่ง ..... คน	
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	..... ระบบ	..... ระบบ	
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	..... แห่ง ..... คน	..... แห่ง ..... คน	

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ).....	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

