

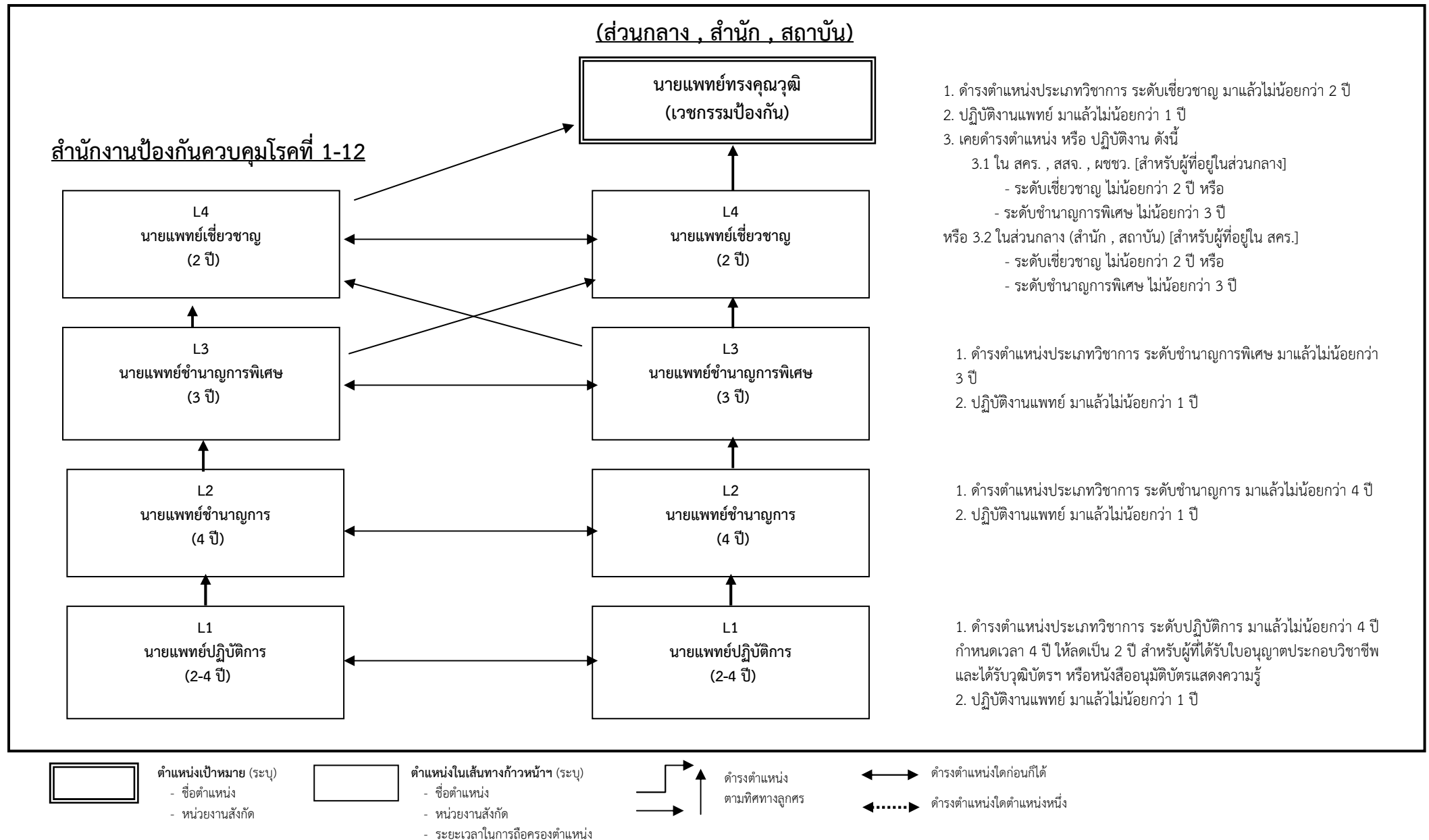


เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย	: นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (เวชกรรมป้องกัน)
หน่วยงานสังกัด	: ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ชื่อส่วนราชการ	: กรมควบคุมโรค

ลงชื่อ พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ผู้อนุมัติ
(นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค
๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ภาพแสดงเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart)



ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (เวชกรรมป้องกัน)	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
- กำหนดกรอบ ทิศทาง ในการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนางานด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - กำหนดแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การพัฒนาการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - วิเคราะห์ ศึกษา ปัญหาสภาวะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสภาวะของประชาชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ - เป็นที่ปรึกษา ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศ - ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาทางวิชาการด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ยากและซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อนโยบายของกรม กระทรวง ประเทศ และภูมิภาค - ดำเนินการในด้านความร่วมมือเกี่ยวกับด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพระหว่างประเทศ - ควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีกรอบ ทิศทางของการวิจัย ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนกรอบ ทิศทางของการวิจัย ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
2. มีแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. มีการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาสภาวะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงเพื่อใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบายของประเทศ	จำนวนนโยบายที่นำเสนอผู้บริหาร/ จำนวนผลการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาสภาวะสุขภาพของประชาชน
4. หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้รับข้อคิดเห็น และคำแนะนำด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนหน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ได้รับคำแนะนำ และข้อคิดเห็น
5. มีข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากซับซ้อนที่ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อนโยบายของกรม กระทรวง ประเทศและภูมิภาค	จำนวนครั้ง/เรื่องของข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจ
6. มีการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ	จำนวนรายงานการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)	
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 5) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักสูตราติวิทยา การวิจัย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การพัฒนาองค์กร 1.10 การพัฒนานโยบาย 1.11 การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
		1. สมรรถนะหลัก 5 ด้าน 1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.5 การทำงานเป็นทีม 2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น 3. สมรรถนะทางการบริหาร 3.1 วิสัยทัศน์ 3.2 การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ 3.3 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 3.1 ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด , ผชชว. [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ 3.2 ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 1	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
• ศึกษา ค้นคว้า วิจัยการด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • จัดทำข้อมูล ที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยการด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนผลงานทางวิชาการ
2. มีข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนรายงานข้อมูล
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	1. สมรรถนะหลัก 5 ด้าน 1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.5 การทำงานเป็นทีม 2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกในสาขาที่กำหนดเป็นวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง 2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 2	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
• ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายภายในเขต • ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย • พัฒนา แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการแก้ปัญหาหาสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนผลงานทางวิชาการ/องค์ความรู้
2. มีระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	• จำนวนระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้
4. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาควิชาการต่างๆ มีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนหน่วยงานเครือข่ายมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
5. มีแนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนแนวทาง/คู่มือ
6. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	• จำนวนรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงพรรณนา 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน โครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง		1. สมรรถนะหลัก 5 ด้าน	
		1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ 2
		1.2 การบริการที่ดี	ระดับ 2
		1.3 การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงาน	ระดับ 2
		1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับ 2
		1.5 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 2
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
		2.1 การคิดวิเคราะห์	ระดับ 2
		2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	ระดับ 2
		2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 2
		2.4 การมองภาพองค์รวม	ระดับ 2
		2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่	ระดับ 2
		2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ	ระดับ 2
2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 2		

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น 2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 3	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน)
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
• ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายระหว่างกระทรวง • ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย • พัฒนา มาตรฐาน แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ • ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับแผนงานแก้ปัญหาสุขภาพและผลกระทบ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนผลงานทางวิชาการ/องค์ความรู้
2. มีระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	• จำนวนระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้
4. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาควิชาการต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนหน่วยงานเครือข่ายมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
5. มีมาตรฐาน/แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนมาตรฐาน/แนวทาง/คู่มือ
6. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	• จำนวนรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์เป็นอย่างน้อย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข 1.10 ความรู้ทางด้านพฤติกรรมศาสตร์ 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	1. สมรรถนะหลัก 5 ด้าน 1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.5 การทำงานเป็นทีม 2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง 2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 4	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์เชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
- กำหนดแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาการดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - กำหนดแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายทั้งในประเทศ และต่างประเทศ - ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย - พัฒนา มาตรฐาน แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน / โครงการ ที่แก้ปัญหาสุขภาพและมีผลกระทบระดับเขตขึ้นไป

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาการดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาการดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
2. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนผลงานทางวิชาการ/องค์ความรู้
3. มีแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ	จำนวนแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ
4. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้
5. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาควิชาการต่างๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนหน่วยงานเครือข่ายมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
6. มีมาตรฐาน/แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนมาตรฐาน/แนวทาง/คู่มือ
7. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	จำนวนรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 ความรู้ทางระบาดวิทยา 1.4 ระเบียบวิธีวิจัยเชิงทดลอง (หรือการวิจัยเชิงคุณภาพ) 1.5 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.6 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.7 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.8 กระบวนการจัดการความรู้ 1.9 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.10 การบริหารทรัพยากรบุคคล 1.11 แผนยุทธศาสตร์ 1.12 ความรู้ทางด้านพฤติกรรมศาสตร์ 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
		1. สมรรถนะหลัก 5 ด้าน 1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม 1.5 การทำงานเป็นทีม 2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด