

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๐	๒๗.๐๓
หญิง	๒๗	๗๒.๙๗
รวม	๓๗	๑๐๐
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๒๔	๖๔.๘๖
ลูกจ้างประจำ	๐	๐.๐๐
พนักงานราชการ	๕	๑๓.๕๑
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๒	๕.๔๑
ลูกจ้างชั่วคราว	๖	๑๖.๒๒
จ้างเหมาบริการ	๐	๐.๐๐
รวม	๓๗	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๑๖	๔๓.๒๔
๔๑ - ๕๕ ปี	๑๙	๕๑.๓๕
๕๖ ปี ขึ้นไป	๒	๕.๔๑
รวม	๓๗	๑๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๐	๐.๐๐
ปริญญาตรี	๒๔	๖๔.๘๖
ปริญญาโท	๑๓	๓๕.๑๔
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐
รวม	๓๗	๑๐๐

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๒.๙๗ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๓ ประเภทของผู้ประเมินฯ

ส่วนใหญ่เป็นประเภทข้าราชการ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๖ รองลงมาเป็นประเภทลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๒ ถัดมาเป็นประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๑ และประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑ ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๕ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๓.๒๔ และมีอายุ ๕๖ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑ ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๖ รองลงมา มีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๔ ตามลำดับ

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๗๐	๐.๖๑	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๖	๐.๘๒	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๔๑	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๗๘	๐.๔๑	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๖๕	๐.๕๓	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๒๔	๐.๖๓	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๙	๐.๖๓	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ เมื่อพิจารณารายชื่อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑ รองลงมาคือ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑ ถัดไปคือ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๕ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่าง

เหมาะสม มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ และฉันทร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๒ ตามลำดับ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันทนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๗๐	๐.๔๖	ประจำ
๒. ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๖๘	๐.๕๒	ประจำ
๓. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๖๒	๐.๕๔	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๖๘	๐.๕๒	ประจำ
๕. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๔๙	๐.๖๔	ส่วนใหญ่
๖. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๑.๘๖	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๕๐	๐.๕๗	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันทนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ รองลงมาคือ ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน และในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก โดยทั้ง ๒ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ เท่ากัน ถัดไปคือ ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔ ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔ และฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๔ ตามลำดับ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๕๙	๐.๙๑	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๘๑	๐.๔๖	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๖๒	๐.๕๔	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๗๖	๐.๔๓	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๖	๐.๔๙	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๘๑	๐.๓๙	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๗๘	๐.๔๗	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๖	๐.๓๔	ประจำ
รวม	๒.๗๕	๐.๕๐	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๔ รองลงมาคือ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ เท่ากัน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ และ ๐.๓๙ ตามลำดับ ถัดไปคือ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก และฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ เท่ากัน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ และ ๐.๔๙ ตามลำดับ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔ และในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๑ ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๗๓	๑.๐๘	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๑๔	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๐๓	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๑๑	๐.๙๒	ส่วนใหญ่
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๗	๐.๖๔	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๓๘	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่มีโอกาสกว่า	๒.๕๙	๐.๖๓	ประจำ
รวม	๒.๒๒	๐.๗๙	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๙ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่มีโอกาสกว่า มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ รองลงมาคือ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔ ถัดไปคือ ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๕ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๔ กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๒ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๐๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๕ และฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๐๘ ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๔	๐.๓๗	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๗๘	๐.๔๗	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๓	๐.๔๔	ประจำ
รวม	๒.๗๘	๐.๔๓	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๗ รองลงมาคือ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ และฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔ ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๔๙	๐.๖๓	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๕๐	๐.๕๗	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๕	๐.๕๐	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๒๒	๐.๗๙	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๘	๐.๔๓	ประจำ
รวม	๒.๕๕	๐.๕๘	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๘ เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า คุณธรรมที่เป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ รองลงมาคือ คุณธรรมสุจริต มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ถัดไปคือ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗ คุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๙ ส่วน

เบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ และคุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๙ ตามลำดับ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๓๗	๗๕.๖๘
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๓๗	๗๐.๒๗
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๓๗	๘๓.๗๘
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๓๗	๕๙.๔๖
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	๓๗	๓๕.๑๔
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๓๗	๖๗.๕๗
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษามลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๓๗	๗๕.๖๘
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๓๗	๗๒.๙๗
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๓๗	๑๓.๕๑
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๓๗	๗๕.๖๘

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๓๗	๕๖.๗๖
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย	๓๗	๕๑.๓๕
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๓๗	๑๓.๕๑
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกสุขลักษณะ	๓๗	๔๓.๒๔