



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น กลุ่มพัฒนาองค์กร โทร. ๑

ที่ สธ.๐๔๒๔.๔/๒๓๐

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งสรุปรายงานผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ และ
การรับรู้และความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

ตามหนังสือกลุ่มจริยธรรม กรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ
และการรับรู้และความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตอบแบบ
ประเมินฯ เสร็จสิ้นแล้ว นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอส่งรายงานผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป รายละเอียดตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง
นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง

ทราบ.

(นายทศพร ทรัพย์ธรรม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบประเมินออนไลน์จากบุคลากรของหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๗๒ คน ร้อยละ ๙๔.๕๐ (๑๔๖/๑๕๒) ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างประเภทอื่น ๆ โดยกลุ่มผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง ๔๑-๕๕ ปี และมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงสามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑. ระดับพฤติกรรมตามคุณธรรมทั้ง ๕ ประการของบุคลากร อยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” โดยเรียงลำดับจากคุณธรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปต่ำสุดดังนี้: กตัญญู ($\bar{X} = ๒.๙๐$, S.D. = ๐.๒๙) สุจริต ($\bar{X} = ๒.๘๗$, S.D. = ๐.๓๗) วินัย ($\bar{X} = ๒.๗๗$, S.D. = ๐.๔๓) พอเพียง ($\bar{X} = ๒.๗๐$, S.D. = ๐.๔๗) จิตอาสา ($\bar{X} = ๒.๕๙$, S.D. = ๐.๖๔)

๒. ด้านการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พบว่า ร้อยละของผู้ประเมินที่รับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถูกต้องมากที่สุด คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ ส่วนข้อที่รับรู้และเข้าใจน้อยที่สุด คือ ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรดำเนินการดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้าน จิตอาสา อย่างหลากหลายและต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากร

๒. สื่อสารและสร้างการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี ของศูนย์
คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) ๓๐ ข้อ ทุ่รรายการคำถาม
เป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับ คือ

- ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่
- ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
- ปฏิบัติเป็นส่วน้อย หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
- ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อความเชิงบวก

- ปฏิบัติเป็นประจำ ๓
- ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ๒
- ปฏิบัติเป็นส่วน้อย ๑
- ไม่เคยปฏิบัติ ๐

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

- ค่าเฉลี่ย พฤติกรรม
- ๒.๕๐ - ๓.๐๐ ปฏิบัติเป็นประจำ
- ๑.๕๐ - ๒.๔๙ ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
- ๐.๕๐ - ๑.๔๙ ปฏิบัติเป็นส่วน้อย
- ๐.๐๐ - ๐.๔๙ ไม่เคยปฏิบัติ

สรุปผลการตอบแบบประเมิน

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (N = ๑๗๒)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๕๘	๓๓.๗๒
หญิง	๑๑๔	๖๖.๒๘
ประเภทผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๑๑๙	๖๙.๑๙
ลูกจ้างประจำ	๒๔	๑๓.๙๕
พนักงานราชการ	๒๒	๑๒.๗๙
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๕	๒.๙๑
จ้างเหมาบริการ	๒	๑.๑

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (N = ๑๗๒) (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๔	๒.๓๓
๒๕ - ๔๐ ปี	๖๓	๓๖.๖๓
๔๑ - ๕๕ ปี	๗๑	๔๑.๒๘
๕๖ ปี ขึ้นไป	๓๔	๑๙.๗๗
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๒๒	๑๒.๗๙
ปริญญาตรี	๘๓	๔๘.๒๖
ปริญญาโท	๕๒	๓๐.๒๓
ปริญญาเอก	๑๕	๘.๗๒
รวม	๑๗๒	๑๐๐

จากตาราง ๑ พบว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๗๒ คน ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๑๔ คน คิดเป็น ๖๖.๒๘% รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน ๕๘ คน คิดเป็น ๓๓.๗๒% กลุ่มผู้ประเมินส่วนใหญ่ ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน ๑๑๙ คน คิดเป็น ๖๙.๑๙% ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็น ๑๓.๙๕% และพนักงานราชการ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็น ๑๒.๗๙% ช่วงอายุที่พบมากที่สุด คืออายุ ๔๑-๕๕ ปี จำนวน ๗๑ คน คิดเป็น ๔๑.๒๘% ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ปริญญาตรี จำนวน ๘๓ คน คิดเป็น ๔๘.๒๖%

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๙๒	๐.๒๖	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๓๙	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๖๓	๐.๖๐	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๙๒	๐.๒๗	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๗๗	๐.๔๕	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	๒.๕๔	๐.๔๕	ประจำ
รวม	๒.๗๐	๐.๔๗	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ภาพรวมส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = ๒.๗๐$, S.D. = ๐.๔๗) เมื่อพิจารณารายข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมที่สูงที่สุด คือ ข้อที่ ๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ($\bar{X} = ๒.๙๒$, S.D. = ๐.๒๗) และข้อที่ ๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ($\bar{X} = ๒.๙๒$, S.D. = ๐.๒๖) และข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมต่ำสุด คือ ข้อที่ ๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ($\bar{X} = ๒.๓๙$, S.D. = ๐.๗๗)

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๗. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ได้มาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๘๐	๐.๔๑	ประจำ
๘. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๘๘	๐.๓๔	ประจำ
๙. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๘๗	๐.๓๔	ประจำ
๑๐. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๙๐	๐.๓๑	ประจำ
๑๑. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๗๐	๐.๕๓	ประจำ
๑๒. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๔๗	๐.๖๓	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๗๗	๐.๔๓	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ภาพรวมส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = ๒.๗๗$, S.D. = ๐.๔๓) เมื่อพิจารณารายข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมที่สูงที่สุด คือ ข้อที่ ๑๐. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ($\bar{X} = ๒.๙๐$, S.D. = ๐.๓๑) และข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมต่ำสุด คือ ข้อที่ ๑๒. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ($\bar{X} = ๒.๔๗$, S.D. = ๐.๖๓)

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑๓. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	๒.๖๘	๐.๘๐	ประจำ
๑๔. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๙๒	๐.๒๙	ประจำ
๑๕. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๑๖. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๘๕	๐.๓๕	ประจำ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑๗. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๘๖	๐.๓๖	ประจำ
๑๘. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๙๕	๐.๒๒	ประจำ
๑๙. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๙๓	๐.๒๕	ประจำ
๒๐. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๘	๐.๓๔	ไม่เคย
รวม	๒.๘๗	๐.๓๗	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ภาพรวมส่วนใหญ่ส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = ๒.๘๗$, S.D. = ๐.๓๗) เมื่อพิจารณารายข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมที่สูงสุด คือ ข้อที่ ๑๘. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ($\bar{X} = ๒.๙๕$, S.D. = ๐.๒๒) และข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมต่ำสุด คือ ข้อที่ ๒๐. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ($\bar{X} = ๒.๘๘$, S.D. = ๐.๓๔)

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๒.๐๖	๑.๑๗	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๖	๐.๕๗	ประจำ
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๖๓	๐.๖๑	ประจำ
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๕๘	๐.๖๖	ประจำ
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับ งานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๘๑	๐.๔๒	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๖๒	๐.๖๑	ประจำ
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๗๘	๐.๔๕	ประจำ
รวม	๒.๕๙	๐.๖๔	ประจำ

จากตาราง ๕ พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ภาพรวมส่วนใหญ่ส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = ๒.๕๙$, S.D. = ๐.๖๔) เมื่อพิจารณารายข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมที่สูงสุด คือ ข้อที่ ๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอจำแนกเป็นรายข้อ ($\bar{X} = ๒.๘๑$, S.D. = ๐.๔๒) และข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมต่ำสุด คือ ข้อที่ ๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ($\bar{X} = ๒.๕๘$, S.D. = ๐.๖๖)

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๙๔	๐.๒๓	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๙๒	๐.๒๖	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๘๔	๐.๓๘	ประจำ
รวม	๒.๙๐	๐.๒๙	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ภาพรวมส่วนใหญ่ส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = ๒.๙๐$, S.D. = ๐.๒๙) เมื่อพิจารณารายข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมที่สูงสุด คือ ข้อที่ ๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ($\bar{X} = ๒.๙๔$, S.D. = ๐.๒๖) และข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมต่ำสุด คือ ข้อที่ ๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ($\bar{X} = ๒.๘๔$, S.D. = ๐.๓๘)

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๗๐	๐.๔๗	ประจำ
๒. วินัย	๒.๗๗	๐.๔๓	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๘๗	๐.๓๗	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๕๙	๐.๖๔	ประจำ
๕. กตัญญู	๒.๙๐	๐.๒๙	ประจำ
รวม	๒.๗๗	๐.๔๔	ประจำ

จากตารางที่ ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = ๒.๗๗$, S.D. = ๐.๔๔) เมื่อพิจารณารายด้านที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมที่สูงสุด คือ ด้านกตัญญู ($\bar{X} = ๒.๙๐$, S.D. = ๐.๒๙) และข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมต่ำสุด คือ ข้อที่ ด้านจิตอาสา ($\bar{X} = ๒.๕๙$, S.D. = ๐.๖๔)

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด
กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ชยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๑๐๔	๖๐.๔๗
๒. ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๙๖	๕๕.๘๑
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๑๒๔	๗๒.๐๙
๔. ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๗๔	๔๓.๐๒
๕. แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	๘๔	๔๘.๘๔
๖. กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๙๐	๕๒.๓๓
๗. แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๑๒๑	๗๐.๓๕
๘. รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๑๑๕	๖๖.๘๖
๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๒๖	๑๕.๑๒
๑๐. ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๑๑๖	๖๗.๔๔
๑๑. พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๘๔	๔๘.๘๔
๑๒. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๘๙	๕๑.๗๔
๑๓. ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๑๕	๘.๗๒
๑๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกสุลักษณะ	๑๑๕	๖๖.๘๖

นางสาวชนกพร มีคุณ จัดทำรายงานฯ
นางสาวรัชนิกร ภูณแจทอง ตรวจสอบรายงานฯ