



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสื่อสารสาธารณะและพัฒนางานฯ โทร. ๐ ๒๒๑๒ ๒๒๗๙ ต่อ ๑๔๐๘ โทรสาร ๐ ๒๒๑๒ ๑๔๐๘
ที่ สธ ๐๔๑๔.๘/ ๐๕๖ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสั่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และ
มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการกองวินโรค

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว.๑๙ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มสื่อสารสาธารณะและพัฒนางานฯ ขอสั่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมสรุปรายงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(จำเอกชำนาญ ยุงโรตง)

หัวหน้ากลุ่มสื่อสารสาธารณะและพัฒนางานฯ

ทราบ

(นายไกรสร โตทับเที่ยง)

ผู้อำนวยการกองวินโรค

๗๖ ๖

สรุปผล แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
(จากแบบสอบถามแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในแผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ตามนโยบายของกรมควบคุมโรค ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ที่ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม โดขับเคลื่อนมาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

จากการทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามแนวทางของแผนยุทธศาสตร์ของบุคลากรกองวินัยโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒๘ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๙ คน คิดเป็น ๔๖.๐๙ % เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม เพศชาย จำนวน ๑๓ คน (๑๐.๑๖ %) และเพศหญิง จำนวน ๔๖ คน (๓๕.๙๔ %) ช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม อายุต่ำกว่า ๒๕ ปี (๒ คน) อายุ ๒๕-๔๐ ปี (๓๘ คน) อายุ ๔๑-๕๕ ปี (๑๗ คน) อายุ ๕๖ ปี ขึ้นไป ๒ คน และระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕ คน (๓.๙๑ %) ปริญญาตรี จำนวน ๔๕ คน (๓๕.๑๖ %) ปริญญาโท จำนวน ๗ คน (๕.๔๗ %) ปริญญาเอก จำนวน ๒ คน (๑.๕๖ %)

ข้อมูลการประเมินด้าน “คุณธรรมพอเพียง” ได้แก่

๑. ด้นคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๑ คน (๖๙.๕%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๗ คน (๒๘.๘%) ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน (๑.๗%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๒. ด้นร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้ากลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๓๗ คน (๖๒.๗%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๑ คน (๓๕.๖%) ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน (๑.๗%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ด้นวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงานหรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๓๖ คน (๖๑.๐%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๙ คน (๓๒.๒%) ส่วนน้อย จำนวน ๔ คน (๖.๘%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๔. ด้นคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๔ คน (๗๔.๖%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๕ คน (๒๕.๔%) ส่วนน้อย จำนวน ๐ คน ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๔ คน (๗๔.๖%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๓ คน (๒๒.๐%) ส่วนน้อย จำนวน ๒ คน (๓.๔%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับ รายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๒๐ คน (๓๓.๙%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๗ คน (๔๕.๘%) ส่วนน้อย จำนวน ๑๒ คน (๒๐.๓%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

ข้อมูลการประเมินหัวข้อการประเมินด้าน “คุณธรรมวินัย” ได้แก่

๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๓๙ คน (๖๖.๑%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๐ คน (๓๓.๙%) ส่วนน้อย จำนวน ๐ คน ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๖ คน (๗๘.๐%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๒ คน (๒๐.๓%) ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน (๑.๗%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๓. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๓ คน (๗๒.๙%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๔ คน (๒๓.๗%) ส่วนน้อย จำนวน ๒ คน (๓.๔%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๕ คน (๗๖.๓%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๒ คน (๒๐.๓%) ส่วนน้อย จำนวน ๒ คน (๓.๔%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๓๕ คน (๕๙.๓%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๓ คน (๓๙.๐%) ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน (๑.๗%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๒๗ คน (๔๕.๗%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๔ คน (๔๐.๗%) ส่วนน้อย จำนวน ๘ คน (๑๓.๖%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

ข้อมูลการประเมินหัวข้อการประเมินด้าน “คุณธรรมสุจริต” ได้แก่

๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๓ คน (๗๒.๙%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๐ คน (๑๖.๙%) ส่วนน้อย จำนวน ๓ คน (๕.๑%) ไม่เคย จำนวน ๓ คน (๕.๑%)

๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๖ คน (๗๘.๐%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๑ คน (๑๘.๖%) ส่วนน้อย จำนวน ๒ คน (๓.๔%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๙ คน (๘๓.๐%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๙ คน (๑๕.๓%) ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน (๑.๗%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๗ คน (๗๙.๗%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๒ คน (๒๐.๓%) ส่วนน้อย จำนวน ๐ คน ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๑ คน (๖๙.๕%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๘ คน (๓๐.๕%) ส่วนน้อย จำนวน ๐ คน ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำดีแม้ไม่มีใครเห็น ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๗ คน (๗๙.๓%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๑ คน (๑๘.๖%) ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน (๑.๗%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๕๐ คน (๘๔.๘%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๙ คน (๑๕.๒%) ส่วนน้อย จำนวน ๐ คน ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๘ คน (๘๑.๔%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๑ คน (๑๘.๖%) ส่วนน้อย จำนวน ๐ คน ไม่เคย จำนวน ๐ คน

ข้อมูลการประเมินหัวข้อการประเมินด้าน “คุณธรรมจิตอาสา” ได้แก่

๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๒๔ คน (๔๐.๓%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๑ คน (๑๘.๖%) ส่วนน้อย จำนวน ๑๓ คน (๒๒.๑%) ไม่เคย จำนวน ๑๑ คน (๑๘.๖%)

๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๓๔ คน (๕๗.๖%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๖ คน (๒๗.๑%) ส่วนน้อย จำนวน ๙ คน (๑๕.๓%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๓๒ คน (๕๔.๒%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๗ คน (๒๘.๘%) ส่วนน้อย จำนวน ๑๐ คน (๑๗.๐%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๒๙ คน (๔๙.๒%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๙ คน (๓๒.๒%) ส่วนน้อย จำนวน ๑๑ คน (๑๘.๖%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๓๙ คน (๖๖.๑%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๙ คน (๓๒.๒%) ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน (๑.๗%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๒๖ คน (๔๔.๑%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๓๐ คน (๕๐.๘%) ส่วนน้อย จำนวน ๓ คน (๕.๑%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๐ คน (๖๗.๘%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๖ คน (๒๗.๑%) ส่วนน้อย จำนวน ๓ คน (๕.๑%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

ข้อมูลการประเมินหัวข้อการประเมินด้าน “คุณธรรมกตัญญู” ได้แก่

๑. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๖ คน (๗๘.๐%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๓ คน (๒๒.๐%) ส่วนน้อย จำนวน ๐ คน ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๒. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๕๐ คน (๘๔.๓%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๘ คน (๑๓.๖%) ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน (๑.๗%) ไม่เคย จำนวน ๐ คน

๓. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ผลการประเมิน ประจำ จำนวน ๔๔ คน (๗๔.๖%) ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๕ คน (๒๕.๔%) ส่วนน้อย จำนวน ๐ คน ไม่เคย จำนวน ๐ คน

ข้อมูลการประเมินหัวข้อการประเมินการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้แก่

๑. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา มีผู้ตอบถูก ๓๑ คน (๕๒.๕%) มีผู้ตอบผิด ๒๘ คน (๔๗.๕%)

๒. ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา มีผู้ตอบถูก ๔๕ คน (๗๖.๓%) มีผู้ตอบผิด ๑๔ คน (๒๓.๗%)

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ มีผู้ตอบถูก ๔๕ คน (๗๖.๓%) มีผู้ตอบผิด ๑๔ คน (๒๓.๗%)

๔. ไม่เลียงหรือปฏิบัติความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด มีผู้ตอบถูก ๒๔ คน (๔๐.๗%) มีผู้ตอบผิด ๓๕ คน (๕๙.๓%)

๕. แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีผู้ตอบถูก ๒๓ คน (๓๙.๐%) มีผู้ตอบผิด ๓๖ คน (๖๑.๐%)

๖. กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ มีผู้ตอบถูก ๒๘ คน (๔๗.๕%) มีผู้ตอบผิด ๓๑ คน (๕๒.๕%)

๗. แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ มีผู้ตอบถูก ๔๐ คน (๖๗.๘%) มีผู้ตอบผิด ๑๙ คน (๓๒.๒%)

๘. รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ มีผู้ตอบถูก ๓๖ คน (๖๑.๐%) มีผู้ตอบผิด ๒๓ คน (๓๙.๐%)

๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีผู้ตอบถูก ๙ คน (๑๕.๓%) มีผู้ตอบผิด ๕๐ คน (๘๔.๗%)

๑๐. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง มีผู้ตอบถูก ๔๑ คน (๖๙.๕%) มีผู้ตอบผิด ๑๘ คน (๓๐.๕%)

๑๑. ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง มีผู้ตอบถูก ๒๗ คน (๔๕.๘%) มีผู้ตอบผิด ๓๒ คน (๕๔.๒%)

๑๒. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย มีผู้ตอบถูก ๒๐ คน (๓๓.๙%) มีผู้ตอบผิด ๓๙ คน (๖๖.๑%)

๑๓. ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ มีผู้ตอบถูก ๔ คน (๖.๘%) มีผู้ตอบผิด ๕๕ คน (๙๓.๒%)

๑๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่เอื้อสุลักษณะ มีผู้ตอบถูก ๔๐ คน (๖๗.๘%) มีผู้ตอบผิด ๑๙ คน (๓๒.๒%)

สมมติว่าคุณทำธุรกิจนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศมาจำหน่าย 5 ปี การ
การบัญชีและรายงานทางภาษีของคุณจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะทางการเงิน
และอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทกับเงินดอลลาร์สหรัฐเพื่อการคำนวณภาษี 2566

M → C → P → D

หมายเหตุ: ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลเบื้องต้น

เอกสารแนบ: ข้อมูลเบื้องต้น

แบบฟอร์มนี้ปิดรับคำทูลเกล้าฯ หากมีข้อสงสัยสอบถามเพิ่มเติม โทร. 0 2590 3045

Geometrische Konstruktion des Orbits - Bestimmung der Bahn - Bestimmung der Bahn - Bestimmung der Bahn

www.elsevier.com/locate/jmb

Digitized by Google

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย		
หญิง		
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ		
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ		
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ		
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี		
๒๕ - ๔๐ ปี		
๔๑ - ๕๕ ปี		
๕๖ ปี ขึ้นไป		
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า		
ปริญญาตรี		
ปริญญาโท		
ปริญญาเอก		

จากตาราง ๑ พบว่า.....

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา			
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส			
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน			
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง			
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข			
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม			
รวม			

จากตาราง ๒ พบว่า

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน			
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน			
๓. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน			
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก			
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้			
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา			
รวม			

จากตาราง ๓ พบว่า

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
---------------	-----------	------	-------------------

๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

รวม

จากตาราง ๔ พบว่า

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น			
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ			
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส			
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด			
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ			

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป			
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า			
รวม			

จากตาราง ๕ พบว่า

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่			
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี			
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ ทำให้อื่นเดือดร้อน			
รวม			

จากตาราง ๖ พบว่า

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง			
๒. วินัย			
๓. สุจริต			
๔. จิตอาสา			
๕. กตัญญู			
รวม			

จากตาราง ๗ พบว่า

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด
กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา		
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม อันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับ ถือศาสนา		

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ		
๔	ไม่เลียงหรือปฏิบัติความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด		
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่		
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการ ทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ		
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความ ภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของ ชาติเป็นสำคัญ		
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ ราชการ		
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม		
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง		
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น		
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย		
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่		
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกสุขลักษณะ		

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

จำนวนผู้เข้าตอบ

59

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	13	22.03
หญิง	46	77.97
รวม	59	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	35	59.32
ลูกจ้างประจำ	7	11.86
พนักงานราชการ	8	13.56
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	8	13.56
จ้างเหมาบริการ	1	1.69
รวม	59	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	2	3.39
25 - 40 ปี	38	64.41
41 - 55 ปี	17	28.81
56 ปี ขึ้นไป	2	3.39
รวม	59	100.00
4. การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	5	8.47
ปริญญาตรี	45	76.27
ปริญญาโท	7	11.86
ปริญญาเอก	2	3.39
รวม	59	100.00

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
ชื่อหน่วยงาน กองวินโรค
กรมควบคุมโรค

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม				รวม(คน)
	ประจำ(คน)	ส่วนใหญ่(คน)	ส่วนน้อย(คน)	ไม่เคย(คน)	
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิกงาน การปิดสวิทช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	41	17	1	0	59
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกับทุกคนที่มีโอกาส	37	21	1	0	59
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงาน ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกับได้หลายคน	36	19	4	0	59
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	44	15	0	0	59
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	44	13	2	0	59
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	20	27	12	0	59
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตามาปฏิบัติในการทำงาน	39	20	0	0	59
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	46	12	1	0	59
9. ฉันปฏิบัติตามการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	43	14	2	0	59
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	45	12	2	0	59
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	35	23	1	0	59
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	27	24	8	0	59
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	43	10	3	3	59
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	46	11	2	0	59
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	49	9	1	0	59
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	47	12	0	0	59
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	41	18	0	0	59
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	47	11	1	0	59
19. ฉันปฏิบัติตามคุณธรรมะเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	50	9	0	0	59
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	48	11	0	0	59
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	24	11	13	11	59
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จัดอาสาอย่างสม่ำเสมอ	34	16	9	0	59
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	32	17	10	0	59
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	29	19	11	0	59
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	39	19	1	0	59
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	26	30	3	0	59
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่มีความต้องการ	40	16	3	0	59
28. ฉันดูแลรักษาความสะอาดด้วยความรักและเอาใจใส่	46	13	0	0	59
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	50	8	1	0	59
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	44	15	0	0	59

ประเด็นคำถาม	ประจำ(คะแนน)	ส่วนใหญ่(คะแนน)	ส่วนน้อย(คะแนน)	ไม่ตอบ(คะแนน)	รวม(คน)	$\bar{X}$	S.D.
1. อันค้ำนี้ถึงการนำกระดาษที่ใช้นแล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	123	34	1	0	59	2.68	0.50
2. อันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกับทุกคนครั้งที่มีโอกาส	111	42	1	0	59	2.61	0.52
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงาน อันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกับ ได้หลายคน	108	38	4	0	59	2.54	0.62
4. อันค้ำนี้ถึงการให้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	132	30	0	0	59	2.75	0.44
5. อันมุ่งเน้นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	132	26	2	0	59	2.71	0.52
6. อันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	60	54	12	0	59	2.14	0.72
7. อันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	117	40	0	0	59	2.66	0.47
8. อันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	138	24	1	0	59	2.76	0.46
9. อันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบคอบ	129	28	2	0	59	2.69	0.53
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ อันค้ำนี้ถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	135	24	2	0	59	2.73	0.52
11. อันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	105	46	1	0	59	2.58	0.53
12. อันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งที่มีโอกาส รับผิดชอบต่อสังคม	81	48	8	0	59	2.32	0.70
13. ในการปฏิบัติงานอันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	129	20	3	0	59	2.58	0.81
14. อันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความ เคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	138	22	2	0	59	2.75	0.51
15. อันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	147	18	1	0	59	2.81	0.43
16. อันยึดมั่นในความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	141	24	0	0	59	2.80	0.40
17. อันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	123	36	0	0	59	2.69	0.46
18. อันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	141	22	1	0	59	2.78	0.45
19. อันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	150	18	0	0	59	2.85	0.36
20. อันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	144	22	0	0	59	2.81	0.39
21. อันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	72	22	13	0	59	1.81	1.16
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จัดอาสาอย่างสม่ำเสมอ	102	32	9	0	59	2.42	0.74
23. อันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	96	34	10	0	59	2.37	0.76
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ อันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ในวันที่ไม่กำหนด	87	38	11	0	59	2.31	0.76
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ อันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	117	38	1	0	59	2.64	0.51
26. อันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	78	60	3	0	59	2.39	0.58
27. อันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่มีโอกาสกว่า	120	32	3	0	59	2.63	0.58
28. อันดูแลรักษารถด้วยความรักและเอาใจใส่	138	26	0	0	59	2.78	0.41
29. อันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	150	16	1	0	59	2.83	0.42
30. อันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	132	30	0	0	59	2.75	0.44

คุณธรรมพอเพียง

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิก งาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.68	0.50	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.61	0.52	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.54	0.62	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.75	0.44	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.71	0.52	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.14	0.58	ส่วนใหญ่
รวม	2.57	0.53	ประจำ

คุณธรรมวินัย

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.66	0.47	ประจำ
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน	2.76	0.46	ประจำ
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.69	0.53	ประจำ
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.73	0.52	ประจำ
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	2.58	0.53	ประจำ
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.32	0.70	ส่วนใหญ่
รวม	2.62	0.53	ประจำ

คุณธรรมสุจริต

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.58	0.81	ประจำ
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.75	0.51	ประจำ
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.81	0.43	ประจำ
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.80	0.40	ประจำ
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.69	0.46	ประจำ
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.78	0.45	ประจำ
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.85	0.36	ประจำ
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.81	0.39	ประจำ
รวม	2.76	0.48	ประจำ

คุณธรรมจิตอาสา

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
21. ดันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.81	1.16	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.42	0.74	ส่วนใหญ่
23. ดันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.37	0.76	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ดันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.31	0.76	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ดันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.64	0.51	ประจำ
26. ดันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.39	0.58	ส่วนใหญ่
27. ดันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.63	0.58	ประจำ
รวม	2.37	0.73	ส่วนใหญ่

คุณธรรมกัตัญญ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.78	0.41	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.83	0.42	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.75	0.44	ประจำ
รวม	2.79	0.42	ประจำ

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.57	0.53	ประจำ
2. วินัย	2.62	0.53	ประจำ
3. สุจริต	2.76	0.48	ประจำ
4. จิตอาสา	2.37	0.73	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.79	0.42	ประจำ
รวม	2.62	0.54	ประจำ

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564
และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566

ข้อที่	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบถูก (คน)	ตอบผิด (คน)	ร้อยละ ผู้ตอบถูก
1	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ชยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	59	31	28	52.54
2	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	59	45	14	76.27
3	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	59	45	14	76.27
4	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	59	24	35	40.68
5	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	59	23	36	38.98
6	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	59	28	31	47.46
7	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	59	40	19	67.80
8	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้อำนาจของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	59	36	23	61.02
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	59	9	50	15.25
10	การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	59	41	18	69.49
11	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	59	27	32	45.76
12	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	59	20	39	33.90
13	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตน หรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	59	4	55	6.78
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้อำนาจการดำเนินงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องเหมาะสม	59	40	19	67.80
รวม					50.00