



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขรับที่.....
วันที่ 30 มี.ค. 2569
เวลา 8.45

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์ โทร๐๕๖ ๒๒๑๘๒๒ ต่อ๑๑๑๑

ที่ สธ.๐๔๒๐/๒/๑๙๑ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง โปรดลงนามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แบบฟอร์มที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ด้วยกลุ่มพัฒนาองค์กร ซึ่งรับผิดชอบตัวชี้วัดระดับหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอความอนุเคราะห์โปรดลงนามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม(แบบฟอร์มที่ ๒) ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสันติ เกิดทองทวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นายศราวุธ โภชนะสมบัติ)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รองผู้อำนวยการ

- ๖๓๕๐๐

- ความ

30/3/69

(นายพิสุทธิ์ ชื่นจงกลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์

อัตลักษณ์ : ชื่อสัตย์ เลียสละ รับผิดชอบ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๕๑๖/๖๖ ม. ๑๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์
 ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์พิชชา ชันดี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 สังกัด กลุ่มพัฒนาองค์กร โทรศัพท์ 056-221822 ต่อ 161
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ organiz.dpc8@gmail.com LINE ID u5008042

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	167	5 จังหวัด	250

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 23 กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม	11	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	3	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	2	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	2	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	2	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	1	กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	1	กิจกรรม
แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม	6	กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1	กิจกรรม		
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1	กิจกรรม		
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1	กิจกรรม		
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	3	กิจกรรม		
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ				รวม	6
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1	กิจกรรม		
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	2	กิจกรรม		
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	3	กิจกรรม		

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 130,940 บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3)		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					
แผนย่อยที่ 1	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร							
เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและ ประเพณีที่ดั่งงามของไทย ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ เช่น - ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญทาง ศาสนาและเทศกาลสำคัญ	2 ครั้ง		7,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป	✓		✓
	กิจกรรมที่ 2 สวดมนต์และเจริญสมาธิใน วันพระ	4 ครั้ง		-	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และพิธี	2 ครั้ง		-	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		
	บำเพ็ญกุศลต่างๆ									
1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
	กิจกรรมที่ 4 การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการ สิ่งแวดล้อม และการป้องกันโรคและภัย สุขภาพ เช่น - กำจัดลูกน้ำยุงลาย - พัฒนาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และการจัดการ สิ่งแวดล้อม - กิจกรรม 5 ส./การจัดการขยะ/Big cleaning Day	4 ครั้ง		5,100	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป/ กลุ่มโรคติดต่อ โดยแมลง	✓	✓	✓		
1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี										
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 6 การประกาศเจตนารมณ์ ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและ	ประกาศ เจตนารมณ์ 4 เรื่อง		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
	<p>ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 								
	<p>กิจกรรมที่ 7 การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สคร.3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	1 แผน		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		√		
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม									
	<p>กิจกรรมที่ 8 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลงน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น)</p>	สคร.3 มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 คน		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	√	√	√	
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม									
1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง									
	<p>กิจกรรมที่ 11 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม</p>	บุคลากรได้รับการพัฒนา		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	√			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
	จริยธรรม - เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	ศักยภาพ จำนวน 1 ครั้ง							
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	กิจกรรมที่ 12 ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ เช่น - การบริจาคโลหิต - การทำความสะอาดศาสนสถาน - การบริจาคสิ่งของต่าง ๆ เป็นต้น	จำนวน 3 ครั้ง		14,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 13 การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจน เผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง		ระบบ ฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรมบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มสื่อสารความ เสี่ยงโรคและภัย สุขภาพ	✓	✓	✓	
	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การคิดและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
	กิจกรรมที่ 14 จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์		เว็บไซต์ของ	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร/	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์		หน่วยงาน อัปเดตเรื่อง คุณธรรมฯ ให้ เป็นปัจจุบัน		กลุ่มสื่อสารความ เสี่ยงโรคและภัย สุขภาพ			
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม							
	กิจกรรมที่ 15 เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DCC ITAS) - จัดทำอินโฟกราฟฟิก - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนชี้แจงความ เข้าใจเรื่องการประเมิน		บุคลากรมี ความเข้าใจ เรื่องการ ประเมิน คุณธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓		✓
	กิจกรรมที่ 16 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมสุขภาพด้านจิตใจของบุคลากร	ประชุมจำนวน 1 ครั้ง		32,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓		
กิจกรรมที่ 17 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ประชุมจำนวน 2 ครั้ง		65,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓		
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์							
	กิจกรรมที่ 18 กำหนดอัตลักษณ์ของ สคร.3 นครสวรรค์ และ ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ในหนังสือ		บุคลากร ในสคร.3และ หน่วยงาน	-	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)		
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
	ราชการทั้งภายนอกและภายใน		ภายนอก รับรู้อัตลักษณ์ ของ สคร.3					
3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 19 การรณรงค์ / เผยแพร่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ	จำนวน 2 ช่องทาง		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	
	กิจกรรมที่ 20 การรณรงค์ / เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	จำนวน 2 ช่องทาง		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	
3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 21 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	มีคณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ 1 คณะ		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓		
	กิจกรรมที่ 23 ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรในหน่วยงานเรียน E-learning หลักสูตร “สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน”	มีผู้เรียน จำนวน 15 คน		-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	167 คน	167 คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	13 กลุ่ม/ศูนย์ 167 คน	13 กลุ่ม/ศูนย์ 167 คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง 167 คน	1 แห่ง 167 คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 ยกระดับบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สคร.3 นครสวรรค์ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนา เช่น การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและวันขึ้นปีใหม่ การสวดมนต์เจริญสมาธิในวันพระ การมีจิตสำนึกที่ดี การประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมความดีงามแก่บุคลากรและประชาชน เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยการใช้ระบบดิจิทัลต่าง เพื่อลดการใช้กระดาษ เช่น ระบบจองห้องประชุม ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบจองรถยนต์ราชการ เป็นต้น ส่งเสริมการอนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรมไทย โดยมีกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ เช่น การบริจาคโลหิต การทำความสะอาดศาสนสถาน การบริจาคสิ่งของต่าง ๆ เป็นต้น ส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมไทย เช่น ความมีน้ำใจ การเคารพผู้อื่น การทำงานเป็นทีม และการให้บริการด้วยความเอื้ออาทร (Service Mind) อีกทั้งยังเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร้อยละ 87.60

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ด้านการบูรณาการกับงานประจำ กิจกรรมยังแยกส่วนจากงานประจำ ยังไม่เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดหรือผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน บุคลากรผู้รับผิดชอบมีภาระงานหลายด้าน อาจไม่สะดวกเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้งที่จัดขึ้น บูรณาการกับงานประจำโดยการเชื่อมโยง “คุณธรรม 5 ประการ” กับตัวชี้วัดการทำงาน (KPI) นำไปใช้ในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นางพิมพ์พิชชา ชันตี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่..... 25 มี.ค.2569

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
(นายพิสุทธิ์ ชื่นจงกลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์
วันที่..... 25 มี.ค.2569

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค
 รอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๑๙}}{\boxed{๒๓}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๘๓}$