



แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค อาคาร ๒ ชั้น ๓

ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ร้อยตรีหญิงพรนภัส แสงสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๑๘๘

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๔ โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ใช้งบประมาณ

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ผลวิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส(ระดับ หน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไป ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด และมีประสิทธิภาพสูงสุดของ หน่วยงาน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในดำเนินงานได้ ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> ร่วมกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู	เพื่อกำหนดเป้าหมายในการ ดำเนินงานร่วมกันของบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ร่วมกันกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีเป้าหมายใน การดำเนินงานร่วมกัน โดยสอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔			
<b>กิจกรรมที่ ๓</b> จัดกิจกรรม / การมีส่วนร่วมใน กิจกรรม / สนับสนุนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้าง ความตระหนักในสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เข้าร่วมกิจกรรมที่ ส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๓ ราย	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในมีความตระหนัก ในสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
<b>กิจกรรมที่ ๔</b> รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน เสนอผู้อำนวยการ ทราบ	เพื่อเป็นการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	- รายงานผลการ ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ รายงาน - รายงานผลการ ดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ รายงาน	สามารถดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือนได้ร้อย ละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔		↔

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / ธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๕ แต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายในให้ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	มี คณะทำงาน และ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				
กิจกรรมที่ ๖ ถ่ายทอด / ประชาสัมพันธ์ / เผยแพร่ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและ ทิศทางการดำเนินงานของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทราบ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน รับทราบ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีความรู้ ความ เข้าใจต่อแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๗ จัดกิจกรรมรับบริจาคสลากกินแบ่ง รัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปให้ผู้ พิการทางสมองที่ศึกษาอยู่ที่ศูนย์	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในมีกิจกรรม ทำความดี ด้านการอนุรักษ์ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในมี กิจกรรมทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ พลังงาน และ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
สาธารณสุขสงเคราะห์เด็กพิเศษวัดห้วย หมู่ จังหวัดราชบุรี นำมาประดิษฐ์ทำ เป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกันดอกไม้				สิ่ง แวดล้อม และ สามารถปฏิบัติ ตาม นโยบายที่กำหนดไว้ ได้ เป็นอย่างดี					
<b>กิจกรรมที่ ๘</b> สนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรมบริจาคสิ่งของกับหน่วยงาน ต่างๆ ที่เปิดรับบริจาค	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วม ในการแบ่งปันด้วยการบริจาค เสื้อผ้า สิ่งของ ให้เป็นประโยชน์ แก่บุคคล หรือหน่วยงานที่ ต้องการ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในมีส่วนร่วมในการ แบ่งปันด้วยการบริจาค เสื้อผ้า สิ่งของให้ เป็น ประโยชน์ แก่บุคคล หรือ หน่วยงานที่ ต้องการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←—————→			
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>									
<b>กิจกรรมที่ ๙</b> การตอบแบบประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (การ ประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน)	เพื่อสำรวจการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัดกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในเข้าดำเนินการตอบ แบบ ประเมิน ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ คน	ผลการเข้าตอบแบบ ประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีคะแนนไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	←—————→			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
กิจกรรมที่ ๑๐ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรม หลักสูตร e-Learning ตามโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	เพื่อให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีความรู้ ความเข้าใจแนว ทางการบริหาร / บริการที่มี ประสิทธิภาพ และป้องกันการ ทุจริตได้	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ที่เข้า อบรม หลักสูตร e- Learning ตามโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ ราย	ค ะ แ น น ก า ร ท า แบบทดสอบ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ และ ได้รับประกาศนียบัตร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้ งบประมาณ				

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๑๑ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากร เข้าร่วมการประเมินบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เข้ารับการ ประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	หนังสือประชาสัมพันธ์ เชิญชวนบุคลากรของ หน่วยงาน เข้าร่วมการ ประเมินเป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เข้ารับการ ประเมินเป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ				
กิจกรรมที่ ๑๒ ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน กรม ควบคุมโรค เรื่องข้าราชการ และ พนักงานราชการผู้มีผลปฏิบัติ	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และ พนักงานราชการของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติราชการ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในปฏิบัติงานด้วย ความขยัน และเต็ม ความสามารถ เพื่อให้	ไม่ใช้ งบประมาณ				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
ราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมากรอบ การประเมินที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ด้วยความขยัน และ ความสามารถให้ดียิ่งขึ้นไป			เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน และ ประเทศชาติ					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</b>									
<b>กิจกรรมที่ ๑๓</b> ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กลุ่ม งานจริยธรรมดำเนินการ เพื่อส่งเสริม งานด้านคุณธรรมของกรมควบคุมโรค	เพื่อส่งเสริมงานด้านคุณธรรม ให้กับบุคลากรของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	บุคลากรใน สังกัดกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑๓ ราย	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในได้รับองค์ความรู้ และการส่งเสริมงาน ด้านคุณธรรมของกรม ควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ				
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>									
<b>กิจกรรมที่ ๑๔</b> กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน การแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรใน สังกัดกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	ผู้บริหารและบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เข้าร่วม กิจกรรม ประ ก า ศ เจตนารมณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และลงนามเป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน สามารถดำเนินกิจกรรม ได้ครบถ้วน ครอบคลุม ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑. ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “กรม ควบคุมโรคใสสะอาด” ร่วมต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption)	ไม่ใช้ งบประมาณ				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
				๒. ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ๓. ประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของ กำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. ประกาศ เจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ					

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ Mr. Hu ผู้รับผิดชอบ  
 ( ว่าที่ร้อยตรีหญิงพรนภัส แสงสวัสดิ์ )  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
 วันที่ - ๗ ธ.ค. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ศ. งาม ผู้บริหาร  
 ( นางสาวสุนีย์ สดุดศรีประเสริฐ )  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 วันที่ - ๗ ธ.ค. ๒๕๖๖