



คำสั่งกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

ที่ ๕๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตามที่กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมพลังต่อต้านการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะที่กรมควบคุมโรคกำหนด และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมพลังต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ขอแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มนวัตกรรมวิชาการและจัดการข้อมูล | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มบังคับใช้กฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มพัฒนากฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มภาคีเครือข่ายและสื่อสารสาธารณะ | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้างานพัฒนาองค์กร | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๑๐. นางสุปราณี ทรฤทธิ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวเบญจวรรณ เชื้อเพ็ง
นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ทบทวน วิเคราะห์สมรรถนะบุคลากร ให้สอดคล้องต่อเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงานและยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๒. กำหนด...

๒. กำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ร่วมกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS : Performance Management System) และแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) การพัฒนาบุคลากรผ่านโปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring program) การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตร E-Learning หรือการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) หรือการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในองค์กร (KM : Knowledge Management) หรือการพัฒนาบุคลากร จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) เป็นต้น
 ๓. กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
 ๔. ติดตามและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
 ๕. รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานกับบุคลากรตามภารกิจให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙
 ๖. จัดทำ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงาน คณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน
 ๗. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
 ๘. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๓๑ .

(นายชยพันธ์ สิทธิบุศย์)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

๑๓๑