



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๗๐

ที่ สธ.๐๔๓๖.๑/๒๒

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ตามรายชื่อแนบท้าย)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยกลุ่มบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายคฑาธิ ฝาสันเทียะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง ..... สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ชั้น 6 อาคาร 10 กรมควบคุมโรค.....  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวจิรญา อบรมชอบ ..... ตำแหน่ง ..... เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป.....  
สังกัด ..... สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ..... โทรศัพท์ ..... 0 2590 3370 , 063 225 4403.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... parnar562109253@gmail.com ..... LINE ID ..... papikon4110.....

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (แห่ง/คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	9	-	-

**ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ**

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน .....14..... โครงการ ดังนี้

<b>แผนย่อยที่ 1</b>	<b>การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</b>	รวม .....6.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....1.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....1.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม .....1.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม .....		โครงการ
<b>แผนย่อยที่ 2</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ</b>	รวม .....5.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....2.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....1.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1.....		โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....1..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม .....5..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....-..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....2..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....3..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน .....-..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 <u>เป้าหมายที่ 1</u> ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วม กิจกรรมตัก บาตร สวด มนต์ เจริญ สมาธิ และ สันทนาธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึง การอนุรักษ์ วัฒนธรรม	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
	กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการทำความสะอาดสถานที่ทำงาน ตามแบบ 5 ส.	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการทำ ความสะอาด สถานที่ทำงาน ตามแบบ 5 ส. อย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึง การช่วยกัน ดูแลรักษา ความสะอาด ของพื้นที่	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ 3 การจัดการขยะ โดยการแยกขวดน้ำพลาสติกที่ใช้แล้ว เพื่อนำไปรีไซเคิล	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการ แยกขวดน้ำ พลาสติก ที่ใช้แล้ว	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึง การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	กิจกรรมที่ 4 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ	รักษา มาตรฐาน การเป็น	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมการ ประกาศ เจตนารมณ์ เป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบปลอด การทุจริต ประพฤติมิ ชอบและ ป้องกันการ ล่วงละเมิดใน สถานที่ทำงาน							
<b>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</b>										
	กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น)	ข้าราชการ 1 คน หรือ พนักงาน ราชการ 1 คน	เพื่อสร้าง แรงจูงใจให้ บุคลากร ภายใน หน่วยงานและ ส่งเสริมให้ ประพฤติตน ตามหลัก คุณธรรม 5 ประการ	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
<b>1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</b>										
	กิจกรรมที่ 6 การนำห่อกระดาษ A4	บุคลากร	บุคลากร	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	เปลี่ยนเป็นถุงกระดาษ เพื่อบริจาคให้โรงพยาบาล สำหรับให้ผู้มาใช้บริการใส่ยากกลับบ้าน	สำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการรวบรวมท่อกระดาษและช่วยกันทำถุงกระดาษ บริจาคให้แก่โรงพยาบาล	สำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและการแบ่งปัน						
<b>แผนย่อยที่ 2</b>	<b>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</b>								
<u>เป้าหมายที่ 1</u> เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 7 การบริจาคโลหิต	บุคลากรสำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการบริจาคโลหิตเป็นประจำ	บุคลากรสำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการแบ่งปันและการให้	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 8 การบริจาคสิ่งของ ให้แก่โรงเรียนชนบท	บุคลากรสำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมแบ่งปัน	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา จิตสาธารณะและมีส่วนร่วมใน	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		สิ่งของที่ไม่ใช้ แล้วในสภาพดี เพื่อบริจาค ให้แก่ห้อง ๆ	การสร้าง ประโยชน์เพื่อ สังคม							
	<b>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>									
	กิจกรรมที่ 9 การพัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงานมี ระบบ ฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรม	หน่วยงาน ได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ”	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	<b>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)</b>									
	กิจกรรมที่ 10 จัดทำคลิปวิดีโอหรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์	สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	<b>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</b>									
	กิจกรรมที่ 11 เพิ่มประสิทธิภาพ	คะแนนการ	ยกระดับผล	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่น้อยกว่า 80	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่น้อยกว่า 80						
<b>แผนย่อยที่ 3</b> <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  กิจกรรมที่ 12 การรณรงค์ / เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรับทราบพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ฯ	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 13 การรณรงค์ / เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่าง	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		น้อย 1 ครั้ง	รับทราบ ข้อกำหนด จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐฯ						
<u>เป้าหมายที่ 2</u> คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีการเข้าร่วม กิจกรรมอย่าง น้อย 4 ครั้ง	บุคลากร สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิมี ส่วนร่วมใน การแสดงออก ถึงความ จงรักภักดี	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-..... คน	.....-..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-..... แห่ง .....-..... คน	.....-..... แห่ง .....-..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	.....-..... ระบบ	.....-..... ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-..... แห่ง .....-..... คน	.....-..... แห่ง .....-..... คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักคุณธรรม 5 ประการ มาปรับใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน มีทัศนคติ  
ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ลงชื่อ จิรภา ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวจิรภา อบรมชอบ)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป  
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๙

ลงชื่อ อนุช ผู้บริหาร  
(นายอนุช ฝาสันเทียะ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ :**
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
  2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
  3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
    - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
    - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
    - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100