



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป กองป้องกันการบาดเจ็บ โทร. ๐ ๒๑๙๕ ๕๘๐๒

ที่ สธ ๐๔๔๕.๑/๔๓๔

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

ตามที่กองป้องกันการบาดเจ็บ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นายนิยม ไกรบุย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

งานนิติ

(นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน... กองป้องกันการบาดเจ็บ กรมควบคุมโรค อาคาร ๑๑ ชั้น ๖ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน... ๑. นายนิยม ไกรบุย ๒. นายกรณ์พงษ์ กรัณท์อำพัน โทรศัพท์ ๐๒ ๑๙๕ ๕๘๐๒

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ .....๑๖.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม .....บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>										
กิจกรรมที่ ๑. โครงการถ่ายทอดนโยบาย/ความรู้ความเข้าใจเพื่อพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อพัฒนากองป้องกันการบาดเจ็บให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และปลูกจิตสำนึก สร้าง	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองป้องกันการบาดเจ็บ มีการประกาศเจตนารมณ์เป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวมพลังขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>- กองป้องกันการบาดเจ็บ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต “กองป้องกันการบาดเจ็บใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption)”</li> <li>- ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</li> <li>- มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> </ul>	วัฒนธรรมที่สุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ			ลายลักษณ์อักษรและบุคลากรมีความประพฤติตนมีจิตสำนึกที่ดี						
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> กิจกรรมการส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บ มีน้ำใจ, มีความเสียสละช่วยเหลือสังคมผ่านกิจกรรมหรือตามโอกาสต่างๆ	กลุ่มบริหารทั่วไป		บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บมีน้ำใจ มีความเสียสละช่วยเหลือสังคมผ่านกิจกรรมหรือตามโอกาสต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่จัดงานของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	กลุ่มบริหารทั่วไป		บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-
กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนกิจกรรมการดับบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรมกรรมควบคุมโรค	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร และเป็นการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามอันเป็นเอกลักษณ์ของประเทศ	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-
กิจกรรมที่ ๕ การส่งเสริมการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ วันศุกร์สดใส สวมผ้าไทย ใส่ผ้าพื้นเมือง	เพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาไทย และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนผลิตภัณฑ์ผ้าไทยให้อำรงอยู่คู่ชาติไทยสืบไป	กลุ่มบริหารทั่วไป	-	บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>กิจกรรมที่ ๖</b> สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๖.๑ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกๆ วันศุกร์สุดท้ายของเดือน ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ลดการใช้พลาสติก งดใช้โฟมบรรจุอาหาร	เพื่อสร้างจิตสำนึก สาธารณะ ส่งเสริม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	กลุ่ม บริหาร ทั่วไป	๖.๑ จัดกิจกรรม กิจกรรม Big Cleaning Day ทุกๆ วันศุกร์ ๖.๒ บุคลากร กองป้องกัน การบาดเจ็บไม่ใช้ โฟมในการบรรจุ อาหาร ๑๐๐%		ไม่ใช้ งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-
<b>กิจกรรมที่ ๗</b> กิจกรรมการบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life)	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ป้องกันการบาดเจ็บ รู้จัก การเป็นผู้ให้แบ่งปันแก่ เพื่อนมนุษย์	ทุกกลุ่ม งาน	บุคลากรกอง ป้องกันการ บาดเจ็บเข้าร่วม กิจกรรมบริจาค โลหิต อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรกองป้องกัน การบาดเจ็บรู้จัก การเป็นผู้ให้แบ่งปัน แก่เพื่อนมนุษย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๘ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาใช้ในการดำเนินชีวิต	กลุ่มบริหารทั่วไป	-	บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความภาคภูมิใจ และได้รับการยกย่อง เชิดชู	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		-
กิจกรรมที่ ๙ จัดทำ ทำเนียบองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบ	กลุ่มบริหารทั่วไป	เผยแพร่ทำเนียบบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม	พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อให้โปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		-
กิจกรรมที่ ๑๐ การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมให้กองป้องกัน การบาดเจ็บในการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ		กองป้องกันการบาดเจ็บเข้าร่วมกิจกรรมและเสนอผลงานด้านคุณธรรมในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม				✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑๑ กองป้องกันการบาดเจ็บเชิญชวนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญกับบ้านเด็กโสสะบางปูจังหวัดสมุทรปราการ	เพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะและความมีน้ำใจต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งสนับสนุนการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กในสถานรับเลี้ยงเด็ก	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ		เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาและความตระหนักต่อสังคมเพิ่มขึ้น พร้อมทั้งเด็กในสถานรับเลี้ยงได้รับกำลังใจและบรรยากาศที่เอื้อต่อพัฒนาการที่ดีขึ้น			✓			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกองป้องกันการบาดเจ็บ	กลุ่มบริหารทั่วไป		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑๓ ผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เข้าร่วมการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งที่หน่วยงาน ภายในและภายนอกจัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ในด้านงานคุณธรรม จริยธรรม และนำไปพัฒนาปรับปรุงยกระดับการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ	กลุ่มบริหารทั่วไป		ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาปรับปรุง ยกระดับการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-
กิจกรรมที่ ๑๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การเข้าตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และบุคลากรที่มีอายุงานมากกว่า ๑ ปีขึ้นไป ได้เข้าร่วมการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครบร้อยละ ๑๐๐			ยกระดับการดำเนินงานภายในองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส			✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขอความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๑๕ ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองป้องกันโรคเฝ้าระวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อถอดบทเรียนและทบทวนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	กลุ่มบริหารทั่วไป		ทบทวนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำข้อมูลการดำเนินงานที่ผ่านมาไปปรับปรุงพัฒนาสำหรับจัดทำแผนปฏิบัติราชการภายในปีถัดไป	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑๖ แจ้งเวียน ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ	เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มบริหารทั่วไป		บุคลากรกองป้องกัน การบาดเจ็บได้รับการบาดเจ็บได้ รับข้อมูล ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน  
 หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

( นายนิยม ไกรปุย )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

( นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์ )

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘

วันที่