



บันทึกข้อความ

งานธุรการ
รับที่ 1355
วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 10.36

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น โทร ๐ ๔๓๒๒ ๒๘๑๘-๙ ต่อ ๑

ที่ สธ ๐๔๒๔.๔/ ๓๐๙

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการแผนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗

จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ได้รับมอบหมาย ให้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นายหิรัญวุฒิ แพร่คุณธรรม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น สถานที่ตั้ง 181/37 ซอยราชประชา ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววริทธิ์ น้อยศรี โทรศัพท์ 043 222818-9 ต่อ 1

โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 18 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 50,000 บาท

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
1.ทำความดีตามวัฒนธรรมประเพณี (บุญกฐิน ปีใหม่ สงกรานต์. สวดมนต์ทุกวันพระ)	เพื่อส่งเสริมให้ ความสำคัญของศาสนา และธำรงรักษา สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมที่ดี งามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 130 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของไทย	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)	
2. เติบโตทุนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ไทย	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และ ธำรงรักษา สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมที่ดี งามของไทย	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/กลุ่ม พัฒนา องค์กร	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของไทย	-	✓	✓	✓	✓	
3. ปันน้ำใจช่วยเหลือ สังคม (หน่วยแพทย์ พอสว. /บริจาค สิ่งของ/บริจาคโลหิต)	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มี ส่วนร่วมในการแบ่งปัน ด้วยการบริจาคโลหิต ทรัพย์สินสิ่งของ เสื้อผ้า และสิ่งของที่เป็น ต่างๆ ในการช่วยเหลือ สังคม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 80 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม	-		✓	✓	✓	
4. คัดเลือกคนดี/ ส่ง ประกวด/ ยกย่องเชิด ชูคนดี/บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร ดีเด่นกรมควบคุมโรค	เพื่อยกย่องเชิดชูคนดี และบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร/ งานกา รเจ้าหน้าที่	- บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2 คน - บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	ประกาศเกียรติคุณและสร้าง ขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต และคนที่ทำความดี	-		✓	✓		
5.การจัดการ สิ่งแวดล้อม (คัดแยก ขยะ / 5 ส /จิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ ทำความดี มีจิตสำนึก ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู		✓	✓	✓		

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)	
/พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน)	วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยเน้นการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม			และเน้นด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และการคัดแยก ขยะที่ถูกต้อง						
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
6.ส่งเสริมสุขภาพด้าน การเงิน	ขับเคลื่อนผ่านตลาดนัด ออนไลน์เพื่อเสริมสร้าง ระบบนิเวศด้าน เศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม ซื้อขาย แลกเปลี่ยนสินค้า ในตลาดนัด ออนไลน์ 80 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนา คุณธรรมด้านเศรษฐกิจ พอเพียง	-	✓	✓	✓	✓	
7. ส่งเสริมสุขภาพกาย /สุขภาพใจ (ตรวจ สุขภาพประจำปี/ออก กำลังกาย/ กีฬาสี)	เพื่อส่งเสริมการปรับ ความสมดุลชีวิตทางด้าน การทำงานและ ครอบครัว (Work Life Balance)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน	บุคลากรมีการดูแลสุขภาพ ตนเองที่ดี	4,200	✓				
8. ฝึกจิตสร้างความสุข ในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เกิดการเรียนรู้และ พัฒนาในการปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทาง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรมและปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้เป็น คนดีมีคุณธรรม	20,000		✓			

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)	
	ศาสนา ให้เป็นคนดีมี คุณธรรม									
9. สื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	เพื่อสื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) แก่ บุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม ประชุม 40 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความ เข้าใจแนวทางการประเมิน ITA	4,000		✓			
10. พัฒนาการคู่มือ การประเมิน ITA	เพื่อพัฒนาคู่มือที่ใช้ใน การสื่อสารการประเมิน ITA	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกกลุ่ม รับรู้คู่มือการ ประเมิน และ ประเมินได้อย่าง ถูกต้อง	บุคลากรทุกกลุ่มรับรู้และ ประเมินได้อย่างถูกต้อง	-		✓		✓	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
11. ถอดบทเรียน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อถอดบทเรียนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน - สรุปบทเรียน 1 ฉบับ	สรุปบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในปีถัดไป	5,000				✓	
12. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม กับเครือข่าย 1 ครั้ง	มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม 1 ผลงาน	10,000			✓		

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)	
13. จัดทำทำเนียบ บุคลากรดีเด่น/บุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และมีการ เผยแพร่ขยายผล	เพื่อจัดทำทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และบุคลากรดีเด่น และ เผยแพร่	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน และบุคลากรดีเด่น 1 ทำเนียบ	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำไป เผยแพร่ได้	-			✓	✓	
14. จัดทำฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์	เพื่อจัดทำฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรมเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ และสื่อ ออนไลน์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม 1 เรื่อง	ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมที่มี คุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่ ทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
15. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน 1 ฉบับ	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการขับเคลื่อนและพัฒนา งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ฯ	-	✓				
16. ประชุม คณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมฯ และ รายงานผล	เพื่อประชุมหารือในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมฯ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมฯ เข้าร่วมประชุม 50 คน - รายงานการ ประชุม 1 ฉบับ	- รายงานผลการประชุมเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	6,800		✓			

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)	
17. ประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ นโยบายองค์กร	เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน	-	✓				
18. สื่อสารข้อกำหนด ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	เพื่อสื่อสารข้อกำหนด และข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรให้ทราบอย่าง ทั่วถึง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรรับทราบ ข้อกำหนด และ ข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 100	บุคลากรรับทราบข้อกำหนด ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่การ ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	-	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(นายแพทย์หิรัญวุฒิ แพทย์คุณธรรม)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการ
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น
วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567