

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค ชั้น อาคาร 11

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิสา เข้มเพชร โทรศัพท์ 02 590 3836

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ...16... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม ...32,000.-บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. การแต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	คำสั่งคณะทำงาน ๑ ชุด	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ มีองค์ประกอบจากทุกกลุ่มงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
3. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย ผู้อำนวยการฯ ในที่ประชุม ประจำเดือนของสำนักงานความ ร่วมมือระหว่างประเทศ	เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กลุ่มบริหารฯ	บุคลากร อย่างน้อย ๕ คน ได้รับการ ยกย่องในที่ ประชุม สำนักงานฯ	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
4. สำนักงานฯ ร่วมจัดกิจกรรม/ เข้าร่วมพิธีทางศาสนาตามโอกาส ที่กรมควบคุมโรคจัดขึ้น เช่น การเจริญจิตภาวนาและนั่งสมาธิ ประจำเดือน การทำบุญ	เพื่อส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาที่ตนนับถือ	คณะทำงานฯ และทุกกลุ่ม งาน	อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรได้ พัฒนาตนเองใน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
5. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในความสำคัญของชาติ และความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	คณะทำงานฯ และทุกกลุ่ม งาน		บุคลากรมีความ ตระหนักในความ สำคัญของชาติ และความจงรัก ภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๖. การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำนึก งานความร่วมมือระหว่างประเทศ	เพื่อสรรหาบุคลากรต้นแบบ ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมฯ สามารถเป็นตัวอย่าง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		สำนักงานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศมีบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
7. การส่งเสริมบุคลากรด้านจิตอาสาและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทั้งกิจกรรมภายในและร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมช่วยเหลือสังคมและแบ่งปันร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ		บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
8. บุคลากรสำนักงานฯ ร่วมเป็นคณะทำงานจริยธรรมกรมควบคุมโรค	เพื่อกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัยและการรักษาจริยธรรม	กลุ่มบริหารทั่วไป		ผู้แทนสำนักงานฯ ร่วมเป็นคณะทำงานในคำสั่งกรมควบคุมโรค	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
9. ปรับปรุงสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น	เพื่อปรับปรุงหน่วยงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ประเมินของกรมควบคุมโรค	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ		สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
10. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กลุ่มบริหารทั่วไป		สำนักงานฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ป.ป.ช. กำหนด	32,000 บาท		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
11. การจัดการความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ภายในหน่วยงาน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	1 ชิ้นงาน		ไม่ใช่ งบประมาณ			✓	
12. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรมที่กรมควบคุม โรคจัดขึ้น	เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ภายในกรมควบคุม โรค	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	1 ครั้ง		ไม่ใช่ งบประมาณ			✓	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
13. การร่วมบริจาคสิ่งของที่เป็น ประโยชน์ร่วมกับภาคีเครือข่าย	เพื่อผลักดันให้เกิดความร่วมมือ กับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรใน การพัฒนาองค์กรคุณธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	1 ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงาน มีจิต สำนึกส่วนร่วมใน การแบ่งปันและ ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
๑๔. จัดทำเมนูทำเนียบบุคคล ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และแผนการจัดการความรู้ด้าน องค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค	เพื่อนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการ บันทึกและรวบรวมข้อมูล บุคคลต้นแบบและหน่วยงาน ด้านองค์กรคุณธรรม และ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	1 ช่องทาง	การเผยแพร่ข้อมูล อย่างเป็ระบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
15. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและ พฤติกรรมมิชอบ การล่วงละเมิด ทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงานการร้องทุกข์ หารือข้อ ปัญหาหรือข้อข้องใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียน เมื่อพบเจอกันกระทำผิด	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	อย่างน้อย 1 ช่องทาง		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
16. ผู้อำนวยการให้ความสำคัญ และนำองค์กรขับเคลื่อนงาน จริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐาน จริยธรรม	เพื่อผลักดันให้องค์กรเป็นไปตาม มาตรฐานจริยธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		ผู้อำนวยการ นำองค์กรกล่าว คำประกาศ เจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....**จิรา**.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวนิสา เข้มเพ็ชร)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

วันที่**๑๙** พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....**สุทธา เรืองศิริ**.....ผู้บริหาร

(นางสาวสุทธา เรืองศิริ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ

วันที่**๑๙** พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗