



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๒๖๔

ที่ สธ ๐๔๐๗.๑/๑๖๖๔

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อสร้างความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ร่วมกันสานพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ พร้อมทั้งสรรหาบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามทิศทางที่กรมควบคุมโรคกำหนด กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวจิระณี คงเกิด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

☒ เห็นชอบ
☒ ลงนามแล้ว

(นางสาวสุกญา อยู่ดี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น...3.....อาคาร...4.....กรมควบคุมโรค.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกานต์พิชชา สุวนตร.....โทรศัพท์.....0.2590.3898.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256817.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม-..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กิจกรรมที่ 1 จัดทำคำสั่ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- เพื่อให้กองยุทธศาสตร์และ แผนงานใช้เป็นกรอบและ ทิศทางในการปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป	คำสั่งคณะทำงานฯ	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ดำเนินการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรมและคว ามโปร่งใส โดย คณะทำงานฯ	-	↔			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 2 จัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กรมควบคุมโรค	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ	แผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร รับทราบ และเข้าร่วม กิจกรรม ตามแผนฯ	-	↔			
กิจกรรมที่ 3 การประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ต่อต้านการทุจริต ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวง	1. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้ คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม คุณธรรม ต่อต้านทุจริต และป้องกันการล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรร่วม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง นำไปสู่ การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	-	↔			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568									
กิจกรรมที่ 4 กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในการดำเนินงาน	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ร่วมเสนอปัญหา ที่อยากแก้ และความดี ที่อยากทำ	หน่วยงาน มีคุณธรรม เป้าหมาย ในการ ดำเนินงาน	-	↔			
กิจกรรมที่ 5 ประชาสัมพันธ์ สนับสนุน ให้บุคลากรมีวินัย ในการแยกขยะ ลดการใช้ กระดาษและพลาสติก ประหยัดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการ แยกขยะ ลดการใช้กระดาษ และพลาสติก ประหยัดพลังงาน	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีวินัย สามารถแยก ขยะ ลดการใช้ กระดาษ และพลาสติก ประหยัด พลังงาน	-		←→		
กิจกรรมที่ 6 ประชาสัมพันธ์ สนับสนุนให้บุคลากร	เพื่อให้บุคลากรบริหารจัดการ การเงิน (Money Literacy) โดยน้อมนำตามหลักปรัชญา	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรใน หน่วยงานร่วม	บุคลากรบริหาร การเงินของ ตนเอง	-		←→		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
บริหารจัดการเงิน (Money Literacy) โดยน้อมนำตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิต	เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้	-	กิจกรรม	และมีเงิน เก็บออม					
กิจกรรมที่ 7 การจัด กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม และสืบสาน ประเพณี ที่ดีงาม	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย และทำนุบำรุงศาสนาในช่วงวัน สำคัญของศาสนา	-กลุ่มบริหาร ทั่วไป -คณะทำงานฯ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม	บุคลากรสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมอันดี และศาสนา ได้รับการ ทำนุบำรุง	-	←			→
กิจกรรมที่ 8 การจัด กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ สันทนาธรรม ร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตามหลักทางศาสนาและ วัฒนธรรมไทย	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม	บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักศาสนา	-	↔			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กิจกรรมที่ 9 การ จัดระบบ การคัดเลือก คนดี มีผลงานของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส และยุติธรรม	เพื่อพัฒนาเกณฑ์การคัดเลือก คนต้นแบบคุณธรรม กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน กรม ควบคุมโรค.	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ - คณะกรรมการ บริหารกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มีเกณฑ์คัดเลือก คนต้นแบบ คุณธรรม กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	การคัดเลือกคน ต้นแบบมีความ โปร่งใส	-		↔		
กิจกรรมที่ 10 การ คัดเลือก บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guys) โหวตคนต้นแบบ คุณธรรม	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สร้างสรรค์ความดีงาม แก่ประโยชน์ส่วนรวม	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ - คณะกรรมการ บริหารกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มีคนต้นแบบ แต่ละด้าน และสุดยอดคน คุณธรรม	ประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญ กำลังใจ ให้บุคลากรที่ เป็นต้นแบบที่ดี และสนับสนุน ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความ	-		↔		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส					
กิจกรรมที่ 11 จัดทำสื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริม คุณธรรมของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน อย่างต่อเนื่อง	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการผลิตสื่อสร้างสรรค์	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ	มีสื่อสร้างสรรค์ อย่างน้อย ไตรมาส ละ 1 เรื่อง	บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-		↔		
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม จิตอาสา สาธารณะ ประโยชน์ มุ่งเน้นให้มี จิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการร่วมกับ โครงการพัฒนา สำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ปีงบประมาณ 2568	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา รักษ์สิ่งแวดล้อม	- กลุ่มบริหาร ทั่วไป - คณะทำงานฯ	ร้อยละ 80 บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม ได้รับประโยชน์ จากการจัด กิจกรรม	-	←			→

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 13 การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	เพื่อสำรวจการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ทุกกลุ่มงาน	ร้อยละ 100 ของบุคลากร เข้าร่วมตอบ ประเมินฯ	ผลการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด	-		↔		
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ 14 การจัดทำ ทำเนียบคนต้นแบบ ด้านคุณธรรม ในเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	เพื่อรวบรวมและจัดทำ ฐานข้อมูลคนต้นแบบ ด้านคุณธรรม กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนองค์กร	มีฐานข้อมูลคน ต้นแบบด้าน คุณธรรม	ทำเนียบต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-		↔		
กิจกรรมที่ 15 สนับสนุน การดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น ค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ที่เครือข่าย ดำเนินการ	มีเครือข่าย องค์กรคุณธรรม	-		↔		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 16 ประเมินผลการ ดำเนินงานส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ 80 ของบุคลากร เข้าร่วมตอบ ประเมินฯ	ผลการประเมิน การดำเนินงาน ตามแผนฯ สามารถนำไป ปรับปรุง/พัฒนา ต่อไป	-				↔
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กิจกรรมที่ 17 จัดทำ คำสั่งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติราชการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 (บูรณาการร่วมกับกิจกรรมที่ 1)	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ	ประชุม คณะทำงานฯ อย่างน้อย 1 ครั้ง เพื่อติดตาม ความก้าวหน้า	-	↔			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวกานต์พิชชา สุวนตร.)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นางสาวสุกฤดา อยู่ดี)

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗