

รายการตรวจประเมิน (Audit Check list)

โครงการสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ฉบับยกระดับการพัฒนา ปี 2563

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
หมวด 1 การ สนับสนุน ขององค์กร การมีส่วนร่วม ของผู้ปฏิบัติงาน การใส่ใจต่อ สุขภาพและ สิ่งแวดล้อม ระหว่าง องค์กรและ ชุมชน	1. การ สนับสนุนของ องค์กร และ นโยบายด้าน ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข	1.1 องค์กร <u>ต้อง</u> กำหนด ขอบเขตของระบบการจัดการ ด้านปลอดโรค ปลอดภัย ใจ เป็นสุข	1	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการกำหนดขอบเขตพื้นที่ในการ ดำเนินงานโครงการสถาน ประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข 2. นโยบายที่สอดคล้องหรือ สนับสนุนการพัฒนาสถาน ประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ที่ ประกาศโดยผู้บริหารระดับสูง ครบถ้วนทั้ง 3 ประเด็นและเป็น ลายลักษณ์อักษร 3. มีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ อย่างทั่วถึง 4. มีผู้รับผิดชอบหลักของโครงการฯ ในรูปแบบคณะกรรมการหรือ คณะทำงาน ที่ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติงานจากหลายฝ่ายแบบ เป็นลายลักษณ์อักษร	1. มีการกำหนดขอบเขตพื้นที่ในการ ดำเนินงานโครงการสถาน ประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข 2. นโยบายที่สอดคล้องหรือ สนับสนุนการพัฒนาสถาน ประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ที่ประกาศโดย ผู้บริหารระดับสูง ครบถ้วนทั้ง 3 ประเด็น และเป็นลายลักษณ์อักษร <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 3. มีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ อย่างทั่วถึง <u>หรือ</u> 4. มีผู้รับผิดชอบหลักของโครงการฯ ในรูปแบบคณะกรรมการหรือ คณะทำงาน ที่ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติงานจากหลายฝ่ายแบบเป็น ลายลักษณ์อักษร	1. มีการกำหนดขอบเขตพื้นที่ ในการดำเนินงานโครงการ สถานประกอบการปลอด โรค ปลอดภัย ใจเป็น สุข 2. นโยบายที่สอดคล้องหรือ สนับสนุนการพัฒนาสถาน ประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ที่ ประกาศโดยผู้บริหาร ระดับสูง <u>ไม่ครบถ้วนทั้ง 3 ประเด็น</u> และเป็นลายลักษณ์อักษร	-
		1.2 ผู้บริหารระดับสูงต้องให้การ สนับสนุน โดยกำหนดเป็น นโยบายนำไปสู่ “สถาน ประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข” อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งลงนามและประกาศ ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบ และมีผู้รับผิดชอบหลักของ โครงการฯ ในรูปแบบ					

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานจาก หลายฝ่ายแบบเป็นลายลักษณ์ อักษร					
		* 1.3 องค์กร <u>ต้อง</u> มีการ ยกระดับ สถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใส่ใจเป็น สุข ส่งเสริมการทำงานศูนย์สุขภาพ ดีวัยทำงาน	2	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีนโยบายที่สนับสนุนการ ดำเนินงานที่ระบุงการจัดการ ความเสี่ยงสำคัญที่พบขององค์กร ร่วมกับสถานบริการสาธารณสุข หรือชุมชน 2. การจัดสรรงบประมาณที่ สนับสนุนขององค์กรที่สนับสนุน การดำเนินงานศูนย์สุขภาพดีวัย ทำงาน 3. มีการจัดตั้งศูนย์สุขภาพดีวัย ทำงานในสถานประกอบการ เพื่อให้บริการผู้ปฏิบัติงานที่เป็น สัดส่วนและสามารถเข้าถึงได้ง่าย	1. มีนโยบายที่สนับสนุนการ ดำเนินงาน ที่ระบุงการ จัดการความเสี่ยงสำคัญที่ พบขององค์กร 2. มีการจัดตั้งศูนย์สุขภาพดี วัยทำงานในสถาน ประกอบการเพื่อให้ บริการผู้ปฏิบัติงานที่เป็น สัดส่วนและสามารถเข้าถึง ได้ง่าย	1. มีการจัดตั้งศูนย์สุขภาพดี วัยทำงานในสถาน ประกอบการเพื่อให้ บริการผู้ปฏิบัติงานที่เป็น สัดส่วนและสามารถ เข้าถึงได้ง่าย	-
	2. การ วางแผนของ องค์กร	* 2.1 องค์กร <u>ต้อง</u> มีการชี้บ่ง อันตราย และ การประเมิน ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับปลอดภัย ปลอดภัย ใส่ใจเป็นสุข	3	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการคัดกรอง หรือประเมิน ความเสี่ยง <u>ครบทั้ง 3 ด้าน</u> ที่ เกี่ยวกับด้านปลอดภัย	1. มีการคัดกรอง หรือประเมิน ความเสี่ยง <u>ครบทั้ง 3 ด้าน</u> ที่ เกี่ยวกับด้านปลอดภัย ปลอดภัย ใส่ใจเป็นสุข	1. มีการคัดกรอง หรือ ประเมินความเสี่ยง <u>ครบ ทั้ง 3 ด้าน</u> ที่เกี่ยวกับ ด้านปลอดภัย ปลอดภัย	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		ที่เหมาะสมกับองค์กร พร้อมทั้งมีการเรียงลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่พบ และวางแผนการดำเนินงาน * 2.2 องค์กร <u>ต้อง</u> กำหนดวิธีการในการจัดการความเสี่ยง กำหนดผู้รับผิดชอบ บทบาทหน้าที่ของโครงการฯ ตามความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร		ปลอดภัย ใจเป็นสุข 2. มีทะเบียนรายการความเสี่ยง และมีรายงานสรุปจำนวน ผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการคัดกรอง แยกออกเป็นได้ 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย 3. การเรียงลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการลดผลกระทบของความเสี่ยง 4. มีการจัดทำโครงการดำเนินงานที่กำหนดผู้รับผิดชอบ บทบาทและอำนาจหน้าที่ ในระดับและส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในองค์กร ระบุถึงวิธีการ และกรอบเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร 5. มีการวางแผนการดำเนินงานร่วมกับสถานบริการสาธารณสุขหรือชุมชนและเปิด	2. มีทะเบียนรายการความเสี่ยง และมีรายงานสรุปจำนวน ผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการคัดกรอง แยกออกเป็นได้ 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย 3. การเรียงลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการลดผลกระทบของความเสี่ยง 4. มีการจัดทำโครงการดำเนินงานที่กำหนดผู้รับผิดชอบ บทบาทและอำนาจหน้าที่ ในระดับและส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในองค์กร ระบุถึงวิธีการ และกรอบเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร	ใจเป็นสุข 2. มีทะเบียนรายการความเสี่ยง และมีรายงานสรุปจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการคัดกรอง แยกออกเป็นได้ 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 3. การเรียงลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการลดผลกระทบของความเสี่ยง <u>หรือ</u> 4. มีการจัดทำโครงการดำเนินงานที่กำหนดผู้รับผิดชอบ บทบาทและอำนาจหน้าที่ ในระดับและส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในองค์กร ระบุถึงวิธีการ และกรอบเวลา	

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				โอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานแสดง ความคิดเห็นในการดำเนิน กิจกรรม		ที่สอดคล้องกับความ เสี่ยงที่ได้จัดลำดับ ความสำคัญของปัญหา ขององค์กร	
	3. การนำ แผนสู่การ ปฏิบัติและ การ ดำเนินการ	* 3.1 องค์กร <u>ต้อง</u> มีการ ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	4	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการดำเนินการตามแผนที่ กำหนด 2. มีการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็น รูปธรรม ร่วมกับสถานบริการ สาธารณสุขหรือชุมชน เช่น หน่วยงานตามการปกครอง ส่วนท้องถิ่น (อบจ. อบต. เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล)	<u>มีการดำเนินการข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</u> 1. มีการดำเนินการตามแผนที่ กำหนด <u>หรือ</u> 2. มีการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็น รูปธรรม ร่วมกับสถานบริการ สาธารณสุขหรือชุมชน เช่น หน่วยงานตามการปกครอง ส่วนท้องถิ่น (อบจ. อบต. เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล)	1. มีการดำเนินการ <u>แต่ไม่ เป็นไปตามแผนที่กำหนด</u>	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		3.2 องค์กร <u>ต้อง</u> มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการฯ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ไปยังผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักและรู้สึกมีส่วนร่วม โดยการใช้สื่อหรือวิธีการที่เหมาะสม ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย	5	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> - มีการสื่อสารภายในองค์กร ไปยังทุกคนในองค์กรในทุกระดับ และในส่วนต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง - มีการสื่อสารไปยังผู้รับจ้างช่วงที่เข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร - มีการสื่อสารไปยังผู้เยี่ยมชมสถานที่ขององค์กร	- มีการสื่อสารภายในองค์กร ไปยังทุกคนในองค์กรในทุกระดับ และในส่วนต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> - มีการสื่อสารไปยังผู้รับจ้างช่วงที่เข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร <u>หรือ</u> - มีการสื่อสารไปยังผู้เยี่ยมชมสถานที่ขององค์กร	มีการสื่อสารภายในองค์กร ไปยังทุกคนในองค์กรในทุกระดับ และในส่วนต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง	-
		3.3 องค์กร <u>ต้อง</u> มีการส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมการใส่ใจสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรและชุมชน	6	มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการใส่ใจสุขภาพและสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรและชุมชน <u>ครบทั้ง 3 ด้าน</u> คือ ด้านสุขภาพ ด้านความปลอดภัย และด้านสิ่งแวดล้อม	มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการใส่ใจสุขภาพและสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรและชุมชน <u>เพียง 2 ด้าน</u>	มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการใส่ใจสุขภาพและสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรและชุมชน <u>เพียง 1 ด้านเดียว</u>	-
		* 3.4 องค์กร <u>ต้อง</u> มีนวัตกรรมในการลดโรคหรือพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพตามความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร	7	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> มีการสร้างความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับนวัตกรรม หรือ ความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร อาจประกอบด้วยประเด็น	มีการสร้างความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับนวัตกรรม หรือ ความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร อาจประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้	มีการสร้างความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับนวัตกรรม หรือ ความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร อาจประกอบด้วย	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				ดังต่อไปนี้ 1.1 การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด เป็นต้น 1.2 การป้องกันโรคติดต่อ เช่น วัณโรค ไข้เลือดออก อูจจาระร่วง หัด การได้รับวัคซีน เป็นต้น 1.3 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย ด้านโภชนาการ สุขภาพจิต สุขภาพช่องปาก อนามัยวัยเจริญพันธุ์ พิษภัยของเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ บุหรี่ และสิ่งเสพติด เป็นต้น 1.4 การจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน 2. เกิดนวัตกรรมและการนำไปใช้เพื่อลดโรคหรือพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพขององค์กรอย่างน้อย 1 เรื่อง 3. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนวัตกรรมขององค์กร	1.1 การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด เป็นต้น 1.2 การป้องกันโรคติดต่อ เช่น วัณโรค ไข้เลือดออก อูจจาระร่วง หัด การได้รับวัคซีน เป็นต้น 1.3 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย ด้านโภชนาการ สุขภาพจิต สุขภาพช่องปาก อนามัยวัยเจริญพันธุ์ พิษภัยของเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ บุหรี่ และสิ่งเสพติด เป็นต้น 1.4 การจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. เกิดนวัตกรรมและการนำไปใช้เพื่อลดโรคหรือพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพขององค์กรอย่างน้อย 1 เรื่อง <u>หรือ</u> 3. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	ประเด็นดังต่อไปนี้ 1.1 การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด เป็นต้น 1.2 การป้องกันโรคติดต่อ เช่น วัณโรค ไข้เลือดออก อูจจาระร่วง หัด การได้รับวัคซีน เป็นต้น 1.3 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย ด้านโภชนาการ สุขภาพจิต สุขภาพช่องปาก อนามัยวัยเจริญพันธุ์ พิษภัยของเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ บุหรี่ และสิ่งเสพติด เป็นต้น	

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
					ตามนวัตกรรมขององค์กร		
		* 3.5 องค์กร <u>ต้อง</u> มีการขยายการดำเนินงานไปยังหน่วยงานอื่น เช่น สถานประกอบการ หรือวิสาหกิจชุมชน	8	การเป็นที่เลี้ยงให้กับองค์กรอื่น โดย <u>ต้องประกอบด้วยกิจกรรม ดังต่อไปนี้</u> 1. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของโครงการฯ 2. การเป็นที่ปรึกษา ในการดำเนินงานของโครงการฯ	การเป็นที่เลี้ยงให้กับองค์กรอื่น โดย <u>ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อยข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</u> 1. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของโครงการฯ <u>หรือ</u> 2. การเป็นที่ปรึกษา ในการดำเนินงานของโครงการฯ		-
	4. การติดตามประเมินผลและระบบรายงาน	* 4.1 องค์กร <u>ต้อง</u> มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	9	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีขั้นตอนในการติดตามการดำเนินงาน 2. มีการติดตามการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด 3. มีการประเมินผลการดำเนินงาน 4. มีการทบทวนแผนและประเมินผลเป็นระยะๆ และนำผลการประเมินไปวางแผนเพื่อให้บรรลุนโยบายและวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้	1. มีการติดตามการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด 2. มีการประเมินผลการดำเนินงาน <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 3. มีขั้นตอนในการติดตามการดำเนินงาน <u>หรือ</u> 4. มีการทบทวนแผนและประเมินผลเป็นระยะๆ และนำผลการประเมินไปวางแผนเพื่อให้บรรลุนโยบายและวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้	1. มีการติดตามการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด 2. มีการประเมินผลการดำเนินงาน	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		4.2 องค์กร <u>ต้อง</u> มีระบบการจัดเก็บเอกสารและรายงาน ด้านปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข อย่างเพียงพอ เพื่อให้การจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เอกสารเหล่านี้ อาจอยู่ในรูปแบบใดก็ได้ โดย องค์กร ต้อง จัดทำ ปฏิบัติ และคงรักษาไว้ซึ่ง ระเบียบปฏิบัติ สำหรับการ ควบคุมเอกสาร	10	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> - เอกสารและรายงานมีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน - มีการจัดเก็บเอกสารและรายงานอย่างเป็นระบบ เอกสารเหล่านี้ อาจอยู่ในรูปแบบใดก็ได้ (มีการชี้แจง จัดเก็บ ป้องกัน การเรียกดู ระยะเวลาการจัดเก็บ ค้นหาได้ทันที) - มีการระบุการทำลายเอกสารต่างๆ	- เอกสารและรายงานมีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> - มีการจัดเก็บเอกสารและรายงานอย่างเป็นระบบ เอกสารเหล่านี้ อาจอยู่ในรูปแบบใดก็ได้ (มีการชี้แจง จัดเก็บ ป้องกัน การเรียกดู ระยะเวลาการจัดเก็บ ค้นหาได้ทันที) <u>หรือ</u> - มีการระบุการทำลายเอกสารต่างๆ	ะรายงานมีความครบถ้วน เป็น	-
		* 4.3 องค์กร <u>ต้อง</u> มีการประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานในสถานประกอบการ	11	มากกว่าร้อยละ 80 ของ ผู้ใช้บริการศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานในสถานประกอบการ มีความพึงพอใจในการบริการของศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน	ตั้งแต่ร้อยละ 60 - 80 ของ ผู้ใช้บริการศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานในสถานประกอบการ มีความพึงพอใจในการบริการของศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน	ไม่มีการประเมินความพึงพอใจ หรือ น้อยล่ะ ร้อยละ 60 ของ ผู้ใช้บริการศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานในสถานประกอบการ มีความพึงพอใจในการบริการของ ศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
	5. การ ทบทวนโดย ผู้บริหาร	5.1 ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้ ได้รับมอบอำนาจขององค์กรต้อง ทบทวนระบบการจัดการด้าน ปลอดภัย โรค ปลอดภัย ภายใจเป็น สุข และการดำเนินงานศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน ตามรอบ ระยะเวลาที่วางแผนเพื่อให้มั่นใจ ว่าระบบยังคงเหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิผล	12	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. สิ่งที่น่าเข้าทบทวนโดยผู้บริหาร หรือผู้ได้รับมอบอำนาจ มีครบถ้วน ทุกประเด็น ดังนี้ (1) ผลการตรวจสอบด้าน ปลอดภัย โรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข และการดำเนินงานศูนย์สุขภาพดีวัย ทำงาน โดยต้องมีประเด็นดังนี้ 1.1 ผลการวิเคราะห์ความ สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ 1.2 สถานะของการดำเนินการ แก้ไขและการป้องกันปัญหาด้านปลอด โรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข (2) การสื่อสารที่เกี่ยวข้องด้าน ปลอดภัย โรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข และศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน จากกลุ่มผู้สนใจภายนอก รวมถึง ข้อร้องเรียนต่าง ๆ (ถ้ามี) (3) การติดตามผลการ ดำเนินการจากผลการประชุมครั้งที่ ผ่านมา	1. ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้ได้รับ มอบอำนาจ มีการทบทวน ระบบการจัดการด้านปลอด โรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข และการดำเนินงานศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน ตาม<u>รอบ</u> <u>ระยะเวลาที่วางแผน</u> 2. มีการบันทึกการทบทวน และ มีการจัดเก็บรักษาทบทวนของ การทบทวน	1. ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้ ได้รับมอบอำนาจ มีการ ทบทวนระบบการจัดการ ด้านปลอดภัย โรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข และการ ดำเนินงานศูนย์สุขภาพดี วัยทำงาน ขององค์กร <u>แต่ไม่เป็นไปตามรอบ</u> <u>ระยะเวลาที่วางแผน</u>	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				(4) สถานการณ์ต่างๆที่เปลี่ยนแปลงรวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในด้านปลอดภัย ปลอดภัย กายใจเป็นสุข (5) ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและการแก้ไข 2. ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้ได้รับมอบอำนาจ มีการทบทวนระบบการจัดการด้านปลอดภัย ปลอดภัย กายใจเป็นสุข และการดำเนินงานศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน <u>ตามรอบระยะเวลาที่วางแผน</u> เพื่อให้มั่นใจว่าระบบยังคงเหมาะสมเพียงพอและมีประสิทธิภาพ 3. มีการบันทึกการทบทวน และมีการจัดเก็บรักษาบันทึกของการทบทวน			
หมวดที่ 2 ปลอดภัย	1. การให้คำปรึกษาเพื่อป้องกันควบคุมโรค	องค์กร ต้อง มีการให้คำปรึกษาเพื่อป้องกัน ควบคุมโรค การให้บริการรักษาเบื้องต้น และการส่งต่อ ตามความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญ ของ	13	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีแบบฟอร์มการให้คำแนะนำปรึกษาในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญ	1. มีแบบฟอร์มการให้คำแนะนำปรึกษาในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ไม่ครบทุกความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญ	1. มีแบบฟอร์มการให้คำแนะนำปรึกษาในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญ	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
	ให้บริการ รักษาเบื้องต้น และการส่งต่อ	ปัญหาขององค์กร		ของปัญหาขององค์กร 2. สรุปผลรายงานกิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร	ปัญหาขององค์กร 2. สรุปผลรายงานกิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ <u>ไม่ครบ</u>ทุกความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร	ของปัญหาขององค์กร	
			14	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีห้องพยาบาล และ บุคลากรทางการแพทย์ 2. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดความดันโลหิต และที่วัดส่วนสูง 3. มีการจัดบันทึกการรักษา หรือ การเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือ การเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยาภาพรวมขององค์กร พร้อมนำผลมาใช่วางแผนในการดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	1. มีห้องพยาบาล และ บุคลากรทางการแพทย์ 2. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดความดันโลหิต และที่วัดส่วนสูง <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 3. มีการจัดบันทึกการรักษา หรือ การเข้ารับบริการห้องพยาบาล และการใช้ยา <u>หรือ</u> 4. มีการสรุปบันทึกการรักษาหรือ การเข้ารับบริการห้องพยาบาล และ การใช้ยาภาพรวมขององค์กร พร้อมนำผลมาใช่วางแผนในการดูแลสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	1. มีตู้ยาและชุดปฐมพยาบาล เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดความดันโลหิต และที่วัดส่วนสูง	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			15	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีแบบฟอร์มขั้นตอนการส่งต่อขององค์กรเมื่อสงสัยว่าผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาด้านสุขภาพ 2. ดำเนินการตามขั้นตอนที่องค์กรกำหนด 3. มีสรุปรายงานการส่งต่อเมื่อสงสัยว่าผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาด้านสุขภาพให้กับผู้บริหารได้รับทราบ	1. มีแบบฟอร์มขั้นตอนการส่งต่อขององค์กรเมื่อสงสัยว่าผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาด้านสุขภาพ และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 2. ดำเนินการตามขั้นตอนที่องค์กรกำหนด หรือ 3. มีสรุปรายงานการส่งต่อเมื่อสงสัยว่าผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาด้านสุขภาพให้กับผู้บริหารได้รับทราบ	1. มีแบบฟอร์มขั้นตอนการส่งต่อขององค์กรเมื่อสงสัยว่าผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาด้านสุขภาพ	-
	2. การส่งเสริมสุขภาพ การลด และป้องกันการเกิดโรค	2.1 องค์กร ต้อง มีทะเบียนสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานและการสรุปลักษณะสุขภาพขององค์กร	16	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีข้อมูลทะเบียนสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานรายบุคคล 2. มีข้อมูลทะเบียนสุขภาพภาพรวมองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับทุกประเด็นดังต่อไปนี้ (1) ข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปี (2) ข้อมูลการตรวจสุขภาพ	1. ข้อมูลทะเบียนสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานรายบุคคล 2. มีข้อมูลทะเบียนสุขภาพภาพรวมองค์กร ที่เกี่ยวข้อง กับ ไม่ครบทุกประเด็น (ดำเนินการมากกว่า 50%) ดังต่อไปนี้ (1) ข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปี	1. ข้อมูลทะเบียนสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานรายบุคคล 2. มีข้อมูลทะเบียนสุขภาพภาพรวมองค์กร ที่เกี่ยวข้อง กับ ไม่ครบทุกประเด็น (ดำเนินการน้อยกว่า 50%) (1) ข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปี (2) ข้อมูลการตรวจ	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				ตามปัจจัยเสี่ยง (3) ข้อมูลการสูบบุหรี่ และดื่มสุรา (4) ข้อมูลการคัดกรอง ดัชนีมวลกาย รอบเอว เบาหวาน ความดันโลหิต โรคหัวใจและหลอดเลือด (5) ข้อมูลการได้รับวัคซีนที่จำเป็น 3. มีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทราบ 4. นำรายงานสรุปสถานการณ์สุขภาพของผู้ปฏิบัติงานมาวิเคราะห์ในการวางแผนการดำเนินงาน	(2) ข้อมูลการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง (3) ข้อมูลการสูบบุหรี่ และดื่มสุรา (4) ข้อมูลการคัดกรองดัชนีมวลกาย รอบเอว เบาหวาน ความดันโลหิต โรคหัวใจและหลอดเลือด (5) ข้อมูลการได้รับวัคซีนที่จำเป็น <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 3. มีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทราบ <u>หรือ</u> 4. นำรายงานสรุปสถานการณ์สุขภาพของผู้ปฏิบัติงานมาวิเคราะห์ในการวางแผนการดำเนินงาน	สุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง (3) ข้อมูลการสูบบุหรี่ และดื่มสุรา (4) ข้อมูลการคัดกรองดัชนีมวลกาย รอบเอว เบาหวาน ความดันโลหิต โรคหัวใจและหลอดเลือด (5) ข้อมูลการได้รับวัคซีนที่จำเป็น 3. มีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทราบ	

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		2.2 องค์กร <u>ต้อง</u> มีการส่งเสริมสุขภาพ การลด และการป้องกันการเกิดโรค	17	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการลดหรือป้องกันการเกิดโรคตามความเสี่ยงขององค์กร 2. มีเอกสารสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการลดหรือป้องกันการเกิดโรคตามความเสี่ยงขององค์กร 3. นำผลหรือปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหารและวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการลดหรือป้องกันการเกิดโรคตามความเสี่ยงขององค์กร <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. มีเอกสารสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการลดหรือป้องกันการเกิดโรคตามความเสี่ยงขององค์กร หรือ 3. นำผลหรือปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหารและวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการลดหรือป้องกันการเกิดโรคตามความเสี่ยงขององค์กร	-
	3. การส่งเสริม ลด เลิก บุหรี่ สุรา และสิ่งเสพติด	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการดำเนินการส่งเสริม ลด เลิก บุหรี่ สุรา และสิ่งเสพติด	18	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อสถานประกอบการ <u>ปลอด</u> บุหรี่ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และสิ่งเสพติด <u>ที่ครบถ้วนทุกประเด็น</u> ให้รับทราบโดยทั่วถึงกัน 2. มีคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับบุหรี่	1. มีการประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อสถานประกอบการ <u>ปลอด</u> บุหรี่ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และสิ่งเสพติด <u>ที่ครบถ้วนทุกประเด็น</u> ให้รับทราบโดยทั่วถึงกัน	1. มีการประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อส่งเสริมการลด เลิก บุหรี่ สุรา และสิ่งเสพติด <u>แต่ไม่ครบทุกประเด็น</u>	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				สุรา และสิ่งเสพติดอย่างเป็น รูปธรรม			
			19	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลความรู้แก่ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เกี่ยวกับ โทษ พิษภัย ผลกระทบจากการ สูบบุหรี่และการได้รับควันบุหรี่ มือสอง ดื่มสุรา และเสพสิ่งเสพติด รวมทั้งการปฏิบัติตัวให้ถูกต้อง ตามกฎหมายควบคุมยาสูบและ ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ 2. มีโครงการ/กิจกรรมการสนับสนุน ลด เลิกบุหรี่ สุรา สิ่งเสพติดให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน 3. มีการสรุปผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	1. มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้แก่ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เกี่ยวกับ โทษ พิษภัย ผลกระทบจากการ สูบบุหรี่และการได้รับควันบุหรี่ มือสอง ดื่มสุรา และเสพสิ่งเสพติด รวมทั้งการปฏิบัติตัวให้ ถูกต้องตามกฎหมายควบคุม ยาสูบและควบคุมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 2. มีโครงการ/กิจกรรมการ สนับสนุนลด เลิกบุหรี่ สุรา สิ่งเสพติดให้กับผู้ปฏิบัติงาน หรือ 3. มีการสรุปผลการดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	1. มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลความรู้แก่ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เกี่ยวกับโทษ พิษภัย ผลกระทบจากการสูบบุหรี่ และการได้รับควันบุหรี่มือ สอง ดื่มสุรา และเสพ สิ่งเสพติด รวมทั้งการ ปฏิบัติตัวให้ถูกต้องตาม กฎหมายควบคุมยาสูบ และควบคุมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			20	มีการจัดสถานที่ และสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการให้มีสภาพและลักษณะของพื้นที่เขตปลอดบุหรี่ ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560	มีการจัดสถานที่ และสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการให้มีสภาพและลักษณะของพื้นที่เขตปลอดบุหรี่ ไม่ครบทุกประเด็น (ดำเนินการมากกว่า 50%) ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560	มีการจัดสถานที่ และสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการให้มีสภาพและลักษณะของพื้นที่เขตปลอดบุหรี่ ไม่ครบทุกประเด็น (ดำเนินการน้อยกว่า 50%) ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2560	-
	4. การส่งเสริมโภชนาการ	องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริมโภชนาการให้ผู้ปฏิบัติงาน	21	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค 2. สรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค 3. มีข้อปฏิบัติการกินอาหารเพื่อสุขภาพดีของคนไทย	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 2. สรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค หรือ 3. มีข้อปฏิบัติการกินอาหารเพื่อ	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
					สุขภาพดีของคนไทย		
			22	สำหรับองค์กรที่มีโรงอาหาร มีการดำเนินงานครบถ้วนทุกประเด็น ดังนี้ 1. จัดให้มีร้านอาหารสุขภาพ หรือมีเมนูสุขภาพ ลดอาหารรสหวาน มัน เค็ม เพิ่มผักและผลไม้รสไม่หวาน 2. ลด หรืองดการจำหน่ายเครื่องดื่มที่มีรสหวานจัด 3. มีการสุ่มตรวจสอบปนเปื้อน 6 ชนิด ในวัตถุดิบที่นำมาปรุงอาหาร ได้แก่ สารฟอกขาว ฟอร์มาลีน สารกำจัดศัตรูพืช สารกันรา สารบอแรกซ์ น้ำมันทอดซ้ำ อย่างน้อยทุก 3 เดือน 4. ลดการใช้เครื่องปรุงรส/ผงชูรส	สำหรับองค์กรที่มีโรงอาหาร มีการดำเนินการไม่ครบทุกประเด็น ดังนี้ (ดำเนินการมากกว่า 50%) 1. จัดให้มีร้านอาหารสุขภาพ หรือมีเมนูสุขภาพ ลดอาหารรส หวาน มัน เค็ม เพิ่มผัก และผลไม้รสไม่หวาน 2. ลด หรืองดการจำหน่ายเครื่องดื่มที่มีรสหวานจัด 3. มีการสุ่มตรวจสอบปนเปื้อน 6 ชนิด ในวัตถุดิบที่นำมาปรุงอาหาร ได้แก่ สารฟอกขาว ฟอร์มาลีน สารกำจัดศัตรูพืช สารกันรา สารบอแรกซ์ น้ำมันทอดซ้ำ อย่างน้อยทุก 3 เดือน 4. ลดการใช้เครื่องปรุงรส/ผงชูรส	สำหรับองค์กรที่มีโรงอาหาร มีการดำเนินการไม่ครบทุกประเด็น ดังนี้ (ดำเนินการน้อยกว่า 50%) 1. จัดให้มีร้านอาหารสุขภาพ หรือมีเมนูสุขภาพ ลดอาหารรส หวาน มัน เค็ม เพิ่มผัก และผลไม้รสไม่หวาน 2. ลด หรืองดการจำหน่ายเครื่องดื่มที่มีรสหวานจัด 3. มีการสุ่มตรวจสอบปนเปื้อน 6 ชนิด ในวัตถุดิบที่นำมาปรุงอาหาร ได้แก่ สารฟอกขาว ฟอร์มาลีน สารกำจัดศัตรูพืช สารกันรา สารบอแรกซ์ น้ำมันทอดซ้ำ อย่างน้อยทุก 3 เดือน 4. ลดการใช้เครื่องปรุงรส/ผงชูรส	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			23	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการจัดทำข้อตกลงในองค์กร เรื่อง อาหารที่มีผลเสียต่อสุขภาพ ที่เชื่อมโยงกับความเสียหายทางสุขภาพที่สำคัญขององค์กร ครบถ้วนทุกประเด็น เช่น อาหารไขมันสูง หรือเนื้อสัตว์ติดมัน อาหารฟาสต์ฟู้ด อาหารรสจัด ขนมหวาน เครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เป็นต้น 2. มีการเผยแพร่และสื่อสารข้อตกลงในองค์กร เรื่อง อาหารที่มีผลเสียต่อสุขภาพ ไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างทั่วถึง	1. มีการจัดทำข้อตกลงในองค์กร เรื่อง อาหารที่มีผลเสียต่อสุขภาพ ที่เชื่อมโยงกับความเสียหายทางสุขภาพที่สำคัญขององค์กร ครบถ้วนทุกประเด็น เช่น อาหารไขมันสูง หรือเนื้อสัตว์ติดมัน อาหารฟาสต์ฟู้ด อาหารรสจัด ขนมหวาน เครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เป็นต้น	1. มีการจัดทำข้อตกลงในองค์กร เรื่อง อาหารที่มีผลเสียต่อสุขภาพ ที่เชื่อมโยงกับความเสียหายทางสุขภาพที่สำคัญขององค์กร แต่ไม่ครบถ้วนทุกประเด็น เช่น อาหารไขมันสูง หรือเนื้อสัตว์ติดมัน อาหารฟาสต์ฟู้ด อาหารรสจัด ขนมหวาน เครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เป็นต้น	-
	5. การส่งเสริมการออกกำลังกาย	องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริมการออกกำลังกายให้ผู้ปฏิบัติงาน	24	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. จัดให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกิจกรรมทางกาย หรือออกกำลังกาย สถานที่และอุปกรณ์ อย่างเพียงพอ หรือสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานใช้สถานบริการออกกำลังกาย หรือสวนสุขภาพ	1. จัดให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกิจกรรมทางกาย หรือออกกำลังกาย สถานที่และอุปกรณ์ อย่างเพียงพอ หรือสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานใช้สถานบริการออกกำลังกาย หรือสวนสุขภาพแห่งอื่น ใน	1. จัดให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกิจกรรมทางกาย หรือออกกำลังกาย สถานที่และอุปกรณ์ อย่างเพียงพอ หรือสนับสนุนให้	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				แห่งอื่น ในกรณีที่สถานประกอบการนั้นไม่มีสถานที่ 2. จัดให้มีกิจกรรมออกกำลังกายกลุ่ม หรือมีผู้นำการออกกำลังกาย 3. สรุปผลการจัดกิจกรรมออกกำลังกายกลุ่ม พร้อมนำผลมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	กรณีที่สถานประกอบการนั้นไม่มีสถานที่ <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. จัดให้มีกิจกรรมออกกำลังกายกลุ่ม หรือมีผู้นำการออกกำลังกาย <u>หรือ</u> 3. สรุปผลการจัดกิจกรรมออกกำลังกายกลุ่ม พร้อมนำผลมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	ผู้ปฏิบัติงานใช้สถานบริการออกกำลังกายหรือสวนสุขภาพแห่งอื่น ในกรณีที่สถานประกอบการนั้นไม่มีสถานที่	
	6. การส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปาก	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการดำเนินการส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปากให้ผู้ปฏิบัติงาน	25	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. สนับสนุนให้มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน เช่น จัดให้มีสถานที่แปรงฟัน มีสื่อที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพช่องปาก งดการจำหน่ายน้ำอัดลม/เครื่องดื่มรสหวาน หรือ ลูกอมในสถานที่ทำงาน เป็นต้น	1. สนับสนุนให้มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน เช่น จัดให้มีสถานที่แปรงฟัน มีสื่อที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพช่องปาก งดการจำหน่ายน้ำอัดลม/เครื่องดื่มรสหวาน หรือ ลูกอมในสถานที่ทำงาน เป็นต้น <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u>	1. สนับสนุนให้มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน เช่น จัดให้มีสถานที่แปรงฟัน มีสื่อที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพช่องปาก งดการจำหน่ายน้ำอัดลม/เครื่องดื่มรสหวาน หรือ ลูกอมในสถานที่ทำงาน เป็นต้น	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				2. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากให้กับผู้ปฏิบัติงาน เช่น มีบริการตรวจสุขภาพช่องปากให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับการตรวจสุขภาพร่างกาย มีการสื่อสารเรื่องสุขภาพช่องปากผ่านช่องทางต่างๆ เป็นต้น 3. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการตรวจและรักษาทางทันตกรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	2. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากให้กับผู้ปฏิบัติงาน เช่น มีบริการตรวจสุขภาพช่องปากให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับการตรวจสุขภาพร่างกาย มีการสื่อสารเรื่องสุขภาพช่องปากผ่านช่องทางต่างๆ เป็นต้น <u>หรือ</u> 3. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการตรวจและรักษาทางทันตกรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง		
หมวดที่ 3 ปลอดภัย	1. การส่งเสริมการป้องกันและการลดอุบัติเหตุทั้งในงานและนอกงาน	องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริมการป้องกันและการลดอุบัติเหตุทั้งในงานและนอกงาน	26	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุในงาน คือ 1.1 การอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการขับขี่และโดยสารยานพาหนะ 1.2 การรณรงค์สวมหมวกนิรภัย 100% และการรัดเข็มขัดนิรภัย 100% 1.3 การรณรงค์การขับขี่ปลอดภัย เช่น “่วงไม่ขับ” “ดื่มไม่ขับ” “โทรไม่	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุในงาน คือ 1.1 การอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการขับขี่และโดยสารยานพาหนะ 1.2 การรณรงค์สวมหมวกนิรภัย 100% และการรัดเข็มขัดนิรภัย 100% 1.3 การรณรงค์การขับขี่ปลอดภัย เช่น “่วงไม่ขับ” “ดื่มไม่	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุในงาน คือ 1.1 การอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการขับขี่และโดยสารยานพาหนะ 1.2 การรณรงค์สวมหมวกนิรภัย 100% และการรัดเข็มขัดนิรภัย 100% 1.3 การรณรงค์การขับขี่	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>หรือ</u> 2. OHSAS18001 <u>หรือ</u> 3. TIS18001

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				ขับ” และ “ไม่ขับด้วยความเร็วเกินกว่ากฎหมายกำหนด” เป็นต้น 2. มีการประเมินผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุ นอกงานครบถ้วนทุกกิจกรรม	ขับ” “โทรไม่ขับ” และ “ไม่ขับด้วยความเร็วเกินกว่ากฎหมายกำหนด” เป็นต้น 2. มีการประเมินผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุ นอกงาน ไม่ครบถ้วนทุกกิจกรรม	ปลอดภัย เช่น “ง่วงไม่ขับ” “ดื่มไม่ขับ” “โทรไม่ขับ” และ “ไม่ขับด้วยความเร็วเกินกว่ากฎหมายกำหนด” เป็นต้น	หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการบริหาร ความปลอดภัย
			27	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุในงาน เช่น 1.1 การจัดกิจกรรมวันความปลอดภัยหรือสัปดาห์ความปลอดภัย 1.2 การจัดกิจกรรมข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัย 1.3 การจัดกิจกรรมการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 2. มีการประเมินผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุในงาน ครบถ้วนทุกกิจกรรม	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุในงาน เช่น 1.1 การจัดกิจกรรมวันความปลอดภัยหรือสัปดาห์ความปลอดภัย 1.2 การจัดกิจกรรมข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัย 1.3 การจัดกิจกรรมการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 2. มีการประเมินผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุในงาน ไม่ครบถ้วนทุกกิจกรรม	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันหรือลดอุบัติเหตุในงาน เช่น 1.1 การจัดกิจกรรมวันความปลอดภัยหรือสัปดาห์ความปลอดภัย 1.2 การจัดกิจกรรมข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัย 1.3 การจัดกิจกรรมการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	1. สถานประกอบการ กิจการดีเด่นด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน หรือ 2. OHSAS18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรมดีเด่น

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
							ประเภทการบริหาร ความปลอดภัย
			28	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีทะเบียนรายการอุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ถูกต้อง เหมาะสมกับ ลักษณะความเสี่ยงของงาน ประเภทต่าง ๆ 2. มีการจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ ถูกต้อง เหมาะสม เพียงพอกับ ลักษณะความเสี่ยงของงาน ประเภทต่าง ๆ 3. มีการตรวจสอบ ตรวจตราให้ ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่ตลอด ระยะเวลาที่สัมผัสกับปัจจัยเสี่ยง	1. มีทะเบียนรายการอุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ถูกต้อง เหมาะสมกับ ลักษณะความเสี่ยงของงาน ประเภทต่าง ๆ <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. มีการจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ ถูกต้อง เหมาะสม เพียงพอกับ ลักษณะความเสี่ยงของงาน ประเภทต่าง ๆ <u>หรือ</u> 3. มีการตรวจสอบ ตรวจตราให้ ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่ตลอด ระยะเวลาที่สัมผัสกับปัจจัย เสี่ยง	1. มีการจัดให้มีอุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคลที่ถูกต้อง เหมาะสม เพียงพอกับ ลักษณะความเสี่ยงของงาน ประเภทต่าง ๆ	1. สถานประกอบ กิจการดีเด่นด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน หรือ 2. OHSAS18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการบริหาร ความปลอดภัย
			29	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีเอกสารขั้นตอนการสอบสวนและ	1. มีเอกสารขั้นตอนการ สอบสวนและวิเคราะห์การ	1. มีเอกสารขั้นตอนการ สอบสวนและวิเคราะห์	1. สถานประกอบ กิจการดีเด่นด้าน

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				วิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุทั้งในงานและนอกงาน (ครบถ้วนทั้ง 2 ประเภท) 2. มีการสอบสวนและวิเคราะห์ ทั้งการเกิดอุบัติเหตุ การเกิดอุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ 3. จัดทำบันทึกการสอบสวนและวิเคราะห์ สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ การเกิดอุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ 4. มีการกำหนดแนวทางการแก้ไข ป้องกัน และ การป้องกันการเกิดซ้ำ ของอุบัติเหตุ การเกิดอุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ พร้อมติดตามการแก้ไขและป้องกัน	เกิดอุบัติเหตุทั้งในงานและนอกงาน (ครบถ้วนทั้ง 2 ประเภท) 2. มีการสอบสวนและวิเคราะห์ ทั้งการเกิดอุบัติเหตุ การเกิดอุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 3. จัดทำบันทึกการสอบสวนและวิเคราะห์ สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ การเกิดอุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ <u>หรือ</u> 4. มีการกำหนดแนวทางการแก้ไข ป้องกัน และ การป้องกันการเกิดซ้ำ ของอุบัติเหตุ การเกิดอุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ พร้อมติดตามการแก้ไขและป้องกัน	การเกิดอุบัติเหตุทั้งในงานและนอกงาน (ไม่ครบถ้วนทั้ง 2 ประเภท) 2. มีการสอบสวนและวิเคราะห์ ทั้งการเกิดอุบัติเหตุ การเกิดอุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ	ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>หรือ</u> 2. OHSAS18001 <u>หรือ</u> 3. TIS18001 <u>หรือ</u> 4. ISO45001 <u>หรือ</u> 5. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
	2. การจัดการด้านอาคารสถานที่	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการดำเนินการจัดการด้านสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดปลอดภัย	30	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> - มีแผนหรือโครงการจัดการดูแลสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย <u>ครอบคลุมทุกพื้นที่ในองค์กร</u> เช่น การจัดกิจกรรม 5ส หรือการจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์ ซึ่งจะทำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ฯลฯ - มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดการดูแลสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย - มีการติดตามและประเมินผลกิจกรรมในการจัดการดูแลสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย	- มีแผนหรือโครงการจัดการดูแลสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย <u>ครอบคลุมทุกพื้นที่ในองค์กร</u> <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> - มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดการดูแลสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย <u>หรือ</u> - มีการติดตามและประเมินผลกิจกรรมในการจัดการดูแลสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย	- มีแผนหรือโครงการจัดการดูแลสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย <u>ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในองค์กร</u> - มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดการดูแลสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย	- Thailand 5S Award <u>หรือ</u> - อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
	3. การจัดการด้านการยศาสตร์	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการดำเนินการจัดการด้านการยศาสตร์อย่างเหมาะสม	31	1. มีการประเมินสภาพแวดล้อมลักษณะและท่าทางการทำงานในจุดการปฏิบัติงานที่มีผลต่อการเกิดปัญหาด้านการยศาสตร์ <u>(ครอบคลุมทุกพื้นที่ปฏิบัติงานในองค์กรที่มีความเสี่ยง)</u> 2. มีการปรับปรุงสถานที่ทำงานหรือลักษณะท่าทางการทำงานอย่างเหมาะสมเพื่อลดหรือป้องกันปัญหาด้านการยศาสตร์ให้กับผู้ปฏิบัติงาน	1. มีการประเมินสภาพแวดล้อมลักษณะและท่าทางการทำงานในจุดการปฏิบัติงานที่มีผลต่อการเกิดปัญหาด้านการยศาสตร์ <u>(ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ปฏิบัติงานในองค์กรที่มีความเสี่ยง)</u> 2. มีการปรับปรุงสถานที่ทำงานหรือลักษณะท่าทางการทำงานอย่างเหมาะสมเพื่อลดหรือป้องกันปัญหาด้านการยศาสตร์ให้กับผู้ปฏิบัติงาน	1. มีการประเมินสภาพแวดล้อม ลักษณะและท่าทางการทำงานในจุดการปฏิบัติงานที่มีผลต่อการเกิดปัญหาด้านการยศาสตร์ <u>(ไม่ครบถ้วนทุกพื้นที่ปฏิบัติงานในองค์กรที่มีความเสี่ยง)</u>	-
	4. การจัดการบริเวณสถานที่รับประทานอาหาร ร้านอาหาร จำหน่ายอาหาร และเตรียมปรุงประกอบ	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการจัดการบริเวณสถานที่รับประทานอาหาร จำหน่ายอาหาร และเตรียมปรุงประกอบอาหารอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลอาหาร ของกรมอนามัย	32	ได้รับรองมาตรฐานการสุขาภิบาลอาหาร ของกรมอนามัย หรือ <u>ต้อง</u> มีการดำเนินการ <u>ครบทุกกิจกรรม</u> ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. สถานที่รับประทานอาหารและบริเวณทั่วไปต้องสะอาด เป็นระเบียบ 2. สถานที่เตรียมปรุง ประกอบอาหาร ต้องสะอาด จัดเป็น	ได้รับรองมาตรฐานการสุขาภิบาลอาหาร ของกรมอนามัย หรือ <u>ต้อง</u> ดำเนินการ<u>แต่ไม่ครบทุกประเด็น</u> (ดำเนินการมากกว่า 50%) ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. สถานที่รับประทานอาหารและบริเวณทั่วไปต้องสะอาด เป็นระเบียบ	ได้รับรองมาตรฐานการสุขาภิบาลอาหาร ของกรมอนามัย หรือ <u>ต้อง</u> ดำเนินการ<u>แต่ไม่ครบทุกประเด็น</u> (ดำเนินการน้อยกว่า 50%) ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. สถานที่รับประทานอาหารและบริเวณทั่วไปต้องสะอาด เป็น	มาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร ตามกฎกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ. 2561

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
	อาหาร			สัดส่วน และมีการจัดวางวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นระเบียบ และถูกสุขลักษณะ 3. ไม่ปรุงประกอบอาหารบนพื้นและบริเวณหน้าห้องน้ำห้องส้วม โต๊ะเตรียม-ปรุงอาหาร สูงจากพื้นอย่างน้อย 60 เซนติเมตร 4. อาหารสด เช่น เนื้อสัตว์ ผักสด แยกเก็บเป็นสัดส่วน ไม่ปะปนกัน วางสูงจากพื้นอย่างน้อย 60 เซนติเมตร หรือเก็บในตู้เย็น 5. อาหารที่ปรุงสำเร็จแล้ว เก็บในภาชนะที่สะอาด มีการปกปิด วางสูงจากพื้นอย่างน้อย 60 เซนติเมตร 6. ล้างภาชนะอุปกรณ์ด้วยวิธีการอย่างน้อย 2 ขั้นตอน โดยขั้นตอนที่ 1 ล้างด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อ และขั้นตอนที่ 2 ล้างด้วยน้ำ	2. สถานที่เตรียมปรุงประกอบอาหาร ต้องสะอาด จัดเป็นสัดส่วน และมีการจัดวางวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นระเบียบ และถูกสุขลักษณะ 3. ไม่ปรุงประกอบอาหารบนพื้นและบริเวณหน้าห้องน้ำห้องส้วม โต๊ะเตรียม-ปรุงอาหาร สูงจากพื้นอย่างน้อย 60 เซนติเมตร 4. อาหารสด เช่น เนื้อสัตว์ ผักสด แยกเก็บเป็นสัดส่วน ไม่ปะปนกัน วางสูงจากพื้นอย่างน้อย 60 เซนติเมตร หรือเก็บในตู้เย็น 5. อาหารที่ปรุงสำเร็จแล้ว เก็บในภาชนะที่สะอาด มีการปกปิด วางสูงจากพื้น	ระเบียบ 2. สถานที่เตรียมปรุงประกอบอาหาร ต้องสะอาด จัดเป็นสัดส่วน และมีการจัดวางวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นระเบียบ และถูกสุขลักษณะ 3. ไม่ปรุงประกอบอาหารบนพื้นและบริเวณหน้าห้องน้ำห้องส้วม โต๊ะเตรียม-ปรุงอาหาร สูงจากพื้นอย่างน้อย 60 เซนติเมตร 4. อาหารสด เช่น เนื้อสัตว์ ผักสด แยกเก็บเป็นสัดส่วน ไม่ปะปนกัน วางสูงจากพื้นอย่างน้อย 60 เซนติเมตร หรือเก็บในตู้เย็น 5. อาหารที่ปรุงสำเร็จ	

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				สะอาด 2 ครั้ง หรือล้างด้วยน้ำไหล 7. ภาชนะที่ใช้รองรับขยะ ไม่รั่วซึม และมีฝาปิดมิดชิด 8. มีท่อหรือรางระบายน้ำที่มีสภาพดี ไม่แตกร้าว ระบายน้ำจากห้องครัวและที่ล้างภาชนะอุปกรณ์ลงสู่ท่อระบายน้ำหรือแหล่งบำบัดได้ดี 9. ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี 10. มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร และส่งเสริมให้ผู้ปรุงได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 11. จัดให้มีอ่างล้างมือ พร้อมสบู่ที่มีจำนวนเพียงพอ สำหรับผู้ปฏิบัติงานได้ล้างมือก่อนรับประทานอาหารทุกครั้ง	อย่างน้อย 60 เซนติเมตร 6. ล้างภาชนะอุปกรณ์ด้วยวิธีการอย่างน้อย 2 ขั้นตอน โดยขั้นตอนที่ 1 ล้างด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อภาชนะ และขั้นตอนที่ 2 ล้างด้วยน้ำสะอาด 2 ครั้ง หรือล้างด้วยน้ำไหล 7. ภาชนะที่ใช้รองรับขยะ ไม่รั่วซึม และมีฝาปิดมิดชิด 8. มีท่อหรือรางระบายน้ำที่มีสภาพดี ไม่แตกร้าว ระบายน้ำจากห้องครัว และที่ล้างภาชนะอุปกรณ์ ลงสู่ท่อระบายน้ำหรือแหล่งบำบัดได้ดี 9. ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี 10. มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหารมีความรู้ด้านการ	แล้ว เก็บในภาชนะที่สะอาด มีการปกปิด วางสูงจากพื้นอย่างน้อย 60 เซนติเมตร 6. ล้างภาชนะอุปกรณ์ ด้วยวิธีการอย่างน้อย 2 ขั้นตอน โดยขั้นตอนที่ 1 ล้างด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อภาชนะ และขั้นตอนที่ 2 ล้างด้วยน้ำสะอาด 2 ครั้ง หรือล้างด้วยน้ำไหล 7. ภาชนะที่ใช้รองรับขยะ ไม่รั่วซึม และมีฝาปิดมิดชิด 8. มีท่อหรือรางระบายน้ำที่มีสภาพดี ไม่แตกร้าว ระบายน้ำจากห้องครัวและที่ล้างภาชนะอุปกรณ์ลงสู่ท่อระบายน้ำหรือแหล่งบำบัดได้ดี	

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				12. จัดให้มีน้ำดื่มที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานน้ำดื่ม สำหรับบริการผู้ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอสำหรับการใช้ในแต่ละวัน และพื้นที่ให้บริการน้ำดื่มต้องตั้งอยู่ในบริเวณที่เหมาะสม โดยลักษณะการจัดบริการน้ำดื่ม ต้องไม่ก่อให้เกิดความสกปรกหรือการปนเปื้อน	สุขาภิบาลอาหาร และส่งเสริมให้ผู้ปรุงได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 11. จัดให้มีอ่างล้างมือ พร้อมสบู่ ที่มีจำนวนเพียงพอสำหรับผู้ปฏิบัติงานได้ล้างมือก่อนรับประทานอาหารทุกครั้ง 12. จัดให้มีน้ำดื่มที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานน้ำดื่ม สำหรับบริการผู้ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอสำหรับการใช้ในแต่ละวัน และพื้นที่ให้บริการน้ำดื่มต้องตั้งอยู่ในบริเวณที่เหมาะสม โดยลักษณะการจัดบริการน้ำดื่ม ต้องไม่ก่อให้เกิดความสกปรกหรือการปนเปื้อน	9. ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดี 10. มีการส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้ปรุง ผู้เสิร์ฟ ผู้สัมผัสอาหารมีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร และส่งเสริมให้ผู้ปรุงได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 11. จัดให้มีอ่างล้างมือ พร้อมสบู่ ที่มีจำนวนเพียงพอ สำหรับผู้ปฏิบัติงานได้ล้างมือก่อนรับประทานอาหารทุกครั้ง 12. จัดให้มีน้ำดื่มที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานน้ำดื่ม สำหรับบริการผู้ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอสำหรับการใช้	

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
						ในแต่ละวัน และพื้นที่ ให้บริการน้ำดื่มต้อง ตั้งอยู่ในบริเวณที่ เหมาะสม โดย ลักษณะการจัดบริการ น้ำดื่ม ต้องไม่ ก่อให้เกิดความ สกปรกหรือการ ปนเปื้อน	
	5. การจัดการ ห้องน้ำ ห้อง ส้วม	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการจัดการ ห้องน้ำห้องส้วม ได้อย่างถูกต้อง ตามหลักมาตรฐานส้วม สาธารณะไทย ของ กรมอนามัย	33	ได้รับรองมาตรฐานส้วมสาธารณะไทย ของกรมอนามัย หรือ <u>ต้อง</u> มีการ ดำเนินการ ครบถ้วนทุกกิจกรรม ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. ห้องน้ำ ห้องส้วม และ สุขภัณฑ์ต้องสะอาด อยู่ในสภาพดี ใช้งานได้ ไม่มีกลิ่นเหม็น และมี วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกให้บริการ จัดให้มีการทำ ความสะอาด 2. จัดให้มีอ่างล้างมือ พร้อมสบู่ ที่เพียงพอ พร้อมให้บริการ 3. มีถังรองรับขยะที่สะอาด ไม่	ได้รับรองมาตรฐานส้วมสาธารณะ ไทย ของกรมอนามัย หรือ <u>ต้อง</u> ดำเนินการ แต่ไม่ครบทุก ประเด็น (ดำเนินการมากกว่า 50%) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 1. ห้องน้ำ ห้องส้วม และ สุขภัณฑ์ต้องสะอาด อยู่ในสภาพดี ใช้งานได้ ไม่มีกลิ่นเหม็น และมี วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกให้บริการ จัดให้มีการทำ ความสะอาด 2. จัดให้มีอ่างล้างมือ พร้อมสบู่	ได้รับรองมาตรฐานส้วม สาธารณะไทย ของกรมอนามัย หรือ <u>ต้อง</u> ดำเนินการ แต่ไม่ครบ ทุกประเด็น (ดำเนินการน้อย กว่า 50%) ประกอบด้วย กิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. ห้องน้ำ ห้องส้วม และ สุขภัณฑ์ต้องสะอาด อยู่ใน สภาพดี ใช้งานได้ ไม่มีกลิ่น เหม็น และมีวัสดุ อุปกรณ์ สิ่ง อำนวยความสะดวกสะดวกให้บริการ จัดให้มีการทำความสะอาด 2. จัดให้มีอ่างล้างมือ พร้อม	มาตรฐานส้วมสาธารณะ ไทย (HAS)

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				รู้ซึม และมีฝาปิดมิดชิด 4. มีห้องส้วมเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ รวมถึงจัดให้มีส้วมนั่งราบสำหรับผู้พิการ ผู้สูงวัย หญิงมีครรภ์ อย่างน้อย 1 ที่ 5. จัดห้องน้ำ ห้องส้วมแยกชาย-หญิง และมีป้ายหรือลักษณะที่ชัดเจน รวมถึงต้องไม่อยู่ในที่ลับตาหรือเปลี่ยว โดยจัดห้องส้วมแยกชาย-หญิง และมีจำนวนตามเกณฑ์ที่กำหนด 6. มีการดูแลรักษาความสะอาดห้องน้ำ ห้องส้วม ให้อยู่ในสภาพที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และมีระบบควบคุมตรวจตราเป็นประจำทุกวัน	ที่เพียงพอ พร้อมให้บริการ 3. มีถึงรองรับขยะที่สะอาด ไม่รู้ซึม และมีฝาปิดมิดชิด 4. มีห้องส้วมเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ รวมถึงจัดให้มีส้วมนั่งราบสำหรับ ผู้พิการ ผู้สูงวัย หญิงมีครรภ์ อย่างน้อย 1 ที่ 5. จัดห้องน้ำ ห้องส้วมแยกชาย-หญิง และมีป้ายหรือลักษณะที่ชัดเจน รวมถึงต้องไม่อยู่ในที่ลับตาหรือเปลี่ยว โดยจัดห้องส้วมแยกชาย-หญิง และมีจำนวนตามเกณฑ์ที่กำหนด 6. มีการดูแลรักษาความสะอาดห้องน้ำ ห้องส้วม ให้อยู่ในสภาพที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และมีระบบควบคุมตรวจตราเป็นประจำทุกวัน	สบู ที่เพียงพอ พร้อมให้บริการ 3. มีถึงรองรับขยะที่สะอาด ไม่รู้ซึม และมีฝาปิดมิดชิด 4. มีห้องส้วมเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ รวมถึงจัดให้มีส้วมนั่งราบสำหรับผู้พิการ ผู้สูงวัย หญิงมีครรภ์ อย่างน้อย 1 ที่ 5. จัดห้องน้ำ ห้องส้วมแยกชาย-หญิง และมีป้ายหรือลักษณะที่ชัดเจน รวมถึงต้องไม่อยู่ในที่ลับตาหรือเปลี่ยว โดยจัดห้องส้วมแยกชาย-หญิง และมีจำนวนตามเกณฑ์ที่กำหนด 6. มีการดูแลรักษาความสะอาดห้องน้ำ ห้องส้วม ให้อยู่ในสภาพที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และมีระบบควบคุมตรวจตราเป็นประจำทุกวัน	

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
	6. การจัดการ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการจัดการ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้	34	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> - มีการจัดทำแผนการบำรุงรักษา ตรวจสอบความพร้อมใช้งานของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ที่สอดคล้องตามความถี่ของการปฏิบัติงาน (ประจำวัน/ ประจำสัปดาห์/ ประจำเดือน) - มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายตามลักษณะความเสี่ยงของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ อย่างครบถ้วน เช่น การ์ดนิรภัย หรือ ฝาครอบนิรภัยในส่วนที่เคลื่อนไหวหรืออุปกรณ์ส่งถ่ายกำลังของเครื่องจักร ลำแสงนิรภัย อุปกรณ์อื่น ๆ ที่สามารถหยุดการทำงานของเครื่องจักร ขณะที่อวัยวะต่าง ๆ ของผู้ปฏิบัติงานยังอยู่ในส่วนที่อันตราย เป็นต้น - มีมาตรการและการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจเช็คสภาพความพร้อมใช้งานของเครื่องและอุปกรณ์ ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ก่อนและหลังการปฏิบัติงาน - มีการปรับปรุงแก้ไขเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	- มีการจัดทำแผนการบำรุงรักษา ตรวจสอบความพร้อมใช้งานของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ที่สอดคล้องตามความถี่ของการปฏิบัติงาน (ประจำวัน/ ประจำสัปดาห์/ ประจำเดือน) - มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายตามลักษณะความเสี่ยงของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ อย่างครบถ้วน <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> - มีมาตรการและการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจเช็คสภาพความพร้อมใช้งานของเครื่องและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ก่อนและหลังการปฏิบัติงาน <u>หรือ</u> - มีการปรับปรุงแก้ไขเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	- มีการจัดทำแผนการบำรุงรักษา ตรวจสอบความพร้อมใช้งานของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ที่สอดคล้องตามความถี่ของการปฏิบัติงาน (ประจำวัน/ ประจำสัปดาห์/ ประจำเดือน) - มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายตามลักษณะความเสี่ยงของเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ อย่างครบถ้วน	- สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือ - OHSAS18001 หรือ - TIS18001 หรือ - ISO45001 หรือ - อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
	7. การจัดการระบบไฟฟ้า	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการดำเนินการจัดการระบบไฟฟ้าอย่างปลอดภัย	35	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการจัดทำแผนผังวงจรไฟฟ้าและแผนการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าทั้งหมดภายในองค์กร 2. มีการตรวจสอบและทดสอบระบบไฟฟ้า โดยผู้ที่มีความชำนาญและเฉพาะทาง <u>ต่อเนื่องประจำปี</u> 3. มีรายงานผลการตรวจสอบและทดสอบระบบไฟฟ้าประจำปี 4. มีแผนการปรับปรุงแก้ไข (กรณีถ้าพบว่าเป็นตามมาตรฐานกำหนด)	1. มีการจัดทำแผนผังวงจรไฟฟ้าและแผนการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าทั้งหมดภายในองค์กร 2. มีการตรวจสอบและทดสอบระบบไฟฟ้า โดยผู้ที่มีความชำนาญและเฉพาะทาง <u>ต่อเนื่องประจำปี</u> <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 3. มีรายงานผลการตรวจสอบและทดสอบระบบไฟฟ้าประจำปี <u>หรือ</u> 4. มีแผนการปรับปรุงแก้ไข (กรณีถ้าพบว่าเป็นตามมาตรฐานกำหนด)	1. มีการจัดทำแผนผังวงจรไฟฟ้าและแผนการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าภายในองค์กร 2. มีการตรวจสอบและทดสอบระบบไฟฟ้า โดยผู้ที่มีความชำนาญและเฉพาะทาง <u>ไม่ต่อเนื่องประจำปี</u>	1. สถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>หรือ</u> 2. OHSAS18001 <u>หรือ</u> 3. TIS18001 <u>หรือ</u> 4. ISO45001 <u>หรือ</u> 5. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			36	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการเดินสายไฟอย่างเป็นระเบียบ 2. มีการต่อสายดินของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้พลังงาน ไฟฟ้า <u>อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ</u> 3. มีระบบป้องกันอันตรายจากไฟฟ้ารั่ว <u>อย่างครบถ้วน</u> และมีประสิทธิภาพ	1. มีการเดินสายไฟอย่างเป็นระเบียบ <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. มีการต่อสายดินของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้พลังงาน ไฟฟ้า <u>แต่ไม่ครบถ้วน</u> <u>หรือ</u> 3. มีระบบป้องกันอันตรายจากไฟฟ้ารั่ว <u>อย่างครบถ้วน</u> และมีประสิทธิภาพ	1. มีการเดินสายไฟอย่างเป็นระเบียบ 2. มีการต่อสายดินของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้พลังงาน ไฟฟ้า <u>แต่ไม่ครบถ้วน</u> 3. มีระบบป้องกันอันตรายจากไฟฟ้ารั่ว <u>แต่ไม่ครบถ้วน</u>	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>หรือ</u> 2. OHSAS18001 <u>หรือ</u> 3. TIS18001 <u>หรือ</u> 4. ISO45001 <u>หรือ</u> 5. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย
			37	มีการจัดทำสัญลักษณ์ เส้นหรือขอบเขตแสดงบริเวณที่อาจมีอันตรายจากไฟฟ้าหรือห้ามเข้าใกล้เคียงชัดเจน <u>ครบถ้วนทุกจุด</u>	มีการจัดทำสัญลักษณ์ เส้นหรือขอบเขตแสดงบริเวณที่อาจมีอันตรายจากไฟฟ้าหรือห้ามเข้าใกล้เคียงชัดเจน <u>ไม่ครบทุกจุด (ดำเนินการมากกว่า 50%)</u>	มีการจัดทำสัญลักษณ์ เส้นหรือขอบเขตแสดงบริเวณที่อาจมีอันตรายจากไฟฟ้าหรือห้ามเข้าใกล้เคียงชัดเจน <u>ไม่ครบทุกจุด (ดำเนินการน้อยกว่า 50%)</u>	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
							สภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือ 2. OHSAS18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุทสาหกรรมการบริหาร ความปลอดภัย
			38	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีผลการตรวจสอบการติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟ (Safety Cut หรือ Breaker) เพื่อให้พร้อมทำงานอยู่เสมอ 2. ใช้สายไฟถูกประเภท 3. มีการกำหนดและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย	1. มีผลการตรวจสอบการติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟ (Safety Cut หรือ Breaker) เพื่อให้พร้อมทำงานอยู่เสมอ <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. ใช้สายไฟถูกประเภท <u>หรือ</u> 3. มีการกำหนดและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้ไฟฟ้าอย่าง	1. มีผลการตรวจสอบการติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟ (Safety Cutหรือ Breaker) เพื่อให้พร้อมทำงานอยู่เสมอ	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>หรือ</u> 2. OHSAS18001

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
					ปลอดภัย		หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุทสาหกรรมการดีเด่น ประเภทการบริหาร ความปลอดภัย
	8. การเตรียมความพร้อมรับและตอบสนองเหตุฉุกเฉิน	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการเตรียมความพร้อมรับและตอบสนองเหตุฉุกเฉินให้เหมาะสมต่อระดับความเสี่ยงขององค์กร	39	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการจัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และแผนการตอบสนองเหตุฉุกเฉินอื่น ๆ ที่ <u>ครบถ้วนทั้ง 3 ระยะ</u> ได้แก่ - ก่อนเกิดเหตุ - ขณะเกิดเหตุ - หลังเกิดเหตุ 2. ฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และแผนฉุกเฉินอื่น ๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 3. มีการบันทึกผลการฝึกซ้อมและวิเคราะห์ผลเพื่อนำมาปรับปรุง	1. มีการจัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และแผนการตอบสนองเหตุฉุกเฉินอื่น ๆ ที่ <u>ครบถ้วนทั้ง 3 ระยะ</u> ได้แก่ - ก่อนเกิดเหตุ - ขณะเกิดเหตุ - หลังเกิดเหตุ <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. ฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง <u>หรือ</u> 3. มีการบันทึกผลการฝึกซ้อมและวิเคราะห์ผลเพื่อนำมาปรับปรุง	1. มีการจัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และแผนการตอบสนองเหตุฉุกเฉินอื่น ๆ <u>แต่ไม่ครบถ้วนทั้ง 3 ระยะ</u> หรือ <u>ไม่มีการกำหนด</u> แผนการตอบสนองเหตุฉุกเฉินอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรที่ครอบคลุมทุกประเด็น 2. ฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และแผนฉุกเฉินอื่น ๆ	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>หรือ</u> 2. OHSAS18001 <u>หรือ</u> 3. TIS18001 <u>หรือ</u> 4. ISO45001

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				แก้ไขต่อไป	แก้ไขต่อไป		หรือ 5. อุทสาหกรรมการดำเนินงาน ประเภทการบริหาร ความปลอดภัย
			40	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีอุปกรณ์ป้องกันและระงับ อัคคีภัยอย่าง <u>เพียงพอและ</u> <u>ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยง</u> พร้อม ติดตั้งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถ นำมาใช้ได้ทันที 2. มีการตรวจสอบความพร้อมใช้ งานของอุปกรณ์ป้องกันและ ระงับอัคคีภัย 3. มีการตรวจสอบความพร้อมใช้ งานของเครื่องมือสำหรับการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้นที่ใช้ใน แผนฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ	1. มีอุปกรณ์ป้องกันและระงับ อัคคีภัย <u>แต่ไม่เพียงพอและไม่</u> <u>ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยง</u> พร้อม ติดตั้งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถ นำมาใช้ได้ทันที 2. มีการตรวจสอบความพร้อมใช้ งานของอุปกรณ์ป้องกันและ ระงับอัคคีภัย 3. มีการตรวจสอบความพร้อมใช้ งานของเครื่องมือสำหรับการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้นที่ใช้ใน แผนฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ	1. มีอุปกรณ์ป้องกันและ ระงับอัคคีภัย <u>แต่ไม่</u> <u>เพียงพอและไม่</u> <u>ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยง</u> พร้อม ติดตั้ง อยู่ใน ตำแหน่งที่สามารถ นำมาใช้ได้ทันที 2. มีการตรวจสอบความ พร้อมใช้งานของอุปกรณ์ ป้องกันและระงับอัคคีภัย	1. สถานประกอบ กิจการดีเด่นด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน หรือ 2. OHSAS18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุทสาหกรรมการดำเนินงาน ประเภทการบริหาร ความปลอดภัย

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			41	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการกำหนดทางหนีไฟและบันไดหนีไฟพร้อมติดป้ายชี้บ่งอย่างชัดเจนและ <u>ครบถ้วน</u> 2. มีการตรวจสอบ คู่มือทางหนีไฟและบันไดหนีไฟอยู่ในสภาพที่ดีพร้อมใช้งานอยู่เสมอ ไม่มีสิ่งกีดขวาง หรือ ถูกปิดตาย	1. มีการกำหนดทางหนีไฟและบันไดหนีไฟพร้อมติดป้ายชี้บ่งอย่างชัดเจน <u>แต่ไม่ครบถ้วน</u> 2. มีการตรวจสอบ คู่มือทางหนีไฟและบันไดหนีไฟอยู่ในสภาพที่ดีพร้อมใช้งานอยู่เสมอ ไม่มีสิ่งกีดขวาง หรือ ถูกปิดตาย	1. มีการกำหนดทางหนีไฟและบันไดหนีไฟพร้อมติดป้ายชี้บ่งอย่างชัดเจน	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือ 2. OHSAS18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย
	9. การจัดการระบบแสงสว่าง	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการจัดการระบบแสงสว่างที่เหมาะสม	42	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความเข้มของแสงสว่างอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1. มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความเข้มของแสงสว่างอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u>	1. มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความเข้มของแสงสว่าง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				2. มีรายงานผลการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด 3. มีการนำผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ มาประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	2. มีรายงานผลการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด หรือ 3. มีการนำผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ มาประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด		สภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือ 2. OHSAS18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการบริหาร ความปลอดภัย
	10. การจัดการระบบระบายอากาศ	องค์กร ต้อง มีการจัดการระบบระบายอากาศที่เหมาะสม	43	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการจัดให้มีอุณหภูมิที่เหมาะสมและปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงาน และตามที่กฎหมายกำหนด <u>ครอบคลุมทุกจุด</u> 2. มีการจัดระบบระบายอากาศในอาคารที่มีคุณภาพอากาศที่	1. มีการจัดให้มีอุณหภูมิที่เหมาะสมและปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงาน และตามที่กฎหมายกำหนด <u>ไม่ครอบคลุมทุกจุด (ดำเนินการมากกว่า 50%)</u> 2. มีการจัดระบบระบายอากาศในอาคารที่มีคุณภาพอากาศ	1. มีการจัดให้มีอุณหภูมิที่เหมาะสมและปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงาน และตามที่กฎหมายกำหนด <u>ไม่ครอบคลุมทุกจุด (ดำเนินการน้อยกว่า 50%)</u>	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือ 2. OHSAS18001

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				เหมาะสมต่อผู้ปฏิบัติงานในอาคาร ตามค่าพารามิเตอร์และค่ามาตรฐานคุณภาพอากาศที่เหมาะสมหรือกฎหมายกำหนด 3. มีการนำผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ มาประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	ที่เหมาะสมต่อผู้ปฏิบัติงานในอาคาร ตามค่าพารามิเตอร์และค่ามาตรฐานคุณภาพอากาศที่เหมาะสมหรือกฎหมายกำหนด 3. มีการนำผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ มาประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	2. มีการจัดระบบระบายอากาศในอาคารที่มีคุณภาพอากาศที่เหมาะสมต่อผู้ปฏิบัติงานในอาคาร ตามค่าพารามิเตอร์และค่ามาตรฐานคุณภาพอากาศที่เหมาะสมหรือกฎหมายกำหนด	หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุทสากรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย
	11. การจัดการเสียงและความสั่นสะเทือน	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการจัดการเสียงและความสั่นสะเทือนที่เหมาะสม	44	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการควบคุมระดับเสียงดังและความสั่นสะเทือนที่ผู้ปฏิบัติได้รับในแต่ละวัน มิให้เกินมาตรฐานที่กำหนด <u>และครอบคลุมทุกพื้นที่และลักษณะงานที่เสี่ยง</u> โดยมีการตรวจวัดระดับเสียงดัง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. มีการนำผลการตรวจวัดและวิเคราะห์เสียงดังและความ	1. มีการควบคุมระดับเสียงดังและความสั่นสะเทือนที่ผู้ปฏิบัติได้รับในแต่ละวัน มิให้เกินมาตรฐานที่กำหนด <u>แต่ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่และลักษณะงานที่เสี่ยง</u> โดยมีการตรวจวัดระดับเสียงดัง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. มีการนำผลการตรวจวัดและวิเคราะห์เสียงดังและความสั่นสะเทือนมาประเมินเพื่อ	1. มีการควบคุมระดับเสียงดังและความสั่นสะเทือนที่ผู้ปฏิบัติได้รับในแต่ละวัน มิให้เกินมาตรฐานที่กำหนด <u>แต่ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่และลักษณะงานที่เสี่ยง</u> โดยมีการตรวจวัดระดับเสียงดัง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. มีการนำผลการตรวจวัดและวิเคราะห์เสียงดังและ	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือ 2. OHSAS18001 หรือ 3. TIS18001

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				สิ้นสะท้อนมาประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน 3. มีมาตรการหรือโครงการ เพื่อป้องกันการสูญเสียการได้ยินของผู้ปฏิบัติงาน <u>โดยต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด</u>	ปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน 3. มีมาตรการหรือโครงการ เพื่อป้องกันการสูญเสียการได้ยินของผู้ปฏิบัติงาน <u>โดยต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด</u>	ความสิ้นสะท้อนมาประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน	หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. มาตรฐานที่ดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย
	12. การจัดการสารเคมี	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการดำเนินการจัดการสารเคมีที่เหมาะสม	45	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความเข้มข้นของสารเคมีและปริมาณฝุ่นในบรรยากาศการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด 2. มีการนำผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีและปริมาณฝุ่นในบรรยากาศการทำงาน มาปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด 3. มีระบบดูดอากาศ ระบายอากาศ หรือวิธีการจัดการอื่น ๆ	1. มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความเข้มข้นของสารเคมีและปริมาณฝุ่นในบรรยากาศการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. มีการนำผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีและปริมาณฝุ่นในบรรยากาศการทำงาน มาปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด <u>หรือ</u>	1. มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความเข้มข้นของสารเคมีและปริมาณฝุ่นในบรรยากาศการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือ 2. OHSAS18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. มาตรฐานที่ดีเด่น

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				ในจุดที่เป็นแหล่งกำเนิดของสารเคมีและฝุ่นที่เหมาะสม	3. มีระบบดูดอากาศ ระบายอากาศ หรือวิธีการจัดการอื่น ๆ ในจุดที่เป็นแหล่งกำเนิดของสารเคมีและฝุ่นที่เหมาะสม		ประเภทการบริหารความปลอดภัย
			46	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการจำแนกประเภท สำหรับการจัดเก็บสารเคมี และวัตถุอันตรายอย่างเหมาะสมกับลักษณะความเป็นอันตรายเฉพาะของสารเหล่านั้น ตามที่กฎหมายกำหนด 2. มีข้อมูลความปลอดภัยของเคมีภัณฑ์ (Safety Data Sheet) <u>ครบถ้วนทุกชนิด</u> 3. มีการติดแสดงข้อมูลความปลอดภัยของเคมีภัณฑ์ (Safety Data Sheet) <u>ครบถ้วนทุกชนิด และครอบคลุมทุกจุดที่มีการจัดเก็บและใช้งาน</u>	1. มีการจำแนกประเภท สำหรับการจัดเก็บสารเคมี และวัตถุอันตรายอย่างเหมาะสมกับลักษณะความเป็นอันตรายเฉพาะของสารเหล่านั้น ตามที่กฎหมายกำหนด 2. มีข้อมูลความปลอดภัยของเคมีภัณฑ์ (Safety Data Sheet) <u>ครบถ้วนทุกชนิด</u> 3. มีการติดแสดงข้อมูลความปลอดภัยของเคมีภัณฑ์ (Safety Data Sheet) <u>ไม่ครบถ้วนทุกชนิด หรือไม่ครอบคลุมทุกจุดที่มีการจัดเก็บและใช้งาน</u>	1. มีการจำแนกประเภท สำหรับการจัดเก็บสารเคมี และวัตถุอันตรายอย่างเหมาะสมกับลักษณะความเป็นอันตรายเฉพาะของสารเหล่านั้น ตามที่กฎหมายกำหนด 2. มีข้อมูลความปลอดภัยของเคมีภัณฑ์ (Safety Data Sheet) <u>ไม่ครบถ้วนทุกชนิด</u>	1. สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือ 2. OHSAS18001 หรือ 3. TIS18001 หรือ 4. ISO45001 หรือ 5. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหาร

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
							ความปลอดภัย
	13. การจัดการขยะ	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการจัดการขยะอย่างเหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน และสร้างความเดือดร้อนรำคาญต่อชุมชนใกล้เคียง	47	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> - มีการจัดการขยะหรือของเสียอันตรายหรือสิ่งอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน หรือมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - มีภาชนะรองรับขยะที่ทำด้วยวัสดุคงทนแข็งแรง อยู่ในสภาพดี ไม่รั่วซึม มีฝาปิด และเพียงพอต่อปริมาณขยะ รวมถึงแยกประเภทขยะให้ชัดเจน - มีการเก็บรวบรวม และที่พักรวมขยะที่เหมาะสม และแยกประเภทขยะชัดเจน โดยไม่เสี่ยงต่อการชะล้างของน้ำฝนลงสู่สิ่งแวดล้อม	- มีการจัดการขยะหรือของเสียอันตรายหรือสิ่งอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน หรือมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - มีภาชนะรองรับขยะที่ทำด้วยวัสดุคงทน แข็งแรง อยู่ในสภาพดี ไม่รั่วซึม มีฝาปิด และเพียงพอต่อปริมาณขยะ รวมถึงแยกประเภทขยะให้ชัดเจน - มีการเก็บรวบรวม และที่พักรวมขยะที่เหมาะสม และแยกประเภทขยะชัดเจน <u>แต่เสี่ยงต่อการชะล้างของน้ำฝนลงสู่สิ่งแวดล้อม</u>	- มีการจัดการขยะหรือของเสียอันตรายหรือสิ่งอื่นใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน หรือมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - มีภาชนะรองรับขยะที่ทำด้วยวัสดุคงทน แข็งแรง อยู่ในสภาพดี ไม่รั่วซึม มีฝาปิด และเพียงพอต่อปริมาณขยะ รวมถึงแยกประเภทขยะให้ชัดเจน	1. ISO14001 <u>หรือ</u> 2. Healthy Workplace Happy for Life <u>หรือ</u> 3. อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการบริหารความปลอดภัย
	14. การควบคุมสัตว์และแมลง	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการควบคุมและกำจัดสัตว์และแมลงนำโรคที่เป็นปัญหาขององค์กร เช่น	48	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> มีแผนงานเพื่อควบคุมสัตว์และแมลงนำโรคในสถานประกอบการ	มีแผนงานเพื่อควบคุมและแมลงนำโรคในสถานประกอบการ ที่เป็นปัญหา	มีแผนงานเพื่อควบคุมสัตว์และแมลงนำโรคในสถานประกอบการกิจการ ที่	Healthy Workplace Happy for Life

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
	พาหะนำโรค	แมลงสาบ แมลงวัน หนู และยุง ในสถานที่ทำงาน ได้อย่าง เหมาะสม		กิจการ ที่เป็นปัญหาขององค์กร เช่น แมลงสาบ แมลงวัน หนู และยุง เป็นต้น 2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการ ควบคุม ป้องกันสัตว์และแมลง นำโรคในสถานประกอบการ อย่างชัดเจน 3. มีการดำเนินการตามแผน ควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค ขององค์กร 4. มีการติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมสัตว์และแมลงนำโรคใน องค์กร อย่างสม่ำเสมอพร้อม นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข	ขององค์กร เช่น แมลงสาบ แมลงวัน หนู และยุง เป็นต้น 2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบใน การควบคุม ป้องกันสัตว์และ แมลงนำโรคใน ส ต า น ประกอบการอย่างชัดเจน <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 3. มีการดำเนินการตามแผน ควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค ขององค์กร <u>หรือ</u> 4. มีการติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค ในองค์กร อย่างสม่ำเสมอ พร้อมนำผลการประเมินมา วิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแก้ไข	เป็นปัญหาขององค์กร เช่น แมลงสาบ แมลงวัน หนู และยุง เป็นต้น 2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการควบคุม ป้องกัน สัตว์และแมลงนำโรคใน สถานประกอบการอย่าง ชัดเจน	
	15. ก าร จัดการน้ำเสีย หรือสิ่งปฏิกูล	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการจัดการน้ำเสีย หรือสิ่งปฏิกูลให้ได้รับการบำบัด ที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล ก่อนระบายออกนอกอาคาร สถานที่ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบ ต่อผู้ปฏิบัติงาน และไม่สร้าง	49	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการบำบัด หรือ ปรับปรุง คุณภาพน้ำเสียหรือสิ่งปฏิกูลที่ ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลและ <u>ตามที่กฎหมายกำหนด</u> 2. มีการจัดเก็บข้อมูล สถิติ และ	1. มีการบำบัดหรือปรับปรุง คุณภาพน้ำเสียหรือสิ่งปฏิกูล ที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล และ<u>ตามที่กฎหมายกำหนด</u> <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. มีการจัดเก็บข้อมูล สถิติ และ	1. มีการบำบัดหรือปรับปรุง คุณภาพน้ำเสียหรือสิ่ง ปฏิกูลที่ถูกต้องตามหลัก สุขาภิบาลและ <u>ตามที่</u> <u>กฎหมายกำหนด</u>	1. ISO14001 <u>หรือ</u> 2. Healthy Workplace Happy for Life

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
		ความเดือดร้อนรำคาญต่อชุมชนใกล้เคียง		ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย 3. มีการนำผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย มาปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ต้องการพัฒนาต่อไป	ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย <u>หรือ</u> 3. มีการนำผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย มาปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ต้องการพัฒนาต่อไป		
หมวดที่ 4 ใส่ใจเป็น สุข	1. การส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการจัดกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ เพื่อผ่อนคลายความเครียดและส่งเสริมความสามัคคีของผู้ปฏิบัติงาน	50	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการประเมินความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมนันทนาการ 2. มีการสรุปผลการประเมินความต้องการเพื่อนำไปสู่การวางแผน 3. มีการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการ ตั้งแต่การวางแผนการจัดกิจกรรม การกำหนดรูปแบบและระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมนันทนาการ <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. มีการสรุปผลการประเมินความต้องการเพื่อนำไปสู่การวางแผน <u>หรือ</u> 3. มีการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการ ตั้งแต่การวางแผนการจัดกิจกรรม การกำหนดรูปแบบและระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมนันทนาการ	-
			51	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการจัดกิจกรรมนันทนาการ	1. มีการจัดกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ <u>ตามแผนที่วางไว้</u> เพื่อ	1. มีการจัดกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ <u>แต่ไม่</u>	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				ต่างๆ <u>ตามแผนที่วางไว้</u> เพื่อ ผ่อนคลายความเครียดและ ส่งเสริมความสามัคคีของ ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น เปิดเพลงผ่านเสียงตามสาย การจัดกิจกรรมรวมกลุ่มเพื่อ ออกกำลังกาย ประกวดร้อง เพลง เล่นดนตรี จัดการแข่งขัน กีฬาระหว่างแผนกหรือระหว่าง องค์กร การจัดงานรื่นเริงตาม เทศกาลต่าง ๆ เป็นต้น 2. มีการจัดกิจกรรมเพื่อชุมชน หรือ ดำเนินการร่วมกับชุมชน เช่น จัดงานวันเด็ก จัดงานวัน สงกรานต์ เป็นต้น	ผ่อนคลายความเครียดและ ส่งเสริมความสามัคคีของ ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	<u>ครบถ้วนตามแผนที่วาง</u> <u>ไว้</u>	
			52	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการประเมินผลการจัดกิจกรรม เช่น จากการสังเกต การใช้ แบบสอบถาม การพูดคุย Morning Talk เป็นต้น 2. มีบันทึกสรุปผลการประเมิน 3. มีการนำข้อมูลสรุปผลการประเมิน	1. มีการประเมินผลการจัดกิจกรรม เช่น จากการสังเกต การใช้ แบบสอบถาม การพูดคุย Morning Talk เป็นต้น <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. มีบันทึกสรุปผลการประเมิน <u>หรือ</u>	1. มีการประเมินผลการจัด กิจกรรม เช่น จากการสังเกต การใช้แบบสอบถาม การพูดคุย Morning Talk เป็นต้น	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				ไปใช้ในการวางแผนพัฒนาปรับปรุงต่อไป	3. มีการนำข้อมูลสรุปผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนพัฒนาปรับปรุงต่อไป		
2. การส่งเสริมสุขภาพจิต	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพจิตให้กับผู้ปฏิบัติงาน	53	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการประเมินความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 2. มีการสรุปผลการประเมินความต้องการเพื่อนำไปสู่การวางแผน 3. มีการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการ ตั้งแต่การวางแผนการจัดกิจกรรม การกำหนดรูปแบบ และระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. มีการสรุปผลการประเมินความต้องการเพื่อนำไปสู่การวางแผน <u>หรือ</u> 3. มีการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการ ตั้งแต่การวางแผนการจัดกิจกรรม การกำหนดรูปแบบ และระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต	-	
		54	มีการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงาน <u>ครบถ้วนทุกประเด็น ดังนี้</u> 1. จัดห้องหรือสถานที่สำหรับประกอบศาสนกิจตามความเหมาะสม 2. จัดสถานที่ดูแลเด็กเล็กซึ่งเป็น	มีการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงาน <u>ในบางประเด็น แต่ดำเนินการมากกว่า 50%</u>	มีการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงาน <u>ในบางประเด็น ดำเนินการน้อยกว่า 50%</u>	-	

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				บุตรหลานของผู้ปฏิบัติงานและหรือจัดมุมให้นมแม่ตามความเหมาะสมของสถานประกอบการนั้นๆ 3. จัดสถานที่หรือมุมพักผ่อนหย่อนใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน			
			55	มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้ 1. มีการประเมินสุขภาพจิต (โดยใช้แบบประเมินตามแบบของกรมสุขภาพจิต) อย่างน้อยประเด็นใดประเด็นหนึ่ง ดังต่อไปนี้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - การประเมินความเครียด - การประเมินภาวะซึมเศร้า - การประเมินการติดแอลกอฮอล์ - การประเมินความสุข - การประเมินความเข้มแข็งทางใจ 2. มีการบันทึกข้อมูลผลการประเมิน 3. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนพัฒนาต่อไป	1. มีการประเมินสุขภาพจิต (โดยใช้แบบประเมินตามแบบของกรมสุขภาพจิต) อย่างน้อยประเด็นใดประเด็นหนึ่ง ดังต่อไปนี้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - การประเมินความเครียด - การประเมินภาวะซึมเศร้า - การประเมินการติดแอลกอฮอล์ - การประเมินความสุข - การประเมินความเข้มแข็งทางใจ และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ 2. มีการบันทึกข้อมูลผลการประเมิน หรือ 3. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนพัฒนาต่อไป	1. มีการประเมินสุขภาพจิต (โดยใช้แบบประเมินตามแบบของกรมสุขภาพจิต) อย่างน้อยประเด็นใด ประเด็น หนึ่ง ดังต่อไปนี้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - การประเมินความเครียด - การประเมินภาวะซึมเศร้า - ก า ร ประเมิน การ ติด แอลกอฮอล์ - การประเมินความสุข - การประเมินความเข้มแข็งทางใจ	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			56	มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในรูปแบบต่าง ๆ <u>ครบถ้วนทุกประเด็น</u> ดังนี้ 1. การให้ความรู้สุขภาพจิตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ติดโปสเตอร์ความรู้สุขภาพจิต เปิดเสียงตามสายให้ความรู้สุขภาพจิต การจัดอบรมโดยเชิญบุคลากรสาธารณสุขมาให้ความรู้ หรือ การให้ความรู้เรื่องโปรแกรมสร้างสุขสำหรับสถานประกอบการ เป็นต้น 2. มีการประสานและส่งต่อ ไช โค โซ เซีย ล คลินิก (Psychosocial Clinic) ในโรงพยาบาลชุมชน ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาที่ต้องการได้รับการปรึกษาเฉพาะทาง เช่น มีปัญหาความเครียดรุนแรง มีภาวะซึมเศร้า ติดสุรา เป็นต้น	มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในรูปแบบต่าง ๆ <u>ไม่ครบถ้วนทุกประเด็น</u> (ดำเนินการมากกว่า 50%)	มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในรูปแบบต่าง ๆ <u>ไม่ครบถ้วนทุกประเด็น</u> (ดำเนินการน้อยกว่า 50%)	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				3. มีการประชาสัมพันธ์หรือให้ข้อมูลสายด่วนสุขภาพจิต 1323 สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องการรับการปรึกษาทางโทรศัพท์จากผู้เชี่ยวชาญ			
	3. การเห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว	องค์กร <u>ต้อง</u> มีการดำเนินการเห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว	57	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการประเมินความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมการเห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว 2. มีการสรุปผลการประเมินความต้องการเพื่อนำไปสู่การวางแผน 3. มีการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการตั้งแต่การวางแผนการจัดกิจกรรม การกำหนดรูปแบบและระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมการเห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> 2. มีการสรุปผลการประเมินความต้องการเพื่อนำไปสู่การวางแผน <u>หรือ</u> 3. มีการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการตั้งแต่การวางแผนการจัดกิจกรรม การกำหนดรูปแบบและระยะเวลาที่จัด	1. มีการประเมินความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมการเห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
			58	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว<u>อย่างต่อเนื่อง</u> <u>ต่อเนื่อง</u> เช่น (1) สร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน เช่น ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ขยันและทุ่มเทให้กับสถานประกอบการ มีสวัสดิการช่วยเหลือครอบครัว (2) มอบรางวัลหรือเกียรติบัตรหรือติดประกาศเชิดชูผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นหรือปฏิบัติงานดีตามสมรรถนะการทำงาน (3) เปิดโอกาสและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานได้เสนอโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจที่ได้ทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคม เช่น โครงการสำนึกรักบ้านเกิด	1. มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว<u>อย่างต่อเนื่อง</u>	1. มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว<u>อย่างต่อเนื่อง</u>	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				โครงการปลูกป่า โครงการช่วยเด็กกำพร้า เป็นต้น (4) กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัวหรือกำหนดวัน “เพราะเราเป็นครอบครัวเดียวกัน” สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ และครอบครัว ปีละ 1 ครั้ง เช่น วัน “เพราะเราเป็นครอบครัวเดียวกัน” อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (5) ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือดูงานสถานประกอบการอื่นๆ ที่ประสบความสำเร็จในเรื่องการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและจัดกิจกรรมเพิ่มความสุขให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น 2. มีการสรุปผลการจัดกิจกรรม			
			59	<u>มีครบทุกข้อดังต่อไปนี้</u> 1. มีการประเมินผลการจัดกิจกรรม เช่น จากการสังเกต จากการใช้	1. มีการประเมินผลการจัดกิจกรรม เช่น จากการสังเกต จากการใช้แบบสอบถาม จากการประชุม	1. มีการประเมินผลการจัดกิจกรรม เช่น จากการสังเกต จากการใช้แบบสอบถาม จาก	-

หมวด	เกณฑ์การพัฒนา	หัวข้อการดำเนินการ	ข้อที่	รายการประเมิน (Audit Check List)			
				สถานประกอบการขนาดใหญ่ (จำนวนลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป)			
				3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	มาตรฐานเพื่อยืนยัน 3 คะแนน โดยไม่ประเมิน
				แบบสอบถาม จากการประชุม คณะทำงาน เป็นต้น 2. มีบันทึกสรุปผลการประเมิน 3. มีการนำข้อมูลสรุปผลการประเมิน ไปใช้ในการวางแผนพัฒนาปรับปรุง ต่อไป	คณะทำงาน เป็นต้น <u>และข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้</u> <u>หรือ</u> 2. มีบันทึกสรุปผลการประเมิน 3. มีการนำข้อมูลสรุปผลการ ประเมินไปใช้ในการวางแผนพัฒนา ปรับปรุงต่อไป	การประชุมคณะทำงาน เป็นต้น	

หมายเหตุ :

- สำหรับหัวข้อการตรวจประเมินที่อนุญาตให้แนบหลักฐานเพื่อยืนยัน ๓ คะแนน โดยไม่ต้องตรวจประเมินนั้น โปรดแนบหลักฐานมาตรฐานหรือใบประกาศเกียรติบัตรที่ยังไม่หมดอายุการรับรองเท่านั้น
- * หมายถึง หัวข้อการตรวจประเมินที่สถานประกอบการต้องดำเนินการให้ได้ในระดับ ๓ คะแนน เท่านั้น จึงจะมีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลระดับโล่ทอง