



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กรมควบคุมโรค ประจำปี 2568

แนวทางที่ 1

ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใส

ตัวชี้วัด

- ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ
- ร้อยละของผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมควบคุมโรค

ห่วงโซ่คุณค่า

- ต้นน้ำ : พัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบการบริหารจัดการการรับรู้ การสร้างเครือข่าย จัดทำนโยบาย/มาตรการ
- กลางน้ำ: การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ฝึกอบรม/ให้ความรู้การยกระดับ ITA
- ปลายน้ำ : กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานในการนำนโยบาย/มาตรการ ไปสู่การปฏิบัติ

แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

กรมควบคุมโรค ประจำปี 2568

แนวทางที่ 2

ส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด

- ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค
- ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)

ห่วงโซ่คุณค่า

- ต้นน้ำ : วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ในกรมควบคุมโรค
- กลางน้ำ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ปลายน้ำ : ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่าง ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม

การขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส

กลยุทธ์

แนวทางการดำเนินงาน

เสริมสร้างองค์ความรู้

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ สื่อสารแนวทางการดำเนินงานและพัฒนาบุคลากรในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

วินิจฉัยองค์กร

- เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับหน่วยงานโดยพิจารณาผลการประเมินฯ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหาเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ ในระดับประเทศ

พัฒนาระบบบริหารจัดการ

- พัฒนา/ขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกับ Gap ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค พร้อมทั้งจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประจำปี) ของหน่วยงาน

ติดตามและประเมินผล

- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคในการนำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ และวัดความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประจำปี) ของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

เป้าหมายการประเมิน

ITA

ตามนโยบายของประเทศ



เป้าหมายการประเมิน ITA ตามนโยบายของประเทศ

2565 - 2570

- มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 โดยในระยะที่ 2 กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินต้องผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป (จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100)

การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส

ITA



10 ตัวชี้วัด 3 เครื่องมือ

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY

ASSESSMENT : II

จำนวน 15 ข้อคำถาม

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY

ASSESSMENT : EIT

จำนวน 9 ข้อคำถาม

- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY

ASSESSMENT : OIT

จำนวน 28 ข้อคำถาม

ประเมิน (RATING SCORE) จำแนก 5 ระดับ

Rating Score เดิม			Rating Score ใหม่		
ITA > 85 คะแนน	ผ่านเกณฑ์	ระดับ AA	ITA > 85 คะแนน	ผ่านเกณฑ์	ระดับ "ผ่านดีเยี่ยม"
		• คะแนน ITA ตั้งแต่ 95 คะแนนขึ้นไป			• คะแนนภาพรวมและคะแนนรายเครื่องมือทุกเครื่องมือสูงกว่า 95 คะแนน
		ระดับ A			ระดับ "ผ่านดี"
ITA < 85 คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์	• คะแนน ITA 85-94.99 คะแนน	ITA > 85 คะแนน	ผ่านเกณฑ์	• คะแนนภาพรวมและคะแนนรายเครื่องมือทุกเครื่องมือสูงกว่า 85 คะแนน
		ระดับ B คะแนน ITA 75-84.99 คะแนน			ระดับ "ผ่าน"
		ระดับ C คะแนน ITA 65-74.99 คะแนน			• คะแนนภาพรวมสูงกว่า 85 คะแนน แต่มีคะแนนบางเครื่องมือต่ำกว่า 85 คะแนน
		ระดับ D คะแนน ITA 55-64.99 คะแนน	< 85 คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์	ระดับ "ต้องปรับปรุง"
		ระดับ E คะแนน ITA 50-54.99 คะแนน			• คะแนน ITA 70-84.99 คะแนน
		ระดับ F คะแนน ITA 0-44.99 คะแนน			ระดับ "ต้องปรับปรุงโดยด่วน"
					• คะแนน ITA 0-69.99 คะแนน

สรุปผลการวิเคราะห์แบบประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสฯ (แยกรายหน่วยงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คะแนนเฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด (แยกรายหน่วยงาน)

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
29	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	89.70

คะแนนเฉลี่ยรวม (แยกรายตัวชี้วัด) จำนวน 43 หน่วยงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต	คะแนนเฉลี่ย รวม 5 ตัวชี้วัด
29	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ	89.77	89.77	96.59	86.36	85.98	89.70

ข้อคำถามแบบวัด IIT

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i2	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ค่อนข้าง มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากที่สุด
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i5	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i6	หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
i7	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด						

* ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจ สั่งการบังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชา ไปจนถึงผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
i8	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด						

* ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจ สั่งการบังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชา ไปจนถึงผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i10	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะ ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
i11	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สิน ของหน่วยงานไป ใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถ ป้องกันได้ น้อย	สามารถ ป้องกันได้ ค่อนข้าง มาก	สามารถ ป้องกันได้ มาก	สามารถ ป้องกันได้ มากที่สุด
i12	การกำกับดูแล และตรวจสอบ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน สามารถป้องกัน การนำทรัพย์สิน ของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวได้ มากน้อย เพียงใด						

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกัน ได้น้อยที่สุด	สามารถ ป้องกัน ได้น้อย	สามารถ ป้องกัน ได้ค่อนข้าง มาก	สามารถ ป้องกัน ได้มาก	สามารถ ป้องกัน ได้มากที่สุด
i14	ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่น มากที่สุด
i15	ท่านเชื่อมั่น ในกระบวนการ จัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน ของท่าน มากน้อย เพียงใด						

ข้อคำถามแบบวัด EIT

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ ท่านและผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน						

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง

e5 หน่วยงานมี
การประชาสัมพันธ์
ข้อมูลข่าวสารที่
ประชาชนหรือผู้รับ
บริการควรได้รับ
ทราบอย่างชัดเจน

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง

e6 เจ้าหน้าที่สามารถ
สื่อสาร ตอบข้อ
ซักถาม หรือให้
คำอธิบายแก่ท่าน
ได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e7	หน่วยงานมี การเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนิน งานของหน่วยงาน						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e8	หน่วยงานมี การปรับปรุง การดำเนินงาน ให้ตอบสนอง ต่อประชาชน						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e9	หน่วยงานมี การพัฒนาการ ให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ						



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

กรมควบคุมโรค

ตรวจจับเร็ว ตอบโต้ทัน ป้องกันได้

