



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...กลุ่มบริหารทั่วไป งานธุรการ กองป้องกันการบาดเจ็บ โทร. ๐ ๒๑๙๕ ๕๘๐๒

ที่ สธ ๐๔๔๕.๑/ ๑๕๖ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๙ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดควบคุมโรค ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งแนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู “การดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙” นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๙ เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่มีการปรับปรุง หรือพัฒนา (แบบฟอร์มที่ ๑)
๒. รายงานสรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๒)
๓. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นายพีร์ รัตนประทีป)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

(นายนิยม ไกรปุย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของกองป้องกันโรคระดับ

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กองป้องกันโรคระดับ กรมควบคุมโรค อาคาร 11 ชั้น 6 ภูติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

ชื่อผู้ประสานงาน นายนิยม ไกรบุษย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สังกัด กองป้องกันโรคระดับ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ 02 195 5802

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองป้องกันโรคระดับ	56	-	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน13..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม6..... โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม2..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม2..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1..... โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม4..... โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1 โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม 1 โครงการ
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม 3 โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม 1 โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 3 โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1 โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน บาท

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร</p>	<p>มีการเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ดังนี้ -วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 บุคลากรร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน 5 รูป เนื่องใน วันมาฆบูชา ห้องประชุมจันทวิมล ชั้น 1 อาคาร 1</p>	<p>บุคลากรกอง เข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญทาง ศาสนา วันธรรม และประเพณี</p>	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	✓			
<p>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p>										

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 						
	<p>กิจกรรมที่ 5 การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน</p>	วันที่ 11 มกราคม 2569	คุณภรระดับ	ไม่ใช้	ทุกกลุ่มงาน		✓		
1.4	แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม		เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์การขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรมจริยธรรม						

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
	กิจกรรมที่ 6 ประชาสัมพันธ์ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ คัดเลือกเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลก เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	มีบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน 2 คน	บุคลากรได้รับ ยกย่องให้เป็น ต้นแบบในการทำ ความดี ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป			✓	
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	30 ปี/ปีงบประมาณ	ปลูกจิตสำนึก สาธารณชนสร้าง จิตสำนึกในการเป็น ผู้ให้ เสียสละและ รู้จักการแบ่งปัน	-	ทุกกลุ่มงาน			✓	
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้ระบบที่เลี้ยง								
	กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนาศักยภาพได้รับ การให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 คน	บุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุง ยกระดับการ ขับเคลื่อนงาน องค์กรคุณธรรม กองป้องกัน ป่าดงดิบ	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓			
	- เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งที่ หน่วยงานภายในและภายนอกจัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	1	2	3	4
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ 2	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง							
		กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์	บุคลากรกองป้องกันปราบปราม จิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิตอาสา รณรงค์ให้โดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว แลกการเป็นผู้ให้	-	ทุกกลุ่มงาน	✓		
เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	-กิจกรรมจิตอาสาให้ความรู้ลดความเสียหายจากการบาดเจ็บหรือเสียชีวิตเมื่อเกิดอุบัติเหตุ	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
		กิจกรรมที่ 10 สำรวจความคิดเห็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ขององค์กรเพื่อนำไปพัฒนาระบบการดำเนินงาน	มีบุคลากรเข้าตอบแบบสำรวจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	มีการนำข้อเสนอแนะพัฒนาสู่กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓		
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มี	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		กิจกรรม ที่ 13 จัดทำ ทำเนียบองค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบ			-	กลุ่มบริหารทั่วไป		
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 14 ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกองป้องกัน การบาดเจ็บ ไม่มีการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	
		กิจกรรมที่ 15 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ	มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม เป็นระบบและชัดเจน	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓		
	กิจกรรมที่ 16 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ	มีการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ของหน่วยงานอย่างไร เป็นระบบ			

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syvjmzrd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 - (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	 คน คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	 แห่ง แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	 คน คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	 ระบบ ระบบ

