



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น กลุ่มพัฒนาองค์กร โทร ๑

ที่ สธ ๐๔๒๔.๔/๔๕๕๔ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

ตามที่ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ได้รับมอบหมาย  
ให้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานป้องกันควบคุมโรค  
ที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

จันทิมา กุญแจทอง

(นางสาวจันทิมา กุญแจทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

อ.จันทิมา  
[Signature]

แบบฟอร์มหมายเลข 1  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น สถานที่ตั้ง 181/37 ซอยราชประชา ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุลจิลา หินจำปา, นางสาววิตรี น้อยศรี โทรศัพท์ 043 222818-9 ต่อ 1

โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 29 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 22,100 บาท

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
1. สวดมนต์ทุกวันพระ	เพื่อส่งเสริมให้ ความสำคัญของศาสนา และธำรงรักษา สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมที่ดี งามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 130 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของไทย	-	✓	✓	✓	✓	
2. เติบโตทุนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ไทย	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และ ธำรงรักษา สืบสาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/กลุ่ม พัฒนา องค์กร	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของไทย	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
	ประเพณีวัฒนธรรมที่ดี งามของไทย									
3. ปันน้ำใจช่วยเหลือ สังคม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มี ส่วนร่วมในการแบ่งปัน ด้วยการบริจาค ทรัพย์สิน สิ่งของ เสื้อผ้า และ สิ่งของที่จำเป็นต่างๆ ใน การช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 80 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม	-		✓		✓	
4. บริจาคโลหิต	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มี ส่วนร่วมในการแบ่งปัน ด้วยการบริจาคโลหิต	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ บริจาคโลหิต	-			✓		
5. คัดเลือกคนดี/ ส่ง ประกวด/ ยกย่องเชิด ชูคนดี/บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูคนดี และบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/ งาน การ เจ้าหน้าที่	- บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2 คน - บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	ประกาศเกียรติคุณและสร้าง ขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต และคนที่ทำความดี	-		✓	✓		
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
6. ตลาดนัดออนไลน์	เพื่อเสริมสร้างระบบ นิเวศด้านเศรษฐกิจ พอเพียง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม ซื้อขาย แลกเปลี่ยนสินค้า ในตลาดนัด ออนไลน์ 80 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนา คุณธรรมด้านเศรษฐกิจ พอเพียง	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
7. ให้ความรู้ด้านการ ออม	เพื่อให้ความรู้ด้านการ บริหารจัดการเงิน ใช้ จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น ฟุ่มเฟือย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- บุคลากรเข้าร่วม 30 คน - หน่วยงานมีผล การประเมิน Happinometer ด้านการเงินดี สูงขึ้น	บุคลากรสามารถบริหารจัดการ การเงินได้ดี (ไม่มีปัญหาทาง การเงิน)	-			✓		
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
8. จิตอาสาและ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน - ปลูกต้นไม้	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ ทำความดี มีจิตสำนึก ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยเน้นการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเน้นด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	1,000		✓		✓	
9. อาสาปลูกผักปัน เพื่อน	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ ทำความดี มีจิตสำนึก ตามคุณธรรมพอเพียง และจิตอาสา โดยเน้น การทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 50 คน	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ตามคุณธรรมพอเพียง และจิต อาสา เพื่อเสริมสร้าง บรรยากาศที่ดีต่อองค์กร โดย นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ในการดำเนินงาน	-			✓		

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
	ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม									
10. ทำความดีตาม วัฒนธรรมประเพณี (บุญกฐิน ปีใหม่ สงกรานต์ เข้าพรรษา)	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ ทำความดีตาม วัฒนธรรมประเพณีที่ดี งามทั้งภายในหน่วยงาน และร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 140 คน	ปลูกจิตสำนึกการทำ ความดีตามวัฒนธรรม ประเพณีกับพื้นที่	-	✓	✓	✓	✓	
11. ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	เพื่อส่งเสริมการปรับ ความสมดุลชีวิตทาง ด้านการทำงานและ ครอบครัว (Work Life Balance)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 50 คน	บุคลากรมีการดูแล สุขภาพตนเองที่ดี	-	✓				
12. ออกกำลังกาย/ กีฬา	เพื่อส่งเสริมการปรับ ความสมดุลชีวิตทาง ด้านการทำงานและ ครอบครัว (Work Life Balance)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน	บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง	-		✓			
<b>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</b>										
13. ฝึกจิตสร้าง ความสุขในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เกิดการเรียนรู้และ พัฒนาในการปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม	9,100		✓			

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
	ศาสนา ให้เป็นคนดีมี คุณธรรม									
14. พัฒนาระบบการ ตรวจสอบเวลาการมา ปฏิบัติงานของ บุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของบุคลากร ให้มีวินัย ตรงต่อเวลา	งานการ เจ้าหน้าที่	บุคลากรมีวินัย มา สายเกินกำหนด 0 คน	บุคลากรมีวินัย	-		✓		✓	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</b>										
15. ประเมินองค์กร คุณธรรม	เพื่อประเมินองค์กร คุณธรรมตามเกณฑ์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงานผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม 1 ฉบับ และหลักฐาน ประกอบการ ประเมินฯ	หน่วยงานมีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-			✓		
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>										
16. สื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อสื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) แก่ บุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม ประชุม 40 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความ เข้าใจแนวทางการประเมิน ITA	4,000		✓			
17. พัฒนาการสื่อสาร เพื่อปิดช่องว่าง ITA ในด้านการใช้ งบประมาณและการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	เพื่อพัฒนาการสื่อสารใน ด้านการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อยกระดับ คะแนน ITA	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกกลุ่มมี การสื่อสารด้าน การใช้งบประมาณ และการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ (14 กลุ่ม/งาน)	บุคลากรทุกกลุ่มรับรู้การใช้ งบประมาณและการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	-		✓		✓	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
18. ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA)	เพื่อประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) ตาม เกณฑ์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรของ หน่วยงานประเมิน ITA ตามจำนวน เป้าหมายที่ กำหนด	ผลการประเมิน ITA ของ หน่วยงานสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี ที่ผ่านมา	-		✓	✓		
<b>แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
19. พัฒนา Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนานวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต	กลุ่มพัฒนา องค์กร	นวัตกรรม Line Chatbot งาน คุณธรรมจริยธรรม 1 ผลงาน	มี Line Chatbot งาน คุณธรรมจริยธรรมที่เป็น ช่องทางในการสื่อสารเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	-		✓	✓		
20. ถอดบทเรียน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อถอดบทเรียนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน - สรุบทบทเรียน 1 ฉบับ	สรุบทบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในปีถัดไป	3,000				✓	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ</b>										
21. ออกหน่วย พอสว.	เพื่อร่วมกิจกรรม พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด	ทุกกลุ่ม	หน่วยงานร่วม กิจกรรม พอสว. กับเครือข่าย จังหวัด 4 ครั้ง	เครือข่ายจังหวัดมีความพึง พอใจต่อกิจกรรมการร่วมออก หน่วย พอสว. ของ สคร.7	0	✓	✓	✓	✓	
22. CSR ค่ายอาสา พัฒนาชุมชน	เพื่อดำเนินงานอาสา พัฒนาชุมชน	ทุกกลุ่ม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน	หน่วยงานได้สร้างประโยชน์ และความร่วมมือกับเครือข่าย	-			✓	✓	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
23. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม กับเครือข่าย 1 ครั้ง	มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม 1 ผลงาน	5,000			✓		
<b>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</b>										
24. จัดทำทำเนียบ บุคลากรดีเด่น/บุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และมีการ เผยแพร่ขยายผล	เพื่อจัดทำทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และบุคลากรดีเด่น และ เผยแพร่	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน และบุคลากรดีเด่น 1 ทำเนียบ	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำไป เผยแพร่ได้	-			✓	✓	
25. จัดทำฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์	เพื่อจัดทำฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรมเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ และสื่อ ออนไลน์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม 1 เรื่อง	ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมที่มี คุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่ ทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์	-	✓	✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>										
26. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการขับเคลื่อนและพัฒนา งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ฯ	-	✓				



แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
			ของหน่วยงาน 1 ฉบับ							
27. ประชุม คณะกรรมการพัฒนา คุณธรรมฯ และ รายงานผล	เพื่อประชุมหารือในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมฯ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมฯ เข้าร่วมประชุม 50 คน - รายงานการ ประชุม 1 ฉบับ	- รายงานผลการประชุมเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-		✓			
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
28. ประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ นโยบายองค์กร	เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ปัญหากล่าว ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน - ประกาศนโยบายองค์กร	-	✓				

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
29. สื่อสารข้อกำหนด ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	เพื่อสื่อสารข้อกำหนด และข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรให้ทราบอย่าง ทั่วถึง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรรับทราบ ข้อกำหนด และ ข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 100	บุคลากรรับทราบข้อกำหนด ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่การ ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	-	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ โจนีน กุญแจทอง ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
วันที่ 14 ธันวาคม 2566

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้บริหาร  
(นายแพทย์สมาน พุตระกูล)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ 14 ธันวาคม 2566