



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป งานธุรการ กองป้องกันการบาดเจ็บ โทร. ๐ ๒๑๙๕ ๕๘๐๒

ที่ สธ.๐๔๔๕.๑/๓๐ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดควบคุมโรค ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งแนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู “การดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙” นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่มีการปรับปรุง หรือพัฒนา (แบบฟอร์มที่ ๑)
๒. รายงานสรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๒)
๓. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นายพีร์ รัตนประทีป)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

(นายนิยม ไกรปุย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ  
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กองป้องกันกรบาดเจ็บ กรมควบคุมโรค อาคาร 11 ชั้น 6 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

ชื่อผู้ประสานงาน นายนิยม ไกรบุษย์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สังกัด กองป้องกันกรบาดเจ็บ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ 02-195-5802

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

LINE ID

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (แห่ง/คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองป้องกันการบาดเจ็บ	56		

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน .....16..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม .....8..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....2..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม .....2..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม .....1..... โครงการ

- แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก  
 รวม .....4..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....1..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....1..... โครงการ
- แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ  
 รวม .....4..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....3..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน ..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร  กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรกองป้องกันกาตเจ็บเข้า ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีที่จัดงานของ ไทย	มีการเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	บุคลากรกอง ป้องกันกาตบาตเจ็บ เข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญทาง ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)							
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิถีชีวิตที่ดีใหม่												
	กิจกรรม ที่ 2 การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และการพัฒนาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม - กิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวัน ศุกร์ สุดท้ายของแต่ละเดือน	จัดกิจกรรมกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวัน ศุกร์ สุดท้ายของแต่ละเดือน และบุคลากร กองป้องกัน การบาดเจ็บ ไม่ใช้ไฟไหม้การบรรจุอาหาร	สถานที่ทำงาน สะอาดน่าอยู่ และบุคลากร มีจิตสำนึกด้าน สิ่งแวดล้อมมากขึ้น	-	ทุกกลุ่มงาน	✓			✓				
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม “ลดพลาสติกในสำนักงาน” - ประชาสัมพันธ์ลดการใช้พลาสติก งดใช้ภาชนะโพลีเมอร์จากอาหาร	ลดปริมาณแก้วพลาสติก ที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง	บุคลากรกอง ป้องกันการบาดเจ็บ มีความรู้ความ เข้าใจและเห็น ความสำคัญ ของสิ่งแวดล้อม	-	ทุกกลุ่มงาน				✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส ไตรมาส
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	ผู้บริหารและบุคลากร กองป้องกันการบาดเจ็บ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กองป้องกันการเจ็บ มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรและบุคลากรมีความประพฤติดี มีจิตสำนึกที่ดี	-	ทุกกลุ่มงาน	✓				
	กิจกรรมที่ 4 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บ	เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์การขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓				
	กิจกรรมที่ 5 การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน									

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	กิจกรรมที่ 6 ประชาสัมพันธ์ ประชากร ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉน เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	มีบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน จำนวน 2 คน	บุคลากรได้รับ ยกย่องให้เป็น ต้นแบบในการทำ ความดี ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ยึด มั่นในคุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป					✓
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม										
	กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมพัฒนาผู้ประกอบการ จากต่อกระดาษ A4 สู่อุตสาหกรรม	30 ใบ/ ปีงบประมาณ	ปลูกจิตสำนึก สาธารณะสร้าง จิตสำนึกในการเป็น ผู้ที่ไม่เสียดสีและ รู้จักการแบ่งปัน	-	ทุกกลุ่มงาน					✓
1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง										
	กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนาศักยภาพได้รับ การให้ความรู้	บุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุง	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป					✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
	<p>- เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอก จัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 คน	ยกระดับการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ						
แผนย่อยที่ 2	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กรร่วมการทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	<p>กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์</p> <p>-กิจกรรมการบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life</p> <p>-กิจกรรมจิตอาสาให้ความรู้ลดความเสียหายจากการบาดเจ็บหรือเสียชีวิต เมื่อเกิดอุบัติเหตุ</p>	บุคลากรกองป้องกันบาดเจ็บ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิตอาสาตระหนักรู้ถึงการให้โดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนรวม แลกเปลี่ยนผู้ให้	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)					
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
2.2	แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	มีบุคลากรเข้าตอบแบบสำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	มีการนำข้อเสนอแนะพัฒนาสู่กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓					
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิต (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา	มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอผ่านสื่อสังคมออนไลน์อย่างน้อย 1 ช่องทางการ बातเจ็บ ละครคุณธรรมเรื่อง ไม่เลือกปฏิบัตินะ	มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอผ่านสื่อสังคมออนไลน์อย่างน้อย 1 ช่องทางการ बातเจ็บ ละครคุณธรรมเรื่อง ไม่เลือกปฏิบัตินะ	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓					

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)					
<p>แผนย่อย / เป้าหมาย</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p>	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2				
<p>เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง</p>	<p>บุคลากรของหน่วยงานที่มีอายุงานไม่น้อยกว่า 1 ปี เข้าร่วมการตอบแบบประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p>	<p>มีกิจกรรมที่สะท้อนถึงดัชนีคุณธรรมด้านวินัยและสุจริต</p>	-	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	✓	✓				
<p>แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานที่ศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p>	<p>3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>									
<p>กิจกรรมที่ 13 จัดทำ ทำเนียบองค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>		<p>เผยแพร่ทำเนียบบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม</p>	<p>สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบ</p>	-	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>						✓

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 คนไทย ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริมคุณ ธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3-2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ 14 ประชาสัมพันธ์ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบ	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กองป้องกัน การบาดเจ็บ ไม่มีกรณีถูก ร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	✓		
	กิจกรรมที่ 15 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ	มีผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม เป็นระบบและ ชัดเจน	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓			
	กิจกรรมที่ 16 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ	มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานอย่าง เป็นระบบ	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓			

**คำอธิบาย :**

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
<b>การดำเนินงาน</b>			
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่ง	แห่ง
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		คน	คน
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		ระบบ	ระบบ
		แห่ง	แห่ง
		คน	คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม  
จำนวน ..... คน หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ..... แห่ง  
รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..... คน




ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(..นายนิยม ไกรบุญ..)

ตำแหน่ง ..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ .. 26 มี.ค. 2569 ..



ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(..นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์..)

ตำแหน่ง ..นายแพทย์เชี่ยวชาญ

วันที่ .. 26 มี.ค. 2569 ..

หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ครรรมโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย  
1 โครงการ / กิจกรรม

2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”

3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้

3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79

3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91

3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100