

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ...กองวิมลโรคนี...

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

 รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง 116 ถนนสุคนธ์ประเสริฐ (ฝั่งขวา) แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวอัจฉรา นาคมงคล..... ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัดกองวิมลโรค กรมควบคุมโรค..... โทรศัพท์ 0 2212 2279 ต่อ 1280.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrdtb.od@gmail.com..... LINE ID

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกลุ่มงาน / ฝ่าย ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ โครงการ / กิจกรรมในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในกลุ่มงาน / ฝ่าย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. กองวิมลโรค	118	40	1,000

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน19.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	รวม9.....โครงการ
--	-----	--------------------

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม3.....โครงการ
---------------------	-----	--------------------

แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม2.....โครงการ
---------------------	-----	--------------------

แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม1.....โครงการ
---------------------	-----	--------------------

แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม-.....โครงการ
---------------------	-----	--------------------

แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม2.....โครงการ
---------------------	-----	--------------------

แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม1.....โครงการ
---------------------	-----	--------------------

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

รวม5..... โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม2..... โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม5..... โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม3..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน17,000..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน 5 รูป และเพื่อถวาย ความอาลัยแต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง	บุคลากร กองอำนวยการ	ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ให้แกบุคลากร กองอำนวยการ	17,000	กองอำนวยการ	✓	-	✓	-

	<p>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(1) กิจกรรม 5ส สร้างเสริมวินัยปลูกจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี ในเรื่อง การมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร และเพื่อให้สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเป็นระเบียบ สะอาด ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p> <p>(2) การคัดกรองไวรัสเชิงรุก ประชากรตามพื้นที่ชุมชน บ้าน วัด โรงเรียน เพื่อสร้างความเข้าใจ และนำไปสู่การลดการแพร่ระบาดหรือแพร่เชื้อของไวรัสโควิดโรค</p>	บุคลากร กองสวัสดิการ	บุคลากรใน กองสวัสดิการ ได้รับทราบถึง เจตนาารมณ์ และการ ขับเคลื่อนให้ กองสวัสดิการ เป็นองค์กรที่มี คุณธรรม	-	กองสวัสดิการ	✓	-	-	-
<p>เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(1) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันทุจริตภายในองค์กร</p> <p>(2) ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	บุคลากร กองสวัสดิการ	บุคลากรใน กองสวัสดิการ ได้รับทราบถึง เจตนาารมณ์ และการ ขับเคลื่อนให้ กองสวัสดิการ เป็นองค์กรที่มี คุณธรรม	-	กองสวัสดิการ	✓	-	-	-

	<p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการเฝ้าระวังของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (3) ถ้ายกยอแผนปฏิบัติการโดยการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 		<p>จริยธรรมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการทำความดี การมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม</p>		<p>กองวิมโรด</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(1) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2569</p> <p>(2) ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นบุคลากรต้นแบบในด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)</p>	<p>บุคลากร กองวิมโรด</p>	<p>เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน และเพื่อให้เป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองวิมโรด</p>		<p>กองวิมโรด</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

	<p>1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p> <p>(1) โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากร <u>กองวิมลโรค</u> โดยใช้ Mentoring Program (โปรแกรมพี่เลี้ยง) เพื่อพัฒนาบุคลากรใหม่ของหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากร กองวิมลโรค จำนวน 4 คู่ (8 คน)</p>	<p>ส่งเสริม พัฒนาระบบการทำงานร่วมกัน ในองค์กรผ่านการสอนงาน ให้กับบุคลากรที่เข้ามาบรรจุใหม่เพื่อให้เข้าใจถึง วัฒนธรรมในการทำงาน ของหน่วยงาน และมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ต้องรับผิดชอบ</p>	-	กองวิมลโรค	✓	✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์การ ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(1) กิจกรรมจิตอาสาทำโอบวสุตตา เพื่อแจกให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปในพื้นที่รอบ ๆ หน่วยงานใช้ในช่วงพิธีรวมถวายความอาลัยฯ</p> <p>(2) กิจกรรมค้นหาและตรวจคัดกรอง วัวโรคเค็งรุก</p>	<p>บุคลากร กองวิมลโรค ร่วมกับ หน่วยงาน ภาคี เครือข่าย</p>	<p>(1) รมณศย์ยุติ ปัญหาวิมลโรค (2) ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสาธารณะที่ช่วยเหลือสังคมตาม ภารกิจของ หน่วยงานที่ เต็มใจปฏิบัติ</p>	-	กองวิมลโรค	-	✓	✓	-

			หน้าที่ย่าง เต็มกำลัง ความสามารถ ไม่ติดรา และ ไม่เลือกปฏิบัติ							
	<p>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(1) พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารสื่อ และกิจกรรมลงบนเว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารขององค์กร เช่น Line, Facebook และ Website ของ หน่วยงาน</p>	<p>กองวิจัยโรค, หน่วยงาน ภาคี เครือข่าย และ ประชาชน</p>	<p>บุคลากรกอง วิจัยโรค, หน่วยงานภาคี เครือข่าย และ ประชาชน ทั่วไปที่มา ติดต่อ หน่วยงาน ได้ทราบ ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน , ข้อมูลด้าน คุณธรรม จริยธรรม และข้อมูล เกี่ยวกับโรค ฉับโรคที่เป็น ปัจจุบันผ่าน การสื่อสาร ขององค์กร</p>				✓	✓	✓	✓

<p>เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มุ่งพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมธรรม</p>	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีกระบวนเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล (1) กิจกรรมร่วมทำบุญและบริจาคเพื่อสัตว์จรจัดด้วยโอกาส ส่งไปยังโรงพยาบาลสัตว์พร้อมมิตร (2) กิจกรรมรับบริจาคปฏิบัติเมตตา ส่งให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยเพื่อนำไปผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา</p>	<p>บุคลากรกองวิจัยโรค</p>	<p>ส่งเสริมการทำความดีและการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม</p>					
<p>เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) รณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>บุคลากรกองวัฒนธรรม</p>	<p>สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หวังของขวัญหรือของกำนัลจากการทำงาน</p>					
<p>แผนย่อยที่ 3</p>	<p>3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน 6 ราย</p>	<p>บุคลากรที่บรรจุใหม่มีพื้นฐานความรู้ความสามารถ</p>					

	(1) โครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	มีจิตสาธารณะที่เหมาะสมต่อการเป็นข้าราชการที่ดี							
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงวัยโรค แก้อาสาสมัครสาธารณสุข (ออส.) ในพื้นที่เขตบางคอแหลมรักบี้ปอด (2) โครงการจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายวัยโรคตามมาตรฐานการควบคุมโรคประเทศไทย	(1) กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข (ออส.) ในพื้นที่เขตบางคอแหลม จากศูนย์บริการสาธารณสุข 12 และ 18 (2) แพทย์, พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์	ส่งเสริมในการพัฒนาให้กลุ่มภาคีเครือข่ายให้มีความรู้ไปเผยแพร่กับประชาชนในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบได้ อย่างถูกต้องและส่งต่อข้อมูลการรณรงค์ไปยังหน่วยบริการที่เกี่ยวข้อง	-	กองทุนโรค	-	✓	-	-

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียนรู้กฎแผนปฏิบัติการได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sryyjmznd>)

- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 - (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างทอง และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ตามที่กรมศสฯ กำหนด แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น แห่ง
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมบางคอแหลมรักษ์ปอด.....</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนที่เข้ามาคัดกรองวัณโรคด้วยจิตสาธารณะ ปฏิบัติต่อประชาชนที่เข้ามารับการคัดกรองอย่างเท่าเทียม ไม่ตีตราผู้ป่วย และสอดคล้องกับภารกิจหลักของกองงัมโรค และสร้างภาคีเครือข่ายต่อไป</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กองงัมโรค จัดกิจกรรมบางคอแหลมรักษ์ปอด โดยร่วมมือกับ ศูนย์บริการสาธารณสุข 12 (จันทร์เที่ยง เนตรวิเศษ) และ ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 (นงคล-วอนวิงตาล) จัดอาสาสมัครสุขภาพประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวน 71 ราย เข้าร่วมอบรมถ่ายทอดทำความเข้าใจเกี่ยวกับโรควัณโรค เพื่อให้ อสม. เข้าใจและสามารถนำไปถ่ายทอดให้กับประชาชนในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับโรควัณโรคและวิธีการรักษาเพื่อป้องกันและลดการแพร่กระจายในชุมชน และในโครงการยังได้จัดบริการให้ประชาชนมาเอกซเรย์ปอดเพื่อคัดกรองวัณโรคฟรีในกิจกรรม “บางคอแหลมรักษ์ปอด” บริเวณลานหน้าห้องตรวจ (OPD) กองงัมโรคเพื่อเป็นการลดการแพร่กระจายของโรควัณโรคได้อย่างยั่งยืนต่อไป</p>
<p>โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)โครงการรวมควมรักห่วงใย ใส่ใจกลุ่มเปราะบาง ปราศจากวัณโรค.....</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่กับผู้ด้อยโอกาสทางสังคมในสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านนนทภูมิ จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสาธารณะ และสอดคล้องกับภารกิจหลักของกองงัมโรค และสร้างภาคีเครือข่ายต่อไป</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กองงัมโรค จัดโครงการ “กรมควมรักห่วงใย ใส่ใจกลุ่มเปราะบาง ปราศจากวัณโรค” ณ บ้านนนทภูมิ จังหวัดนนทบุรี เพื่อคัดกรองวัณโรคให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้พิการ และเจ้าหน้าที่ เนื่องจากเป็นสถานสงเคราะห์ หากมีผู้ป่วยก็จะสามารถแพร่กระจายโรคอย่างรวดเร็ว การเข้าไปคัดกรองเชิงรุกจะสามารถค้นหาผู้ป่วยได้เร็วและสามารถคัดแยกผู้ป่วย เพื่อลดการแพร่กระจายของโรค</p>

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....  ผู้รับผิดชอบ

(.....นางสาวอัจฉรา นาคมงคล.....)

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....  ผู้บริหาร

(.....นายไกรสร โตทับเที่ยง.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ.....

วันที่.....

เอกสารหลักฐานประกอบการรายงานผลความสำเเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน กองอำนวยการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 19 กิจกรรม
- จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวม 17,000 บาท



หรือลิงก์

https://drive.google.com/drive/folders/1w7EIP01igEY5Ei8kO7gppzIUHeGb-FNoG?usp=drive_link