



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)
สายงานเทคนิคการแพทย์

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย : นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ

หน่วยงานสังกัด : สถาบันบำราศนราดูร

ชื่อส่วนราชการ : กรมควบคุมโรค

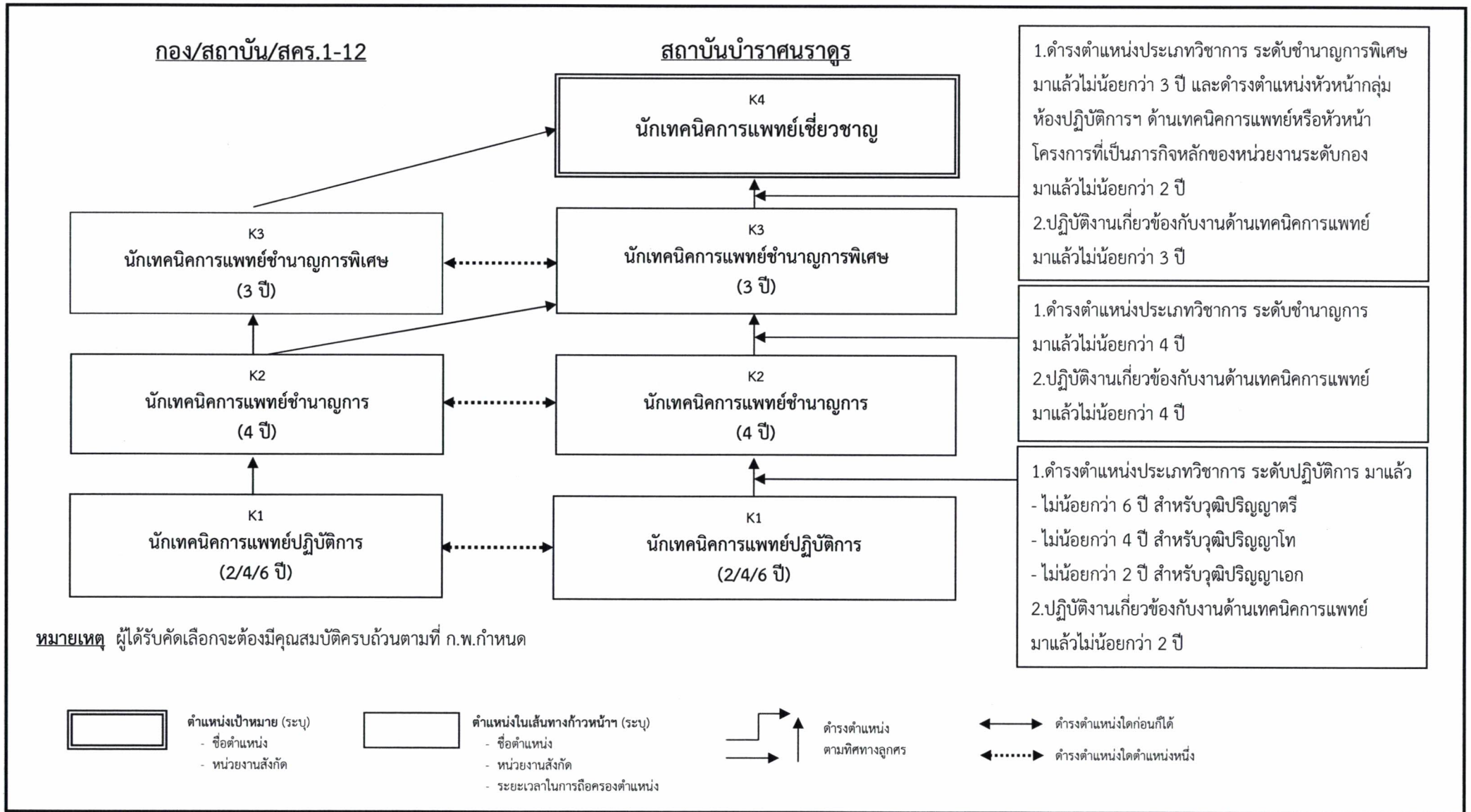
ลงชื่อ 

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

วันที่ 19 สิงหาคม 2564

แผนภาพแสดงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานเทคนิคการแพทย์



ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ K4	
ชื่อตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : สถาบันบำราศนราดูร
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) : <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>ด้านการปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none">• ให้คำปรึกษาแก่นักเทคนิคการแพทย์ บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาวิชาการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ยุ่ยากซับซ้อนในระดับกระทรวง กรม• กำกับ ดูแลการวางแผนการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้มีความสอดคล้องกับภารกิจและนโยบายในภาพรวมของส่วนราชการ• ศึกษา วิจัย พัฒนาแนวทาง และประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยการเทียบเคียงคุณภาพการปฏิบัติงานด้านเทคนิคการแพทย์ที่เป็นเลิศ เพื่อให้เป็นแบบอย่างในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ• กำหนดรูปแบบ คิตรีเริ่มสร้างสรรค์ การดำเนินงานด้านเทคนิคการแพทย์ การบริการเชิงรุก หรือการบริการด้านเทคนิคการแพทย์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี <p>ด้านการวางแผน</p> <ul style="list-style-type: none">• วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของกรมควบคุมโรค และมอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p>ด้านการประสานงาน</p> <ul style="list-style-type: none">• ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้• ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกองหรือสำนัก รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

- เป็นที่ปรึกษาของส่วนราชการ ในการถ่ายทอดความรู้ด้านเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย
- ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บริหารทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ
- ให้คำปรึกษาแนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญ หรืออำนวยความสะดวกถ่ายทอดฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ และภารกิจของส่วนราชการ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. การกำกับ ดูแล ตรวจสอบ พัฒนายุทธศาสตร์ นโยบาย วางแผนงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้การบริหารระบบการให้บริการเทคนิคการแพทย์เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด	● จำนวนเรื่องที่กำลังกับ ดูแล ตรวจสอบ การบริหารการจัดทำนโยบายและการวางแผน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
2. ผลการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา นวัตกรรม วิชาการ และแนวทางในการพัฒนางานเทคนิคการแพทย์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการให้บริการด้านเทคนิคการแพทย์	● จำนวนผลการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา นวัตกรรม วิชาการ และแนวทางในการพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์
3. สอน เป็นวิทยากรฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับด้านเทคนิคการแพทย์ ในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	● จำนวนครั้งในการสอน เป็นวิทยากรฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับด้านเทคนิคการแพทย์ ในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ
4. ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านสาธารณสุขในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	● จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านสาธารณสุขในระดับในระดับสถาบัน/สำนัก/กองหรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 4</p> <p>- ความรู้ความสามารถในงานเทคนิคการแพทย์</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>ระดับ 4</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>2. การบริการที่ดี</p> <p>3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>ระดับ 4</p> <p>1. การคิดวิเคราะห์</p> <p>2. การมองภาพองค์รวม</p> <p>3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน</p> <p>4. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>7. การสืบเสาะหาข้อมูล</p>	<p>ระดับ 4</p> <p>1. หลักระบาดวิทยา</p> <p>2. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ</p> <p>3. การวิจัยและพัฒนา</p> <p>4. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> • นบส. หรือ EDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ. ที่กรมควบคุมโรคกำหนดสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> • ความรู้ด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> • ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder1	
ชื่อตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 2 ปี หรือ 4 ปี หรือ 6 ปี ตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาเอก/โท/ตรี)	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านเทคนิคการแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน ควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา ● รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นด้านเทคนิคการแพทย์ที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เพื่อประกอบการวางแผนการจัดทำรายงานทางวิชาการ เพื่อพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์และสาธารณสุข ● ติดตาม ประเมินผล สรุปผลการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการที่รับผิดชอบ ● ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สืบค้นข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์และสาธารณสุข <p><u>ด้านการวางแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p><u>ด้านการประสานงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ● ชี้แจง และให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย <p><u>ด้านการบริการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานการตรวจทางห้องปฏิบัติการให้แก่ผู้ใช้บริการ ผู้ป่วย ญาติ ประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความเข้าใจในการตรวจทางห้องปฏิบัติการ ● สอน แนะนำ การปฏิบัติงาน แก่บุคลากรด้านสาธารณสุขและนักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทางห้องปฏิบัติการ และแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ ● ให้บริการข้อมูลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก(Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลการศึกษา สํารวจรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลด้านเทคนิคการแพทย์เบื้องต้น	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานผลการสำรวจรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลและผลการศึกษาวิเคราะห์ด้านเทคนิคการแพทย์เบื้องต้น พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้บริการด้านเทคนิคการแพทย์ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
2. ผลการศึกษวิเคราะห์เบื้องต้นเกี่ยวกับข้อมูลหรือรายงานด้านเทคนิคการแพทย์ พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้บริการด้านเทคนิคการแพทย์	
3. ร่วมรับผิดชอบในโครงการหรืองานวิจัยด้านเทคนิคการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนโครงการหรืองานวิจัยด้านเทคนิคการแพทย์ ที่ร่วมรับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 1</p> <p>- ความรู้ความสามารถด้านเทคนิคการแพทย์</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>ระดับ 1</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p>2. การบริการที่ดี</p> <p>3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>ระดับ 1</p> <p>1. การคิดวิเคราะห์</p> <p>2. การมองภาพองค์รวม</p> <p>3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน</p> <p>4. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>7. การสืบเสาะหาข้อมูล</p>	<p>ระดับ 1</p> <p>1. หลักสูตรบาติวิทยา</p> <p>2. หลักสูตรบาติวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ</p> <p>3. การวิจัยและพัฒนา</p> <p>4. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1	Leadership & General Management	● การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนด
ปีที่ 1 - 3		● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	● ความรู้ด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder2	
ชื่อตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 4 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>ด้านการปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติงานตรวจ วิเคราะห์ วินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ ควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ที่ต้องใช้เทคนิคพิเศษหรือเครื่องมือพิเศษ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา ● วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน เพื่อแก้ไขปัญหาด้วยความสุขุมรอบคอบ เพื่อให้สามารถดำเนินงานด้านเทคนิคการแพทย์ได้ตามเป้าหมายของงานที่ได้รับผิดชอบ ● ศึกษา วิจัยเรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการระดับสูง เพื่อพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์และสาธารณสุข ● เสนอแนะแนวทาง กฎเกณฑ์ หลักเกณฑ์ ข้อเสนอตามหลักวิชาการทางเทคนิคการแพทย์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดผลดีต่อผู้รับบริการ ● กำกับ ดูแล ผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ● ประเมินผลการดำเนินการโครงการต่างๆ หรือการดำเนินการของงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย <p>ด้านการวางแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p>ด้านการประสานงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ● ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

- ให้บริการทางวิชาการในระดับที่ซับซ้อนทางด้านเทคนิคการแพทย์แก่บุคลากรและนักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ
- สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีแก่ผู้ได้บังคับบัญชา และบุคคลภายนอก เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร
- อำนวยการพัฒนาในการถ่ายทอดฝึกอบรม ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์ ที่มีการเผยแพร่ในระดับกรมหรือ TCI1 ขึ้นไป และมีการนำไปใช้ในหน่วยงานระดับกองขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง โดยผลงานดังกล่าวจะต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับกรมหรือวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจาก TCI (กลุ่มที่ 1) ขึ้นไปไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง และมีการนำไปใช้ในระดับกอง ขึ้นไปไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
2. เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานเทคนิคการแพทย์ ในหน่วยงานระดับกอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานเทคนิคการแพทย์ ให้แก่บุคลากรในสำนัก/กอง/สถาบัน ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
ระดับ 2 - ความรู้ความสามารถด้านเทคนิคการแพทย์	ระดับ 2 - ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข	ระดับ 2 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ระดับ 2 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 2 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 2 1. หลักสูตรวิชา 2. หลักสูตรวิชาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 3. การวิจัยและพัฒนา 4. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2- นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
	General Management	
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	● การวิเคราะห์นโยบาย การวางแผนและติดตามประเมินผลด้านสาธารณสุข
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder3	
ชื่อตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 3 ปี	

หน้าที่ได้รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ควบคุมการตรวจวิเคราะห์ วินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ ควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ที่ใช้เทคนิคหรือเครื่องมือที่ต้องใช้ความชำนาญเป็นพิเศษ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา ● ศึกษา วิจัย เรื่องที่ยากเป็นพิเศษ และมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการหรือประสบการณ์สูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอกเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ● วางแนวทาง ทิศทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ● ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆ หรือการดำเนินการค้นคว้าทางวิชาการของหน่วยงาน เพื่อเสนอผู้บริหารประกอบการพิจารณาตัดสินใจ <p><u>ด้านการวางแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p><u>ด้านการประสานงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด ● ชี้แจงและให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน <p><u>ด้านการบริการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ให้คำปรึกษา อำนาจการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก(Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1.ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์ ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับกรมหรือ TCI1 ขึ้นไปและมีการนำไปใช้ในระดับกรมขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง โดยเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับกรมหรือวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจาก TCI (กลุ่มที่ 1)ขึ้นไป และเป็นผลงานที่มีการนำไปใช้ในระดับกรมขึ้นไป
2. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านเทคนิคการแพทย์ตามมาตรฐานระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ หรือมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลHA(Hospital Accreditation)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านการประเมินตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ หรือ มาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข หรือ มาตรฐานสากล ISOหรือมาตรฐาน HA
3.ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านเทคนิคการแพทย์ ในระดับกรม	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านเทคนิคการแพทย์ในระดับกรม ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง
4.การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านเทคนิคการแพทย์ในระดับกรม	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านเทคนิคการแพทย์ในระดับกรม ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 3</p> <p>- ความรู้ความสามารถด้านเทคนิคการแพทย์</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล 	<p>ระดับ 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม 	<p>ระดับ 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล 	<p>ระดับ 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรบาติวิทยา 2. หลักสูตรบาติวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 3. การวิจัยและพัฒนา 4. การติดตามประเมินผล <p>(เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> • ผบก. หรือ MDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า • E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
	General Management	
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> • ความรู้ด้านเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ที่มีความซับซ้อนสูง
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> • ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด 2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด 3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด 4. มีประสพการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่ม หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง 5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด 6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี 7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย