

## สำเนา

### ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

เพื่อให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในส่วนของกรมควบคุมโรคได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามลักษณะงานและผลผลิตของงานที่มีความเหมาะสมกับขีดสมรรถนะและการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

กรมควบคุมโรค จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในส่วนของกรมควบคุมโรค ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“การเพิ่มค่าจ้าง” หมายความว่า การให้บำเหน็จความดีความชอบตอบแทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ซึ่งหน่วยบริการจ่ายให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการ

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๒ อธิบดีกรมควบคุมโรคหรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๓ การเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้เพิ่มปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผลประเมินสองรอบการประเมินของปีงบประมาณที่จะเพิ่มค่าจ้างต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ ๕ ระดับ คือ ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ และระดับที่ต้องปรับปรุง และให้เพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าจ้าง

ทั้งนี้ วงเงินในการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขต้องไม่เกินร้อยละ ๔ ของผลรวมจากฐานค่าจ้างที่จ่ายให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในหน่วยบริการนั้นๆ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้คำนึงถึงเงินรายได้ของหน่วยบริการตามแผนงาน

ข้อ ๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๒) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน

/ (๔) ในรอบปีที่แล้วมา...

- (๔) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยบริการ
- (๖) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาไม่เกินสี่สัปดาห์วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๑๒๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างการนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ ยกเว้น ข้อ (๖) (ง)

ข้อ ๕ การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานหรือหน่วยบริการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ มาพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาระเบียบวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๖ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เพิ่มในอัตราร้อยละโดยคิดจากฐานค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน และเพิ่มได้ไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด (หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๘๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖)

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มเป็นสิบบาท

ข้อ ๘ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ให้ได้รับการเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการปฏิบัติงาน และให้อยู่ภายในวงเงินตามข้อ ๓

/ ข้อ ๙ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข...

ข้อ ๙ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เพิ่มค่าจ้าง แต่ปรากฏว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่าพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นกระทำความผิดอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ก่อนมีคำสั่งเพิ่มค่าจ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างรอการเพิ่มค่าจ้างไว้ก่อน และกั้นเงินสำหรับเพิ่มค่าจ้างไว้ด้วย เมื่อผลการพิจารณาแล้วเสร็จให้ผู้มีอำนาจพิจารณา ดังนี้

(๑) ผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือมีความผิดถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นในปีที่รอไว้ ถึงแม้ว่าผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้วก็ตาม

(๒) ผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีความผิดต้องถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดโดยประมาทหรือลหุโทษ ให้งดการเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นในปีที่ถูกลงโทษ

ผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในหลายกรณี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานหรือหน่วยบริการจัดทำบัญชีแนบท้ายคำสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พร้อมบัญชีแสดงวงเงินการเพิ่มค่าจ้าง และบัญชีแสดงการเพิ่มค่าจ้าง ตามแบบที่กำหนด

ข้อ ๑๑ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เพิ่มค่าจ้าง กรณีขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนด โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้หน่วยงานหรือหน่วยบริการสามารถเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้าง พิจารณาอนุมัติให้สั่งเพิ่มค่าจ้างเป็นการเฉพาะรายได้ โดยกั้นเงินสำหรับเพิ่มค่าจ้างไว้ด้วย

ข้อ ๑๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในกลุ่มใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้น ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ในกลุ่มนั้นตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้างต้น

ข้อ ๑๓ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดมีผลการประเมินและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง แต่ผู้นั้นได้ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ให้นำอัตราค่าจ้างของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินในการเพิ่มค่าจ้าง และพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้ตามผลการประเมิน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๔ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดมีผลการประเมินและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง แต่ผู้นั้นได้ถึงแก่ความตายในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะสั่งเพิ่มค่าจ้าง ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างให้ผู้นั้นในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่สั่งเพิ่มค่าจ้างด้วย

ข้อ ๑๕ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

โสภณ เมฆธน  
(นายโสภณ เมฆธน)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค

สำเนาถูกต้อง



(นายชาติตรี เทียนทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กองการเจ้าหน้าที่

๔ สิงหาคม ๒๕๕๗