

ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง.....สถานที่ตั้ง.....24/56 ม.3 ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กทม. 10220.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอมวดี ยุระศรี.....โทรศัพท์.....0 2521 0943 - 5 ต่อ 505.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....22.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม.....549,350.....บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตจำนงของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - เจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	เพื่อกำหนดเป้าหมายและสื่อสารทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไปดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	บุคลากรรับทราบนโยบายเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และมีการสื่อสาร เพื่อยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
- เจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน - เจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)									
กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมหรือ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมการเทิดทูน สถาบันหลักของชาติ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ และ ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 3 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ จำนวน 1 คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่ ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 4 จัดทำแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรค เขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สร้างแผนการปฏิบัติงาน ที่มีความชัดเจนเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม ฯ จำนวน 1 ฉบับ	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน มีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 5 รายงานผล ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรค เขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)	รายงานความก้าวหน้าด้าน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงาน จำนวน 1 ฉบับ	ผลการดำเนินกิจกรรม ฯ ในรอบ 6 เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 6 รายงานผล ความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)	รายงานความก้าวหน้าด้าน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงาน จำนวน 1 ฉบับ	ผลการดำเนินกิจกรรม ฯ ในรอบ 12 เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓
กิจกรรมที่ 7 ยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่สร้างความดีงามแก่ ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีบุคคลต้นแบบของ หน่วยงาน	บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้ บุคลากรมีแรงบันดาลใจและ ความเชื่อมั่น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 8 เผยแพร่ผลงาน การพัฒนาสู่หน่วยงานองค์กร คุณธรรม	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ 1 ครั้ง	ผลงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานได้รับการเผยแพร่ สู่สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
กิจกรรมที่ 9 ปลุกฝังจิตอาสา พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมบุคลากรสถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง โดย การปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู มาปรับใช้เป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน	389,950 บาท		✓	✓	
กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม “อาหาร มือสอง เทแล้ว เทอยู่ เทต่อไป”	ส่งเสริมให้บุคลากรมีสำนึกรัก สิ่งแวดล้อม ไม่สร้างมลพิษมี ความรับผิดชอบต่อสังคม และ โลก	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	สามารถลดปริมาณของก๊าซ คาร์บอนที่มีการคำนวณผ่าน โปรแกรมคำนวณคาร์บอน lcm_epaper	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม “เหลือขอ พอเพียง”	ส่งเสริมให้บุคลากรสถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง มี ส่วนร่วมในการแบ่งปันด้วยการ บริจาคสิ่งของ เสื้อผ้าโดยสร้าง การมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ สังคม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม ด้วยการ บริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพ และปรับเปลี่ยนรูปแบบพฤติกรรมสุขภาพเพื่อสร้างสุขภาพที่ดี	ส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ อย่างมี "วินัย" จนเป็นนิสัย	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ อย่างมี "วินัย" จนเป็นนิสัย	74,000 บาท		✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม "แค่ขยับเท่ากับออกกำลังกาย (เดิน แอร์โรบิกง่ายๆ)" ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายร่วมกันเพื่อสุขภาพที่ดี และเสริมสร้างความสัมพันธ์	กลุ่มเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน	ผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมีแรงบันดาลใจในการออกกำลังกายและออกกำลังกายร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 14 กิจกรรม "WALK WALK WALK" ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายร่วมกันเพื่อสุขภาพที่ดี และเสริมสร้างความสัมพันธ์	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมีแรงบันดาลใจในการออกกำลังกายและออกกำลังกายร่วมกัน		✓			
กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม "เดิน แอร์โรบิกง่ายๆ" ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายร่วมกันเพื่อสุขภาพที่ดี และเสริมสร้างความสัมพันธ์	กลุ่มบริหารทั่วไป	ผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมีแรงบันดาลใจในการออกกำลังกายและออกกำลังกายร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 16 กิจกรรม "แค่ขยับเท่ากับออกกำลังกาย" ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายร่วมกันเพื่อสุขภาพที่ดี และเสริมสร้างความสัมพันธ์	กลุ่มกฎหมายและกลุ่มบริหารเวชภัณฑ์และโลจิสติกส์	ผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมีแรงบันดาลใจในการออกกำลังกายและออกกำลังกายร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ				✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 17 สํารวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับการวางแผนพัฒนางานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และมีความเข้าใจในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง เพื่อให้ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 18 กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบประสานงานและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	บุคลากรหลักในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ 19 รมรงค์ส่งเสริม สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในกิจกรรมและ วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนา และความจงรักภักดีต่อสถาบัน หลักของชาติ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความ สำนึก ตระหนักในความสำคัญ ของความเป็นชาติไทย จงรักภักดี ต่อสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างพร้อมเพรียงกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 20 รมรงค์ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย	เพื่อธำรงรักษาและสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของ ไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม สืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	85,400 บาท	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 21 จัดทำทำเนียบ องค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศมาใช้ สนับสนุนการสะสมความดีทาง โซเชียลยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ มีพฤติกรรมดี ด้านคุณธรรม และจริยธรรม จนเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มี ทำเนียบองค์กร คุณธรรม/บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	สร้างค่านิยม และวัฒนธรรม แห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการสร้างเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ 22 เผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรม ที่พึงประสงค์และค่านิยมกรม ควบคุมโรคให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายใน หน่วยงานปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่ พึงประสงค์และค่านิยมกรม ควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุ ค ล า กร ภายใน หน่วยงานทุกกลุ่มงาน รับทราบประมวลฯ	บุคลากรในหน่วยงานยึดถือ และปฏิบัติ ตามจรรยา ข้าราชการ ค่านิยม และ คุณธรรมที่พึงประสงค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสาวสุปรียา ใจกว้าง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายไพฑูรย์ สิงห์คำ)

ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง