



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มบริการทั่วไป
เลขรับ 3129
วันที่ 21 มี.ค. 2566
เวลา 11.33 น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๖๗

ที่ สธ ๐๔๑๐.๒/๒๗๕ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้
รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ผ่านเกณฑ์การ
ประเมินองค์กรคุณธรรม (รอบ ๖ เดือน) ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน
การทุจริต กรมควบคุมโรค ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน ขอเสนอรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลความสำเร็จของการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิรงรอง แก้วสมบุญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน

ลงนามแล้ว

(นายวิชาญ บุญกิติกร)
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖

(นางเกษรา ญาณเวทย์สกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รองผู้อำนวยการกองโรคติดต่อ

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกองโรคติดต่อทั่วไป สถานที่ตั้ง 88/21 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000.....

ชื่อผู้ประสานงานนายโชติพงษ์.....ศรีวงษ์..... โทรศัพท์ 02-590-3167.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256611..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม-..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ 81 ของบุคลากรทั้งหมด กองโรคติดต่อทั่วไป (154 คน จาก 190 คน) เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
		ตระหนักรู้ในเรื่องของการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์ ยึดหลักธรรมาภิบาลตามหลักเกณฑ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกันนำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานด้านความโปร่งใสที่ชัดเจนสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม						
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง)	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริมการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร และกลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ 4 ประเมินองค์กรคุณธรรม (Good Governance)ดำเนินการถึงกิจกรรมที่ 4.5)	กองโรคติดต่อทั่วไปผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานประเมินตนเองผ่านตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมที่กรมควบคุมโรคกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กรและกลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓		
4.1 จัดให้มีเมนู "การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไปบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีเมนูการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไปบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สามารถเข้าถึงข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไปได้ผ่านทางเว็บไซต์			✓			
4.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	มีคำสั่งคณะทำงานฯเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และขับเคลื่อนแผนฯตามแนวทางของกรมฯ			✓			
4.3 จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และขับเคลื่อนแผนฯตามแนวทางของกรมฯ	ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ตามแผน			✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
4.4 จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ 1 ฉบับ ตามแนวทางกรมฯ	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กอง โรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ตามแผน			✓			
4.5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)	มีรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) 1 ฉบับ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ได้ตามกำหนด				✓		
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	ได้บุคคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของกอง โรคติดต่อทั่วไป ประเภท ข้าราชการ 1 คน และพนักงาน ราชการฯ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างเหมาบริการ 1 คน	สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรมีแรง บันดาลใจและความเชื่อมั่นในการทำงาน				✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ 7 สสำรวจความคิดเห็นด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566	บุคลากรตอบความคิดเห็นด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ทำงานครบ หนึ่งปี	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และมีความ เข้าใจในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกอง โรคติดต่อทั่วไปเพื่อให้ทุกขั้นตอนของการ ปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้				✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น								
กิจกรรมที่ 8 รมรงค์ส่งเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมและวัน สำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มากกว่า 1 ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีความสำนึก ตระหนักในความสำคัญของความเป็นชาติ ไทย จงรักภักดีต่อสถาบันฯ และนำหลัก คำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ			✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ 10 จัดทำทำเนียบองค์กร คุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม	มีทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้าน	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมแห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับ เครดิตโดยรวมของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ		✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	คุณธรรมจริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน							
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กิจกรรมที่ 11 เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยมกรม ควบคุมโรคให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบ	บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการคุณธรรมที่พึง ประสงค์และค่านิยมกรม ควบคุมโรค	บุคลากรในหน่วยงานยึดถือและปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการค่านิยมและ คุณธรรมที่พึงประสงค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มบริหาร ทั่วไป		✓		

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566) กองโรคติดต่อทั่วไป มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ฉบับปรับปรุง 2566 จำนวน 11 กิจกรรม และจากการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน โดยมีความสำเร็จใน 8 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 72.7 ของแผนงาน โดยบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ผลการดำเนินงานโดยสรุปดังนี้

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน กองโรคติดต่อทั่วไป

กองโรคติดต่อทั่วไปจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 โดยผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไปนำผู้บริหาร และบุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

1) ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

2) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “กองโรคติดต่อทั่วไป ใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 81 จากบุคลากรทั้งหมดของกองโรคติดต่อทั่วไป (154 คน จาก 190 คน)

สรุปกิจกรรมที่ 1 ดำเนินการสำเร็จตามแผน

กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

กองโรคติดต่อทั่วไป ได้จัดกิจกรรม ออกกำลังกายเต้นแอโรบิก ทุกวัน พุธ-สับติ เวลา 16.00-16.30 น. บริเวณหน้าลิฟต์ชั้น 5 เพื่อให้บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป มีสุขภาพที่แข็งแรง ออกกำลังกาย จนเป็นนิสัย สร้างวินัยในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการใส่ใจสุขภาพ

สรุปกิจกรรมที่ 2 ดำเนินการสำเร็จตามแผนและยังคงดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ 4 ประเมินองค์กรคุณธรรม (Good Governance)

ดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามเกณฑ์แนวทางที่กรมควบคุมโรค กำหนดโดยได้ดำเนินการแล้วดังนี้

- จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไปบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ได้แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ
- ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ตามแผนฯ
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) 1 ฉบับ เสนอผู้บริหารรับทราบ

สรุปกิจกรรมที่ 4 ดำเนินการสำเร็จตามแผนและยังคงดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน

ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยให้แต่ละกลุ่มหรือบุคลากรที่สนใจเข้ารับประเมินบุคลากรต้นแบบ ประเภทข้าราชการ และประเภทกลุ่มพนักงานราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดกองโรคติดต่อทั่วไป ประเภทละ 1 คน ที่มีคุณสมบัติตามแนวทางการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และดำเนินการรวบรวมรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อดังกล่าวเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ระดับหน่วยงาน โดยคณะกรรมการบริหารบุคคลของกองฯ อยู่ระหว่างส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังกลุ่มงานจริยธรรม

สรุปกิจกรรมที่ 6 ดำเนินการสำเร็จตามแผนและยังคงดำเนินการต่อเนื่องจนถึงไตรมาส 2

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรมที่ 7 สืบหาความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566

- ทำบันทึกกองโรคติดต่อทั่วไปและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (ITA) ปี 2566

สรุปกิจกรรมที่ 7 ดำเนินการสำเร็จตามแผน

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น

กิจกรรมที่ 8 รมรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมและวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

- ผู้บริหารข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่กองโรคติดต่อทั่วไป จัดกิจกรรมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการพระประสวรและมีพระพลานามัยสมบูรณ์โดยเร็ว

- จัดกิจกรรมลงนามถวายพระพรเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จัดชুমเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และจัดบอร์ดเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสสำคัญ และให้บุคลากรแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของบูรพมหากษัตริย์ไทย

สรุปกิจกรรมที่ 8 ดำเนินการสำเร็จตามแผน และยังคงดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ

กิจกรรมที่ 10 จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นำระบบสารสนเทศสนับสนุนการสะสมความดีทางโซเชียล ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีด้านคุณธรรม และจริยธรรม จนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมแห่งความดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับเครดิตโดยรวมของหน่วยงาน

สรุปกิจกรรมที่ 10 ดำเนินการสำเร็จตามแผน


➤ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ 11 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการคุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยมกรมควบคุมโรคให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ

- เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ทราบและถือปฏิบัติ
- จัดประชุมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้นที่จำเป็นต่อการปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ได้แก่ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

สรุปกิจกรรมที่ 11 ดำเนินการสำเร็จตามแผน

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(นางจวิรงรอง แก้วสมบูรณ์)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(นายวิชาญ บุญกิติกร)
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป
วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๔๙๐ ๓๐๔๕.....

ที่...สธ.๐๔๓๗.๑/ ๖๒๐..... วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...ขอให้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น



กลุ่มงานจริยธรรม ขอให้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละและความสำเร็จของหน่วยงานพร้อมเอกสารหลักฐาน รอบ ๖ เดือน (ขั้นตอนที่ ๑ - ๕) ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มอบหมายให้นางสาวสิริโสภารวรรณ รัตนสุรีย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๕๙๒๔ ๑๙๑๙ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้




จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายขจรศักดิ์ แก้วจรัส)
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

QR Code สำหรับจัดส่งเอกสารหลักฐาน
การดำเนินงานตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (รอบ ๒ เดือนแรก)

หมายเหตุ หน่วยงานใดที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดด้านล่างนี้ ขอความอนุเคราะห์ให้
หน่วยงานรายงานเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ลำดับ	รายละเอียด	QR Code
๑	รายละเอียดการดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๑ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดให้มีเมนู “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ (ชื่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	จัดส่ง URL เว็บไซต์ของหน่วยงาน  https://shorturl- ddc.moph.go.th/DEAsh
๒	รายละเอียดการดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีผลบังคับใช้อยู่ใน ปัจจุบัน หรือที่มีการเปลี่ยนแปลง นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1)
๓	รายละเอียดการดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๓ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีโครงการ/ กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) และคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งมีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารลง นามอนุมัติ	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1) โดย เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF. ขึ้นบน เว็บไซต์ และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Word. ให้กลุ่มงานจริยธรรม ทาง QR code อีกช่องทางหนึ่ง  https://shorturl- ddc.moph.go.th/MGKI7
๔	รายละเอียดการดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๔ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการ ดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1) และส่งหลักฐานทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์: ethics@ddc.mail.go.th

ลำดับ	รายละเอียด	QR Code												
	<p>โดยผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>เอกสารหลักฐาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เอกสารการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู 2) เอกสารการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฯ 3) ภาพข่าวกิจกรรมหรืออินโฟกราฟิกของหน่วยงาน 													
๕	<p>รายละเอียดการดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๕</p> <p>แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ตามแบบฟอร์มหมายเลข 3 พร้อมผู้บริหารรับทราบ โดยมีผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 เสนอผู้บริหารรับทราบ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="432 1189 900 1272"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>0.1</th> <th>0.2</th> <th>0.3</th> <th>0.4</th> <th>0.5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>≤39</td> <td>40-49</td> <td>50-59</td> <td>60-69</td> <td>≥70</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p>	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤39	40-49	50-59	60-69	≥70	<p>ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ (ตามข้อ 1) โดยเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF. ขึ้นบนเว็บไซต์ และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word. ให้กลุ่มงานจริยธรรม ทาง QR code อีกช่องทางหนึ่ง</p>  <p>https://shorturl-ddc.moph.go.th/KZGe7</p>
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5									
ร้อยละ	≤39	40-49	50-59	60-69	≥70									
๖	<p>- แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖</p>	 <p>ลิงก์ย่อ https://shorturl-ddc.moph.go.th/mDVKm</p>												
๗	<p>ลิงก์เข้าร่วมกลุ่มไลน์ OPEN CHAT “ผู้รับผิดชอบองค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบ”</p> <p>*โดยตั้งชื่อ “ชื่อย่อหน่วยงาน_ชื่อจริง”</p> <p>เช่น ภัทร์ชลิต_กจร.</p>	 <p>ลิงก์ย่อ https://shorturl-ddc.moph.go.th/gPoEO</p>												