



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๐ ๕๕๒๑ ๔๖๑๕-๗

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/๑๑๐

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปลผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม

เป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐฯ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๓/๖๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง คืบข้อมูลผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอสรุปลผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป พบว่า มีผู้เข้าตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๓๙ คน ประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑. กตัญญู ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ค่า S.D. ๐.๔๒ ๒.สุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ค่า S.D. ๐.๕๐ และ ๓.วินัย ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ ค่า S.D. ๐.๕๑ ตามลำดับรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนทุกกลุ่มศูนย์ ต่อไปด้วย

(นางณัฐกานต์ อุ่นไพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางปวีณา ทิมภาคย์วิศิษฐ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นางสาวธนาวดี ตันติทวีวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒

จังหวัดพิษณุโลก

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จ.พิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	๑๐๒	๓๐.๔๗
หญิง	๑๒๙	๖๙.๕๓
LGBTQ+/Nonbinary/Genderqueer	๘	๓.๓๕
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	๑๐๔	๔๓.๕๑
ลูกจ้างประจำ	๔๖	๑๙.๒๕
พนักงานราชการ	๕๒	๒๑.๗๖
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๖	๖.๖๙
ลูกจ้างชั่วคราว	๑๑	๔.๖๐
จ้างเหมาบริการ	๑๐	๔.๑๘
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๓	๑.๒๖
๒๖ - ๓๖ ปี	๘๓	๓๔.๗๓
๓๗ - ๔๗ ปี	๖๓	๒๖.๓๖
๔๘ ปี ขึ้นไป	๙๐	๓๗.๖๖
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๗๔	๓๐.๙๖
ปริญญาตรี	๑๒๗	๕๓.๑๔
ปริญญาโท	๓๓	๑๓.๘๑
ปริญญาเอก	๕	๒.๐๙

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนทั้งหมด ๒๓๙ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๑๐๒ คน เพศหญิง ๑๒๙ คน LGBTQ+ ๘ คน ตำแหน่งที่ประเมินมากที่สุด คือ ข้าราชการ ร้อยละ ๔๓.๕๑ รองลงมาได้แก่พนักงานราชการ ร้อยละ ๒๑.๗๖ กลุ่มอายุผู้ประเมิน คือ อายุ ๔๘ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๓๗.๖๖ รองลงมาได้แก่ อายุ ๒๖ - ๓๖ ปี ร้อยละ ๓๔.๗๓ อายุ ๓๗ - ๔๗ ปี ร้อยละ ๒๖.๓๖ และ น้อยกว่า ๒๕ ปี ร้อยละ ๑.๒๖ ตามลำดับ การศึกษาส่วนใหญ่ จบระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๕๓.๑๔ อนุปริญญา/เทียบเท่า ร้อยละ ๓๐.๙๖ ปริญญาโท ร้อยละ ๑๓.๘๑ และ ปริญญาเอก ร้อยละ ๒.๐๙ ตามลำดับ

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๗๔	๐.๔๗	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๓๐	๐.๖๘	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๔๒	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๗๔	๐.๔๕	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๖๘	๐.๕๒	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๔๔	๐.๖๐	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>๒.๕๖</b>	<b>๐.๕๗</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง ๒ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง พฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ได้แก่ หัวข้อ ๑) คำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ๒) คำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ๓) มุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ตามลำดับ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๖๘	๐.๔๘	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๗๕	๐.๔๖	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๗๖	๐.๔๔	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๗๖	๐.๔๖	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๕๙	๐.๕๖	ประจำ
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๔๐	๐.๖๖	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>๒.๖๖</b>	<b>๐.๕๑</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง ๓ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ที่ปฏิบัติเป็นประจำ ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ๒) ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำเนินถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ๓) ทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ สิ่ง ที่ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ ร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ค่าเฉลี่ย ๒.๔๐

#### ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	๒.๖๒	๐.๘๐	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๘๐	๐.๔๒	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๗๒	๐.๕๐	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๗๔	๐.๔๕	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๖๖	๐.๕๐	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๗๖	๐.๔๕	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๗๙	๐.๔๓	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๗	๐.๔๔	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>๒.๗๓</b>	<b>๐.๕๐</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง ๔ พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ที่ปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด ๓ อันดับ แรก ได้แก่ ๑) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ๒) ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ และ ๓) ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๒.๑๒	๐.๙๓	ส่วนใหญ่
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๖	๐.๕๘	ประจำ
๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๕๑	๐.๖๑	ประจำ
๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๕๒	๐.๕๘	ประจำ
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๔	๐.๕๐	ประจำ
๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๕๕	๐.๕๖	ประจำ
๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยากลำบากกว่า	๒.๕๒	๐.๕๖	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>๒.๔๙</b>	<b>๐.๖๒</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง ๕ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาที่ปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ๒) หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ๓) ลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๗	๐.๓๕	ประจำ
๒. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๗๙	๐.๔๓	ประจำ
๓. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๓	๐.๔๘	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>๒.๘๐</b>	<b>๐.๔๒</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง ๖ พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ที่ปฏิบัติเป็นประจำ มากที่สุด ได้แก่ ๑) ดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๗ ๒) ยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ๓) ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๕๖	๐.๕๗	ประจำ
๒. วินัย	๒.๖๖	๐.๕๑	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๓	๐.๕๐	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๙	๐.๖๒	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๘๐	๐.๔๒	ประจำ
รวม	๒.๖๕	๐.๕๒	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรม ที่ปฏิบัติเป็นประจำสูงสุดจากมากไปน้อย ได้แก่ ๑) กตัญญู ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ๒) สุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ๓) วินัย ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ ๔) พอเพียง ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ และ ๕) จิตอาสา ค่าเฉลี่ย ๒.๔๙ ตามลำดับ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๑๒๘	๕๓.๕๖
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๑๗๑	๗๑.๕๕
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๑๖๔	๖๘.๖๒
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๑๒๖	๕๒.๗๒
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	๑๐๐	๔๑.๘๔

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๑๓๕	๕๖.๔๙
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๑๐	๔.๑๘
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๑๑๖	๔๘.๕๔
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๖๑	๒๕.๕๒
๑๐	การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	๑๖๘	๗๐.๒๙
๑๑	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๑๐๐	๔๑.๘๔
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๑๒๖	๕๒.๗๒
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๒๖	๑๐.๘๘
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องสุจริต	๑๑๙	๔๙.๗๙
	<b>รวม</b>		<b>๔๖.๓๒</b>